

LETTRE D'ENTENTE

ENTRE : L'UNIVERSITÉ DE MONCTON (UMCM),
ci-après appelée « l'Employeur »,

D'UNE PART,

ET : L'ASSOCIATION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET
PROFESSIONNEL DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON
ci-après appelée l'APAPUM,

D'AUTRE PART.

OBJET : CLASSIFICATION - MESURE D'AJUSTEMENT SALARIAL EXTRAORDINAIRE

ATTENDU QUE les parties ont signé une lettre d'entente le 4 juin 2015 à l'égard des augmentations salariales et de la reprise des négociations;

ATTENDU QUE les parties ont signé une lettre d'entente le 10 juillet 2015 à l'égard de la classification;

ATTENDU QUE les parties reconnaissent que l'avis écrit pour déclencher la négociation en vertu de l'article 36.02 a été déposé et qu'en conséquence les parties prévoient débiter les négociations avant le début de l'été 2018, et ce pour l'ensemble de la convention collective;

ATTENDU QUE les parties désirent simplifier l'administration des effets de la classification;

EN CONTREPARTIE DES AVANTAGES MUTUELS DÉCOULANT DE LA PRÉSENTE, LES PARTIES À LA PRÉSENTE CONVIENNENT COMME SUIT:

1. Étant donné le paragraphe 15.03 de la convention collective quant au différé du paiement de l'avancement annuel de l'étape de carrière, et étant donné la lettre d'entente signée le 10 juillet 2015 quant à la mise en place du nouvel outil de classification, les employées et employés seront avancés aux groupes et étapes comme prévu dans cette lettre d'entente, et ce, à compter du 1^{er} mai 2018;
2. L'échelle salariale utilisée en date du 1^{er} mai 2018 pour finaliser le placement de la classification se trouve à l'Annexe « B » de la présente entente;
3. Cette démarche extraordinaire et particulière fait partie de la nouvelle négociation et à cet effet, aucun autre avancement d'étape ne sera accordé pour la période du 2 mai 2018 au 30 avril 2019;

4. Il est entendu qu'à partir du 2 mai 2018, les nouvelles échelles salariales, y compris le paiement de rétroactivité, s'il y a lieu, feront l'objet des négociations.

EN FOI DE QUOI, les délégués autorisés ont signé la présente à Moncton, Nouveau-Brunswick, le 20^e jour de février 2018.

Université de Moncton

**Association du personnel administratif et
professionnel de l'Université de Moncton**



EDGAR ROBICHAUD
Vice-recteur à l'administration
et aux ressources humaines



Présidente autorisée

ANNEXE « B »

Échelles de salaires en vigueur du 1^{er} mai 2018

GROUPE	ÉTAPES										
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	32 438	33 474	34 509	35 249	35 989	36 729	37 469	38 208	38 948	39 688	40 428
2	34 325	35 420	36 515	37 297	38 079	38 861	39 643	40 424	41 206	41 988	42 770
3	36 216	37 373	38 529	39 355	40 180	41 006	41 831	42 657	43 482	44 308	45 133
4	38 119	39 335	40 550	41 420	42 289	43 159	44 028	44 898	45 767	46 637	47 506
5	40 249	41 533	42 817	43 734	44 651	45 568	46 486	47 403	48 320	49 237	50 154
6	42 610	43 971	45 331	46 302	47 273	48 244	49 215	50 185	51 156	52 127	53 098
7	44 970	46 406	47 842	48 867	49 893	50 918	51 943	52 968	53 994	55 019	56 044
8	47 348	48 858	50 368	51 446	52 525	53 603	54 682	55 760	56 838	57 917	58 995
9	49 844	51 435	53 025	54 161	55 297	56 433	57 569	58 705	59 841	60 977	62 113
10	52 554	54 230	55 906	57 104	58 303	59 501	60 699	61 897	63 096	64 294	65 492
11	55 238	57 001	58 764	60 024	61 283	62 543	63 802	65 062	66 321	67 581	68 840
12	57 919	59 768	61 617	62 937	64 258	65 578	66 898	68 218	69 539	70 859	72 179
13	60 900	62 843	64 786	66 174	67 563	68 951	70 339	71 727	73 116	74 504	75 892
14	64 119	66 165	68 210	69 672	71 133	72 595	74 057	75 518	76 980	78 441	79 903

Date : 14 février 2018
