

Le 22 mai 2020

Monsieur Terrance LeBlanc
 Secrétaire du Comité de retraite du régime de pension pour le personnel de soutien, les techniciens et techniciennes et le personnel administratif ou professionnel de l'Université de Moncton
 Université de Moncton
 Moncton, NB E1A 3E9

OBJET : Régime de pension pour le personnel de soutien, les techniciens et techniciennes et le personnel administratif ou professionnel de l'Université de Moncton

Monsieur,

Vous trouverez ci-joint l'évaluation de votre portefeuille au 31 mars 2020. La valeur marchande totale de la caisse à cette date se situait à **122 594 664 \$** comparativement à 133 291 909 \$ au dernier trimestre.

Voici les valeurs marchandes et la répartition des actifs de la caisse par gestionnaire de portefeuille au 31 mars 2020 vis-à-vis leur pivot respectif.

	VALEURS MARCHANDES	RÉPARTITION ACTUELLE	PIVOT SELON LA POLITIQUE DE PLACEMENT
Placements Louisbourg	75 409 532 \$	61,5 %	37 %
Jarislowsky Fraser	13 136 518 \$	10,7 %	8 %
Integra, conseillers mondiaux	15 783 159 \$	12,9 %	10 %
Invesco	9 579 067 \$	7,8 %	10 %
TD	7 486 387 \$	6,1 %	10 %
JP Morgan	1 200 000 \$	1,0 %	3 %
IFM	0 \$	0 %	8 %
Dette hypothécaire	0 \$	0 %	8 %
Actions mondiales de petite capitalisation	0 \$	0 %	6 %

Vous constaterez dans le tableau qui suit que le rendement total du portefeuille pour la période de trois mois se terminant le 31 mars 2020 était de **-7,9 %**. Le rendement trimestriel, net de tous les frais, était de **-8,1 %**.

Au 31 mars 2020	3 MOIS	RDJ*	1 AN	2 ANS	3 ANS	4 ANS	5 ANS	10 ANS
Portefeuille total	-7,9 %	-7,9 %	-2,4 %	1,2 %	2,2 %	4,4 %	3,1 %	5,8 %
Cible multi-indicielle**	-7,3 %	-7,3 %	-1,5 %	2,4 %	2,9 %	4,7 %	3,3 %	5,9 %

* Rendement depuis janvier 2020

** 6% BT, 39% FTSE TMX Universe, 17% S&P/TSX, 31 % MDMLMC Global Equity (CAD), 7% CPI450 CPI + 4.5%

Note: L'atteinte du pivot selon la politique de placement se fera graduellement suite à la sélection des gestionnaires

Pour de plus amples détails, nous vous invitons à examiner les évaluations de votre portefeuille et à lire dans les six rapports ci-joints, les commentaires de Placements Louisbourg, d'Integra, Jarislowsky Fraser, Invesco, TD et de JP Morgan sur les marchés financiers. Veuillez noter que tous les rendements indiqués dans ces rapports sont bruts, soit avant frais, ce qui est la norme.

Veuillez agréer, Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Stéphanie LeBlanc
 Spécialiste du service des pensions
 Placements et Retraite

Rapport trimestriel au 31 mars 2020

Catégorie d'actifs	Gestionnaire de fonds	Performance par rapport à l'indice de référence	
Obligations canadiennes	Louisbourg	Trimestrielle : Rendement de 1,2 % contre 1,6 % pour l'indice de référence Sous-performance de -0,40 %	Annuelle : Rendement de 4,0 % contre 4,5 % pour l'indice de référence Sous-performance de -0,5 %
Description trimestrielle :			
<p>Au cours du trimestre, le fonds d'obligations canadiennes a produit un rendement de 1,16 % comparé à l'indice obligataire universel FTSE canadien avec un rendement total de 1,56 %. Le portefeuille demeure légèrement sous-pondéré dans les obligations de sociétés, avec un accent sur les échéances d'un à cinq ans. Le portefeuille a clôturé le trimestre avec une note de crédit moyenne pondérée de AA et une durée de 6,3 ans.</p>			

Catégorie d'actifs	Gestionnaire de fonds	Performance par rapport à l'indice de référence	
Actions canadiennes	Louisbourg	Trimestrielle : Rendement de -20,6 % contre -20,9 % pour l'indice de référence Sur-performance de 0,3 %	Annuelle : Rendement de -12,2 % contre -14,2 % pour l'indice de référence Sur-performance de 2,0 %
Description trimestrielle :			
<p>La stratégie d'actions canadiennes est établie avec une pondération de 80 % aux actions canadiennes de grande capitalisation, 10 % au fonds quantitatif d'actions canadiennes Louisbourg, et 10 % au fonds d'actions canadiennes de petite capitalisation. La stratégie a produit un rendement total de -20,57 % au cours du trimestre, avec un rendement comparatif de 20,90 % pour l'indice composé S&P/TSX.</p>			