

Institut de recherche en santé du Nouveau-Brunswick

Rapport annuel 2025-2026

a) Objectifs fixés et résultats atteints

Objectifs pour l'année 2025-2026:

- D'établir un comité de direction scientifique et de mettre en place les priorités de recherche de l'Institut, en collaboration avec les partenaires de l'Institut (Université de Moncton, Régis de santé Vitalité, Centre de formation médical du N.-B.)
- D'obtenir un financement afin de pouvoir offrir des nouveaux concours de recherche interne
- Assurer la continuité et le bon fonctionnement des activités et des plateformes de de recherche
- Établir le plan de communication de l'Institut

Objectifs atteints :

- Un comité de leadership scientifique fut établi avec les responsables de 4 pôles de recherche qui sont : le cancer, le vieillissement, la promotion de la santé et prévention des maladies chroniques, et système de soin de santé
- Nous avons obtenu du financement de plusieurs sources. Ceci nous permettra de mettre en place deux concours de subventions internes qui seront annoncés en automne 2026.
- Nous avons pu acquérir des séquenceurs d'ADN à la fine pointe de la technologie (1,7MM\$) avec une combinaison de subventions de recherche et de dons philanthropiques. Ceci nous a permis de participer comme partenaire à des projets nationaux indiqués ci-dessous
- Nous travaillons étroitement avec des consultants afin d'établir le plan de communication de l'Institut incluant la marque (*branding*), le logo, le site web, la présence sur médias sociaux.

b) Mission et mandat du centre, de l'institut ou de la chaire

Vision : Être un pont focal de création et d'intégration de solutions pour adresser les enjeux en santé.

Mission : Agir ensemble pour une recherche en santé à fort impact aux bénéfices de nos communautés.

c) Ressources humaines

L'institut compte 18 employées et employés à temps plein, salariés de l'Institut. Ceci comprend du personnel de support administratif, des gérants et techniciens des 3 plateformes technologiques (Séquençage, Spectrométrie de masse, Bio-informatique), et des chercheurs seniors.

L'Institut accueille aussi multiples étudiantes et étudiants des 3 cycles d'étude, et des chercheurs postdoctoraux. Vu l'évolution continue de l'Institut avec l'ajout de membres (chercheurs universitaires, chercheurs cliniciens et cliniciennes), nous n'avons pas les chiffres exacts de personnes étudiantes. Le rapport de l'année prochaine sera plus détaillé à ce sujet.

d) Ressources matérielles et infrastructure de recherche, développement, création et innovation (RDCI)

Tel qu'indiqué ci-dessus, l'Institut abrite 3 plateformes techniques qui sont logées au centre de Médecine de Précision du N.-B. (CMPNB). Tous les employés de l'Institut œuvrent au CMPNB, mais les autres membres de l'Institut sont des personnes employées par l'Université de Moncton, le Centre de formation médicale et Vitalité. Donc les infrastructures utilisées par les membres de l'institut sont multiples et vont au-delà du CMPNB.

e) Activités de RDCI

Tel que mentionné ci-dessus, l'Institut est en évolution avec ajout de nouveaux membres. Donc nous n'avons pas encore établi de processus pour répertorier tous les programmes, projets ou activités de diffusion et de rayonnement. Cependant, comme exemples, l'Institut participe à la Phase 2 du *Terry Fox Marathon of Hope Cancer Centres Network* dont l'objectif est de séquencer le génome des cancers partout au Canada dans le but de faire avancer la médecine de précision, et au projet *GenCare* mené par Sick Kids et McGill qui a pour but de séquencer le génome des populations noires du Canada. Nous sommes le site privilégié en Atlantique de ces deux projets.

f) Objectifs pour l'année 2026-2027

- Lancement du plan de communication et de marketing de l'Institut
- Finaliser la liste des membres de chercheurs universitaires et du milieu clinique de l'Institut
- Mettre en place les mécanismes permettant le lancement des concours internes, évalués par les pairs, pour des subventions de recherche.
- Continuer de travailler avec les partenaires pour l'obtention de financement des organismes gouvernementaux, de la philanthropie et du secteur privé.
- Établir des liens avec des partenaires provinciaux (ex : Horizon, UNB) afin d'établir les avenues de collaboration et de maximiser l'utilisation des ressources disponibles.