

RAPPORT D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

IDENTIFICATION DU POSTE

1. Campus: _____

2. Faculté, école, secteur: _____

3. Département: _____

4. Service : _____

5. Poste : _____

- temps plein régulier
 temps partiel temporaire

6. Date de fin du concours: _____

7. Date d'entrée en fonction: _____

8. Ce poste est ciblé pour le(s) groupe(s) désigné(s) suivant(s):

	Oui	Non
Personnes handicapées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autochtones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Minorités visibles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Femmes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hommes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Le nombre total de personnes ayant postulé: _____

10. Le nombre total de personnes ayant complété
le questionnaire d'auto-identification: _____

11. Veuillez joindre à ce rapport une copie de l'annonce de poste et nous préciser les différents critères de pré-sélection et de sélection que vous avez utilisés :

Critères de pré-sélection :

Critères de sélection :

12. Informations relatives aux personnes qui ont postulé :

		Genre		Personnes Handicapées		Autochtones		Minorités Visibles		Total des candidatures
		H	F	H	F	H	F	H	F	
1.	Candidatures reçues									
2.	Candidatures retirées (désistement)									
3.	Candidatures répondant aux critères énumérés dans l'annonce de poste									
4.	Candidat(e)s pré-sélectionné(e)s									
5.	Candidat(e)s interviewé(e)s									
6.	Candidat(e)s recommandé(e)s pour l'embauche									

7.*	Candidat(e)s à qui des offres d'emploi ont été faites									
8.*	Candidat(e)s ayant accepté l'offre									

* Les cases 7 et 8 seront complétées après que le processus de sélection soit terminé par le Service des ressources humaines.

13. Est-ce que la candidate ou le candidat recommandé(e) pour l'embauche fait partie d'un groupe désigné ciblé par ce poste?

Oui Non

14. Avez-vous reçu des candidatures ciblées par le poste provenant des groupes désignés à la question 8 ?

Oui Non

15. En plus des démarches effectuées par le Service des ressources humaines, quelles démarches avez-vous effectuées comme faculté, école, département ou service dans le but d'attirer des candidatures provenant des groupes désignés ciblés par le poste ? (diffusion de l'annonce, personne ou organisme joints, autres?)

16. Selon vous, quelles démarches de recrutement additionnelles pourraient être faites dans l'avenir afin de maximiser les chances de recevoir des candidatures en provenance du ou des groupes(s) désigné(s) ciblé(s) par le poste ?

17. Veuillez nous préciser les raisons pour lesquelles vous recommandez l'embauche de ce ou cette candidat(e) :

18. S'il s'agit d'un poste ciblé et que des personnes membres des groupes désignés ciblés par le poste ont postulé, mais que la personne recommandée ne fait pas partie d'un de ces groupes désignés ciblés veuillez nous préciser en quoi cette personne recommandée vous semble clairement plus qualifiée ([voir article 2.1.4 d](#)).

19. Pour chaque personne pré-sélectionnée membre d'un groupe désigné ciblé par le poste dont la candidature n'a pas été retenue, veuillez nous préciser les raisons pour lesquelles cette candidature n'a pas été retenue.

Candidat(e) 1.

Ce ou cette candidat(e) s'est auto-identifié(e) comme :

Personne handicapée Autochtone Minorité visible Femme Homme

Candidat(e) 2.

Ce ou cette candidat(e) s'est auto-identifié(e) comme:

Personne handicapée Autochtone Minorité visible Femme Homme

Candidat(e) 3.

Ce ou cette candidat(e) s'est auto-identifié(e) comme:

Personne handicapée Autochtone Minorité visible Femme Homme

Candidat(e) 4.

Ce ou cette candidat(e) s'est auto-identifié(e) comme :

Personne handicapée Autochtone Minorité visible Femme Homme

Rapport complété par: _____ Date : _____

Veillez noter que :

1. Dans le cas où aucune personne d'un groupe désigné ciblé n'est recommandée, le poste ne sera pas comblé avant que le Comité d'équité en matière d'emploi ne se prononce dans les meilleurs délais sur le cas ([art. 2.1.4 f](#))

Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec Tanya Caissie, Directrice, Gestion et Dotation au 858-4000 poste: 4614 ou veuillez-vous référer au texte « Modalités de mise en œuvre de la politique d'équité en matière d'emploi.