

Rapport annuel 2023-2024

Présenté au Sénat académique

Faculté des études supérieures et de la recherche

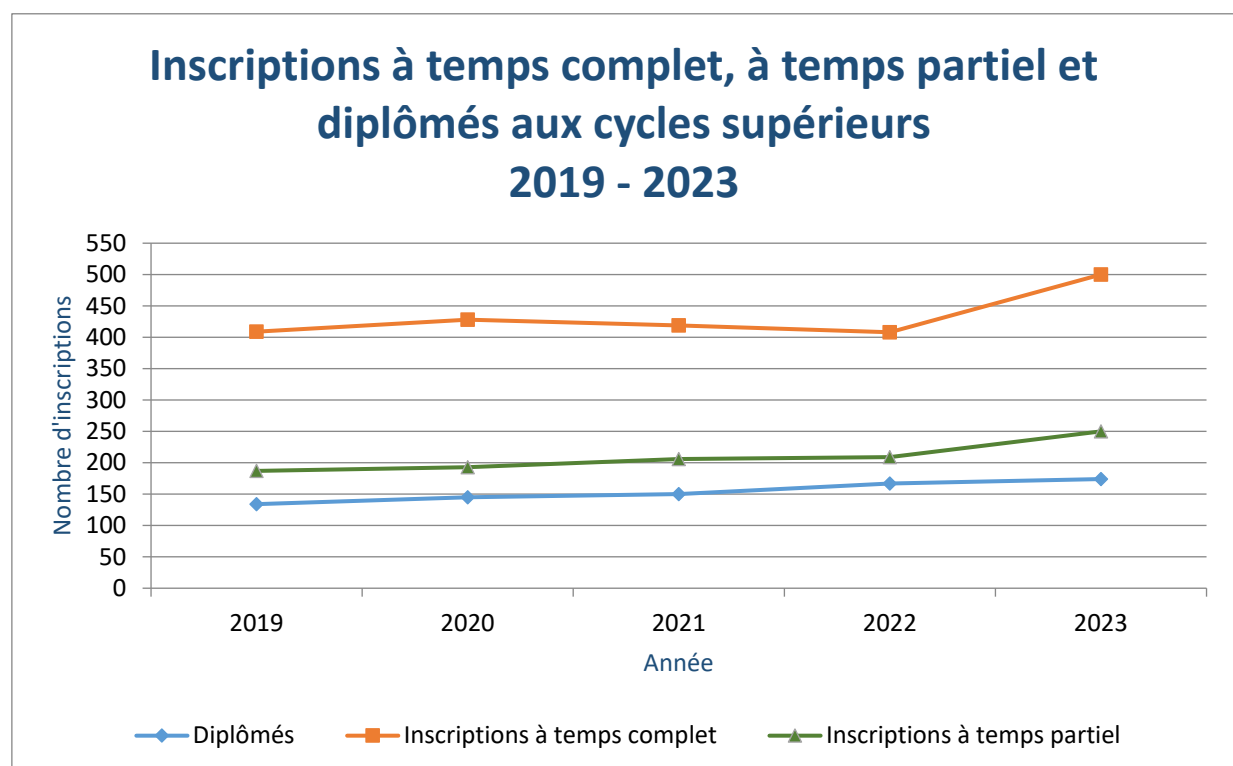
Vice-rectorat adjoint à la recherche

1. Faculté en bref

La Faculté des études supérieures et de la recherche (FESR) offre, en collaboration avec les unités académiques de l'Université, huit doctorats et une trentaine de maîtrises. Elle compte 500 personnes étudiantes à temps complet et 250 personnes étudiantes à temps partiel. Après une croissance des inscriptions à temps complet de 2018 à 2020, il y a eu un léger recul au cours des deux années suivantes. Cependant en 2023-2024, nous avons eu un bond de 22,5% dans nos inscriptions à temps plein et de presque 20% à temps partiel. **On a donc dépassé notre sommet historique de plus de 10%** et qui avait été atteint en 2007. Ceci augure donc très bien pour les études supérieures et par ricochet, pour nos activités de RDC.

Au cours des cinq dernières années, le nombre de personnes diplômées a augmenté de presque 30%. Ceci démontre une meilleure efficacité de nos programmes, car les personnes étudiantes ont maintenant tendance à diplômer plus rapidement. Un bon suivi des dossiers étudiants de la part des Comités des études supérieures et de la FESR peut expliquer ce succès quant à la durée des études.

Tableau 1 : Inscriptions et diplomation aux cycles supérieurs



2. Faits saillants

Une nouvelle Chaire de recherche du Canada sur la violence sexuelle, prévention et intervention a été décernée à la professeure Madeline Lamboley du Département de sociologie et de criminologie et a débuté en juillet 2023.

La professeure Arianne Des Rochers a récemment obtenu une Chaire de recherche du Canada en traduction et colonialisme qui débutera en juillet 2024.

Le professeur Alidou Ouédraogo du Département d'administration a été nommé cotitulaire de la Chaire UNESCO sur les ressources naturelles en Afrique et le développement durable en février 2024.

Organisation du Forum MedTech où plus de 160 personnes, et une vingtaine de compagnies et organisations ont participé. Cette initiative a engendré cinq projets de recherche.

Deux nouveaux microprogrammes en intelligence artificielle et en sciences des données ont débuté à l'automne 2023. Ces programmes visent une population étudiante à temps partiel se trouvant sur le marché du travail.

Mois des études supérieures et de la recherche

C'est en collaboration avec les campus, facultés, écoles et départements que la FESR organise le Mois des études supérieures et de la recherche (MESR), qui ont eu lieu en présentiel et virtuel du 4 au 28 mars, où plus de 50 différentes activités et présentations furent au programme. Ces activités servent de promotion de nos programmes et de nos activités de recherche.

Colloque des jeunes chercheuses et chercheurs

Ce colloque en était à sa 34^e édition et bien qu'il soit un élément du MESR, il mérite une mention particulière. Il a eu lieu en présentiel le 22 mars 2024. Quarante-neuf participantes et participants ont présenté leurs recherches et un gala mettant en vedette les personnes étudiantes dans les formations artistiques a couronné la journée.

3. Nominations

La professeure Suzanne Dupuis-Blanchard de l'École de science infirmière et le professeur Michel Cardin du Département de musique ont été élus membres de la Société royale du Canada en novembre 2023.

Le professeur émérite Raoul Boudreau du Département d'études françaises a reçu l'Ordre des francophones d'Amérique en 2023.

4. Prix et distinctions

Prix de RechercheNB

La professeure Jalila Jbilou de l'École de psychologie et du Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick a reçu le Prix de l'Artisan du changement de l'année pour la recherche et l'innovation de RechercheNB en octobre 2023.

Prix de l'Acfas

La professeure émérite Annette Boudreau du Département d'études françaises a reçu le Prix Acfas Gilles-Paquet en novembre 2023.

Prix Vo-Van de la meilleure thèse

La FESR a décerné le Prix Vo-Van de la meilleure thèse à Carole Balthazar pour la qualité de sa recherche intitulée « *Biocontrôle de la pourriture grise chez le cannabis par des Pseudomonas spp. et Bacillus spp. et étude des mécanismes impliqués* ». Madame Balthazar a obtenu son diplôme de doctorat en sciences de la vie sous la supervision du professeur David Joly et du professeur associé Martin Filion au Département de biologie. La cérémonie de remise du prix a eu lieu en présentiel le 18 mars 2024.

Prix du Recteur

Le prix pour la meilleure publication étudiante, tous cycles confondus, a été décerné en présentiel le 11 mars 2024 à Sébastien Bérubé, étudiant à la maîtrise ès arts (études littéraires) sous la supervision de Pénélope Cormier, professeure au Secteur Sciences humaines, pour la publication *Rivières-aux-Cartouches : histoire à se coucher de bonne heure* (Éditions Perce-Neige).

Prix d'excellence en recherche

Le professeur Jean Saint-Aubin de l'École de psychologie s'est mérité le Prix d'excellence en recherche. Ce prix est accordé annuellement à un membre du corps professoral de l'un des trois campus qui s'est distingué par une ou des contributions exceptionnelles en recherche au cours des cinq dernières années ou moins.

Conférence de la FESR

Cette année, la 25^e Conférence de la FESR *Penser les « retours du Sud global » : itinéraires et circulations missionnaires entre le Pérou et l'Acadie des années 1970-1980* a été prononcée par Philippe Volpé, professeur au Secteur Sciences humaines. Cette activité s'est déroulée en présentiel au campus d'Edmundston et virtuel le 28 mars 2024.

Médaille d'or du Gouverneur général

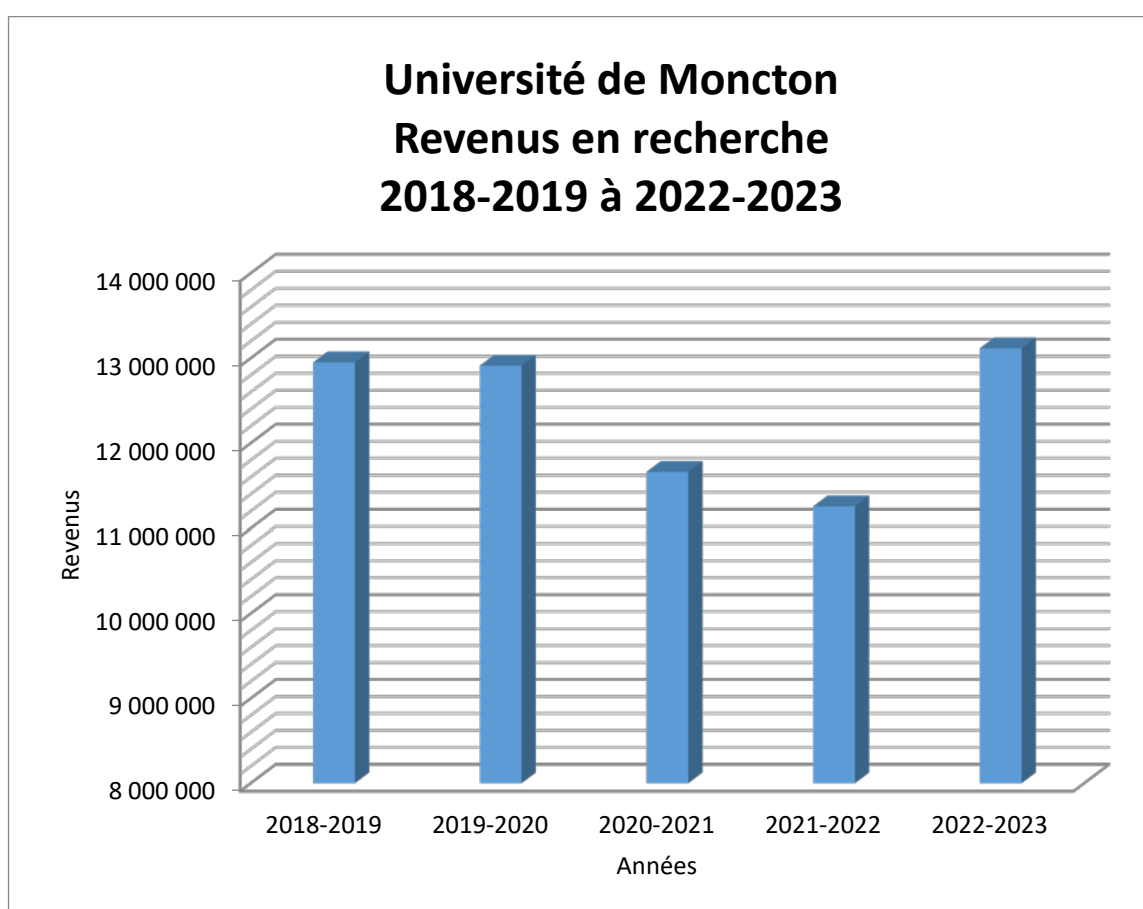
Sébastien Gionet, finissant à la maîtrise ès arts (psychologie) sous la direction du professeur Jean Saint-Aubin de l'École de psychologie, s'est mérité la Médaille d'or du Gouverneur général.

5. Recherche

5.1 Généralités

Le Tableau 2 montre les revenus en recherche de l'Université de Moncton. **L'Université a atteint un sommet historique de plus 13 M\$ en revenus de recherche en 2022-2023.** L'effet négatif dû à la pandémie et ressenti les deux années précédentes est donc heureusement résorbé. Il faut noter que la FESR n'a pas accès aux chiffres officiels pour les fonds de recherche pour 2023-2024, car ils seront uniquement rendus public après l'adoption des états financiers par le Conseil de l'Université en septembre prochain. Il existe donc un décalage d'une année entre ces chiffres et ceux de la population étudiante.

Tableau 2 : Revenus en recherche



Plusieurs signes encourageants existent pour la recherche :

- Le financement pour le Pôle d'excellence atlantique en intelligence artificielle et en gestion des données (PLEIADE) a amplifié nos projets de recherche collaborative en 2023-2024.
- Une nouvelle Chaire de recherche en intelligence artificielle (IA) en santé sera lancée plus tard cette année en conjonction avec un fonds de financement interne pour des projets en IA – santé.
- La création d'un institut de recherche en santé devrait porter des fruits en augmentant nos collaborations avec nos partenaires.
- Des ententes importantes de recherche collaborative avec quelques compagnies multinationales sont éminentes.
- Nous avons obtenu huit nouvelles subventions dans le programme Développement Savoir du CRSH pour 2023-2024, un sommet historique qui représente un taux de succès de 80% pour l'Université de Moncton, en plus de quatre nouvelles subventions pour 2024-2025.
- Nous avons récemment obtenu deux nouvelles subventions de la Fondation canadienne pour l'innovation.
- La valeur des stages financés par Mitacs en 2023-2024 a progressé de presque 60% par rapport à l'année précédente.

5.2 Programmes internes de financement

La FESR gère un certain nombre de programmes de financement interne de la recherche, dans le but d'accroître la capacité en recherche. Sont présentés ici les résultats des concours.

Concours régulier

Dans le cadre de ce concours, qui accorde des subventions de recherche aux membres du corps professoral des trois campus, cinq subventions ont été accordées à l'UMCE pour un total de 16 128 \$, 46 subventions à l'UMCM pour un total de 180 541 \$ et huit à l'UMCS pour un total de 26 460 \$. Ce concours sert non seulement à amorcer un projet de recherche qui mène ensuite à la présentation d'une demande de subvention aux grands conseils, mais aussi de levier pour obtenir du financement externe pour un projet de recherche en cours.

Concours intercampus

Ce concours s'adresse à des équipes composées d'au moins deux professeurs et professeurs de campus différents dans le but d'augmenter les collaborations intercampus. Trois subventions ont été offertes pour un total de 14 000 \$.

Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDCI

Ce concours qui a lieu une fois par année vise à aider financièrement les membres du corps professoral des trois campus à faire connaître leurs travaux en RDCI : une professeure à l'UMCE a reçu une aide financière de 750 \$, 29 à l'UMCM pour un total de 20 920 \$, et une à l'UMCS pour un total de 750 \$.

Programme de subventions stratégiques

Ce concours sert de levier en vue d'obtenir un financement d'un organisme subventionnaire pour un projet de recherche. Dix subventions stratégiques et une subvention stratégique en études acadiennes ont été accordées, totalisant 75 000 \$.

Programme spécial de subvention de recherche pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs

Ce programme vise à soutenir les nouvelles professeures et nouveaux professeurs à lancer leur programme de recherche en début de carrière. Cette année, 15 subventions ont été accordées à des membres du corps professoral de l'UMCM en début de carrière pour un montant de 73 032 \$.

Programme de soutien à la recherche autochtone

Ce programme vise à apporter une aide financière aux professeures et professeurs de l'Université de Moncton dans le but d'encourager la recherche partenariale menée avec les autochtones et de soutenir les projets qui contribueront à accroître les connaissances et la compréhension à l'égard des peuples autochtones. Aucune subvention n'a été accordée en avril dernier, mais un nouveau concours est prévu pour l'automne 2024.

5.3 Financement externe

Sont présentés sous cette rubrique les faits saillants des résultats des concours de financement de la recherche et d'autres activités liées à la recherche auprès d'organismes fédéraux, provinciaux et autres pour l'année 2023-2024. Un nombre important de chercheuses et chercheurs de l'Université continuent à participer à des réseaux de recherche et à des partenariats divers. Les données présentées ci-après concernent seulement les fonds administrés par l'Université de Moncton pour des projets où un membre du corps professoral agit à titre de candidate principale ou de candidat principal.

Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)

Deux nouvelles subventions ont été attribuées dans le cadre du Fonds des leaders John-R.-Evans de la FCI, pour un investissement total en infrastructure de recherche de 299 904 \$.

Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)

Subventions à la découverte

Cinq nouvelles subventions à la découverte d'une durée de cinq ans ont été attribuées dont les versements totalisaient 273 350 \$ pour l'année. Ces versements s'ajoutent aux 32 subventions à la découverte en cours dont les versements annuels représentaient 909 000 \$.

Subventions à la découverte axées sur le développement

Une nouvelle subvention à la découverte axée sur le développement a été attribuée avec un versement annuel de 20 000 \$. Ce programme offre un soutien de deux ans aux chercheuses et chercheurs de petites universités dont la demande de subvention à la découverte, bien que jugée de qualité suffisante pour justifier un appui, n'a pas été financée dans le cadre du concours des subventions à la découverte.

Suppléments aux subventions à la découverte en recherche nordique

Un supplément à la recherche nordique, qui reconnaît les coûts supplémentaires de la logistique inhérents spécifiquement à la recherche dans le Nord canadien, était en cours pour un montant de 11 670 \$.

Subventions Alliance

Deux subventions Alliance, volet International catalyseur ont été accordées pour un total de 50 000 \$. Ce volet appuie l'initiation de collaborations internationales en milieu universitaire afin de poursuivre des activités de recherche exploratoire.

Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)

Subventions Savoir

Les cinq subventions Savoir en cours correspondaient à des versements totalisant 197 065 \$.

Subventions de développement Savoir

Huit nouvelles subventions de deux ans ont été attribuées dans le cadre des subventions de développement Savoir avec des versements totalisant 204 151 \$, s'ajoutant à deux subventions en cours dont les versements annuels étaient 43 869 \$.

Subventions d'engagement partenarial

Deux projets réalisés en partenariat avec des organismes non universitaires en réponse à des besoins immédiats ont été financés par ce programme pour un total de 48 340 \$.

Subvention institutionnelle du CRSH

La subvention institutionnelle du CRSH contribue à renforcer l'excellence des travaux de recherche en sciences humaines et sociales. Le versement annuel correspondait à 51 649 \$ et comprenait un versement supplémentaire pour appuyer les petits établissements.

Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)

Subventions Projet

Deux subventions transitoires d'un an de 100 000 \$ chacune ont été attribuées, pour un total de 200 000 \$. À celles-ci s'ajoutaient un versement de 149 175 \$ pour une subvention Projet en cours.

Subvention catalyseur

Une nouvelle subvention catalyseur de 100 000 \$ appuyant les priorités de recherche de l'administratrice en chef de la santé publique du Canada a été attribuée.

Initiative Réseau de réseaux

Une nouvelle subvention sur cinq ans a été accordée dans le cadre d'un concours conçu pour soutenir un réseau de services intégrés pour les jeunes. Un montant de 121 243 \$ couvrant les cinq premiers mois du projet a été versé pendant la période visée par ce rapport.

Subvention de planification et de dissémination

Une subvention de 25 000 \$ a été approuvée pour soutenir une initiative de mobilisation des connaissances.

Chaires de recherche du Canada (CRC)

L'Université de Moncton a une allocation de six chaires de recherche du Canada, soit une chaire de niveau 1 (200 000 \$ par an) ainsi que cinq chaires de niveau 2 (100 000 \$ par an, pour un versement annuel de 500 000\$). Les mandats de certaines chaires de niveau 2 se sont chevauchés pendant la période visée. Une nouvelle CRC en violence sexuelle, prévention et intervention a été lancée alors que la CRC en signalisation et physiopathologie mitochondriales et la CRC sur les minorités francophones et le pouvoir ont été renouvelées pour un deuxième mandat de cinq ans.

Dans un effort de mieux soutenir les chercheuses et chercheurs en début de carrière, le programme des CRC a mis sur pied une initiative permettant d'appuyer les titulaires de chaire de niveau 2 au cours de leur premier mandat en leur versant une allocation annuelle de 20 000 \$ qui contribuera à bien lancer leur carrière en recherche. Cette allocation a visé une titulaire de chaire.

Enfin, l'Université de Moncton a bénéficié d'une subvention en matière d'équité, de diversité et d'inclusion de 50 000 \$ pour l'aider à éliminer les obstacles systémiques liés au recrutement, à l'avancement et à la rétention auxquels sont confrontées les personnes de groupes sous-représentés et pour satisfaire aux exigences du programme des CRC.

Fonds de soutien à la recherche

L'Université a reçu une subvention de 975 874 \$ dans le cadre de ce programme fédéral qui vise à aider les établissements à couvrir les dépenses engagées dans la gestion des travaux de recherche financés par les trois organismes subventionnaires fédéraux et à maintenir un milieu de recherche de calibre mondial.

Mitacs

Par l'entremise de son programme Accélération, qui soutient des personnes étudiantes de cycle supérieur et des stagiaires postdoctoraux travaillant sur un projet de recherche partenariale avec un organisme externe sous la supervision d'un membre du corps professoral, Mitacs a versé 510 000 \$ pour 10 projets. De plus, Mitacs a contribué 36 000 \$ pour cinq stages internationaux de premier cycle Globalink et 80 000 \$ pour quatre stages de stratégie d'entreprise.

Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB)

Fonds de recrutement de talents

Ce programme a permis d'attribuer une subvention de démarrage à deux nouveaux membres du corps professoral afin de soutenir le lancement de leur programme de recherche indépendant, pour un total de 110 000 \$.

Initiative d'assistantats à la recherche

Neuf nouvelles subventions ont été attribuées par l'entremise de ce programme qui offre un soutien salarial aux personnes étudiantes de premier cycle et des cycles supérieurs participant directement à des travaux de recherche dirigés par un membre du corps professoral, pour un total de 442 500 \$.

Initiative des professionnels de la recherche

Ce programme appuie l'embauche de professionnelles et professionnels de la recherche travaillant sous la supervision d'un membre du corps professoral en couvrant la moitié du salaire et des avantages sociaux pour une période pouvant aller jusqu'à trois ans. La FINB a soutenu deux demandes pour une nouvelle contribution de 60 000 \$, s'ajoutant à cinq subventions en cours avec des engagements financiers s'élevant à 128 837 \$.

Projets émergents

Trois nouveaux projets ont été appuyés par la FINB dans le cadre de ce programme, représentant une contribution de 69 275 \$.

Fonds Du-Labo-au-Marché

Une subvention de 45 000 \$ a été accordée dans le cadre de ce programme qui soutient des activités qui contribuent au développement de technologies et/ou au transfert de connaissances qui répondent aux problèmes d'un marché.

Fonds d'équipement

Cinq demandes ont été approuvées par la FINB dans le cadre de ce programme qui offre un financement de contrepartie envers l'achat d'infrastructure de recherche, pour un total de 615 271 \$.

Bons de recherche pour l'innovation

Ce programme, qui appuie des projets de recherche partenariale menés conjointement par des petites et moyennes entreprises et le milieu universitaire, a soutenu cinq projets en pour un investissement total de 288 000 \$ de la FINB.

Fonds de recherche sur les changements climatiques

Un projet d'une valeur de 80 000 \$ a été appuyé par ce programme qui soutient la recherche qui améliore notre capacité à s'adapter aux changements climatiques.

Fonds de commercialisation en phase préliminaire

Deux projets avec un fort potentiel de commercialisation et de mise en marché ont été soutenus par ce programme, pour un total de 100 000 \$.

Fonds d'opportunité stratégique

Une subvention de 210 000 \$ a été accordée dans le cadre de ce programme qui soutient des grands projets multipartites de recherche appliquée.

RechercheNB

RechercheNB a accordé 775 810 \$ en subventions par l'entremise de ses divers programmes, soit 363 500 \$ du Fonds de contrepartie en partenariat (13 projets), six bourses pour stagiaires d'été (50 968 \$), trois subventions du Fonds de soutien à la recherche (104 717 \$), deux subventions pour initiative stratégique (250 625 \$) et quatre subventions de transfert des connaissances (6 000 \$).

Fonds en fiducie pour l'environnement du Nouveau-Brunswick

Ce programme provincial a accordé aux chercheuses et chercheurs de l'Université de Moncton 251 600 \$ pour la réalisation de sept projets qui visent à sauvegarder, protéger et améliorer le milieu naturel de la province.

Acfas

Le programme de Coopération en recherche de la francophonie canadienne appuie des collaborations avec des collègues francophones d'autres provinces. Il a permis de soutenir cinq projets de collaboration pour une valeur totale de 16 567 \$.

Autres organismes externes

Les chercheuses et chercheurs de l'Université ont également obtenu du financement par l'entremise de subventions et de contrats de divers organismes externes. Les principaux versements pour l'année 2023-2024 figurent ci-après :

- Agence de promotion économique du Canada atlantique (1 367 900 \$, dont 979 000 \$ pour l'initiative PLÉIADE)
- Alter Acadie NB (20 000 \$)
- Conseil national de recherches du Canada (102 800 \$)
- Consortium national de formation en santé (95 762 \$)
- District scolaire francophone Sud (13 997 \$)
- Énergie NB (145 996 \$)
- Environnement et Changement climatique Canada (44 000 \$)
- Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick (14 260 \$)
- Gouvernement de la Nouvelle-Écosse (48 000 \$)
- Groupe d'action-collaboration sur l'éducation en français (30 000 \$)
- Justice Canada (14 400 \$)
- La Patate Lac Saint-Jean (20 000 \$)
- McKenna Institute (50 000 \$)
- Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance du Nouveau-Brunswick (63 721 \$)
- Ministère du Développement social du Nouveau-Brunswick (114 750 \$)
- Ministère des Pêches et Océans Canada (171 977 \$)
- Parkinson Canada (75 000 \$)
- Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes du Québec (78 880 \$)

- Société canadienne du cancer (209 400 \$)
- Société Santé en français (68 000 \$)
- Springboard Atlantic (150 240 \$)

6. Cap sur l'avenir

La FESR et le Vice-rectorat adjoint à la recherche sont responsables pour huit actions institutionnelles et ont identifiés cinq actions facultaires. Les huit premières actions du tableau représentent les actions institutionnelles.

Priorités identifiées à l'automne 2023	Actions menées à ce jour, s'il y a lieu	Actions prévues pour 2024-2025
1. Réviser et simplifier le processus d'admission aux cycles supérieurs	Modifications de plusieurs règlements pour simplifier le processus ont été adoptées par les instances appropriées.	Ajustement continu au besoin.
2. Créer un programme d'initiation à la recherche au premier cycle	Aucune.	Aucune.
3. Mettre en place un projet pilote qui examine les effets de l'admission aux cycles supérieurs de personnes étudiantes dont la langue de travail est l'anglais	Soumission d'une demande de financement pour offrir une formation en français et sélection des programmes visés a été effectuée.	Mettre en place la procédure pour ce projet pilote.
4. Créer un institut de recherche (regroupant des centres ou des groupes) pour chacun des trois axes prioritaires : environnement, études acadiennes, milieu minoritaire et santé	Santé : les travaux du comité se sont continués et une demande budgétaire a été soumise pour l'embauche d'un.e conseiller.e à la recherche. Études acadiennes et milieux minoritaires : un directeur par intérim de l'IEA a été nommé et il participera à la restructuration de l'IEA.	Santé : lancement de l'institut, embauche du directeur et d'un.e conseiller.e à la recherche.
5. Créer, en partenariat avec l'UMCE et l'UMCS et les facultés, un programme de chaires de recherche interne (minimum d'une chaire par campus et une chaire en créativité et engagement)	Un document sur les paramètres des chaires internes a été présenté au CDP et une demande de financement a été soumise pour créer deux chaires.	Adoption du document au CDP et lancement d'au moins deux concours.
6. Mettre en place un cadre d'évaluation périodique des instituts, centres, labos, et chaires internes de recherche	Aucune.	Aucune.
7. Adapter les critères pour permettre à des membres de partenaires (ex. Vitalité, Premières Nations) à obtenir le statut de professeur associé	Une version modifiée de l'article 90 a été adoptée par le CDU pour inclure les cliniciennes et cliniciens.	Aucune.
8. Adhérer à la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA), ajuster les documents-types et les critères d'évaluation de sorte à mieux reconnaître la diversité des contributions en RDC	La déclaration a été signée et les décanats ont été sensibilisés à cette question.	Les facultés et campus vont ajuster au besoin leur document-type.
9. Mise à jour de la stratégie institutionnelle de recherche incluant les axes et créneaux	Un appel pour suggérer de nouveaux axes et créneaux a été fait et des rencontres ont eu lieu avec les personnes qui les ont proposés. Un appel pour la formation des comités qui se pencheront sur les axes et créneaux a été fait.	Les travaux des comités se penchant sur la dénomination et la description des axes et créneaux vont avoir lieu.
10. Mise à jour du document cadre de la FESR	Aucune.	La modification du document cadre sera entamée.
11. Mettre en place une séance d'orientation pour les nouvelles personnes étudiantes	Une demande de financement a été déposée, mais n'a pas été accordée.	Une nouvelle demande de financement sera déposée.
12. Mettre en place une formation sur l'encadrement aux cycles supérieurs pour le corps professoral	Aucune.	Collaborer avec le Centre d'excellence en pédagogie universitaire pour élaborer une telle formation.
13. Accompagner et appuyer les unités académiques dans la création de nouveaux programmes aux cycles supérieurs qui s'alignent avec la stratégie institutionnelle	Lancement de microprogrammes en intelligence artificielle et en sciences des données.	Recherche de financement pour un microprogramme en ingénierie et adoption du programme par les instances appropriées.