

Une véritable réorganisation du travail

Selon Arnaud Scaillez, professeur en Gestion des ressources humaines et en Gestion des services de santé à l'École des hautes études publiques de l'Université de Moncton, les entrepreneurs développent leurs semaines de quatre jours de deux façons. La première est de conserver le traditionnel 40 heures/semaine, mais à l'intérieur d'une période de quatre jours.

Bobby Therrien

Bobby Therrien@acadienouvelle.com

«L'avantage, c'est que le salarié garde le même salaire et bénéficie de trois jours de libre dans la semaine. L'inconvénient, chez certains, c'est qu'ils se sont rendu compte, après une certaine période de temps, que c'était fatigant de concentrer autant d'heures dans une si petite durée dans une semaine.»

L'autre, est de réduire le nombre d'heures. Cela peut s'accompagner d'une diminution de salaire. Dans certains pays et certaines entreprises, des expériences ont permis aux employés de travailler moins de 40 heures, mais de continuer à être rémunérés à temps plein.

.....
«C'est intéressant pour les employés, car il n'y a pas de perte de pouvoir d'achat et en plus ils ont trois jours de libres par semaine.»
.....

Selon M. Scaillez, les pays scandinaves se démarquent particulièrement dans ce domaine, alors que certains investissent même des fonds publics pour financer ce mode de travail.

«Les pouvoirs publics ont accompagné ces mesures de réduction du temps de travail hebdomadaire ce qui fait que l'employé et l'employeur n'ont pas perdu de revenus. Des pays comme le Danemark pouvaient intervenir de cette façon. C'est aussi plus facile de le faire dans des pays où la population est plus réduite.»

Le modèle de 32 heures de travail par



Chez Enseignes Pattison on préconise le modèle des 40 heures en quatre jours. Les gens qui souhaitent faire des heures supplémentaires peuvent choisir de travailler les vendredis. - Archives

semaine sera d'ailleurs testé chez 200 entreprises en Espagne au cours de l'année.

Chez Enseignes Pattison on préconise le modèle des 40 heures en quatre jours. Les gens qui souhaitent faire des heures supplémentaires peuvent choisir de travailler les vendredis.

«Oui, ils commencent de bonne heure le matin, mais à 17h, c'est fini. Et, pour la plupart, ils n'ont pas besoin de travailler le vendredi qui était déjà une journée plus relax de toute façon.»

FORMULE HYBRIDE

Chez Merritt Press, on a plutôt adopté une formule hybride, laissant aux employés le choix du type de semaine qui leur convient le mieux.

«On en a qui rentrent plus tôt, alors qu'il y en a d'autres qui sont bien satisfaits avec un nombre d'heures réduit. Ils ont le choix d'augmenter leurs heures au besoin», explique Rebecca Ellis qui ajoute que, malgré le choix qu'ils ont fait, les employés sont heureux de profiter d'un plus long congé au bout du compte.

«Moi, tant que le travail est fait dans des délais raisonnables, ça me convient.»

Peu importe la méthode, M. Scaillez note que les expériences les plus concluantes sont issues des efforts des employeurs de repenser le travail qu'ils demandaient à leurs employés.

«Si un employeur donne une semaine de 32 heures, mais qu'il impose aux employés de faire les mêmes tâches qu'en 40 heures, ça ne marche pas. Il faut vraiment réfléchir à la façon dont on va organiser le travail. Ça nécessite une réflexion, mais quand c'est fait sérieusement, ça fonctionne.»

Christian Duguay reconnaît que l'entreprise a dû s'adapter afin de composer avec certains inconvénients.

.....
«Il y a des inconvénients dans le sens où des fois on aurait besoin de personnes le vendredi pour finir un travail qui presse. Ça a été un irritant, mais on a su s'adapter et s'arranger avec les employés.» ■
.....