

LA PÉNURIE INFIRMIÈRE, ELLE NOUS TOUCHE.



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE SHIPPAGAN

Joliane Paulin-Lanteigne, Christine Pinet, Cyndi Caissie LeBreton et Josiane Chiasson
Étudiantes de 3^e année en sc. infirmière à l'UMCS, site de Bathurst.

1- RÉSUMÉ

D'ici 2028, on estime une pénurie d'environ 1300 infirmières immatriculées au N.-B¹. En tant qu'étudiantes de troisième année au baccalauréat en science infirmière, la pénurie d'infirmières au pays est une source de stress grandissante. Cette pénurie affecte la qualité de travail des infirmières, mais aussi la qualité de soins des patients². En optant pour une étude qualitative descriptive, il était plus facile de comprendre leurs sentiments et perceptions et du fait même, comprendre un peu plus les facteurs qui engendrent ou qui prédisposent à une pénurie d'infirmières.

2- MÉTHODOLOGIE

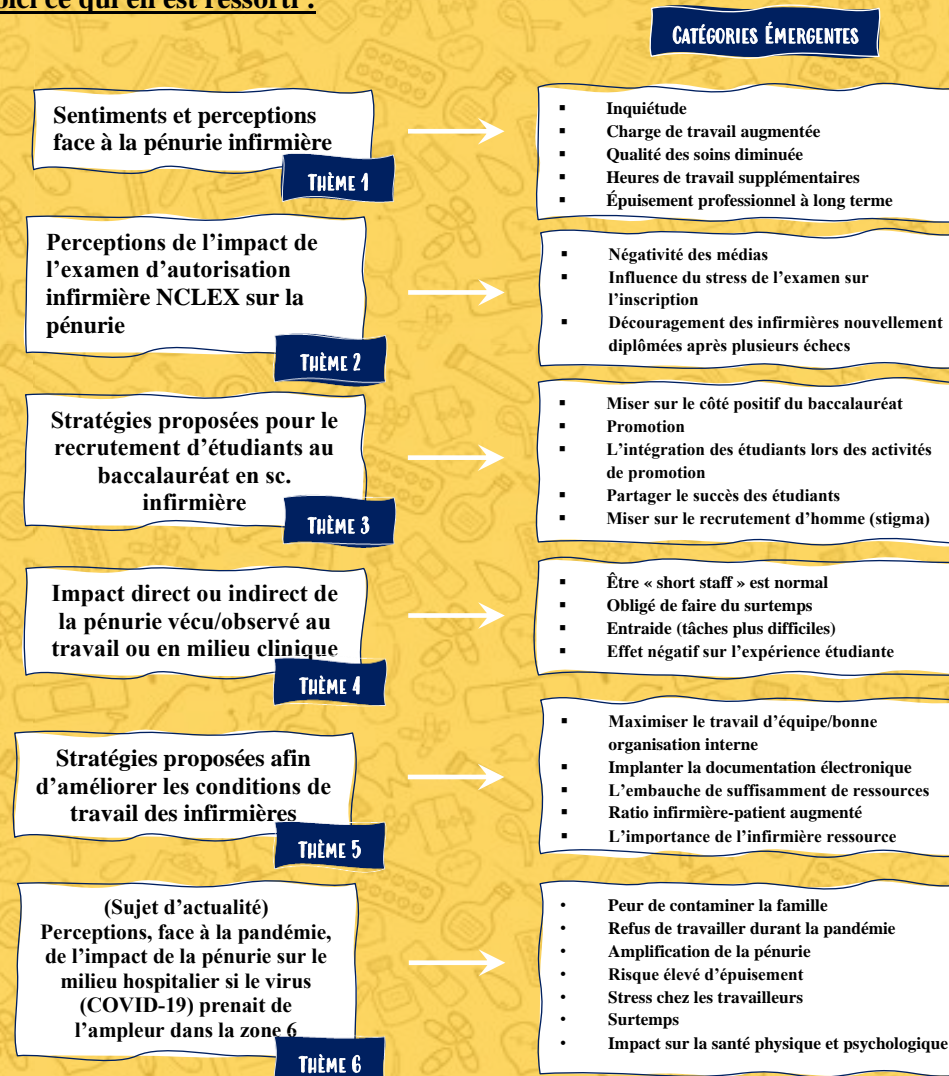
Question de recherche : **Quels sont les sentiments et les perceptions des infirmières et futures infirmières au baccalauréat face à la pénurie du personnel infirmier au Canada ?**

- ⇒ **Recrutement** : Échantillonnage accidentel/par réseaux
- ⇒ **Critères d'inclusion** : Étudiants inscrits au baccalauréat en sc. infirmière // infirmières immatriculées autorisées.
- ⇒ **Déroulement** : groupe de discussion (durée de 60 min.)
- ⇒ **Les questions touchaient les sujets suivants** : les sentiments des participants face à la pénurie; l'impact de l'examen NCLEX sur la pénurie; des stratégies de recrutement pour de nouveaux étudiants et des stratégies d'amélioration des conditions de travail des infirmières; l'impact direct ou indirect de la pénurie; l'impact de la pandémie (COVID-19) sur la pénurie si le virus s'en prenait à la zone 6.

3- ANALYSE ET RÉSULTATS

Nous avons analysé les verbatims des participants en les classant en 6 thèmes et en ressortant les catégories émergentes de ceux-ci.

Voici ce qui en est ressorti :



4- RECOMMANDATIONS

Face à cette pénurie grandissante du personnel infirmier, nous recommandons la mise en place de formations pour le personnel soignant et de groupes de soutien pour les infirmières touchées par la pénurie afin de bien gérer le travail d'équipe et de réduire le risque d'épuisement. De plus, nous croyons que miser sur des stratégies de recrutement et des programmes d'adaptation en milieu hospitalier pour les nouvelles infirmières diplômées aiderait grandement à réduire le stress des étudiants et assurerait le maintien des nouvelles infirmières dans leur région.

5- RÉFÉRENCES

1. Gouvernement du Nouveau-Brunswick (2019). Stratégies en matière de ressources infirmières du Nouveau-Brunswick. Récupéré de : <https://www2.gnb.ca/content/dam/gnb/Departments/h-s/pdf/fr/infirmieres/strategie-en-matiere-de-ressources-infirmieres.pdf>
2. Boamah, S. A., Read, E. A. et Spence Laschinger, H. K. (2017). Factors influencing new graduate nurse burnout development, job satisfaction and patient care quality: a time-lagged study. *Journal of Advanced Nursing*, 73(5), 1182-1195. doi: 10.1111/jan.13215

6- REMERCIEMENTS

Un énorme merci aux participants pour leur participation exceptionnelle !
Un merci spécial à notre professeure au secteur sc. infirmière de Bathurst, Natacha LeBreton, pour son aide précieuse tout au long de cette étude. ☺