



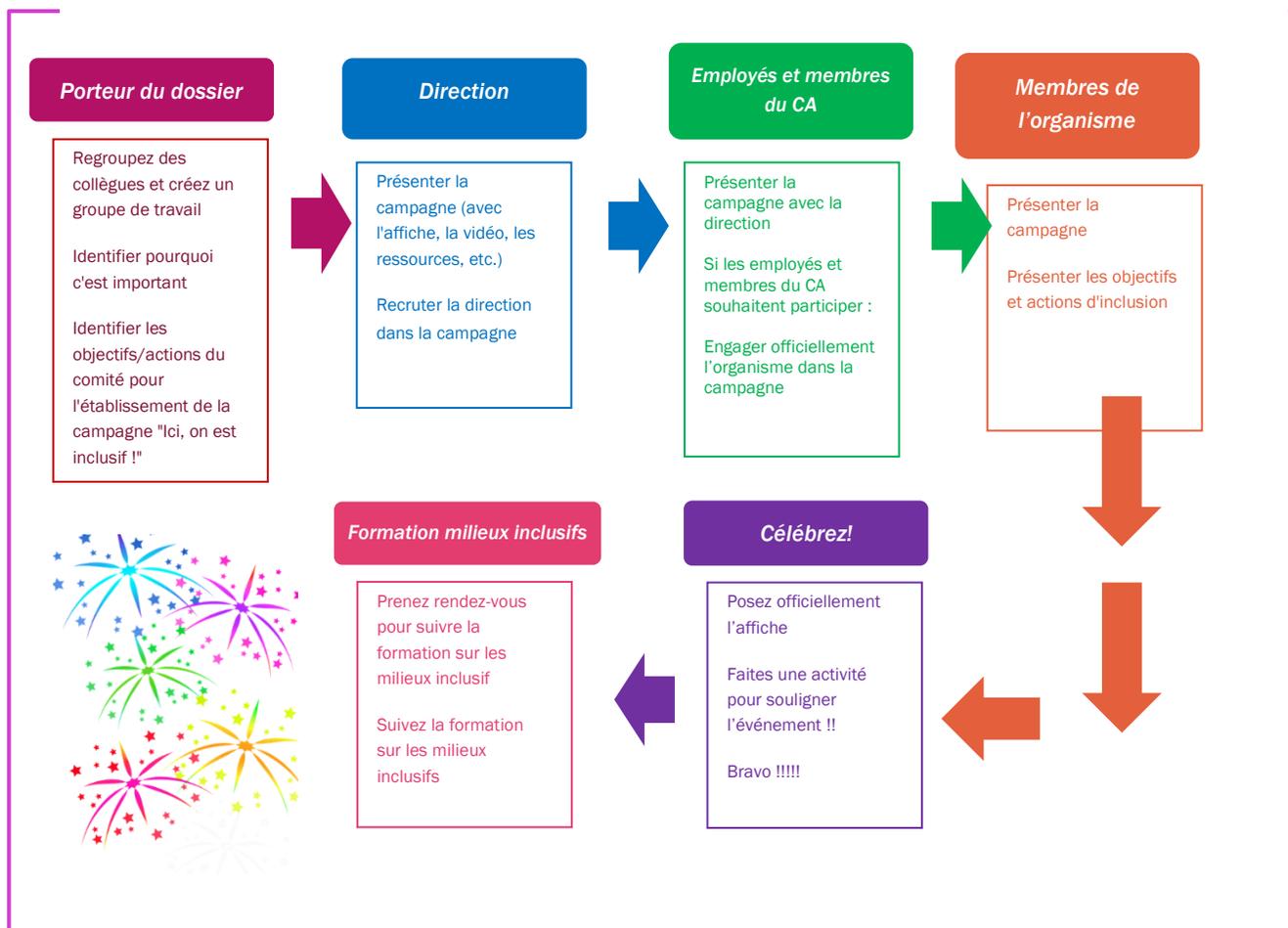
Faites de votre organisme un endroit plus inclusif !

La campagne de sensibilisation « Ici on est inclusif ! » vise à promouvoir des milieux inclusifs à la diversité sexuelle et de genre dans les organismes et établissements du Nouveau-Brunswick (écoles, universités, bureaux, hôpitaux, centres de santé, organismes communautaires, etc.).

Un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre ça veut dire quoi?
 C'est un milieu sécuritaire, ouvert et respectueux envers les personnes faisant partie des communautés lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer et en questionnement (LGBTQ+).

Comment implanter la campagne de sensibilisation « Ici on est inclusif ! » dans votre organisme?

Voici quelques étapes suggérées afin d'implanter la campagne de sensibilisation dans votre organisme.



Étape 1 : Porteur du dossier

1. **Présenter la campagne** « Ici on est inclusif » à d'autres employés qui sont selon vous des alliés à la cause de la diversité sexuelle et de genre. S'il y a lieu créez un groupe de travail qui se posera sur la question.

La campagne comprend : une affiche, un énoncé, une trousse de ressources, une formation et une vidéo faisant la promotion des milieux inclusifs à la diversité sexuelle et de genre.

La campagne vise à stimuler les discussions portant sur l'importance de l'inclusion des communautés lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer, en questionnement et plus. (LGBTQ+)

2. Identifier un plan d'action

Avec le groupe de travail, identifier pourquoi il est important que votre organisme devienne un milieu inclusif envers les communautés LGBTQ+. Identifier ensuite un plan d'action afin d'implanter la campagne. Les éléments à inclure dans le plan sont entre autres :

- Pourquoi c'est important (les raisons d'être);
- Les objectifs et actions;
- Les échéanciers;
- Les personnes responsables.

En bref, après avoir identifié pourquoi c'est important, il est suggéré comme actions d'aller voir la direction de l'organisme pour leur présenter la Campagne et en faire votre allié. Par la suite, la campagne peut être présentée aux autres employés et aux membres du Conseil d'administration, puis finalement aux membres de l'organisme pour que tout le monde soit au courant que votre organisme fait une démarche pour être *officiellement* un milieu inclusif aux diversités sexuelles et de genre.

3. Identifier des actions concrètes à entreprendre

Identifier quelles actions pourraient être posées afin de devenir un milieu plus inclusif.

Étape 2 : Rencontre de la direction

Demander à la direction de participer à une rencontre du groupe de travail. Lors de cette rencontre :

1. **Expliquer pourquoi** il est important que votre organisme devienne un milieu inclusif envers les communautés LGBT+ et que celui-ci fasse partie de la campagne « Ici on est inclusif! ».
2. **Présenter le matériel de la campagne** : la vidéo, l'affiche, la trousse de ressources, la formation et l'énoncé sur la promotion d'un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre.
3. **Présenter les actions concrètes** qui pourraient être faites afin de devenir un milieu inclusif.
4. **Proposer à la direction de se rallier à la cause et de s'engager** dans la campagne « Ici, on est inclusif! » en facilitant une rencontre entre le comité et les autres employés, les membres du CA et avec tous les membres, en signant l'énoncé, en posant l'affiche à un endroit bien en vue de tous et en participant à la formation.



Étape 3 : Rencontre des employés et des membres du conseil d'administration

Lorsque la direction accepte de mettre la campagne à l'ordre du jour des rencontres des employés et du conseil d'administration, on peut répéter les étapes suivantes :

1. **Expliquer pourquoi** il est important que l'organisme devienne un milieu inclusif envers les communautés LGBTQ+ et que celui-ci fasse partie de la campagne « Ici on est inclusif! » en collaboration avec la direction.
2. **Présenter le matériel de la campagne** : la vidéo, l'affiche, la trousse de ressources, la formation et l'énoncé sur la promotion d'un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre.
3. **Présenter les actions concrètes** qui pourraient être faites afin de devenir un milieu inclusif.
4. **Proposer aux employés et aux membres du CA de se rallier à la cause et de s'engager** dans la campagne « Ici, on est inclusif! » en appuyant la signature de l'énoncé, en s'engageant à participer à la formation, et en soutenant les actions du groupe de travail.
5. **Identifier une personne qui s'occupera de communiquer avec les responsables de la formation sur les milieux inclusifs**. Identifier des dates tentatives qui permettraient aux gens de participer à la formation sur les milieux inclusifs.

Étape 4 : Rencontre des membres de l'organisation

Identifier un moyen qui permettra d'informer tous les membres de l'organisation des démarches entreprises par le groupe de travail. Que ce soit par l'entremise d'une présentation faite à tout le groupe par exemple lors de l'assemblée générale annuelle ou lors de présentations faites lorsque vous rencontrez individuellement les membres, profitez de ce moment afin de :

1. **Expliquer pourquoi** il est important que l'organisme devienne un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre et que l'école fasse partie de la campagne « Ici on est inclusif! ». Présenter la vidéo!
2. **Présenter les actions concrètes** qui sont faites afin de devenir un milieu inclusif.
3. **Demander à la direction de présenter la campagne** : Demander de présenter l'affiche et l'énoncé sur la promotion d'un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre et d'expliquer pourquoi c'est important pour la direction de s'engager et de signer ce document. Ils peuvent aussi présenter les actions à venir (actions, formation qui sera suivie, etc.).

Étape 5 : Posez l'affiche et célébrez !!

1. **Demandez à la direction de poser officiellement l'affiche** à un endroit accessible - Et célébrez le travail accompli!
2. **Faites une activité afin de souligner cet engagement** officiel et prenez des photos que vous pourrez partager sur les médias sociaux, dans le bulletin de l'organisme, dans les messages envoyés aux membres, etc.

3. *Partagez la photo* avec la responsable de la campagne « Ici on est inclusif! » : lise.duguay@umoncton.ca

Étape 6 : Organisation de la session de formation sur les milieux inclusifs

1. *Consultez le site* : www.sida-aidsmoncton.com/educationfr et cliquez sur l'icône: Faites une demande d'atelier.
2. *Identifier la date et l'heure* qui vous conviennent selon l'information recueillie auprès de la rencontre avec les employés et membres du CA, La formation est gratuite mais les frais de transport sont à payer. Un don à l'organisme est aussi apprécié! Il est aussi possible d'assister à la formation gratuitement lors des webinaires prévus au cours de l'année. Information et inscription au webinaires : www.sida-aidsmoncton.com/educationfr
3. *Remplissez le formulaire de demande de formation* en vous assurant de cocher la formation : Formation alliés pour la certification/ Prestataires de services/éducateurs.
4. *Une personne responsable de livrer la formation communiquera avec vous* sous peu afin de confirmer la date de la rencontre. C'est aussi simple que ça!



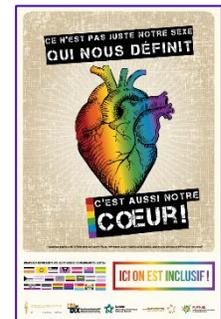
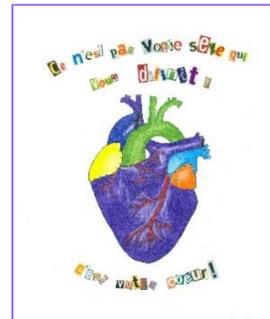
Informations à propos de la campagne « Ici on est inclusif! »

Lise.duguay@umoncton.ca/ 506.863.2026

La campagne « Ici on est inclusif ! »

Affiche de la campagne « Ici on est inclusif ! »

L'affiche de la campagne a été créée par Leanne Plewes, élève à la Polyvalente Louis-J.-Robichaud (LJR) de Shédiac suite à un concours provincial lancé en novembre 2015. Avec sa collaboration, une adaptation graphique de l'affiche originale a par la suite été réalisée. L'affiche originale a été remise au comité Alliance (LGBTQ+) de la Polyvalente LJR lors de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie 2016.



Affiche originale créée par la gagnante du concours d'affiches et adaptation de l'affiche



Image de la Vidéo d'accompagnement

Vidéo d'accompagnement

Une vidéo a été produite afin d'illustrer la réalité des communautés lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer et en questionnement (LGBTQ+) et démontrer comment chaque milieu peut devenir plus inclusif à la diversité sexuelle et de genre. Cette vidéo peut être utilisée comme outil éducatif et promotionnel dans votre organisme.

La vidéo est disponible au :

<https://www.umoncton.ca/medecine/node/89>

Énoncé sur la promotion d'un milieu inclusif à la diversité sexuelle et de genre

Un document à signer par les dirigeants des organismes/établissements a été conçu afin d'officialiser l'engagement que prennent les dirigeants envers la diversité sexuelle et de genre. Cet énoncé peut être affiché ou diffusé au personnel, clients, bénévoles, membres, ou toute autre personne en lien avec l'organisme/établissement.

Formation

Une formation portant sur les moyens de devenir un milieu plus inclusif (pour les employés, les membres du CA, etc.) est disponible grâce au partenariat avec le programme Sain et sauf de Sida-Aids Moncton. La formation peut être livrée gratuitement dans votre milieu mais les frais de transport de la conférencière sont à couvrir. Une formation par webinaire est aussi offerte gratuitement. Visitez leur site pour plus de détails et pour identifier une date de formation :

<http://www.sida-aidsmoncton.com/educationfr>

Ressources à utiliser

Une liste de ressources est proposée afin de mieux vous outiller envers l'inclusion des communautés LGBTQ+. Servez-vous en et partagez-là avec vos collègues!

La campagne « Ici on est inclusif ! » Une initiative de



Exemple de plan d'actions

Sujets	Notes	Actions	Échéancier	Responsables
Identifier pourquoi c'est important	Ceci viendra notre mission, la raison d'être de nos actions Ex. Imaginons nous le monde idéal	Avoir une rencontre de comité dédiée à ceci.	Mai 2017	Le comité
Approcher la direction	Pour les impliquer		Mai 2017	Jess et Alex
Rencontre de la direction	...			
Rencontre des employés et du conseil d'administration	...			
Rencontre des membres	...			
Poser l'affiche et célébrez!	...			
Organisation de la session de formation sur les milieux inclusifs	...			

