

Fiche d'auto-identification en matière d'équité à l'emploi Processus de recrutement (Confidentiel une fois rempli)

Valorisant l'équité en matière d'emploi, l'Université de Moncton invite toutes les personnes intéressées peu importe leur identité, à poser leur candidature, qu'il s'agisse de femmes, d'hommes, de personnes en situation de handicap, de personnes autochtones ou de membres des minorités visibles.

Ce formulaire de déclaration volontaire d'appartenance aux groupes désignés vise à recueillir des renseignements qui permettront à l'Université de Moncton de suivre les progrès réalisés et d'élaborer de nouvelles mesures en matière d'équité, diversité et inclusion. Les réponses que vous inscrirez sur ce questionnaire demeureront confidentielles et seront utilisées tant à des fins de statistiques que pour la prise en considération de votre candidature à des fins de recrutement.

Veuillez prendre note qu'une personne peut faire partie de plus d'un groupe désigné.

Pour de plus de détails sur la politique d'équité en matière d'emploi, [cliquer ici](#).

VEUILLEZ COCHER LES CASES APPROPRIÉES

A.	Nom de famille :		Prénom :											
	<input type="checkbox"/> Homme	<input type="checkbox"/> Femme	NI (s'il y a lieu) :											
	<input type="checkbox"/> Autre	<input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">A</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">0</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">0</td> <td style="width: 20px;"></td> </tr> </table>		A	0	0							
A	0	0												
B.	<p>Les personnes en situation de handicap sont celles qui présentent une déficience durable ou récurrente touchant leurs capacités physiques, mentales, sensorielles, psychiatriques ou d'apprentissage. Ces personnes considèrent avoir des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou estiment qu'elles pourraient être perçues comme telles par leur employeur ou de potentiels employeurs en raison de leur déficience. Ce groupe inclut également les personnes pour lesquelles des mesures d'adaptation ont été mises en place dans leur emploi ou leur milieu de travail actuel, afin de répondre aux limitations fonctionnelles liées à leur déficience.</p> <p>Vous identifiez-vous comme étant en situation de handicap ?</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre</p>													
C.	<p>Les personnes autochtones sont des personnes appartenant à l'un des groupes suivants : Première Nation (Premiers Peuples de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit).</p> <p>Vous identifiez-vous comme une personne autochtone ?</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre</p>													
D.	<p>Les membres des minorités visibles sont des personnes autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, quel que soit leur lieu de naissance. Ces groupes incluent notamment : Noirs, Chinois, Sud-Asiatiques, Philippins, Latino-Américains, Asiatiques du Sud-Est, Arabes, Asiatiques occidentaux, Japonais, Coréens et personnes appartenant à des minorités visibles multiples.</p> <p>Vous identifiez-vous comme membre d'une minorité visible ?</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Je préfère ne pas répondre</p>													
E.	<p>Acceptez-vous que cette information soit utilisée pour la gestion des ressources humaines ainsi qu'à des fins statistiques ?</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p>													

Merci pour votre collaboration