

**RÉGIME DE PENSION
POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES
TECHNICIENS ET TECHNICIENNES ET LE
PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**

États Financiers
Pour L'Exercice Terminé Le
31 DÉCEMBRE 2005

Comptable Agréé

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

**Aux membres du comité de retraite du
Régime de Pension pour le Personnel de Soutien, les
Techniciens et Techniciennes et le Personnel
Administratif ou Professionnel de l'Université de Moncton**

J'ai vérifié l'état de l'actif net disponible pour le service des prestations du Régime de Pension pour le Personnel de Soutien, les Techniciens et Techniciennes et le Personnel Administratif ou Professionnel de l'Université de Moncton au 31 décembre 2005 ainsi que l'état de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe au comité de retraite du régime. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière du régime de pension au 31 décembre 2005 ainsi que l'évolution de son actif net disponible pour le service des prestations pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus.



Comptable Agréé
Dieppe, N.-B. Canada
le 15 décembre 2006

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**

Table des matières

Exercice terminé le 31 décembre 2005

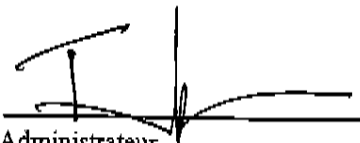
| | |
|--|-------|
| Actif net disponible pour le service des prestations | 1 |
| Évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations | 2 |
| Notes complémentaires | 3 - 7 |

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Actif Net Disponible pour le Service des Prestations

| Au 31 décembre 2005 | 2005 | 2004 |
|---|-------------------|-------------------|
| | \$ | \$ |
| ACTIF | | |
| Placements (note 3) | | |
| Effets à court terme | 1 196 647 | 1 746 316 |
| Obligations | 23 824 821 | 20 910 159 |
| Titres de participation | 4 426 902 | 5 500 034 |
| Fonds en communs de placements | 37 519 876 | 32 523 277 |
| | 66 968 246 | 60 679 786 |
| Créances | | |
| Cotisations à recevoir des participantes et participants | 142 564 | 146 012 |
| Cotisations à recevoir du promoteur | 140 956 | 166 122 |
| Intérêts, dividendes et autres créances à recevoir | 245 676 | 213 430 |
| | 529 196 | 525 564 |
| Encaisse | 113 133 | 295 115 |
| TOTAL DE L'ACTIF | 67 610 575 | 61 500 465 |
| PASSIF | | |
| Créditeurs et charges à payer | 60 214 | 57 078 |
| Achat de placements en voie de règlement | 18 878 | 400 184 |
| | 79 092 | 457 262 |
| ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS | 67 531 483 | 61 043 203 |

Comité de Retraite


Administrateur


Administrateur

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Évolution de l'Actif Net Disponible pour le Service des Prestations

| Exercice terminé le 31 décembre 2005 | 2005 | 2004 |
|---|-------------------|-------------------|
| | \$ | \$ |
| AUGMENTATION DE L'ACTIF | | |
| Revenus de placements | | |
| Intérêts | 1 225 842 | 1 077 058 |
| Dividendes | 1 720 574 | 1 516 762 |
| Gain (Perte) sur vente de titres | 877 951 | 359 095 |
| | 3 824 367 | 2 952 915 |
| Modification des justes valeurs des placements au cours de l'exercice | 3 437 887 | 3 330 119 |
| Cotisations (note 5) | | |
| Des participantes et participants - régulières | 1 486 278 | 1 360 440 |
| - additionnelles | 19 140 | 37 853 |
| Du promoteur - coût normal | 1 386 468 | 1 384 183 |
| - paiement spécial pour déficit | 452 552 | 685 741 |
| Transferts provenant d'autres régimes | 119 754 | 1 368 |
| | 3 464 192 | 3 469 585 |
| AUGMENTATION DE L'ACTIF | 10 726 446 | 9 752 619 |
| DIMINUTION DE L'ACTIF | | |
| Frais d'administration (note 6) | 459 973 | 412 712 |
| Prestations versées | 2 494 832 | 1 414 123 |
| Remboursements et transferts | 1 283 361 | 326 323 |
| DIMINUTION DE L'ACTIF | 4 238 166 | 2 153 158 |
| Augmentation de l'actif net | 6 488 280 | 7 599 461 |
| Actif net au début | 61 043 203 | 53 443 742 |
| ACTIF NET À LA FIN | 67 531 483 | 61 043 203 |

RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

Notes Complémentaires

Exercice terminé le 31 décembre 2005

1. DESCRIPTION DU RÉGIME

La description du régime, pour le Personnel de Soutien, les Techniciens et Techniciennes et le Personnel Administratif ou Professionnel de l'Université de Moncton, fournie ci-dessous ne constitue qu'un résumé. Pour une information complète, on se référera au texte des règlements du régime.

a) Généralités

L'Université de Moncton offre à l'ensemble du Personnel de Soutien, les Techniciens et Techniciennes et le Personnel Administratif ou Professionnel, un régime de retraite contributif à prestations déterminées. En vertu du régime, les cotisations sont versées par l'employeur et les participantes et participants. Le régime est enregistré conformément à la loi sur les Prestations de Pension de la province du Nouveau-Brunswick sous le numéro NB.0520098.

La caisse de retraite est administrée par l'Assomption Compagnie Mutuelle d'Assurance-Vie sous contrat de fonds réservé. Par conséquent l'administrateur est tenu de maintenir l'actif de la caisse de retraite dans un fonds séparé, distinct de l'actif et des fonds généraux de la compagnie.

b) Politique de capitalisation

En vertu des lois régissant les normes de prestation de pension, le promoteur du régime, l'Université de Moncton, doit financer le régime de façon à constituer les prestations déterminées selon les dispositions du régime. La valeur de ces prestations est établie au moyen d'une évaluation actuarielle (voir note 5).

c) Prestations au titre des services

Les prestations au titre des services sont calculées à partir du nombre et fraction d'années de services créditées, multiplié par 2 % de la moyenne des trois meilleures années de salaire pendant lesquelles le participant ou la participante a versé une cotisation régulière de 6,5 %, ou à compter du 1 janvier 2004 de 7,5% et par 1,54 % de la moyenne des trois meilleures années de salaire pendant lesquelles il ou elle a versé une cotisation régulière de 5,0 % ou depuis le 1 janvier 2004 de 6,0 %.

d) Prestations d'invalidité

Toute période, pendant laquelle la participante ou le participant est incapable de travailler en raison d'invalidité, n'est pas considérée comme interrompant le service ou la participation au régime. Afin de pouvoir accumuler des crédits de pension, il ou elle doit recevoir pendant ces périodes d'invalidité une rente en vertu d'un régime collectif d'assurance invalidité contracté par l'employeur.

Les prestations créditées au cours de cette période sont fondées sur le salaire au début de l'invalidité. Le coût de ces prestations est entièrement assumé par la caisse de retraite.

e) Prestations aux survivants

Des prestations aux survivantes et survivants sont versées à la conjointe ou au conjoint ou à défaut à une ou un bénéficiaire désigné, lorsque la participante ou le participant décède le jour de sa retraite ou après.

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Notes Complémentaires

Exercice terminé le 31 décembre 2005

1. DESCRIPTION DU RÉGIME (suite)

f) Remboursement en cas de décès

Un remboursement en cas de décès est versé au conjoint ou à la conjointe de la participante ou du participant ou à défaut à une ou un bénéficiaire désigné lorsque la participante ou le participant décède avant sa retraite.

g) Remboursement en cas de cessation de service

Sous réserves des dispositions limitatives à l'effet contraire, la participante ou le participant qui cesse d'être employé par l'Université de Moncton, reçoit soit un remboursement avec intérêts des cotisations totales qu'elle ou il a versées, ou soit une rente dont le paiement est différé à la date normale de la retraite.

h) Impôts

Le régime est une fiducie de pension enregistrée au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu et elle est exemptée d'impôt.

i) Disposition du surplus

Sous réserve de l'approbation des autorités législatives et fiscales, l'employeur peut, à la suite d'une évaluation actuarielle, disposer de tout surplus selon les modalités de l'article 16 du Règlement du régime de pension.

2. PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

a) Mode de présentation

Les états financiers sont basés sur la convention de la continuité de l'exploitation et présentent la situation financière globale du régime considéré comme une entité distincte, indépendante de son promoteur et de ses participantes et participants. Ils ont été préparés dans le but d'aider les participantes, les participants et autres personnes intéressées à prendre connaissance des activités du régime au cours de l'exercice; cependant, ils ne rendent pas compte des besoins de capitalisation du régime ni de la sécurité des prestations pour les participantes et participants considérés individuellement.

b) Placements

Les placements sont présentés à leur juste valeur.

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Notes Complémentaires

Exercice terminé le 31 décembre 2005

2. PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

c) Revenus de placements

Les intérêts sont considérés comme gagnés et les dividendes déclarés sont courus à la date de clôture des registres.

d) Conversion des monnaies étrangères

La valeur marchande des placements en monnaies étrangères est convertie en dollars canadiens au cours du change de clôture à la date de fin d'exercice. Les achats et les ventes de titres sont convertis à des cours se rapprochant de ceux en vigueur le jour des opérations respectives.

3. PLACEMENTS

a) Effets à court terme

Les effets à court terme sont principalement des titres émis par des banques à charte canadienne, avec échéances en janvier 2006.

b) Obligations et titres de participation

Les obligations et les titres de participation sont évalués à partir de la moyenne des cours publiés.

c) Fonds en communs de placements

Ces placements représentent l'intérêt proportionnel du régime dans des fonds en communs d'actions canadiennes et internationales et d'obligations internationales. Ils sont évalués à la valeur marchande par unités de l'actif net de chacun des fonds.

4. LES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE PRESTATIONS

La valeur actuarielle des prestations constituées a été déterminée au moyen de la méthode de répartition des prestations au prorata des années de service et à partir des hypothèses les plus probables de l'administrateur. Le service d'actuariat de l'Assomption Compagnie Mutuelle d'Assurance-Vie a établi la valeur actuarielle des prestations au 31 décembre 2004 à 60 163 751 \$.

Les hypothèses utilisées pour déterminer la valeur actuarielle des prestations constituées tiennent compte des prévisions concernant la situation du marché à long terme. Les hypothèses actuarielles à long terme les plus importantes sont les suivantes:

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**
Notes Complémentaires

Exercice terminé le 31 décembre 2005

4. LES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE PRESTATIONS (suite)

| | |
|--------------------------|--------|
| Rendement de l'actif | 6,75 % |
| Augmentations salariales | 4,50 % |

La valeur de l'actif net au 31 décembre 2004 s'établit à 61 051 307 \$.

5. POLITIQUE DE CAPITALISATION

En vertu des règlements du régime de pension, chaque nouvelle participante ou nouveau participant doit verser, au régime, une contribution égale à 7,5 % de son salaire. Les participantes et participants qui étaient membres du régime, avant le 1er janvier 1991, ont l'option de verser une contribution égale à 6,0 % ou 7,5 % de leurs salaires. La cotisation maximale de toute personne est de 6 431 \$. L'Université de Moncton doit fournir le solde nécessaire, déterminé selon le certificat de l'actuaire, pour que les prestations soient totalement constituées au moment du départ à la retraite de ces personnes. La politique de capitalisation de l'Université consiste à verser au régime des cotisations annuelles dont les montants, fixés par certificat actuariel, correspondent à un pourcentage constant des contributions annuelles des participantes et participants (approximativement 94% pour l'année 2005).

L'évaluation actuarielle la plus récente aux fins de la capitalisation a été réalisée par le service d'actuariat de l'Assomption Compagnie Mutuelle d'Assurance-Vie au 31 décembre 2004; un exemplaire de cette évaluation a été déposé auprès du Surintendant de pensions de la province du Nouveau-Brunswick ainsi que l'Agence du revenu du Canada. Cette évaluation indique l'existence d'un surplus sur base de continuité au montant de 887 556 \$ et d'un déficit de solvabilité au montant de 5 942 202 \$. Conformément aux lois régissant les régimes de retraite, cette obligation non capitalisée devrait être en voie de capitalisation par l'Université au moyen de paiements annuels spéciaux au montant de 595 736 \$. Toutefois l'Université a fait appel aux autorités réglementaires afin d'être exempt de cette obligation. Par conséquent, elle n'a remis que 452 552\$ du montant exigible en attente d'une réponse favorable à sa demande.

**RÉGIME DE PENSION POUR LE PERSONNEL DE SOUTIEN, LES TECHNICIENS
ET TECHNICIENNES ET LE PERSONNEL ADMINISTRATIF OU PROFESSIONNEL
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**

Notes Complémentaires

Exercice terminé le 31 décembre 2005

6. FRAIS D'ADMINISTRATION

Les frais encourus relatifs à l'administration générale du régime se chiffrent comme suit:

| | 2005 | 2004 |
|---|---------------|---------------|
| | \$ | \$ |
| Frais de gestion des placements | 218 158 | 178 917 |
| Frais actuariels et administratifs | 196 329 | 192 546 |
| Frais de garde des valeurs | 37 063 | 33 240 |
| Frais professionnels | 5 825 | 5 664 |
| Frais d'enregistrements | 2 475 | 2 345 |
| Formation membres du comité de retraite | 123 | - |
| | <hr/> 459 973 | <hr/> 412 712 |