



AGACL-140605
Assemblée générale annuelle du Comité de liaison
le mercredi 4 juin 2014
à 13 h 30, local PSL-532

Membres présents

André Sébastien Albert
Johanne Albert
Robert Azard
Sylvie Charest
Hugues Chiasson

Patrick Couturier
Sylvie Dubé
Denis Gendron
Judith Laforest
Jeff Levesque

Ghislain Marchand
Dany Marquis
France Nadeau
Michel Nadeau
Donald Rioux

1. Mot de bienvenue

La présidente du Comité de liaison, Sylvie Dubé, appelle l'assemblée à l'ordre à 13 h 30 et souhaite la bienvenue à toutes et à tous.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

R : 01-AGACL-140604

Johanne Albert appuyé par Robert Azard, propose :

« *Que l'ordre du jour soit adopté tel quel* ».

Vote : unanime

ADOPTÉE

3. Mot du Vice-recteur

En l'absence du vice-recteur attribuable à des circonstances incontrôlables, Monsieur Michel Nadeau, directeur des services administratifs, l'a remplacé et il nous donne un aperçu des dossiers importants.

Régie interne

La régie interne est maintenant composée du bureau de direction ainsi que de deux représentants des professeures et professeurs, de deux représentants du personnel non enseignant et de deux représentants de la population étudiante.

Table de concertation – Édupôle

Phase 2 de l'esplanade

La mise à jour du terrain a été faite au début mai 2014, il reste l'ajout de mobilier (des tables en granite et des bancs) près de la cafétéria et de 7 lampadaires le long des sentiers.

Salaire

Le personnel non enseignant a reçu une augmentation de salaire en janvier 2014 soit une rétro à partir du 1er juillet 2013 de 1,5 %. Pour ce qui d'une autre augmentation de salaire pour juillet 2014, on attend de connaître ce que le campus de Moncton offrira à ses employés pour

se prononcer. L'UMCE donnera l'équivalent de ce que le campus de Moncton offrira à ses employés.

Budget 2013-2014

Les résultats ont été meilleurs que ceux anticipés. L'augmentation au niveau des inscriptions des étudiantes et étudiants internationaux nous a été favorable.

Budget 2014-2015

Les défis sont toujours là. On prévoit un budget déficitaire.

Reclassification des postes

Le dossier est à suivre.

Rénovations

L'enseigne de l'Université de Moncton sera mise à jour (celle de l'entrée principale), et on ajoutera des projecteurs LED pour illuminer les drapeaux.

Les bâtiments auront des affiches lumineuses pour mieux les identifier.

On changera l'enseigne de la faculté de foresterie qui s'appellera désormais Pavillon de la foresterie.

Des affiches pour toutes les portes d'entrée seront installées, chacune portera un numéro différent.

Dans les cages d'escaliers de l'édifice Simon-Larouche, les travaux afin d'ajuster la hauteur des rampes ont débuté. Il reste celles de l'escalier centrale du pavillon qui seront terminées d'ici la fin juillet 2014.

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 juin 2013

R : 02-AGACL-140604

Patrick Couturier appuyé par Donald Rioux propose :

« *Que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 juin 2013 soit adopté.* »

Vote : unanime

ADOPTÉE

5. Affaires découlant de l'assemblée générale annuelle du 24 juin 2013.

Les points seront discutés dans le rapport de la Présidente.

6. Rapport de la Présidente

Représentants des catégories des employés non-enseignants.

Le conseil d'administration est composé de :

- Denis Cyr, représentant du personnel entretien et métier
- Gisèle Thibodeau, secrétaire, représentante du personnel de soutien administratif

- Patrick Couturier, vice-président, représentant des techniciens et superviseurs de laboratoire,
- Sylvie Dubé, présidente
- Exceptionnellement, la représentante ou le représentant du personnel administratif et professionnel sera nommé durant la période estivale.

Description de tâches et classification des postes.

L'association des techniciennes et des techniciens du campus de Moncton utilisent le nouvel outil de classification. Au campus d'Edmundston, étant donné que nous avons un seul regroupement d'employés et que la majorité font partie du personnel administratif et professionnel, nous allons attendre que ce groupe du campus de Moncton règle leurs différends avant de procéder à la nouvelle classification.

Salaires

Tel que promis par le Vice-recteur, nous aurons droit à la même augmentation que le campus de Moncton. L'ÉDD connaîtra le pourcentage vendredi 6 juin.

Assurance santé-dentaire

Les primes restent les mêmes et le maximum pour les frais complémentaires passe de 300 \$ à 500 \$.

Assurance-salaire et assurance-vie

Cette assurance est réseau. D'après notre historique, l'Assomption propose une augmentation de 8,8 %. Pour diminuer l'augmentation à 4,4 % 2 mesures ont été acceptées :

- Maximum sans preuve (2 800 \$/mois)
- Conditions préexistantes (3/12 mois)

Budget 2013-2014

La présidente a assisté à la présentation des paramètres du budget 2014-2015.

Comité de retraite

Richard Couturier nous représente au sein du Comité de retraite. Il a travaillé activement à l'actualisation de notre régime. Il est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2014. Richard Couturier termine son mandat le 31 décembre 2015. À l'automne 2014, la présidente invitera le personnel non enseignant à nommer un observateur qui pourra siéger sur ce comité afin de le préparer à prendre la relève de Richard quand celui-ci terminera son mandat.

Comité de concertation

Les membres de l'ÉDD ont mis en place un comité consultatif, le Comité de concertation réunissant l'ÉDD, 2 représentants du comité de liaison, 2 représentants de l'ABPPUMCE et 2 représentants de l'AGEEUMCE. Un des représentants doit être la présidente ou le président du regroupement. Notre comité est donc représenté par Sylvie Dubé et Patrick Couturier. Le mandat du comité est :

- Fournir des avis à l'ÉDD;
- Recevoir de l'ÉDD des informations pour les transmettre aux parties concernées;
- Contribuer à la réflexion sur le développement institutionnel et l'amélioration de la gestion courante.

Le comité de concertation a eu le plaisir de rencontrer le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la formation et du travail, Jody Carr. Nous avons discuté de notre contribution au rayonnement de l'UMCE dans la communauté ainsi que sur les enjeux et les défis en éducation postsecondaire.

Comité consultatif sur les ressources technologiques

C'est un comité qui relève du Vice-recteur. Il y a un représentant du personnel non enseignant qui siège sur ce comité. Cette année, la Présidente vous représentait. À l'automne 2014, elle invitera le personnel non enseignant à nommer un représentant. Le rôle du comité est de :

- Conseiller développement des ressources technologiques
- Conseiller développement et investissements à moyen et à long terme
- Proposer un lieu de réflexion sur les grandes orientations de l'UMCE

Élection pour le poste de Vice-recteur ou Vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche

Le recteur, Raymond Théberge, a sollicité nos commentaires, réactions, positions et autres concernant les trois candidatures au poste. M. André Samson a été choisi.

Politiques administratives

Le comité a révisé l'article 14, les congés sociaux. L'ÉDD a accepté les changements proposés. L'article révisé sera transmis par courriel.

Semaine des professionnels administratifs

Nous avons fait un sondage pour connaître l'avis du personnel concernant cette activité. Lors de la réunion du 14 janvier 2014, le conseil d'administration proposait une pause-café. Suite à une discussion avec le Vice-recteur, dans le contexte d'une pause-café mensuelle organisé par le Comité du mieux-être, la décision a été de laisser chacun des services souligner cette semaine. Ainsi, l'ÉDD ont invité les professionnels administratifs à dîner.

7. Questions diverses

Aucune.

8. Clôture de la réunion

La levée de la réunion a eu lieu à 14 h 30.

Sylvie Dubé, présidente

Sylvie Charest, secrétaire remplaçante