



Association du personnel professionnel et administratif de l'Université de Moncton

Assemblée générale annuelle (AGA)

PROCÈS-VERBAL

13 décembre 2012 à 13 h 30

138 Salle Richelieu – Pavillon Léopold Taillon

Procès-verbal proposé en décembre 2013 lors de l'AGA

-
- 1.0 Vérification du droit de présence**
Quarante-quatre membres sont présents.
 - 2.0 Ouverture de l'assemblée**
La présidente, Chantal DeGrâce, ouvre l'assemblée à 13 h 35. Les membres se présentent à tour de rôle à l'assemblée.
 - 3.0 Constatation de la régularité de la convocation**
Tout est en règle.
 - 4.0 Adoption de l'ordre du jour**
Renée Savoie-Power, appuyée par Jeannine Belliveau, propose l'adoption de l'ordre du jour. Adopté.
 - 5.0 Adoption du procès-verbal proposé de l'AGA tenue le 1^{er} décembre 2011**
Mélissa Lelièvre, appuyée de Jeannine Belliveau, propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA du 1^{er} décembre 2011. Adopté.
 - 6.0 Affaires découlant du procès-verbal adopté de l'AGA tenue le 1^{er} décembre 2011**
Aucun suivi. Un membre demande si l'on va procéder à l'adoption du procès-verbal de l'AGS du 13 avril 2012, le point n'est pas à l'ordre du jour. On en discutera au point 9.3 Négociations.
 - 7.0 Remise des APAPlumes**
Trois membres ont pris leur retraite au cours de l'année (Donald Clavette, Daniel Albert, Diane Johnson). Leur APAPlume sera envoyée par la poste.
 - 8.0 Rapport de la trésorière**
 - 8.1 Présentation du rapport financier annuel**
Mélissa Kate Lelièvre présente et propose l'adoption du rapport des revenus et dépenses. Appuyée par Joanne Gautreau. Adopté.
 - 9.0 Dossiers actifs**
 - 9.1 Projet de mobilité des postes de courte durée (Chantal DeGrâce)**
Chantal mentionne que ce point sera abordé en détail au point 9.3.
 - 9.2 Adoption des Statuts et règlements**
Mélissa Kate Lelièvre présente aux membres les changements qui sont proposés aux Statuts et règlements. Elle ouvre une période de questions.

André Arseneau propose que l'on spécifie « jour ouvrable ». Gaëtan Gauvin, appuyé par Joanne Gautreau, propose l'adoption du nouveau document des Statuts et règlements. Adopté.

- 9.3 Comité de travail sur les négociations de la convention collective (Conrad Melanson)**
Un comité de négo, formé de Yoland Bordeleau, Eric Hachey, Patricia Gallant et Conrad Melanson, s'est réuni au printemps en vue de négocier une augmentation de salaire versus des congés compensatoires (lettre d'entente du 21 février 2012). Une AGS à ce sujet a eu lieu le 13 avril dernier. Une entente a été signée en avril (augmentation de salaire de 2.5 % + 5 jours de congé).

La convention collective prend fin le 30 avril 2013. La préparation du comité de négo est commencée, en plus du sondage auprès des membres de l'APAPUM, le comité s'est rencontré un total de 13 fois pour le travail de préparation. Marie Duval, VP à la FPPU est présente aux réunions, cette dernière explique les étapes du processus. Une formation sur le « PROCESSUS DE NÉGOCIATION » fut offerte aux membres du comité en novembre. Les membres seront convoqués à une AGS en février ou mars 2013 pour voter les enjeux de négo.

Une membre demande si la question de l'APAPUM-B est prévue dans les discussions du comité de négo. Conrad M. répond dans l'affirmatif, ce point sera abordé dans les négociations. Conrad Melanson lance l'invitation aux membres à se joindre au comité.

L'APAPUM a reçu l'invitation de soumettre ses commentaires à l'égard de la politique de sélection des cadres, le Comité de négo avait suggéré des points au CA. Le CA a écrit une lettre avec des suggestions le 31 janvier 2012. Le comité ad hoc du CDG devait se rencontrer en août 2012.

10.0 Rapports des comités

- 10.1 Comité aviseur du mieux-être universitaire (Mélicha Kate Lelièvre)**
Mélicha explique que le Comité Mieux-être envoie un courriel une fois par semaine pour promouvoir les activités. Mélicha encourage les membres à participer aux activités. Si les gens ont des questions, ils peuvent communiquer avec elle.
- 10.2 Comité d'équité en matière d'emploi (Renée Savoie-Power)**
Convoquée deux fois cette année.
- 10.3 Comité d'étude de plaintes de la politique pour un milieu de travail et d'étude respectueux (Renée Savoie-Power)**
Aucune convocation cette année.
- 10.4 Comité d'étude de plaintes en matière de harcèlement sexuel et sexiste (Juliette Belliveau)**
Aucune convocation cette année.
- 10.5 Comité de liaison (Conrad Melanson)**
Le comité de liaison est composé de trois membres de l'APAPUM (Conrad M., Caroline H, Chantal D.) et de trois membres des ressources humaines. On s'est rencontré à quelques reprises dans la dernière année. Les discussions portent souvent autour de l'interprétation d'articles de la convention collective. Depuis la dernière AGA, on a discuté de deux anciens cas de relations de travail et deux nouveaux cas ont été ajoutés. Un sujet qui est souvent souligné concerne les vacances, les rendez-vous, les absences (article 14) et les pratiques d'embauche.

Le projet de la mobilité des postes de courte durée est un autre point discuté (depuis 2010). Les RH disent ne pas être contre l'idée, mais ont des inquiétudes quant à l'opérationnalisation du projet. Ils craignent que ceci crée l'effet domino. Leur avocat doit rédiger une contreproposition au projet soumis par l'APAPUM en octobre dernier. Pour connaître l'impact du projet, ils vont faire une analyse de tous les postes comblés dans le passé qui auraient pu être concernés. L'APAPUM essaie de démontrer les avantages à long terme d'appuyer et d'implanter un programme de Mobilité des postes. Les discussions vont se poursuivre.

10.6 Comité de perfectionnement (Eric Hachey)

Eric avait envoyé au mois de juin un courriel aux membres pour recueillir des idées de perfectionnement et synchronisé avec les services de l'Éducation permanente. Une rencontre eut lieu avec les RH et les autres associations pour voir aux besoins des membres, toutefois, l'Éducation permanente n'avait pas été demandée d'assister à cette réunion. L'Éducation permanente offre une gamme de cours de perfectionnement et les membres sont encouragés d'y participer. Par exemple, un atelier pour Excel a toujours lieu en octobre, mais certains membres ne peuvent pas se libérer à ce moment de l'année. La suggestion a été amenée et des changements ont été apportés. Toutes suggestions peuvent être envoyées à Eric.

10.7 Comité de retraite (Yoland Bordeleau)

Il y a deux comités de retraite, un pour les professeurs et un pour les membres autres. En réévaluation du comité et de la situation sur le campus.

Nous avons quelques réunions sur l'Actualisation du régime — des analyses ont été faites nous sommes au niveau des analyses stochastiques préliminaires on parle de Déplafonnement — si vous avez la chance de lire et de vous renseignez sur la formule salaire carrière je vous invite à le faire – il y a beaucoup de choses sur la table, mais pas encore de décision finale. En 2012 vous devriez être consulté sur une nouvelle formule ou des solutions pour permettre que notre régime d'être abordable et en santé réaliste.

Site web de notre plan pension vous avez la nouvelle évaluation actuarielle de 2011 de notre plan je vous suggère de la consulter.

Le régime est encore déficitaire en 2011 les Perspectives économiques ont continuée de se détériorer cette année, nous finissons l'année 2011 avec un ratio de solvabilité de 0,706 comparativement à 0,809 en 2010

On a des nouveaux vérificateurs il s'agit de la firme KPMG.

Les derniers résultats de notre porte-feuille globale indiquent des résultats de 5,52 % à la fin septembre, mais il y a eu après les élections américaines de novembre un déclin.

Je vous invite à suivre les formations que l'éducation permanente offre sur la retraite au printemps, ils sont très enrichissants même pour une personne qui considère prendre sa retraite dans 5 ans.

Pour ceux qui désirent prendre leur retraite d'ici 5 ans vous savez que lorsque vous signez votre lettre d'entente de départ avec l'employeur vous recevez une semaine de plus de vacances par année.

Pour toute question et évaluation, nous vous invitons à rejoindre les ressources humaines.

Exemples :

Actuel

$2\% \times 35 \text{ ans} = 70\%$ de votre salaire des trois dernières années de votre emploi

Salaire carrière

$1,6\% \times 43,7 \text{ ans} = 70\%$ de votre salaire global des années a l'emploi

10.8 Comité de santé et sécurité au travail (Hermina Landry)

Huit réunions depuis le début de l'année. Des meubles ergonomiques ajustables pour les ordinateurs dans les classes ont été achetés et quand il y aura de nouvelles installations ou que les meubles existants devront être remplacés. Le projet d'un système de signalisation pour les tunnels souterrains et d'une carte de ces tunnels est complété. Le projet de session de formation sur les mesures d'urgence et les renseignements sur la sécurité pour les nouveaux et nouvelles employés est en élaboration. Une politique concernant le parfum dans les milieux de travail est en élaboration et devrait être mise en place pendant l'année 2013. Les procès-verbaux des réunions sont accessibles sur le site Web de l'université.

10.9 Comité des bourses (Caroline J. Haché)

10.9.1 Bourses du personnel

Renée Savoie-Power nous informe qu'un montant de 23 900 \$ a été accordé en bourses d'accueil du fonds de bourse du Personnel.

10.9.2 Bourse FPPU/APAPUM

Six demandes de candidature ont été soumises. La bourse FPPU/APAPUM a été accordée à Sandrine Giguère, fille à Ghislaine Arseneault. Le comité de sélection était composé de Juliette Belliveau, Mélissa Kate Lelièvre et Hélène Savoie.

10.10 Comité des circonstances spéciales (Lucille Allen)

Quatre dons ont été faits pour des décès et un cadeau pour une naissance d'un enfant d'un de nos membres.

10.11 Comité du régime d'assurance en soins de santé et invalidation de longue durée (Hélène Savoie)

L'équipe n'a pas été convoquée depuis qu'elle siège au comité.

10.12 Comité paritaire sur la classification (André Arseneau)

André explique que chaque poste a été évalué et coté avec le nouvel outil de classification en utilisant les descriptions de poste. Le tout a été révisé par Mercer qui est revenu pour clarifier l'évaluation de certains d'entre eux. Maintenant, on est en attente du positionnement de chaque poste dans la grille de pointage amenant au groupe/étape.

Le dossier est présentement dans les mains de la firme. André a communiqué avec Lewis St-Onge et selon lui, le CA de l'APAPUM pourrait être convoqué à une rencontre avec les RH en janvier ou février 2013. Le CA informera ses membres à la suite de cette rencontre.

11.0 Élections

Président des élections : Eric Hachey

Eric Hachey, appuyé de Daniel Poirier, propose l'adoption des nouveaux statuts et règles en lien avec la réduction du nombre de postes au CA. Adopté.

- On accepte des nominations pour le poste de secrétaire.
Juliette Belliveau accepte la nomination et est élue par acclamation. (2 ans)
- On accepte des nominations pour le poste de vice-président.
Caroline J. Haché accepte la nomination et est élue par acclamation. (2 ans)
- On accepte des nominations pour le poste de conseiller (Juliette avait un an de reste dans son mandat)
Denise Savoie accepte la nomination et est élue par acclamation. (1 an)

12.0 Autres

12.1 Permanence à l'APAPUM

André Arseneau, appuyé par Yoland Bordeleau, propose que l'assemblée ici présente mandate le prochain CA d'étudier la possibilité de créer un poste permanent (temps partiel) à l'APAPUM. Cette employée pourrait soutenir les membres du CA dans leurs tâches administratives et voir à la gestion des archives. Un membre mentionne qu'en effet, les comités ont souvent beaucoup de documents qui risquent d'être perdus au départ de la présidence du comité. Adopté.

13.0 Mot de la présidente

Remerciements aux membres présents à l'AGA, ainsi qu'aux membres du CA et autres membres impliqués dans divers dossiers de l'association, pour leur excellent travail et leur engagement.

14.0 Clôture de l'assemblée

La clôture de l'assemblée à 15 h 55.