

APAPUM

Assemblée générale annuelle (AGA)

Procès-verbal
3 décembre 2010 à 13h30
147G2 Faculté d'Ingénierie

Procès-verbal adopté le 1 décembre 2011

1.0 Vérification du droit de présence

Quarante-quatre membres sont présents.

2.0 Ouverture de l'assemblée

Le président, Norbert Godbout, ouvre l'assemblée à 13h40. Les membres du C.A. se présentent.

3.0 Constatation de la régularité de la convocation

Tout est en règle.

4.0 Adoption de l'ordre du jour

Françoise LeBlanc, appuyée de Daniel Poirier, propose l'adoption de l'ordre du jour. Adopté.

5.0 Adoption du procès-verbal proposé de l'AGA tenue le 11 décembre 2009

Lyne Martin, appuyée de Manon Cormier-Viel, propose l'adoption de l'AGA du 11 décembre 2009. Adopté.

6.0 Affaires découlant du procès-verbal adopté de l'AGA tenue le 11 décembre 2009

Aucun suivi.

7.0 Remise des APAPlumes

Remise des apaplumes à Oscar Niles, Jean-Roch Goupil et Charles-Antoine LeBlanc.

8.0 Rapport du trésorier

8.1 Présentation du rapport financier annuel

Jeannine Belliveau présente le rapport des revenus et dépenses. Jeannine Belliveau, appuyée d'Eric Hachey, propose l'adoption du rapport annuel. Adopté.

9.0 Rapports des comités

9.1 Comité de retraite (Yoland Bordeleau)

André Arseneau est maintenant le deuxième membre représentant à l'APAPUM à ce comité en remplacement de Charles-Antoine LeBlanc.

Vérifier le site Web pour plus d'information par rapport aux calculs pour notre retraite, etc.

Évaluation actuarielle (Morneault Sobeco) pour notre plan de pension cette année. La dernière était en 2006 et elle se trouve sur le site de l'Université. Avec le crash de 2008, le plan a dévalué de 72 millions à 64 millions. Amélioration depuis, maintenant à 75 millions, y inclus deux années de contribution. Puisque le fonds est à perte, il devrait y avoir évaluation actuarielle annuelle.

Problématique au niveau du comité : c'est quoi notre rôle comme membre dans ce comité? En effet, certains membres du comité ont voté contre le principe du lissage du fonds de pension et par la suite, la direction de l'Université a entériné le principe du lissage pour notre fonds de pension.

Questionnement sur ce que l'Université va faire avec le montant d'environ 18 millions que la province va donner à l'Université pour égaler le montant (sur une période de 6 ans) que la province a donné à UNB pour leur fonds de pension lorsque leurs employés étaient considérés comme des employés de la province. Ce sera à suivre.

(6,2% au 30 septembre.)

La personne qui a fait l'évaluation actuarielle a été faite est un ancien membre du conseil des Gouverneurs. Il semble avoir un certain manque de transparence de l'Université.

Il faut évaluer les différents types de fonds de pension pour éviter d'être à la merci des fluctuations du marché.

9.2 Comité de perfectionnement (Eric Hachey)

Ce comité n'a pas été convoqué cette année. Les Ressources Humaines offrent des formations diverses (gestion du stress, français, maladie mentales dans le milieu du travail, etc). Suggestion de formation portant sur la gestion des documents électroniques.

Suggestion d'un membre : planification financière, enjeux des changements au fonds de pension. Yoland Bordeleau explique que c'est le rôle du comité de retraite.

Selon notre dernière convention, l'APAPUM peut organiser de formations à l'extérieur des heures normales de travail et obtenir 2000\$ des RH.

Suggestion d'un membre qu'on tente de communiquer avec l'Éducation permanente

9.3 Comité de classification (André Arseneau)

Nous avons tous complété un questionnaire. André Arseneau, Norbert Godbout et Kenneth Breaux ont été à une réunion pour évaluer le nouvel outil de classification. C'est la compagnie Mercer qui a présenté l'outil fait à notre mesure (personnel professionnel et les techniciens). L'ancien questionnaire avait neuf facteurs d'évaluation; le nouveau 16. Le document devrait être finalisé la semaine prochaine et le document sera complété par tous les employés concernés par la suite.

Le comité paritaire se rencontrera à compter de 2011 afin que tous les postes soient évalués. L'outil semble être flexible et nous devrions donc être capables de le modifier lorsque le marché du travail le requiert.

9.4 Comité de liaison (Chantal DeGrâce)

Ce comité est formé d'André Arseneau, Norbert Godbout et Chantal DeGrâce pour l'APAPUM et des représentants des RH. Le comité s'est rencontré à quatre reprises au cours de la dernière année. Il y a eu un cas de relation de travail réglé sans grief. La discussion concernant le projet de mobilité à un poste vacant de courte durée est toujours en cours. Chantal souligne que l'appui de la FPPU et plus spécifiquement de Pierre Cabana pour se préparer aux rencontres de ce comité est très apprécié.

9.5 Comité de santé et sécurité au travail (Hermina Landry)

Il y a eu une dizaine de rencontre au cours de la dernière année. Il y a un suivi par rapport aux zones de construction. Plusieurs points ont été discutés : affiches « pare-feu » pour mettre sur les portes, affiches permanentes pour lavage de mains, élaboration d'une politique « aucun parfum », moyens de réduire l'excès de vitesse, acquisition de défibrillateur.

Problème soulevé que certaines salles de bain sont utilisées non seulement pour se laver les mains mais aussi pour se laver le corps au complet. On mentionne qu'un endroit devrait être offert aux étudiants.

Préoccupations, communiquez avec Hermina.

Problème de stationnement sur le campus: Chantal explique que la FEECUM a convoqué toutes les associations. Une lettre sera envoyée au Recteur afin de le rencontrer pour exiger une étude à ce sujet. Selon M. El Jabi, il n'y aurait pas de problème de stationnement. Il faut penser aux mieux-être et développement durable.

9.6 Comité du régime d'assurance en soins de santé (André Arseneau)

Réunion une fois par année, normalement fin mars à la fin du contrat. Nouveaux taux. Régime en bonne santé. On commence à avoir un pattern (74% les médicaments et en augmentation, frais complémentaire et service para-médicaux). 1/3 des médicaments sont des antidépresseurs, anti hyper-tenseurs, et médicaments reliés aux ulcères. Dernières augmentations sont en-dessous des moyennes à d'autres régimes comparables et nous n'avons pas encore fait d'effort par rapport au mieux-être. Nous sommes dans un régime à rétention c'est-à-dire qu'on partage le profit ou le déficit.

9.7 Comité des bourses (Chantal DeGrâce)

9.7.1 Bourses du personnel

Un montant de 25000\$ a été accordé en bourses d'accueil du fonds de bourse du Personnel.

9.7.2 Bourse APAPUM/FPPU

La bourse APAPUM/FPPU a été accordée à Mylène Arsenault, fille de Noëlla Arsenault. Plusieurs ont demandé si un récipiendaire pouvait faire une demande à nouveau l'année suivante. Nouveauté l'an prochain : à dossier égal, la priorité sera accordée à celui ou celle qui n'a pas reçu la bourse par le passé.

9.8 Comité des circonstances spéciales (Lucille Allen)

Des dons sont fait lors de la naissance ou l'adoption d'un enfant, lors d'un mariage, un décès ou lors de la maladie d'un membre. Elle invite les membres à communiquer avec elle si vous connaissez un membre de l'APAPUM qui vit une de ces situations.

9.9 Comité d'équité en matière d'emploi (Renée Savoie-Power)

Le comité n'a pas été convoqué.

9.10 Comité d'étude de plaintes en matière de harcèlement sexuel et sexiste (Juliette Belliveau)

Juliette Belliveau n'a pas été convoquée. Edna Pelletier-Doucet sera la nouvelle représentante à ce comité.

9.11 Comité d'harcèlement et gestion de conflits (Renée Savoie-Power)

Mise en place en janvier 2011. La politique se trouve sur le site Web de l'Université sous le Secrétariat général.

10.0 Congrès fédéral à Moncton en juin 2011

Le Congrès fédéral de la FPPU se tiendra à Moncton du 21 au 23 juin 2011. Les membres du CA y participeront. Les réunions auront lieu sur le campus. Environ 45 délégués provenant de 12 universités québécoises seront sur place. Carole LeBlanc a accepté d'organiser ce congrès, à l'aide de Juliette Belliveau, Yoland Bordeleau et André Arseneau. Nous aurons peut-être besoin de bénévoles.

11.0 Congés compensatoires

Gel de salaire pour les deux prochaines années. Par contre, cinq journées compensatoires chaque année à compter de l'été prochain.

12.0 Campagne « Moi j'embarque »

Le Développement universitaire envoie des courriels pour nous encourager à faire des dons à leur fonds de bourse. L'APAPUM vous encourage à participer à cette campagne.

13.0 APAPUM-B

Suite à la dernière ronde de négociation, nous avons appris que certains employés professionnels de l'Université de Moncton payés par des subventions n'étaient pas membres de l'APAPUM par exemple ceux dans les secteurs de recherche et autres. On continue à faire le portrait de ce groupe d'employés.

14.0 Élections

Présidente d'élection Lyne Martin. Daniel Grant et Sylvette Dionne-Cormier aident.

Par acclamation, Chantal DeGrâce VP
Par acclamation, Renée Savoie-Power, conseillère

On accepte des nominations pour le poste de secrétaire.
Melissa Lelièvre accepte la nomination et est élue par acclamation.

On accepte des nominations pour le poste de conseiller(ère).
Kenneth Breau et Caroline Haché acceptent la nomination. Vote. Caroline Haché est élue.

15.0 Autres

Assurance invalidité de longue durée – plus de 65 ans. Soumissions de deux compagnies : Manuvie et Assomption.

16.0 Mot du président

Remerciements aux membres présents à l'AGA ainsi qu'aux membres du CA pour leur travail. Merci à Pierre Cabana et Carole LeBlanc pour leur aide précieuse.

17.0 Clôture de l'assemblée

Lyne Martin propose la clôture de l'assemblée à 15h55.

Renée Savoie-Power
Secrétaire, APAPUM