

# NÉGOCIATION APAPUM SALARIAL 2015 ET 2016

PRÉSENTATION ENTENTE DE PRINCIPE

JUIN 2015



# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- **Membres du Comité de négociation**
- **Rappel sur le processus de la négociation**
- **La négociation**
- **Entente de principe**
  - Période de questions
  - Vote

The logo for APAPUM is displayed in a stylized, 3D font. The letters are primarily blue with yellow highlights, giving it a modern and professional appearance. The letters are slightly shadowed, creating a sense of depth.

APAPUM

# MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION

- **Comité élargi:**

- Yoland Bordeleau
- Patricia Gallant
- Éric Hachey
- Conrad Melanson
- Daniel Poirier

- **À la table de négociation:**

- Claude Fortin, porte-parole
- Patricia Gallant
- Éric Hachey (pour la convention collective 2013-2017)
- Conrad Melanson (président du Comité de négociation)



# RAPPEL SUR LE PROCESSUS DE LA NÉGOCIATION

Date	Augmentation	Étape
Mai 2013	2,5%	Oui
Mai 2014	2%	Oui
26 mai 2014 – entente annexe I de la c.c.		
Mai 2015	1% + % négociable	Oui
Mai 2016	1% + % négociable	À confirmer

- Rencontres préparatoires pour établir nos objectifs et notre plan de match



# RAPPEL SUR LE PROCESSUS DE LA NÉGOCIATION (SUITE)

## GEL ????

Le 11 avril 2015 (Acadie Nouvelle):

*« Il reste à voir si le gel de la masse salariale se traduira par un gel des salaires, comme le suggère l'administration, ou alors par des pertes d'emplois jumelées à des augmentations salariales. »*



**APAPUM**

# RAPPEL SUR LE PROCESSUS DE LA NÉGOCIATION (SUITE)



Toujours le 11 avril 2015:

*La direction de l'Université ajoute qu'elle imposera un gel salarial à ses cadres supérieurs et administratifs à compter du 1er mai. Quant aux autres employés, des discussions auront lieu avec les associations*

*- Source : Radio Canada*

APAPUM

# LA NÉGOCIATION

- **Quatre rencontres de négociation**
- **L'Université de Moncton est en demande pour 2015:**
  - gel salarial pour l'ensemble des employés:
    - gel de la subvention gouvernementale
    - gel des frais de scolarité
- **Le Comité de négociation et le CA de l'APAPUM sont prêts à évaluer le tout, mais pas à n'importe quel prix**



# LA NÉGOCIATION (SUITE)

Entente 2014	Nouvelle proposition UdeM
2015	
1% + % négociable Avancement d'étape	0% Gel de l'avancement d'étape 2,5 jours à 5 jours de congé
2016	
1% + % négociable Avancement d'étape (à confirmer)	1% Avancement d'étape



# ENTENTE DE PRINCIPE

2015	2016	2017
<ul style="list-style-type: none"><li>• 0%</li><li>• Avancement d'étape</li><li>• Aucun changement dans les postes de l'APAPUM</li><li>• 5 jours de congé</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1% (1<sup>er</sup> mai 2016)</li><li>• Avancement d'étape</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1,5 % (1<sup>er</sup> mai 2017)</li><li>• Avancement d'étape</li><li>• Ajustement en fonction des autres groupes (2015-2016)</li></ul>



# ENTENTE DE PRINCIPE (PÉRIODE DE QUESTIONS)



APAPUM

# ENTENTE DE PRINCIPE (VOTE)



**APAPUM**