

APAPUM

Assemblée générale annuelle (AGA)

Procès-verbal
1 décembre 2011 à 13h30
142 Faculté de Droit

Procès-verbal proposé le x décembre 2012

1.0 Vérification du droit de présence

47 membres sont présents.

2.0 Ouverture de l'assemblée

Le président, Norbert Godbout, ouvre l'assemblée à 13 h 44. Les membres du C.A. et les membres présents se présentent.

3.0 Constatation de la régularité de la convocation

Tout est en règle.

4.0 Adoption de l'ordre du jour

Lyne Martin, appuyée de Lissa Gagnon, propose l'adoption de l'ordre du jour. Adopté.

5.0 Adoption du procès-verbal proposé de l'AGA tenue le 3 décembre 2010

Eric Hachey, appuyé de Lyne Martin, propose l'adoption de l'AGA du 3 décembre 2010. Adopté.

6.0 Affaires découlant du procès-verbal adopté de l'AGA tenue le 3 décembre 2010

Aucun suivi.

7.0 Remise des APAPlumes

Remise d'une apaplume à Françoise LeBlanc.

8.0 Rapport du trésorier

8.1 Présentation du rapport financier annuel

Jeannine Belliveau présente le rapport des revenus et dépenses. Gaëtan Gauvin, appuyé de Vicki Thériault propose l'adoption du rapport annuel. Adopté.

9.0 Rapports des comités

9.1 Comité de retraite (André Arseneau pour Yoland Bordeleau)

André explique le rôle du Comité. Le marché est présentement très volatile. Ça demeure un régime de pension qui n'est pas précaire même si on est en situation déficitaire. Depuis l'hiver 2011, le Comité révise tout le régime. Un actuaire est engagé pour évaluer le rendement du régime présentement et évaluer les différentes options à considérer pour le long terme. Par exemple, la question suivante se pose : est-ce que le régime peut être évalué à long terme de la façon qu'il fonctionne présentement?

Le site Web est disponible pour les gens qui veulent plus d'information :

<http://www.umoncton.ca/rppsap/>

Un membre demande si c'est possible de prendre des retraites « mi-temps ». André mentionne qu'il n'y a rien de spécifique d'écrit à ce sujet. Les cas sont tous évalués individuellement.

Étude du régime de retraite : mécanisme mis en place pour qu'il y soit plus de flexibilité au niveau des retraites « mi-temps ». Chantal DeGrâce pose la question : qui a le pouvoir de changer le 30/60? Est-ce que le syndicat a un pouvoir à ce niveau? André mentionne que le Comité de retraite peut faire des recommandations à l'employeur, mais c'est le Conseil des Gouverneurs qui décide s'il prend en considération les demandes ou non. L'employeur est garant du régime.

9.2 Comité de perfectionnement (Eric Hachey)

Ce comité n'a pas été convoqué cette année. Il n'y a pas eu de rencontre en 2010. Un courriel a été envoyé à la fin juin pour avoir des suggestions des membres. Les membres sont invités à faire des suggestions en tout temps à Éric Hachey. Présentement, le perfectionnement professionnel offert par l'éducation permanente semble répondre aux besoins des membres.

Suggestion faite au Comité : Communiquer avec Stéphanie Légère et Lewis.

9.3 Comité de classification (André Arseneau)

Le Comité est formé de 5 membres (Lewis St-Onge, Chantal Bélanger, Kenneth Breau, Noëlla Bourque, André Arseneau).

Tous les membres ont refait leur description de tâches et rempli un questionnaire d'évaluation et le tout a été envoyé aux RH. Maintenant, il y a un outil pour l'AEUM et un pour l'APAPUM, tandis qu'auparavant c'était le même outil pour tous. Une formation a été donnée au Comité par la compagnie *Mercer* pour former les gens sur l'évaluation des postes. Chaque poste a été évalué par rapport à la description de poste et le questionnaire d'évaluation. Jusqu'à présent, 75 % des postes ont été couverts. Le Comité croit pouvoir finir le dernier 25 % avant Noël. Le processus à 3 ou 4 phases. André souhaite que le processus aboutisse l'an prochain.

André invite les membres à lui poser des questions par courriel, s'il y a lieu.

9.4 Comité de liaison (Chantal DeGrâce)

Le Comité est composé de 6 personnes, Norbert Godbout, Caroline J. Haché, Chantal DeGrâce, Gisèle Fancy, Terrance LeBlanc et Jacques Cormier.

Deux rencontres ont eu lieu. Une en janvier et l'autre en septembre. Un cas a été discuté. Ce processus a permis d'examiner et d'évaluer la procédure d'harcèlement dans un cas réel. La FPPU a rencontré le membre concerné avec Mme Lavallé (Avocate pour la FPPU) afin de nous donner un avis légal sur le cas.

Plusieurs demandes de renseignement par rapport à l'interprétation de la Convention collective ont été faites.

Le projet de mobilité à un poste vacant de courte durée est toujours en cours. Une première proposition a été écrite et les RH nous ont fait une contre-proposition. Le projet devrait se terminer dans les prochains mois.

9.5 Comité de santé et sécurité au travail (Hermina Landry)

Neuf réunions ont eu lieu cette année. Des défibrillateurs seront installés dans certains édifices. Il a présentement un projet de formation sur les mesures d'urgence et de renseignement qui est en cours. De plus, des meubles ajustables vont être achetés pour les laboratoires ainsi que le développement d'un système de signalisation dans les souterrains.

S'il y a des préoccupations, communiquez avec Hermina

9.6 Comité du régime d'assurance en soins de santé (André Arseneau)

Une réunion a eu lieu au mois de mars 2011. On a eu une légère augmentation cette année. Le plus gros changement qui a été mis en place est par rapport aux médicaments onéreux. Il faut de plus en plus s'attarder au mieux-être et faire de la prévention.

9.7 Comité des bourses (Chantal DeGrâce)

9.7.1 Bourses du personnel

Un montant de 25 000 \$ a été accordé en bourses d'accueil du fonds de bourse du Personnel.

9.7.2 Bourse APAPUM/FPPU

La bourse APAPUM/FPPU a été accordée à Stéphane Girouard, fils de Germaine Girouard en 4^e année en Ingénierie. Nous avons eu 6 candidatures. Le Comité était constitué de Caroline J. Haché, Conrad Melanson et Mélissa Lelièvre.

9.8 Comité des circonstances spéciales (Lucille Allen)

Des dons sont faits lors de la naissance ou l'adoption d'un enfant, lors d'un mariage, un décès ou lors de la maladie d'un membre. Elle invite les membres à communiquer avec elle si vous connaissez un membre de l'APAPUM qui vit une de ces situations. Cette année, trois dons ont été remis dans le cas de personnes défuntées.

9.9 Comité d'équité en matière d'emploi (Renée Savoie-Power)

Le Comité a été convoqué trois fois cette année pour les postes de l'ATUM, VRARH et VRAEI.

9.10 Comité d'étude de plaintes en matière de harcèlement sexuel et sexiste (Juliette Belliveau)

Le comité n'a pas été convoqué.

9.11 Comité de harcèlement et gestion de conflits (Renée Savoie-Power)

Le comité n'a pas été convoqué.

10.0 Congrès fédéral à Moncton en juin 2011

Carole LeBlanc, Juliette Belliveau, Yoland Bordelau et Andre Arseneau ont organisés le Congrès.

1 ½ de réunion qui a porté principalement sur les Statuts et règlements. Le document concernant la procédure à suivre durant les négociations fût finalisé (disponible sur le site de la FPPU). De plus, un nouvel exécutif fût élu à la FPPU, Bernard Gaucher président est le seul ayant resté en poste. André Arseneau fût élu comme conseiller.

11.0 Congés compensatoires – Possibilité d'un AGS ce printemps

La dernière année de la convention collective s'entamera au mois de mai 2012.

Il est important de garder un œil sur le dossier, voir si on peut avoir des augmentations de 2 % au lieu des congés compensatoires.

12.0 Début des négociations au printemps 2012 (Conrad Melanson)

Conrad fût élu au CA pour être le représentant au Comité des négociations. Conrad propose aux membres de se réunir une première fois afin de former un groupe de travail. Un courriel sera envoyé à tous pour scheduler une réunion. Les gens intéressés peuvent écrire un courriel à Conrad Melanson (conrad.melanson@umoncton.ca)

13.0 Élections

La présidente des élections est Renée Savoie-Power.

Par acclamation, Mélissa Kate Lelièvre est élue trésorière pour deux ans.

Par acclamation, Juliette Belliveau est élue conseillère pour deux ans.

Chantal DeGrâce accepte la présidence. Elle précise que son engagement n'est que pour une année.

On accepte des nominations pour le poste de vice-présidence par intérim pour un an.

Conrad Melanson accepte la nomination et est élu par acclamation.

On accepte des nominations pour le poste de secrétaire par intérim pour un an.

Hélène Savoie accepte la nomination et est élue par acclamation.

On accepte des nominations pour le poste de conseiller (ère).

Eric Hachey accepte la nomination et est élu par acclamation.

14.0 Autres

15.0 Mot du président

Remerciements aux membres présents à l'AGA ainsi qu'aux membres du CA pour leur travail.

16.0 Clôture de l'assemblée

André Arseneau appuyé par Diane Labrecque propose la clôture de l'assemblée à 16 h 22.