

AGACL-150604
Assemblée générale annuelle du Comité de liaison
le jeudi 4 juin 2015
à 10 h, local PSL-528

Membres présents

Johanne Albert	Réjean Cyr	Dany Marquis
Robert Azard	Nathalie Dubé	Alain Michaud
Luc Bossé	Sylvie Dubé	France Nadeau
Claire Charest	Lyne Francoeur	Michel Nadeau
Sylvie Charest	Judith Laforest	Eric Pelletier
Hugues Chiasson	Francine LeBel	Francine Pelletier
Nathalie Couturier	Jeff Levesque	Donald Rioux
Patrick Couturier	Yves Levesque	Manon Ruest Bourgoïn
Richard Couturier	Ghislain Marchand	Nancy Veilleux
Denis Cyr	Jean Martin	

1. Mot de bienvenue

La présidente du Comité de liaison, Sylvie Dubé, appelle l'assemblée à l'ordre à 10 h et souhaite la bienvenue à toutes et à tous.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

R : 01-AGACL-150604

Claire Charest appuyée par Manon Ruest Bourgoïn, propose :

« *Que l'ordre du jour soit adopté tel quel* ».

Vote : unanime

ADOPTÉE

3. Mot du Vice-recteur

Pour l'année 2014-2015, de bonnes nouvelles :

- Réussite de nos étudiantes, étudiants
- Une nouvelle Chaire de recherche de 1 million de dollars pour l'Institut de recherche sur les feuillus nordiques

Nouvelles moins favorables :

- Mesures restrictives de financement du gouvernement provincial pour les universités
- Recrutement étudiant

Projets actuels

- Travaux de rénovation des chambres et studios à la Résidence étudiante qui sont financés par un emprunt bancaire en raison des taux d'intérêts abordables.
- La venue d'un laboratoire de recherche de Twin Rivers sur notre campus, le dossier est présentement en négociation.

Monsieur Couturier remercie les membres du personnel non enseignant pour leur service exceptionnel et leur souhaite de bonnes vacances estivales.

Classification des postes :

Monsieur Michel Nadeau, directeur des services administratifs nous donne un compte rendu du dossier de la classification des postes.

Présentement on est en train de finaliser les ententes sur les outils d'évaluation des postes au campus de Moncton. S'il y a un accord entre les Ressources humaines et les deux groupes du campus de Moncton soit l'APAPUM – Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Moncton et l'AEUM – Association des employés de soutien de l'Université de Moncton), on ira de l'avant à Edmundston.

Lorsque les changements auront été acceptés, nous ferons venir la Firme Mercer au campus d'Edmundston afin d'avoir une rétrospective du processus de classification des postes et nous expliquer les changements qui auront été apportés.

Si la classification cause un changement de groupe et un salaire supérieurs, l'écart entre le salaire actuel et le nouveau sera versé de façon rétroactive à partir du 1^{er} juillet 2013. Si celle-ci amène une diminution, le salaire sera gelé jusqu'à ce que l'employé atteigne l'échelle correspondante.

Pour le moment, seul l'ATTUM – l'Association des techniciennes et techniciens de l'université de Moncton ont accepté la nouvelle classification et ce, depuis 2014.

Sylvie Dubé nous mentionne qu'aussitôt qu'il y aura des changements, elle enverra un suivi par courriel au personnel non enseignant du campus d'Edmundston.

Monsieur Robert Azard a été élu pour représenter de la catégorie « Entretien et métiers » suite au départ à la retraite de M. Roger Ouellette afin de siéger au Comité d'évaluation de la classification des postes au campus d'Edmundston.

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 4 juin 2014

R : 03-AGACL-150604

Patrick Couturier appuyé par Francine Pelletier propose :

« *Que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 4 juin 2014 soit adopté.* »

Vote : unanime

ADOPTÉE

5. Affaires découlant de l'assemblée générale annuelle du 24 juin 2013.

Les points seront discutés dans le rapport de la Présidente.

6. Rapport de la Présidente

Représentant de catégories

- Denis Cyr entreprend sa dernière année comme représentant de sa catégorie. Il terminera son troisième mandat en juin 2016.
- Gisèle Thibodeau et Patrick Couturier terminent leur deuxième mandat tandis que Jeff Levesque, son premier.

Comité de concertation

- Une seule rencontre, le 21 octobre
- Présentation du plan de travail de l'Équipe de direction (2014- 2017), du plan stratégique de l'Université de Moncton et des dossiers en cours

- Par la suite, le Comité a rencontré le Vice-recteur et/ou le Directeur des Services administratifs concernant la classification des postes, la rétroaction pour la planification stratégique et la situation financière du Campus.
- Formation d'un comité bipartite sur les finances et le positionnement stratégique. Trois membres siégeront sur ce comité soit Patrick Couturier, Jeff Levesque et Sylvie Dubé.

Augmentation salariale

- Le 14 avril, rencontre avec tout le personnel sur la situation financière. Le Vice-recteur propose un gel des salaires pour diminuer le déficit.

Assurance santé-dentaire

- Statu quo et les frais complémentaires demeureront à 500 \$.

Assurance salaire

- L'assurance invalidité courte durée a diminué de 15 % (0,158 \$ à 0,134 \$)
- L'assurance invalidité longue durée demeure inchangée.

Comité de retraite

- Richard Couturier est notre représentant et il termine son mandat en décembre 2015.

Comités technologiques

- Notre représentant est Yves Levesque.

Politiques administrative – congé de maladie ou congé d'urgence

- Nous allons travailler sur cette politique au cours de l'année 2015-2016.

7. Questions diverses

Aucune.

8. Clôture de la réunion

La levée de la réunion a eu lieu à 11 h 15.

Sylvie Dubé, présidente

Sylvie Charest, secrétaire remplaçante