



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

PLAN D'ACTION ANNUEL DE LA FSSSC 2024



FACULTÉ DES SCIENCES DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES COMMUNAUTAIRES

Le 27 juin 2024

CONTEXTE

Le Plan d'action de la FSSSC pour l'année 2024-2025 a été développé afin de répondre au Plan opérationnel institutionnel ***Cap sur l'avenir : Stratégie 2023-2028***. Suite à de nombreuses consultations et réflexions, trois chantiers ont été priorisés pour l'année 2024-2025, soit les chantiers *Milieu de vie*, *Talents* et *Enseignement et RDC*, ainsi que des objectifs spécifiques et des actions qui les précisent. Cinq groupes de travail composés de représentantes et représentants des quatre écoles et du décanat ont été mis sur pied afin d'opérationnaliser les actions prioritaires en lien avec ces objectifs. Cette démarche collaborative a permis d'identifier des actions spécifiques par tranche de 120 jours. Vous trouverez donc, dans ce document les détails sur ces actions prioritaires et les actions spécifiques envisagées pour l'année 2024-2025.

À noter que le Plan d'action de la FSSSC fut un des seuls plans présentés lors du dernier ForUM d'échanges intersectoriels et intercampus de l'Université de Moncton le 10 et 11 juin 2024 et ce grâce à l'état d'avancement de notre démarche.

Je prends donc l'occasion de remercier toutes les personnes qui ont participé au processus de consultation et de réflexions, ainsi que les membres des groupes de travail et l'ensemble du personnel et des personnes étudiantes qui contribueront à faire avancer ce plan dans l'année à venir.

Natalie Carrier
Doyenne de la FSSSC

NOTRE MISSION

Former, en français, les générations futures de professionnels de la santé, et de chercheuses et chercheurs dans le domaine de la santé et des domaines connexes à la santé. Préconiser une approche de collaboration interprofessionnelle et interdisciplinaire dans le développement et le partage des savoirs menant à un leadership collaboratif.

NOTRE VISION

Ouverte sur le monde, la Faculté des sciences de la santé et des services communautaires vise le leadership collaboratif dans un milieu respectueux et engagé, valorisant l'excellence et l'innovation dans ses programmes de formation et de recherche lui permettant ainsi de devenir un des chefs de file dans le domaine de la santé en atlantique et au sein de la Francophonie.

NOS VALEURS

LE RESPECT

Considérer les personnes qui nous entourent en agissant avec courtoisie, discrétion et intégrité

L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

Poursuivre son travail avec rigueur, compassion, intégrité et conscience éthique tout en s'épanouissant socialement par les relations de travail.

L'EXCELLENCE

Se distinguer par des pratiques exemplaires en améliorant constamment les services offerts aux personnes étudiantes, à la collectivité et à la communauté.

L'INNOVATION

S'approprier de nouveaux savoir-faire en encourageant la créativité et l'imagination

LA COLLABORATION INTERDISCIPLINAIRE ET INTERPROFESSIONNELLE

Déployer des attitudes et comportements respectueux et concertés pour soutenir ses fonctions, faciliter les échanges, et converger les efforts des membres provenant de diverses disciplines et professions en cherchant à mieux se connaître et à trouver des solutions aux conflits d'équipe.

LE LEADERSHIP COLLABORATIF

Guider, influencer et inspirer en tenant compte des différentes perspectives des professions et disciplines et en les partageant lors du travail d'équipe, promouvant ainsi la collaboration interprofessionnelle et interdisciplinaire et l'établissement de nouveaux partenariats.

LES CHANTIERS

MILIEU DE VIE

- Volet climat

TALENTS

- Volet valorisation

ENSEIGNEMENT ET RDC

- Volet programmes et rétention
- Volet formation/collaboration/simulation
- Volet recrutement

CHANTIER – MILIEU DE VIE

Actions prioritaires facultaires	Actions 1 ^{er} 120 jours (Mai à août 2024)	Actions 2 ^e 120 jours (Septembre à décembre 2024)	Actions 3 ^e 120 jrs (Janvier à avril 2025)
Instaurer un climat de bienveillance au sein de la FSSSC (tant étudiant que le personnel).	POI	Organiser une activité de la rentrée pour le personnel. Organiser un café mensuelle hebdomadaire au décanat Organiser une Soirée de trivia facultaire Organiser un Party de Noël facultaire	Organiser une activité pour célébrer la St Valentin Organiser une activité sociale en soirée (billards, quilles, art)

Indices de réalisations :

Les membres du personnel et les personnes étudiantes de la FSSSC participent activement aux différentes activités favorisant une santé globale et un climat de bienveillance.

CHANTIER – TALENTS

Actions prioritaires facultaires	Actions 1 ^{er} 120 jours (Mai à août 2024)	Actions 2 ^e 120 jours (Septembre à décembre 2024)	Actions 3 ^e 120 jrs (Janvier à avril 2025)
Valoriser et soutenir les membres du personnel tout au long de leur carrière	Répertorier les initiatives de valorisation et de reconnaissance du personnel de la FSSSC à l'aide d'un sondage et d'échanges informels.	Analyser les informations obtenues du sondage et des échanges informels et retenir les initiatives pour la FSSSC.	Valider les initiatives et mettre sur pied un « programme » de valorisation et de reconnaissance au sein de la faculté.

Indices de réalisations :

Les membres du personnel de la FSSSC se sentent valorisés et soutenus.

Les membres du personnel de la FSSSC ont un sentiment d'appartenance et d'engagement envers son école, sa faculté.

CHANTIER - ENSEIGNEMENT ET RDC

Volet programmes et rétention

Actions prioritaires facultaires	Actions 1 ^{er} 120 jours (Mai à août 2024)	Actions 2 ^e 120 jours (Septembre à décembre 2024)	Actions 3 ^e 120 jrs (Janvier à avril 2025)
S'assurer que nos programmes de formation soient alignés avec l'évolution des disciplines, les multiples besoins de la communauté et des personnes étudiantes en révisant nos structures et notre fonctionnement , dans l'esprit d'améliorer l' accessibilité , la rétention et le développement de la créativité et l' engagement de nos personnes étudiantes.	Répertorier par l'entremise d'un sondage les initiatives/activités en pédagogie universitaire déjà existantes dans les programmes des quatre écoles de la FSSSC. Identifier les raisons pour lesquelles nos personnes étudiantes ont choisi les programmes de la FSSSC par l'entremise d'un sondage.	Analyser les résultats du sondage et retenir les initiatives qui font la différence pour les programmes de la FSSSC. Analyser les résultats du sondage et identifier les facteurs qui diminuent l'accessibilité et la rétention dans nos programmes.	Formuler des recommandations d'actions ou d'activités qui permettront d'instaurer une pédagogie universitaire misant sur la créativité et l'engagement selon la signature UMoncton. Développer un plan d'action à court et moyen termes pour augmenter l'accessibilité et la rétention dans certains de nos programmes.

Indices de réalisations :

Les programmes de la FSSSC se démarquent par des approches pédagogiques universitaires qui encouragent la créativité et accroissent l'engagement de nos personnes étudiantes.

Les programmes de la FSSSC sont attirants par leur structure et leur fonctionnement et permettent d'augmenter le sentiment d'appartenance et la rétention des personnes étudiantes une fois admises aux études.

CHANTIER - ENSEIGNEMENT ET RDC

Volet formation / collaboration / simulation

Actions prioritaires facultaires	Actions 1 ^{er} 120 jours (Mai à août 2024)	Actions 2 ^e 120 jours (Septembre à décembre 2024)	Actions 3 ^e 120 jrs (Janvier à avril 2025)
S'assurer que nos programmes de formation soient alignés avec l'évolution des disciplines, les multiples besoins de la communauté et des personnes étudiantes en révisant nos structures et notre fonctionnement , dans l'esprit d'améliorer l' accessibilité , la rétention et le développement de la créativité et l' engagement de nos personnes étudiantes.	Répertorier les informations (cartographe) en lien avec les domaines de compétences de la collaboration, l'utilisation de la simulation et des laboratoires et les normes d'agrément des différents programmes de formation en santé et connexe. Développer et mettre sur pied le Bureau d'apprentissage par simulation et collaboration interdisciplinaire (BASCI)	Analyser les données de la cartographie pour identifier les points communs et les besoins en matière de laboratoire, d'apprentissage par simulation et de collaboration. Mettre en place la structure de fonctionnement du BASCI	Formuler et suggérer des recommandations pour renforcer l'apprentissage par simulation et collaboration.

Indices de réalisations :

Un inventaire complet des activités de formation interprofessionnelle, de simulation et de besoins en termes d'espaces de laboratoire qui répondent aux normes d'agréments respectives des programmes.

Mettre en place la Structure du BASCI qui offrira une expertise par le biais de la simulation et de la collaboration interdisciplinaire afin de répondre à l'évolution des besoins de nos programmes de formation, de nos partenaires, et de la communauté.

CHANTIER - ENSEIGNEMENT ET RDC

Volet recrutement

Actions prioritaires facultatives	Actions 1 ^{er} 120 jours (Mai à août 2024)	Actions 2 ^e 120 jours (Septembre à décembre 2024)	Actions 3 ^e 120 jrs (Janvier à avril 2025)
Augmenter le pourcentage d'inscription des élèves qui ont une bonne moyenne au secondaire en développant une stratégie de recrutement spécifique à nos programmes en santé et services communautaires	Inventorier les stratégies et méthodes de recrutement réalisées par les quatre (4) écoles de la FSSSC pour leurs programmes. Colliger les statistiques d'inscriptions des programmes de la FSSSC et des derniers 10 ans. Inventorier les conditions d'admission des programmes de la FSSSC.	Analyser les résultats de cet inventaire pour dégager les stratégies et méthodes de recrutement les plus efficaces. Identifier les entraves au recrutement (facteurs limitants) des programmes de la FSSSC. Cibler les programmes qui nécessitent une attention particulière pour le recrutement.	Développer un plan d'action à court et moyen termes pour réduire ou éliminer les entraves au recrutement. Renforcer les stratégies et méthodes actuelles de recrutement ou en développer de nouvelles. Mettre en place une collaboration efficace avec l'ensemble des services en charge du recrutement étudiant pour atteindre les objectifs 1 et 2 ci-haut mentionnés.

Indices de réalisations :

Les entraves au recrutement dans les programmes de la FSSSC sont réduites et les entraves considérées critiques sont éliminées.

À court et moyens termes, accroissement des inscriptions effectives dans les programmes ciblés.

GROUPES DE TRAVAIL

Groupe de travail 1 Programmes et rétention	Horia Daniel-Iancu (Responsable), Jacques Richard (ÉPSY) Caroline Gibbons (ÉSI) Caroline LeBlanc (ÉSANÉF) Chantale Brun (ÉKL)
Groupe de travail 2 Structures et fonctionnement	Marie-Josée Guérette (Responsable) Benoît Morin (FSSSC) France Talbot (ÉPSY) Maggie Duguay (ÉPSY) Sonia Bérubé (ÉSANÉF) Michelle Cardoso (ÉKL) Grant Handrigan (ÉKL) Lucie-Anne Landry (ÉSI) Myriam Lizotte (ÉSI)
Groupe de travail 3 Recrutement	Pascal Audet et Jeanne Godin (Responsable) Horia Daniel Iancu (FSSSC) Frédéric Huppé-Gourgues (ÉPSY) Annie Roy-Charland (ÉPSY) Selma Zaiane-Ghalia (ÉKL) Lucie-Anne Landry (ÉSI)
Groupe de travail 4 Valorisation	Natalie Carrier (Responsable) Carole Frenette (FSSSC) Sophie Drouin-Rousseau (ÉPSY) Eric-Mathieu Doucet (ÉKL) Nathalie LeBlanc (ÉSI)
Groupe de travail 5 Climat	Suzanne Harrison (Responsable) Brigitte Basque (ÉPSY) Rodge LeBlanc (ÉKL) Jeanne Godin (ÉSANÉF) Ian Dauphinée (étudiant)

