

FACULTÉ D'ADMINISTRATION

1. Message de la doyenne

Chers membres de notre communauté universitaire, partenaires, alumni et amis,

C'est avec une immense gratitude que je vous présente ce message de remerciement à l'occasion de notre rapport annuel. Cette année fut, encore une fois, marquée par l'engagement et l'excellence au sein de la Faculté d'administration.

À nos personnes étudiantes, votre dynamisme, votre soif de savoir et votre implication dans les différentes associations et activités sont une source constante d'inspiration. Nous sommes fiers de votre réussite et de votre rayonnement

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance à notre corps professoral et à l'ensemble du personnel pour leur dévouement exemplaire. Leurs expertises et leur encadrement de qualité contribuent directement à la formation de leaders responsables et compétents ainsi qu'à l'atteinte de notre mission.

Nos partenaires d'affaires, qu'il s'agisse des entreprises qui accueillent nos stagiaires ou des bureaux et organisations qui collaborent à nos projets, sont aussi essentiels à notre mission. Ils enrichissent l'expérience de nos personnes étudiantes et renforcent notre ancrage dans la communauté et le monde des affaires.

Ensemble, nous avons continué à cultiver un environnement d'apprentissage stimulant et inclusif, favorisant le bien-être et le développement de chacune et chacun. L'année 2024-2025 a été riche en activités académiques, en projets de recherche innovants, et en événements qui ont renforcé nos liens avec la communauté.

Je vous remercie sincèrement pour votre confiance et votre contribution inestimable au succès de la Faculté d'administration. C'est grâce à vous toutes et tous que notre Faculté continue de rayonner.

2. La Faculté d’administration en bref

Le corps professoral

Selon le budget de base de 2025-2026, la Faculté d’administration, constituée de deux départements (administration et comptabilité), a un effectif professoral de 26 postes. Toutefois, l’effectif pour le fonctionnement est chiffré à 24 dont 20 réguliers et 4 temporaires, comme le montre le tableau ci-dessous.

Effectif professoral régulier 2024-2025	18
Effectif professoral régulier 2025-2026	20
Variation en %	11,1 %
Effectif professoral temporaire 2024-2025	6
Effectif professoral temporaire 2025-2026	4
Variation en %	33,3 %
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2024-2025	198
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2025-2026	189
Variation en %	4,5%

La proportion de cours offert par des chargées et chargés de cours est en légère diminution grâce à l’augmentation du contingentement de certains cours. Il faut toutefois noter que la proportion de cours offert par des chargées et chargés de cours serait encore plus grande si certains membres du corps professoral ne prenaient pas de surcharge. Il en résulte tout de même qu’un trop grand nombre de cours se donne en soirée pour accommoder les chargées et chargés de cours. Il est aussi de plus en plus difficile de trouver des personnes ayant les compétences requises pour assumer l’enseignement de tous les cours affichés.

Le profil EDI de la Faculté d’administration est le suivant : 10 (38 %) professeures et 16 (62 %) professeurs.

Les départements

La Faculté d’administration compte deux départements, soit le département d’administration et le département de comptabilité. Le département d’administration englobe trois disciplines, à savoir la gestion des opérations, le management et le marketing, avec un effectif professoral pour le fonctionnement en 2025-2026 de 10 postes. Le département de comptabilité comprend lui aussi trois disciplines, soit la comptabilité, la finance et les systèmes d’information organisationnels, avec un effectif pour le fonctionnement de 10 postes. Les quatre postes temporaires sont partagés dans les deux départements; deux dans le département d’administration et deux dans le département de comptabilité.

Le Département d’administration et le Département de comptabilité offrent conjointement deux autres disciplines, à savoir la gestion internationale et le programme général.

La discipline multidisciplinaire relève du décanat.

Les maîtrises

La Faculté d’administration compte deux maîtrises, soit la maîtrise en administration des affaires (MBA) et la maîtrise ès science (gestion) (M. Sc. (gestion)).

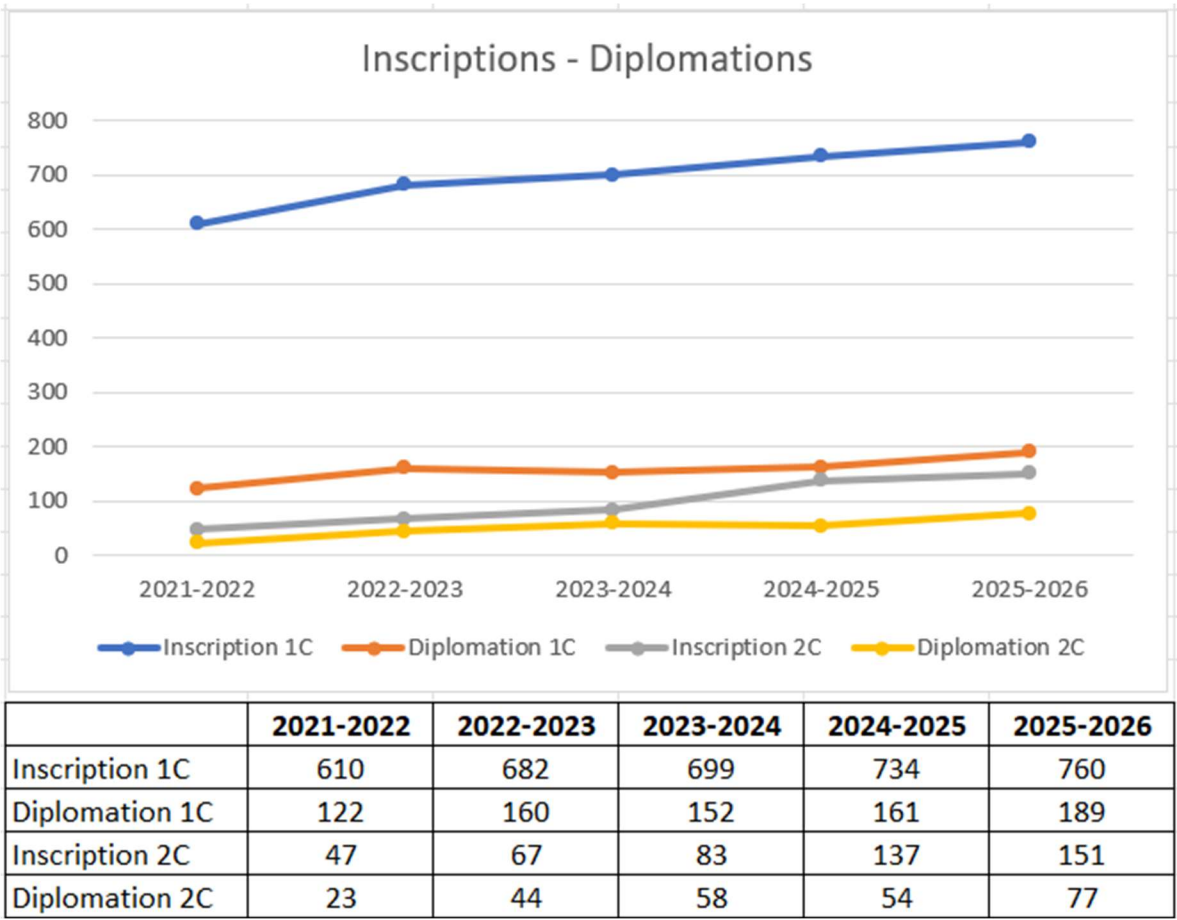
Les autres composantes : centres, chaires et laboratoires

La Faculté a en son sein six autres composantes : la Chaire d'études Jean et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, la chaire UNESCO sur les ressources naturelles en Afrique et le développement durable, le Centre Assomption de recherche et développement en entrepreneuriat (CARDE), le Centre de commercialisation international (CCI), le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie et le Programme de relève innovante et performante en PME-Banque Nationale. Ces composantes jouent un rôle appréciable en RDC et en enseignement auprès du corps professoral et de la population étudiante des deux cycles d'études. Chacune des quatre premières composantes soumet son propre rapport annuel au bureau du VRER.

L'effectif étudiant

En 2025-2026, les inscriptions ont augmenté de 26 au premier cycle et de 14 au deuxième cycle, soient de 3,5 % et 10,2 % respectivement, par rapport à l'an dernier. L'augmentation du nombre d'inscriptions au deuxième cycle est, encore une fois, remarquable. Une bonne partie des augmentations dans les deux cycles est attribuable à la source internationale. Il y a lieu de se poser la question suivante : à quoi pourrait-on attribuer cette forte augmentation, va-t-elle se poursuivre et comment y répondre?

La diplomation au niveau du premier cycle est en augmentation (17,4 %) comparée à l'année précédente, mais cela peut s'expliquer par le fait que les inscriptions en 2022-2023 avaient augmenté. La diplomation au deuxième cycle accuse une hausse de 42,6 %.



Le taux de rétention est très bon, soit de plus de 95 % pour le premier cycle et de 97 % pour le deuxième cycle. Fait intéressant, le taux de rétention est relativement stable depuis les dernières années; il joue dans les 90%.

3. Faits saillants :

a. Des réalisations, activités et distinctions des étudiantes et étudiants en 2025-2026

- Angélique Joshua et Gabriel Comeau étaient respectivement coordonnatrice et co-coordonnateur du 57^e Banquet annuel de la Faculté qui s'est tenu le 24 janvier 2026 sous le thème « Imaginer aujourd'hui, influencer demain ». L'événement a été un grand succès en accueillant plus de 450 convives. Lors de cette soirée, la conférencière d'honneur était Mme Natacha Dugas, PDG et fondatrice de Wevrr Incorporated. La Faculté a aussi honorée Mme Michelle Pelletier, MBA et Défenseure du consommateur en matière d'assurances pour la province du N-B comme ALUMni de l'année lors du banquet. Selon la tradition, le 57^e Banquet annuel représentait l'événement clef pour conclure la semaine d'administration au cours de laquelle de nombreuses activités telles que des conférences et des tables rondes ont eu lieu sur le Campus.



- Les 19 et 20 mai 2026, deux personnes étudiantes de la Faculté d'administration, Vanessa Poirier et Amoin Akpoue, ont participé à une mission commerciale à Amsterdam dans le cadre du cours ADMK 4373 (Négos et mission commerciale) et des activités du Centre de commercialisation internationale (CCI). Accompagnées de la Responsable du CCI, Mélanie Fournier, et de la doyenne de la Faculté d'administration, Andrée Roy, elles ont représenté les entreprises Inca Glow et Prelam (EZ Pur Eco) au salon PLMA World of Private Label International Trade Show, où elles ont réalisé des activités de veille stratégique et de développement de contacts d'affaires internationaux. La mission fut un succès.



- Le Comité MBA a organisé sa toute première édition de la conférence Impact MBA 2026 le 14 mars 2026. Cette conférence visait à rassembler leaders, diplômé(e)s et personnes étudiantes du MBA autour d'échanges inspirants, de discussions stratégiques et d'opportunités de réseautage.



- La délégation étudiante de la Faculté d'administration représentant l'Université de Moncton au 38^e Jeux du Commerce, ayant eu lieu au début de janvier 2026 au HEC à Montréal, s'est bien classée dans différentes compétitions.
- Jeff Hall a reçu le prix de la personne étudiante de l'année de la Faculté d'Administration lors du Gala Bleu et Or 2025-2026. Le Bureau – Café \$ Resto le prix Bleu et Or pour la nouvelle initiative de l'année et Christ Rodari Biomb le prix pour la meilleure création de contenus.
- Gabriel Comeau, coordinateur du Projet Impôt, et son équipe de plus de 110 bénévoles sous la direction du professeur Egbert McGraw, ont aidé plus de 575 membres de la communauté à remplir leur déclaration d'impôt. Ils ont aussi offert deux sessions pour aider les personnes étudiantes à produire leur propre déclaration de revenus. Le Projet Impôt, à sa 56^e édition, permet aux personnes étudiantes de mettre en pratique les différentes notions enseignées dans le cadre de leur cours de fiscalité.



- Le 6 novembre dernier s'est tenue la Journée carrière en finance et en comptabilité à la Faculté. L'évènement, organisé conjointement par le comité CPA étudiant et la Chaire

d'études Jeanne et J.-Louis-Levesque en gestion financière, a rassemblé une quinzaine d'organisations venues rencontrer la relève universitaire. Plus de 200 personnes étudiantes ont eu la chance de rencontrer les personnes représentantes des diverses organisations et de parler des possibilités d'emploi.



- Onze personnes étudiantes ont reçu des bourses LOE dans le BAA- gestion des opérations. Djbril Conde et Deaven Landry Roussel ont reçu chacun une bourse de 1000 \$. Rubensky Moise, Rida Dribi, Maegan Levesque, Iman Taoufik, Mariam Samak, Eve Digbe, Asma Khamlish, Franck Hébert Clégbaza et Ornella Ansima Monitere ont, quant à eux, reçu chacun une bourse de 500 \$.
- Les personnes étudiantes en finance, dans le cadre de leur cours ADFI 4560 enseigné par le professeur Amos Sadjahin, ont encore une fois battu l'indice boursier canadien grâce au « Fonds de placement étudiants Louisbourg » d'une valeur de 100 000 \$. En 2009, Placements Louisbourg Investments avait confié aux personnes étudiantes en finance une somme de 100 000 \$ à investir afin qu'elles puissent mettre en pratique leurs connaissances théoriques acquises durant leur formation universitaire.
- Le grand gagnant de la simulation boursière provinciale dans les écoles francophones du Nouveau Brunswick organisé par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière est Billy DeGrâce. Cette performance remarquable lui a valu un prix de 1 000 \$ offert par la Chaire et UNI corporation financière.



- Quatre étudiants (Jacob Pellerin, Caleb Gaudet, Cederic Hedou et Samuel Aucoin) ont participé pour la première fois à la compétition Stock Pitch Atlantic grâce au soutien financier la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière. Les étudiants se sont bien classés et ont apprécié leur expérience.



- Marie-Claude Benoit, Jeff Hall et Christini Montrose ont été finalistes pour la prestigieuse Bourse d'excellence Frank H. Sobey. La fondation leur a remis chacun un montant de 3 500 \$ pour leur parcours académique et para académique remarquable.
- Une journée interculturelle a été organisée par un groupe de personnes étudiantes, mené par Jacob Leblanc, Chris Rodarie et Marie Dannouche, et en collaboration avec l'AEFAUM, à la session d'automne 2025 pour permettre à la population étudiante et au personnel de la Faculté d'administration d'apprendre davantage sur les cultures venant d'ailleurs. Des rencontres et sorties informelles ont aussi été organisées.
- Othman Taouargt, dans le cadre de sa démarche menant à l'obtention du titre de Chartered Financial Analyst (CFA), a reçu une bourse d'une valeur de 500 \$. La bourse vise à appuyer une personne étudiante dans son cheminement vers une certification professionnelle en finance et est offerte par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.



- Le 23 janvier 2026, l'étudiante Élise Godin a soutenu avec succès sa thèse de maîtrise en sciences de gestion intitulée: Caractéristiques du portefeuille de crédit et performance des petites et moyennes banques canadiennes : une analyse empirique.



- Le 30 janvier 2026, l'étudiante Akoko Agossou a soutenu avec succès sa thèse de maîtrise en sciences de gestion intitulée: Comprendre les défis financiers qui entravent l'intégration des immigrants au Canada.



4. Les nominations

Nominations pour l'année 2025 - 2026

- Donatien Avelé et Jean-Pierre Booto Ekionea ont été nommés respectivement directeur du Département de comptabilité et directeur adjoint du Département de comptabilité.

Nouvelles nominations au 1er juillet 2026

- Hamadou Boubacar a été nommé directeur du MBA pour un troisième mandat du 1^{er} juillet 2026 au 30 juin 2028.
- Stéphanie Maillet a été nommée directrice du Département d'administration pour un mandat de 2 ans à partir du 1^{er} juillet 2026.

- Pierre Babineau, chargé d'enseignement a été nommé directeur du Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie pour un mandat de 2 ans à partir du 1^{er} juillet 2026.

5. Prix, réalisations et distinctions du corps professoral en 2025-2026

- Le professeur Kadia Georges Aka a reçu avec des co-chercheurs, un financement d'environ 582 000 \$ (dont 295 000\$ en argent) sur 2 ans. Le projet financé porte sur « Les PME face aux risques climatiques : Perceptions et adaptations ».
- Jules Comeau a reçu le prix « Eldon Gunn Service Award ». Ce prix est décerné aux membres de la Société canadienne de recherche opérationnelle (SCRO) qui ont apporté une contribution exceptionnelle en termes de temps et de services à la Société : au niveau national ou local, en tant qu'organiseurs de conférences ou en tant que rédacteurs de publications SCRO.



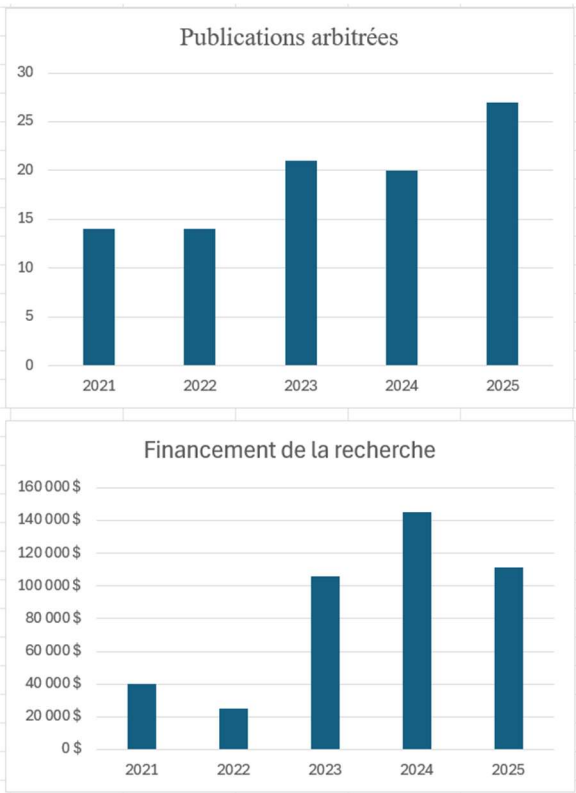
- La professeure Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, a organisé plusieurs conférences sur des thèmes traitant de la gestion financière ainsi que la littératie financière, de nombreux concours de simulations boursières dans les écoles secondaires ainsi que sur les trois campus et des ateliers lors des journées portes ouvertes à l'Université de Moncton. Elle a aussi organisé une formation en recherche qualitative et une Journée carrière en finance et en comptabilité.
- Le professeur Alidou Ouedraogo, titulaire de la chaire UNESCO sur les ressources naturelles en Afrique et le développement durable, a organisé, avec son équipe, une École d'été dont le thème était « Économie circulaire et développement régional ». Il a aussi organisé des conférences et assisté à des événements scientifiques.
- Le Centre de commercialisation international (CCI), sous la direction de la professeure Mélanie Fournier, a organisé de nombreuses activités telles que la Semaine de la commercialisation internationale et des conférences portant sur la promotion du commerce international. Le CCI a aussi organisé une mission commerciale à Amsterdam.
- Le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie, sous la direction de M. Pierre Babineau, a organisé plusieurs conférences sous formats hybrides. Ceci afin de permettre la participation des personnes étudiantes et des membres de la communauté universitaire des trois campus aux différentes conférences.
- Le Programme de relève innovante et performante en PME-Banque Nationale, sous la direction de Mme Isabelle Brun et Mme Vivi Koffi, a organisé plusieurs ateliers d'échanges

et de formation pratique en entrepreneuriat et leadership sur les trois campus. Ce travail en réseau a permis de développer de nouveaux liens entre les trois campus et solidifier ceux déjà existants.

6. La recherche

Les professeures et professeurs ont 27 publications dans des revues scientifiques ou des actes de congrès à leur actif. Il est à noter que certains travaillent en équipe et que les publications ont été comptées une seule fois. Le financement externe de la recherche pour 2025 est chiffré à 111 608 \$. L’essor du programme M. Sc. (gestion) et du MBA permet d’impliquer des étudiantes et étudiants dans les projets menés par les membres du corps professoral et, du même coup, renforce la capacité de ces derniers d’obtenir davantage de financement en recherche.

La faculté a organisé la Journée Recherche en mars afin de permettre au corps professoral et les personnes étudiantes de la maîtrise ès sciences (gestion) de présenter leurs travaux de recherche.



7. Stratégie Cap sur l’avenir

Les nombreuses activités et conférences organisées par la Chaire d’études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, la chaire UNESCO, le Centre de commercialisation international, le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie et le Programme de relève innovante et performante en PME-Banque Nationale ont favorisé un milieu de vie stimulant et favorisé les occasions de réseautages et d’apprentissages expérientiels des personnes étudiantes.

Les différentes actions prises pour appuyer les personnes étudiantes dans le développement d’activités, telles que le Banquet annuel de la Faculté, les Jeux du Commerce, la Journée carrière en finance et en comptabilité et la Journée interculturelle, ont-elles aussi contribué à l’amélioration du chantier « Milieu de vie ».

Les activités de recherche des professeures et professeurs, les publications scientifiques, les demandes de financement, les activités de diffusion ont soutenu l’enseignement ainsi que la recherche-développement-crédation. De plus, les collaborations avec différents organismes et la communauté des affaires ont contribué à renforcer l’ancrage de l’Université dans la communauté.

La participation des professeures et professeurs à différents conseils d’administration et comités, la coordination de projets mobilisant plusieurs partenaires ainsi que le développement de la relève étudiante ont contribué au leadership organisationnel et au rayonnement de l’Université de Moncton.

Soumis par Andrée Roy, doyenne