



Soutenance de thèse - Maîtrise ès sciences forestières

M. DANIEL GAUTREAU

Vendredi 24 avril 2020 - 14h30 à 16h30 (via Teams)

**ANALYSE DES FACTEURS QUI INFLUENCENT LA SATISFACTION
DES CHASSEURS DE CERFS DE VIRGINIE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

Un des objectifs fondamentaux de la gestion des ressources naturelles est de procurer des avantages et des bénéfices pour la société. Dans le cas de la gestion des ressources fauniques, c'est de fournir des occasions aux citoyens de vivre des expériences enrichissantes par lesquelles ils peuvent en retirer des bienfaits personnels. Hendee (1974) a suggéré l'approche de la satisfaction multiple pour mesurer la qualité de l'expérience du chasseur. Cependant, malgré l'importance de la chasse au Nouveau-Brunswick et de la notion de la satisfaction multiple pour la chasse et pour la gestion des espèces de gibiers, ceci n'a jamais été étudié dans la province. Pourtant, on constate une érosion sérieuse de la popularité de la chasse au cerf de Virginie depuis les 30 dernières années. De plus, un récent sondage a déterminé que les chasseurs de cerfs de Virginie n'étaient pas satisfaits de façon générale de cette saison de chasse en 2015.

L'approche de la satisfaction multiple stipule que les chasseurs sont motivés de prendre des actions afin d'atteindre des objectifs spécifiques. C'est-à-dire qu'ils recherchent des résultats et bienfaits de leurs expériences. Les types de motivations exprimés par les chasseurs peuvent influencer leur niveau de satisfaction selon le contexte ou selon les éléments qui encadrent l'activité de la chasse. Les motivations du chasseur et les divers facteurs qui se présentent pendant l'activité de la chasse se combinent pour développer une perception de satisfaction. On peut catégoriser les facteurs qui influencent la satisfaction en quatre grandes catégories : 1) les facteurs fauniques; 2) les facteurs psychologiques; 3) les facteurs de gestion; 4) les facteurs sociaux. Ainsi, les objectifs de cette étude étaient d'identifier des facteurs qui influencent la satisfaction des chasseurs de cerfs de Virginie au Nouveau-Brunswick pour la saison de chasse 2015. De façon spécifique, nous avons voulu : 1) identifier des facteurs de motivations des chasseurs de cerfs de Virginie, et : 2) déterminer certains éléments qui peuvent influencer leur niveau de satisfaction. Pour y arriver, nous avons fait passer un sondage auprès des chasseurs du Nouveau-Brunswick où 401 chasseurs ont pris part. Nous avons isolé les chasseurs de cerf de Virginie pour ce projet. L'échantillon final était donc de 345 individus.

Les motivations pour la chasse ont été regroupées en 4 grands facteurs : l'accomplissement, le bien-être personnel, la camaraderie et les bénéfices à la société. Les trois premières motivations ont été documentées et se retrouvent dans la littérature scientifique tandis que le quatrième est nouveau. Finalement, on a identifié 3 éléments qui influencent de façon significative le niveau de satisfaction des chasseurs de cerfs de Virginie. Ils sont la satisfaction envers la gestion faunique; la disponibilité d'un territoire de chasse de qualité; et la motivation pour le bien-être personnel.

Ce projet de recherche démontre à quel point une approche qui mise sur les satisfactions multiples des chasseurs peut être utile. Cette approche révèle des informations pertinentes sur le succès du programme de gestion des saisons de chasse et permet une rétroaction mesurable de la part des chasseurs. Ce concept est nouveau pour les gestionnaires de la province du Nouveau-Brunswick et n'est pas du tout utilisé pour la prise de décision dans la gestion des saisons de chasse ou des gibiers. C'est pourtant un outil de qui a fait ses preuves et qui est utilisé dans différentes juridictions en Amérique du Nord. Notre étude indique que les saisons de chasse n'optimisent pas les bénéfices des chasseurs, mais elle suggère également plusieurs pistes que le gouvernement pourrait suivre pour améliorer la situation. L'intégration de la dimension humaine de la gestion faunique et particulièrement l'utilisation des notions de la satisfaction multiple des chasseurs seraient un ajout important dans la boîte à outils des gestionnaires des ressources naturelles du Nouveau-Brunswick.

Bienvenue à tous