



CENTRE DE FORMATION MÉDICALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK (CFMNB)

PLAN DE DÉVELOPPEMENT 2022-2025 DE LA RECHERCHE

MAI 2022 // DOCUMENT COLLECTIF
RÉDIGÉ SOUS L'ÉGIDE DU COMITÉ DE DIRECTION DE LA RECHERCHE
APPROUVÉ PAR LE COMITÉ STRATÉGIQUE DE LA RECHERCHE

INTRODUCTION

Le Plan de développement de la recherche 2022-2025 est étroitement arrimé au plan d'action du CFMNB en matière de recherche. Ce dernier découle du travail de l'équipe de direction du CFMNB qui s'est doté d'un plan stratégique pour les années 2021-2023 qui identifie une vision :

« S'engager et innover pour la santé de nos communautés. »

Et une mission :

« Partenaires engagés, nous offrons une formation médicale et nous menons des activités de recherche qui contribuent à l'épanouissement des communautés. »

Ce plan de développement représente un instrument privilégié pour contribuer à l'atteinte des cinq piliers stratégiques qui y sont identifiés : **qualité, collaboration, érudition, responsabilité sociale et santé**. Les actions sélectionnées pour atteindre ces piliers se retrouvent intégralement dans le présent plan (voir cadre de référence plus bas), dans la mesure où elles concernent la recherche. Le pilier « érudition » réfère à toutes actions et initiatives futures valorisant un esprit critique et analytique. Il s'agit du pilier où le secteur de la recherche est le plus impliqué puisque plusieurs des objectifs stratégiques et actions ciblées relèvent de ce secteur. Par exemple, le développement et la mise en place d'une stratégie en matière de ressources humaines pour la recherche, d'une stratégie de financement ou encore d'un plan visant la mobilisation des connaissances sont quelques-unes des actions dont le secteur de la recherche est tenu responsable. Ce n'est cependant pas la seule sphère où le secteur de la recherche est mis à contribution, certaines actions des piliers « qualité » (développer la recherche), « collaboration » (contribuer à la création d'une stratégie de communication, améliorer les structures administratives), « responsabilité sociale » (engagement communautaire) et « santé » (promotion de la santé) requièrent également l'apport des ressources et de l'expertise du secteur de la recherche.

Le Plan de développement de la recherche 2022-2025 se démarque principalement par un effort systématique de synthèse ayant conduit à circonscrire un très large éventail d'activités autour de **trois principaux objectifs**. Il vient mettre en évidence la capacité du CFMNB à contribuer de façon significative à la résolution de certaines des questions prioritaires par notre secteur, nos partenaires et utilisateurs de la recherche en santé et qui sont confrontés à des défis de taille au niveau de la santé et du bien-être. Les compétences de nos professeures-chercheuses et professeurs-chercheurs, de nos professionnelles et professionnels, de nos étudiantes et étudiants et de nos stagiaires postdoctoraux au chapitre de la recherche et de l'innovation permettront au CFMNB d'accentuer son rôle d'influence en matière de développement scientifique et, plus globalement, sur le plan de la santé.

ÉTAT DES LIEUX

Ce plan de développement est le troisième de l'équipe de recherche du CFMNB. Les travaux menant à son élaboration ont été réalisés dans un esprit de continuité et d'approfondissement de l'exercice de 2013-2018, qui s'est prolongé jusqu'en 2020. Cinq (5) actions stratégiques avaient alors été identifiées :

1. Accroître la capacité de la recherche en santé;
2. Contribuer à structurer et développer la recherche médicale dans la francophonie néo-brunswickoise;
3. Mettre en place un milieu de travail et de recherche de grande qualité;
4. Développer les ressources financières, matérielles et humaines pour l'atteinte de nos objectifs de recherche;
5. Offrir un soutien aux chercheuses et chercheurs et aux cliniciennes et cliniciens.

De plus, un travail interne a été mené pour déterminer les besoins de la recherche du CFMNB. Cette nouvelle planification s'arrime donc aux trois besoins identifiés dans *l'analyse du secteur de la recherche et du doctorat en médecine** et aux actions qui en découlent :

1. Favoriser la culture de recherche au CFMNB :
 - Encourager les membres étudiants MD à participer aux activités d'érudition;
 - Développement d'une stratégie de mobilisation des connaissances;
 - Encourager la productivité scientifique du corps professoral;
 - Intégrer la recherche dans les différents secteurs du CFMNB.
2. Accroître les activités et les occasions de recherche pour les personnes étudiantes en médecine :
 - Augmenter l'offre d'activités de recherche et de stages de recherche pour les personnes étudiantes.
3. Accroître la capacité de la recherche :
 - Expansion du programme de chercheur-clinicien;
 - Mise en place d'un programme de mentorat ;
 - Accroître le corps professoral (permanent) rattaché à l'Université de Sherbrooke au CFMNB.

**Document de réflexion réalisé en mars 2021 sur l'état de la recherche en santé dans le cadre de la formation doctorale en médecine au site de Moncton, permettant de clairement définir les besoins en recherche et de baliser ses activités dans le contexte du doctorat en médecine en utilisant comme cadre de référence les exigences des normes du Comité d'agrément des facultés de médecine du Canada (CAFMC).*



Le
CONTEXTE

ÉVOLUTION DE LA RECHERCHE

Depuis 2008, date de la création du secteur de la recherche au CFMNB, l'évolution de la recherche a connu une progression impressionnante. De multiples collaborations et partenariats établis sont nés des programmes et des initiatives permettant de soutenir le développement de la recherche en santé. Par ses programmes, mais aussi l'engagement des étudiantes et étudiants, professionnelles et professionnels de recherche, professeures et professeurs, cliniciennes et cliniciens, et chercheuses et chercheurs du CFMNB, le secteur de la recherche contribue de manière significative à l'avancement des connaissances scientifiques et technologiques, la diffusion du savoir, la création d'emplois dans la province, la réduction des coûts engendrés par l'amélioration de la santé et du bien-être des Néo-Brunswickois.

En effet, au cours des 14 dernières années, la province a connu des changements majeurs du point de vue organisationnel et structurel permettant le développement de la recherche, de l'innovation et de la mobilisation des connaissances dans le secteur de la santé : annonce du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB), au printemps 2008, d'une réforme de la gouvernance du système de santé de la province, qui est entrée en vigueur le 1er septembre de la même année, donnant naissance à une nouvelle entité administrative (régie) nommée Réseau de santé Vitalité (RSV), création en 2008 de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB), désignation en 2010 par le GNB du Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont (CHUDGLD), mise en place en 2014 du Bureau d'appui à la recherche régional (BARR) situé à même le Centre hospitalier universitaire, déploiement de l'Unité de Soutien à la Stratégie de recherche axée sur le patient des Maritimes (USSM) en 2014, mise sur pied en 2015 de l'Institut de la recherche, des données et de la formation du Nouveau-Brunswick (IRDF-NB) et ouverture du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick en 2019.

Ainsi, les avancées de la recherche en santé se traduisent, entre autres, par une augmentation des collaborations entre les chercheuses et chercheurs des différentes institutions, un accroissement des projets de recherches et des publications. De 2008 à 2021, le nombre de publications par année au CFMNB est passé de deux (2) à une trentaine d'articles scientifiques, sans compter les chapitres de livre et rapports. La collaboration entre le RSV et le CFMNB, plus particulièrement depuis 2014 avec la venue du BARR, a donc agit comme un catalyseur dans le secteur de la recherche en santé. De multiples initiatives ont aussi été mises en place par le CFMNB, souvent en partenariat avec le RSV, afin de soutenir et maintenir le développement de la recherche en français au Nouveau-Brunswick.

Ce faisant, nos milieux de recherche, d'enseignement et de soins ont subi des transformations majeures, qui bousculent l'écosystème académique et scientifique. Nous avons une responsabilité envers notre communauté (cf. vision/mission) et toutes ses parties prenantes. Ce plan de développement est inévitablement lié à ce contexte qui a grandement changé afin de permettre au secteur de la recherche d'orienter ses actions de manière à soutenir le développement de sa capacité, mais également à saisir, les opportunités offertes dans ce grand vent de changement, afin de poursuivre le développement et l'épanouissement de notre secteur.

OBJECTIFS, BESOINS ET ÉLÉMENTS DE SOLUTIONS

RÉSULTAT ULTIME:

Le développement de la capacité de recherche au CFMNB

OBJECTIF 1 : SE DONNER LES MOYENS D'EXCELLER EN RECHERCHE

Les efforts de structuration de la recherche au sein du CFMNB lui ont permis de se doter de moyens concrets pour faire face à l'environnement changeant de la recherche. Néanmoins, le contexte a mené à une **évolution croissante du secteur qui ne pourra continuer à croître sans l'apport de nouvelles ressources permettant de consolider** l'équipe de recherche au CFMNB et, incidemment, **le rôle déterminant que joue le CFMNB au sein de la communauté et auprès de ses partenaires**. Pour répondre au développement de la capacité et des activités de recherche en santé dans la francophonie néo-brunswickoise, le CFMNB doit **consolider ses ressources humaines et matérielles**. Par ailleurs, les principaux organismes subventionnaires canadiens et provinciaux accordent désormais **une importance particulière à des projets en partenariat**. Dans un contexte de plus en plus global, on observe maintenant la **formation de consortium de recherche**, de **partenariats multi-universités** et de **collaborations multisectorielles**. De plus, le CFMNB demeure **une institution de petite taille qui doit donc miser sur des partenariats stratégiques** pour maximiser l'impact de ses contributions en recherche. Un enjeu pour les prochaines années sera donc d'accroître les partenariats stratégiques qui augmenteront l'impact des activités de recherche menées au CFMNB.

BESOIN de Consolider l'équipe de recherche et lui fournir les outils requis pour exceller.

Éléments de solution :

- Recruter et retenir des étudiantes et étudiants, professionnelles et professionnels de recherche, professeures et professeurs, cliniciennes et cliniciens, et chercheuses et chercheurs de talent contribuant au développement de la recherche au CFMNB.
- Se doter de politiques et de services pour soutenir nos étudiantes et étudiants, professionnelles et professionnels de recherche, professeures cliniciennes et professeurs cliniciens et chercheuses et chercheurs dans leur mission d'exceller en recherche.
- Se doter des infrastructures et des ressources nécessaires au développement de la capacité de la recherche.
- Prioriser et développer des partenariats structurants ayant des retombées pour le CFMNB.

OBJECTIF 2 : NOURRIR LA CULTURE DE RECHERCHE DANS NOTRE MILIEU

La venue du CFMNB aura permis de **stimuler l'intérêt de la recherche** en santé dans la région et **d'accroître le nombre d'individus formés** dans ce domaine. En favorisant leur **intégration au sein des structures et organismes existants** et en leur **offrant le soutien de chercheuses et chercheurs expérimentés**, nous pourrons **développer une culture de recherche en santé**. Cette culture doit néanmoins être **nourrie davantage**. **Entretenir une culture** qui soutient la recherche est l'affaire de bien **plus que le secteur de la recherche**. Puisque la présence d'un secteur de recherche actif est essentielle pour assurer une formation de qualité, **tout le CFMNB doit reconnaître et participer à promouvoir la valeur de la recherche**.

BESOIN de Reconnaître l'importance et la valeur ajoutée que représente la recherche.

Éléments de solution :

- Développer une culture valorisant l'esprit critique, analytique, innovateur et réflexif (métacognition).
- Intégrer tous les membres du secteur de la recherche, incluant les membres professionnels et les membres étudiants, aux activités et à la mission du CFMNB.
- Soutenir une culture et une intégration de recherche qui transcendent tous les secteurs et les professions au CFMNB.

OBJECTIF 3 : FAIRE RAYONNER NOS GENS ET NOS TRAVAUX

Le CFMNB est un leader en recherche au Nouveau-Brunswick. **Nos chercheurs détiennent un haut niveau de financement, encadrent de nombreuses étudiantes et de nombreux étudiants et publient dans les meilleures revues**. Les chercheuses et chercheurs affiliés au CFMNB **jouent également des rôles clés dans les réseaux de recherche au N.-B., au Canada et dans le monde**. Nous souhaitons **maintenir nos talents et en attirer davantage à tous les niveaux** (étudiantes et étudiants, professionnelles et professionnels de recherche, chercheuses et chercheurs ou médecins) afin de continuer à faire **croître cette reconnaissance de notre institution par la qualité de ses recherches innovantes et par son impact sur la société**. Au-delà du gain intrinsèque de qualité que confère la **visibilité et la reconnaissance**, il s'agit aussi d'une opportunité pour mobiliser de nouveaux financements pour la recherche et d'être mieux reconnu lors de demandes de financements. L'ambition est de renforcer la place et l'impact des résultats de la recherche menée au CFMNB pour faciliter la mise en application de nos résultats de recherche en pratique dans le domaine de la santé.

BESOIN de Faire connaître l'excellence de nos travaux et miser sur des alliances stratégiques

Éléments de solution :

- Reconnaître et soutenir l'expertise et l'excellence de la recherche en santé et ses retombées à l'échelle régionale, nationale et internationale.
- Créer des occasions pour faire connaître les résultats et les contributions de la recherche auprès des partenaires et au sein de la communauté.
- Soutenir la mise en application des résultats de la recherche du CFMNB pour en accroître l'impact.

Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick

Pavillon J.-Raymond-Frenette, Université de Moncton
50, rue de la Francophonie, Moncton, NB, E1A 7R1
Tél. : 506 860-0020



**CENTRE DE FORMATION MÉDICALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK**



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

