

**Régime de pension du
personnel de soutien, les techniciens et techniciennes,
le personnel administratif ou professionnel de l'Université de Moncton**

Contributions (\$)

Année	Employé	Employeur		
1989	575 228 \$	575 228 \$	100%	Evaluation actuarielle 1989 démontre un surplus de 1M\$. Malgré cela et un coût de service courant de 80%, l'employeur verse 1\$ pour 1\$
1990	620 704 \$	620 704 \$	100%	
1991	686 740 \$	686 740 \$	100%	
1992	755 369 \$	755 369 \$	100%	
Total de 1989 à 1992	2 638 041 \$	2 638 041 \$	0 \$	L'employeur a versé environ 500 000\$ au surplus.
1993	757 333 \$	757 333 \$	100%	
1994	795 720 \$	795 720 \$	100%	
1995	828 648 \$	828 648 \$	100%	
1996	850 027 \$	850 027 \$	100%	Evaluation actuarielle 1995 démontre un surplus de 2.5M\$.
1997	788 498 \$	788 498 \$	100%	
1998	810 625 \$	810 625 \$	100%	Evaluation actuarielle 1998 démontre un surplus de 7M\$ et un surplus excédentaire de 2.7M\$
1999	868 332 \$	19 322 \$	2%	
2000	922 702 \$	0 \$	0%	Devait payer à même le surplus
2001	948 977 \$	948 977 \$	100%	Devait payer à même le surplus
2002	1 006 491 \$	961 650 \$	96%	Evaluation actuarielle 2000 démontre un surplus de 4.6M\$
2003	1 077 620 \$	1 062 426 \$	99%	
2004	1 360 440 \$	2 073 390 \$	152%	Evaluation actuarielle 2003 démontre un déficit de continuité et solvabilité
2005	1 486 278 \$	1 763 034 \$	119%	Exemption du déficit de solvabilité rétroactif au 30 juin 2005
2006	1 507 709 \$	1 507 709 \$	100%	
2007	1 565 492 \$	1 565 492 \$	100%	Evaluation actuarielle 2006 démontre un déficit de solvabilité
2008	1 599 955 \$	1 599 955 \$	100%	
2009	1 727 929 \$	1 727 929 \$	100%	
2010	2 161 925 \$	2 161 926 \$	100%	
2011	2 229 800 \$	2 229 798 \$	100%	
2012	2 305 519 \$	3 049 920 \$	132%	
2013	2 370 844 \$	3 741 843 \$	158%	
2014	2 537 908 \$	4 291 482 \$	169%	
2015	2 539 173 \$	4 493 967 \$	177%	
2016	2 605 096 \$	4 616 604 \$	177%	
2017	2 633 596 \$	4 662 776 \$	177%	
2018	2 591 255 \$	4 720 046 \$	182%	
2019	2 697 904 \$	4 779 982 \$	177%	
TOTAL	43 515 933 \$	54 667 138 \$	126%	
	différence	11 151 205 \$		