

ANALYSE COMPARATIVE
de
REGIMES DE RETRAITE

Proposition
A.E.U.M., Techniciens et
Personnel à la direction

U. de M. (actuel)

Proposition - A.P.U.M.

| | <u>U. de M. (actuel)</u> | <u>Proposition - A.P.U.M.</u> | <u>Proposition A.E.U.M., Techniciens et Personnel à la direction</u> |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Date d'entrée en vigueur | 1er janvier 1966 | 1er juillet 1974 et 1er juillet 1975 (au choix) | 1er juillet 1975 |
| 2. Administration du régime | Comité de retraite - 5 membres désignés par l'employeur | <i>du complètement salarial pour à partir de 20 ans</i> Professeurs et bibliothécaires à temps plein | Comité de retraite - 3 membres désignés par l'employeur, plus 1 membre pour chaque catégorie du personnel participant |
| 3. Admissibilité | 1 année de service | Professeurs et bibliothécaires à temps plein | 6 mois de service |
| 4. Participation | (a) Obligatoire pour employé admissible, moins de 55 ans (b) Libre pour employé admissible, 55 ans ou plus | Obligatoire pour toute personne admissible, dès la première année de service | (a) Obligatoire pour personnel régulier, 25 à 54 ans (b) Libre pour personnel régulier, moins de 25 ans et 55 ans ou plus |
| 5. Congé sans solde (congé d'études, invalidité, etc.) | Participation suspendue (sans contributions) | Participation rétroactive (avec contributions basées sur le salaire estimé pour la période du congé) | Participation continue (sans contributions) |
| 6. Congé avec solde (sabbatique ou bourse) | Participation continue (avec contributions proportionnelles au salaire) | Participation continue (avec contributions basées sur salaire estimé pour la période du congé) | Participation continue (sans contributions) |

M. Lach

Proposition

A.E.U.M., Techniciens et
Personnel à la direction

U. de M. (actuel)

Proposition - A.P.U.M.

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. Contributions du participant | (a) Régulières - 5% du salaire ajusté (b) Additionnelles - au choix | (a) Régulières - 6.5% du salaire brut (b) Additionnelles - au choix | (a) Régulières - 5% ou 6.5% du salaire ajusté (au choix) (b) Additionnelles - au choix |
| 8. Contributions de l'employeur | (a) Différence entre le coût des bénéfices et les contributions des participants (b) Frais d'administration et divers | 6.5% du salaire brut | Voir U. de M. (actuel) |
| 9. Date normale de retraite | 65 ans | Fin de l'année académique, 65 ans | 65 ans |
| 10. Retraite anticipée | A compter de 55 ans | A toute âge | A compter de 55 ans |
| 11. Rente de retraite | 2% du total des salaires ajustés gagnés durant les années de participation | Indéterminée (voir rentes facultatives) | 1.54% ou 2% (selon taux de contributions) du salaire ajusté moyen des 5 meilleures années, parmi les 10 dernières années de service X années de participation (maximum 35) |
| 12. Prestation de décès (a) avant la date normale de la retraite | Remboursement au bénéficiaire des contributions accumulées à intérêt du participant | Contributions accumulées à intérêt du participant et de l'employeur: 1) remboursées au bénéficiaire 2) transformées en rente immédiate ou différée 3) transférées dans un compte au nom du bénéficiaire | Voir U. de M. (actuel) |

Proposition
A.E.U.M., Techniciens et
Personnel à la direction

U. de M. (actuel)

Proposition - A.P.U.M.

12. Prestation de décès
(b) après la date normale
de la retraite

Rente garantie, 10 ans

13. Cessation de service

- (a) Moins de 10 ans de service
 - 1) retrait des contributions accumulées à intérêt; ou,
 - 2) rente différée
- (b) 10 ans de service, ou plus
 - 1) rente différée; ou,
 - 2) rente différée à 75% de la rente accrue, plus 25% de celle-ci en paiement comptant
- (c) Transfert à un autre régime de la valeur de la rente accrue

- (a) Moins de 10 ans de participation
 - 1) retrait de contributions personnelles accumulées à intérêt
 - 2) transfert des contributions accumulées à intérêt à un autre plan de pension enregistré
 - 3) rente différée
 - 4) continuation de contributions additionnelles

Retrait des contributions accumulées à intérêt (à moins que le participant soit âgé de 45 ans ou plus et qu'il compte 10 années de participation ou plus, au moment de la cessation de service)

14. Rentes facultatives

- (a) Rente viagère cessant au décès
- (b) Rente viagère-garantie, 5 ans
- (c) Rente réversible au conjoint
- (d) Rente modifiée pour tenir compte de la pension de vieillesse
- (e) Toute autre rente approuvée par l'Assureur et conforme aux lois de l'impôt sur le revenu

- (a) Rente viagère cessant au décès
- (b) Rente viagère-garantie, 5 ans
- (c) Rente viagère-garantie, 10 ans
- (d) Rente modifiée tenant compte de la pension de vieillesse
- (e) Toute autre rente approuvée par l'administrateur et conforme aux lois de l'impôt sur le revenu
- (f) Transfert des contributions (participant et employeur) accumulées à intérêt à une autre compagnie agréée

Voir U. de M. (actuel)

U. de M. (actuel)

Proposition - A.P.U.M.

Proposition
A.E.U.M., Techniciens et
Personnel à la direction

15. Ajustement de la rente

Ajustement annuel de la rente
pour tenir compte de l'aug-
mentation de l'indice des prix
à la consommation

TABLEAU COMPARATIF - REGIMES DE RETRAITE
(Assumant un salaire annuel de \$10,000.)

| | <u>U. de M. Régime actuel</u> | <u>U.N.B. Régime actuel</u> | <u>Proposition A.P.U.M. et Bibliothécaires</u> | <u>Proposition conjointe A.E.U.M., Techniciens et Personnel à la direction</u> | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Contribution de l'employé:</u> | | | | | |
| - Pourcentage | 5% sal. aj. | 6.5% - R.P.C. | 6.5% sal. brut | 5% sal. aj. | 6.5% sal. aj. |
| - Montant annuel | \$407.50 | \$539.40 | \$650.00 | \$407.50 | \$529.75 |
| <u>Contribution de l'employeur:</u> | | | | | |
| (a) avec ajustement de la rente à l'augmentation du coût de la vie: | | | | | |
| - Pourcentage de la contribution de l'employé: | | Non-définie | | 126% | 126% |
| - Pourcentage du salaire brut de l'employé: | | Non-définie | | 5.43% | 7.06% |
| - Montant annuel: | | Non-définie | | \$543.00 | \$706.00 |
| (b) sans ajustement de la rente à l'augmentation du coût de la vie: | | | | | |
| - Pourcentage de la contribution de l'employé: | 73% | | 100% | 82% | 82% |
| - Pourcentage du salaire brut de l'employé: | 2.97% | | 6.5% | 3.52% | 4.57% |
| - Montant annuel: | \$297.00 | | \$650.00 | \$352.00 | \$470.00 |
| <u>Rente à la retraite</u> | 2% du salaire ajusté "carrière" | 2% du salaire ajusté des 5 meilleures années consécutives | Indéterminée | 1.54% du salaire ajusté des 5 meilleures années dans les 10 dernières années de service | 2% du salaire ajusté des 5 meilleures années dans les 10 dernières années de service |

