

## FACULTÉ D'ADMINISTRATION

### 1. La Faculté d'administration en bref

#### Le corps professoral

Selon le budget de base de 2023-2024, la Faculté d'administration, constituée de deux départements (administration et comptabilité), a un effectif professoral de 26 postes. Toutefois, l'effectif pour le fonctionnement est chiffré 23 dont 17 réguliers et 6 temporaires, comme le montre le tableau ci-dessous.

Effectif professoral régulier 2022-2023	18
Effectif professoral régulier 2023-2024	17
Variation en %	(5,6 %)
Effectif professoral temporaire 2022-2023	4
Effectif professoral temporaire 2023-2024	6
Variation en %	50 %
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2022-2023	208,5
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2023-2024	195
Variation en %	(6,5%)

La proportion de cours offert par des chargées de cours et des chargés de cours est en baisse de 6,5 %. Cette situation résulte d'une augmentation de professeurs temporaires qui enseigne un plus grand nombre de cours que les professeurs réguliers, d'une légère augmentation du contingentement de certains cours pour faire face à la demande liée à l'augmentation des inscriptions, au non-remplacement d'un professeur ayant pris sa retraite et à des concours pour des postes professoraux qui ont dû faire l'objet d'un 2<sup>e</sup> affichage faute de candidatures répondant aux critères. Il en résulte tout de même qu'un trop grand nombre de cours se donne en soirée pour accommoder des chargées cours et des chargés de cours. Il est aussi de plus en plus difficile de trouver des personnes ayant les compétences requises pour assumer l'enseignement de tous les cours affichés.

Le profil EDI de la Faculté d'administration est le suivant : 9 (35 %) professeures et 17 (65 %) professeurs.

#### Les départements

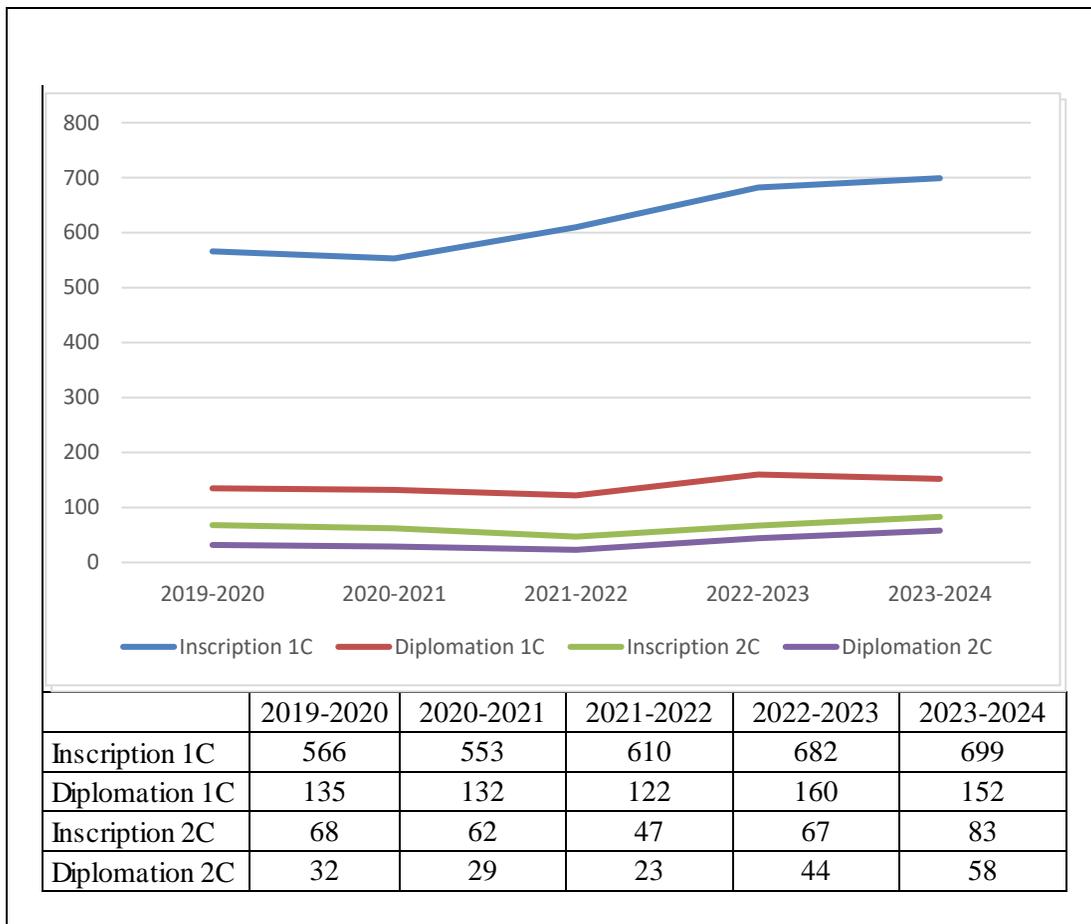
Les six disciplines offertes à la Faculté sont regroupées dans deux départements. Le département d'administration englobe trois disciplines, à savoir la gestion des opérations, le management et le marketing, avec un effectif professoral pour le fonctionnement en 2023-2024 de 8 postes, alors que le département de comptabilité comprend trois autres disciplines, soient la comptabilité, la finance et les systèmes d'information organisationnels, avec un effectif pour le fonctionnement de 9 postes. Les six postes temporaires sont partagés dans les deux départements.

#### Les autres composantes : centres, chaires et laboratoires

La Faculté a en son sein cinq autres composantes : la Chaire d'études Jean et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, le Centre Assomption de recherche et développement en entrepreneuriat (CARDE), le Centre de commercialisation international (CCI), le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie et le Programme de relève innovante et performante en PME-Banque Nationale. Ces composantes jouent un rôle appréciable en RDC et en enseignement auprès du corps professoral et de la population étudiante des deux cycles d'études. Chacune des trois premières composantes soumet son propre rapport annuel au bureau du VRER.

## L'effectif étudiant

En 2023-2024, les inscriptions ont augmenté de 17 au premier cycle et de 16 au deuxième cycle, soient 2,5% et 23,9% respectivement, par rapport à l'an dernier. L'augmentation du nombre d'inscriptions au deuxième cycle est, encore une fois, remarquable. Une bonne partie des augmentations dans les deux cycles est attribuable à la source internationale. La diplomation au niveau du premier cycle accuse une légère baisse (5%) comparée à l'année précédente, mais cela s'explique par le fait que les inscriptions en 2020-2021 avaient diminué. La diplomation au deuxième cycle est en hausse, soit 31,8%. Il y a lieu de se poser la question suivante : à quoi pourrait-on attribuer cette forte augmentation et comment y répondre?



Le taux de rétention est très bon, soit de plus de 90 % pour le premier cycle et de 95 % pour le deuxième cycle. Fait intéressant, le taux de rétention est stable depuis les dernières années.

## 2. Faits saillants :

### a. Des réalisations, activités et distinctions des étudiantes et étudiants en 2023-2024

- La délégation étudiante de la Faculté d'administration menée par Nicolas Pellerin représentant l'Université de Moncton au 36<sup>e</sup> Jeux du commerce, ayant eu lieu au début de janvier à l'Université du Québec à Montréal, a mérité la 1<sup>ère</sup> position en débat oratoire et s'est vu attribuer la Coupe de Débat oratoire. Ainsi, l'Université de Moncton est immortalisée comme étant la première championne de la Coupe de Débat oratoire lors de la plus grosse compétition interuniversitaire de l'est du Canada.
- Roxanne Frigault et Jenny Morrison étaient respectivement coordonnatrice et co-coordonnatrice du 55<sup>e</sup> Banquet annuel de la Faculté qui s'est tenu le 27 janvier 2024. Tel que mentionné précédemment, l'événement a été un grand succès en accueillant plus de 450 convives. Lors de cette soirée, la conférencière d'honneur était Mme Monique Poirier, artiste, codirectrice générale et directrice artistique du Pays de la Sagouine et la Faculté a honoré M. David Michaud directeur de la plus grande succursale de la Banque Nationale en Atlantique

comme AIUMni de l'année. Selon la tradition, le 55<sup>e</sup> Banquet annuel représentait l'événement clef pour conclure la semaine d'administration du 20 au 27 janvier, au cours de laquelle de nombreuses activités telles que conférences, tables rondes ont eu lieu sur le Campus.



- Alexandre Levesque a reçu le prix de la personne étudiante de l'année de la Faculté d'Administration lors du Gala Bleu et Or 2023-2024.
- Vincent Boudreau (3<sup>e</sup> année B. Sc. Biochimie et biologie moléculaire), Terry Michaud (2<sup>e</sup> année BAA) et Marc Olivier (2<sup>e</sup> année BAA) ont été les trois gagnants du concours de simulation boursière organisé par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.
- Sébastien St-Amand (4<sup>e</sup> année BAA Finance) et Moumouni Ismael Sinare (4<sup>e</sup> année BAA Finance) ont été les gagnants des bourses d'études visant à encourager et à soutenir les personnes étudiantes dans l'obtention de titres financiers professionnels offertes par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.
- Les exploits sportifs de Samuel Bourque, en tant qu'athlète de la faculté, ne passent pas inaperçus. Il a été nommé, pour une deuxième année, athlète de l'année 2024 des Aigles Bleus. Il a aussi été nommé l'athlète sur pelouse de l'année 2023-2024 de Sport universitaire de l'Atlantique (SUA). Il a établi un record de SUA, de l'Université et provincial avec un jet de 17 m 01 au poids et a obtenu une médaille d'or et a obtenu une autre médaille d'or au lancer du marteau. Il est étudiant de cinquième année au baccalauréat en administration des affaires-coop en finance.
- Justin Blackmore a soutenu avec succès sa thèse de Maîtrise en sciences de gestion intitulée « L'impact des agressions externes en milieu de travail sur la santé psychologique des premiers répondants : examen du rôle médiateur en capital psychologique ».
- Jenny Morrison, Michelle Brideau et Jacob Pitre ont été finalistes pour la prestigieuse Bourse d'excellence Frank H. Sobey. La fondation leur a remis chacun un montant de 3 500 \$ pour leur parcours académique et para académique remarquable.
- Une journée interculturelle a été organisée par un groupe de personnes étudiantes, mené par Papus Gerard Putu Lundu, et en collaboration avec l'AEFAUM, à la session d'automne 2023

et à la session d'hiver 2024 pour permettre à la population étudiante et au personnel de la Faculté d'administration d'apprendre davantage sur les cultures venant d'ailleurs.

- Les personnes étudiantes ont bénéficié de visites industrielles afin de bonifier leur programme d'études; dont une visite chez Maisons Suprêmes à Tracadie afin de faciliter l'acquisition de concepts en gestions des opérations et une visite à Akadi Lumina pour l'acquisition des concepts en marketing. Ces visites s'inscrivent dans le plan opérationnel de la faculté « Renforcer les partenariats avec la communauté et l'expérientiel ».
- À l'occasion du mois des études supérieures et de la recherche, la Faculté des arts et des sciences sociales (FASS) en collaboration avec la Faculté des études supérieures et de la recherche (FESR) a organisé la première édition du « Concours de débat ». L'équipe de la Faculté d'administration, composée d'Anaïs Doiron, Alexandre Levesque et Sébastien St-Amand, était l'équipe retenue pour défendre la proposition « L'éducation postsecondaire au sein des universités publiques devrait être offerte gratuitement ».

#### **b) Autres faits saillants à la faculté en 2023-2024**

- Le Centre Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat (CARDE) a organisé au cours de l'année de nombreuses activités destinées à promouvoir l'entrepreneuriat, et ce, au niveau provincial.

### **3. Les nominations**

- La professeure Andrée Roy a été nommée doyenne de la Faculté d'administration pour un mandat de 5 ans commençant le 1<sup>er</sup> juillet 2023.
- La professeure Isabelle Brun a été nommée vice-doyenne par intérim de la Faculté d'administration pour un mandat de 1 an pour l'année 2023-2024.
- Le professeur Alidou Ouedraogo a été confirmé dans les fonctions de directeur du département d'administration pour un deuxième mandat de trois ans à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 et le professeur Nabil Nahas a débuté également un deuxième mandat de deux ans comme directeur adjoint du même département à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023.
- Dans le département de comptabilité, la professeure Monique Levesque a entrepris un premier mandat régulier de deux ans comme directrice du Département de comptabilité à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023. Roger Bastarache a été nommé directeur adjoint du même département pour un mandat d'une année à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023.
- Le professeur Georges Aka a débuté un premier mandat de deux ans comme responsable du programme de M. Sc. (gestion) à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023
- Le professeur Miguel Rojas a débuté un deuxième mandat de deux ans comme directeur du Centre de commercialisation international le 1<sup>er</sup> juillet 2023.

#### **Nouvelles nominations pour l'année 2024-2025**

- Le professeur Jules Comeau a été nommé vice-doyen de la Faculté d'administration pour un mandat de 5 ans commençant le 1<sup>er</sup> juillet 2024.
- Le professeur Hamadou Boubacar a débuté un deuxième mandat de deux ans comme directeur du MBA le 1<sup>er</sup> juillet 2024.

#### 4. Prix, réalisations et distinctions du corps professoral en 2023-2024

- Le professeur Alidou Ouédraogo a été nommé cotitulaire de la nouvelle Chaire UNESCO sur les ressources naturelles en Afrique et le développement durable. La Chaire a pour mission scientifique de se pencher sur les enjeux du développement durable liés aux activités extractives menées sur le continent africain.



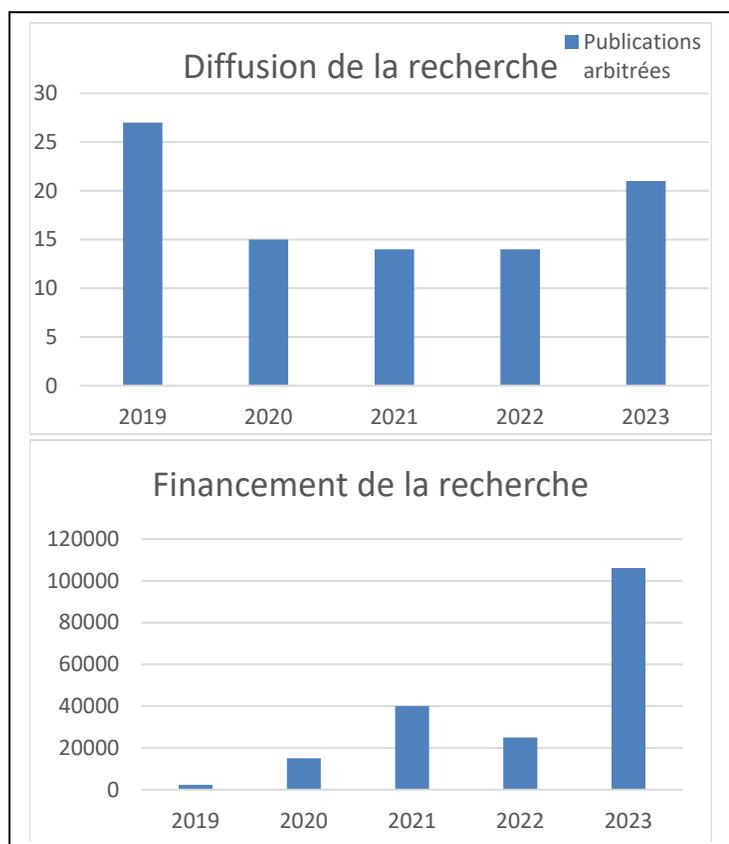
- La professeure Stéphanie Maillet a obtenu deux importantes subventions de 45 890 \$ (CNSF) et de 25 000 \$ (Financement DUO) pour la période 2023-2025. Ces deux financements permettront de réaliser une étude longitudinale à méthode mixte ayant pour but d'évaluer l'impact progressif du choc de la réalité sur le stress vécu, la santé psychologique et l'intention de quitter des infirmières étudiantes lors de leur transition du monde des études vers le monde professionnel. Les résultats permettront aux décideurs de mieux comprendre les facteurs de roulement, ainsi que les facteurs de rétention de ces futures professionnelles. Également, l'intégration des retombées de l'étude par la régie francophone et l'école de formation permettront de dresser un plan pour retenir les infirmières étudiantes francophones dans leurs programmes d'étude et diminuer le taux d'attrition des nouvelles infirmières diplômées en début de carrière au Nouveau-Brunswick.
- Le professeur Kadia Georges Aka a reçu un total de 150 000 \$ en subvention, dont 120 000 \$ de Mitacs jusqu'en 2025 et 30 000 \$ de la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick pour sa recherche sur le Développement d'un dispositif et d'un outil d'accompagnement au transfert d'entreprise. Il a aussi déposé trois nouvelles demandes de subvention auprès de différents organismes subventionnaires.
- Le professeur Nabil Nahas a reçu 30 000 \$ sur deux ans du Conseil de recherche en sciences naturelles et en génie du Canada pour sa recherche « Développement de méthodes d'optimisation intégrées de la performance, maintenance et ressources dans les systèmes industriels ». Il a aussi déposé auprès du CRSNG et de la *National Science Foundation* aux États-Unis des demandes de subvention pour un projet portant sur « L'optimisation des performances des parcs éoliens dans un environnement stochastique ». Ce projet est dans le cadre d'une collaboration avec le professeur Abouheaf de la *Bowling Green State University* aux États-Unis.
- La professeure Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, a organisé plusieurs conférences sur des thèmes traitant de la gestion financière ainsi que la littératie financière, de nombreux concours de simulations boursières dans les écoles secondaires ainsi que sur les trois campus et des ateliers lors des journées portes ouvertes à l'Université de Moncton.
- Le Centre de commercialisation international (CCI), sous la direction du professeur Miguel Rojas, a organisé de nombreuses activités telles que la Semaine de la commercialisation internationale et plusieurs conférences portant sur la promotion du commerce international. Le CCI a aussi organisé la Semaine internationale de la francophonie à la faculté.

- Le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie, sous la direction de Mme Mélanie Fournier, a organisé plusieurs conférences sous formats hybrides. Ceci afin de permettre la participation des personnes étudiantes et des membres de la communauté universitaire des trois campus aux différentes conférences. Elle a aussi organisé plusieurs activités, dont une visite chez Akadi Lumina.
- Le Programme de relève innovante et performante en PME-Banque Nationale, sous la direction de Mme Isabelle Brun et Mme Vivi Koffi, a organisé plusieurs ateliers d'échanges et de formation pratique en entrepreneuriat et leadership sur les trois campus. Ce travail en réseau a permis de développer de nouveaux liens entre les trois campus et solidifier ceux déjà existants.

### 5. La recherche

Les professeures et professeurs ont 21 publications dans des revues scientifiques ou des actes de congrès à leur actif. Il est à noter que certains travaillent en équipe et que les publications ont été comptées une seule fois. Le financement externe de la recherche pour 2023 est chiffré à 106 112 \$. L'essor du programme M. Sc. (gestion) permet d'impliquer des étudiantes et étudiants dans les projets menés par les membres du corps professoral et, du même coup, renforce la capacité de ces derniers d'obtenir davantage de financement en recherche.

La faculté a organisé la Journée Recherche en mars afin de permettre au corps professoral et les personnes étudiantes de la maîtrise ès sciences (gestion) de présenter leurs travaux de recherche.



### 6. Cap sur l'avenir

Les chantiers et les objectifs prioritaires de la Faculté d'administration ont été identifiés par le corps professoral en 2023. À l'automne 2023, quelques priorités et actions permettant d'atteindre les objectifs ont été identifiées.

Les priorités et les actions prévues ont été présentées lors du ForUM en 2023 et elles sont présentées dans le tableau suivant.

Chantiers et objectifs	Priorités identifiées A23	Actions menées à ce jour	Actions prévues pour 2024-2025
Milieu de vie Prendre les mesures accompagnées de ressources supplémentaires pour favoriser le bien-être	Augmenter la participation aux activités favorisant la santé globale (action 1.1.5).	Organiser 2 journées interculturelles. Organiser des activités sociales (dîner une fois par mois, rencontres sociales).	Organiser 2 journées interculturelles. Acheter des jeux de société et organiser différentes activités sociales.

<p>physique et psychologique de l'ensemble de la Faculté d'administration.</p>	<p>Accéder aux programmes révisés d'aide financière pour personnes étudiantes au doctorat (action 1.1.1).</p>	<p>Conseiller les professeurs en instance de thèse de postuler aux différentes bourses doctorales. Demander l'octroi d'un congé sans solde pour une collègue afin de lui permettre de terminer son doctorat. Planifier l'octroi d'une bourse doctorale de la part de l'Université à une nouvelle employée temporaire prévoyant aller au doctorat.</p>	<p>Travailler à l'octroi d'une bourse doctorale d'une nouvelle employée.</p>
<p><b>Talents</b> Développer une culture d'excellence, d'intégrité et d'éthique à la Faculté d'administration par différents moyens</p>	<p>Définir conseiller académique et monter un cadre d'appui pour le personnel (actions 3.3.2 et 3.3.3).</p>	<p>Le poste de conseiller académique a été défini selon nos besoins et envoyé au RH</p>	<p>Mettre en contact les RH de UMoncton et Mount Alison pour voir comment leur poste de conseiller académique fonctionne. Embaucher dans la mesure du possible 2 conseillères/conseillers académiques.</p>
	<p>Renforcer les partenariats avec la communauté et l'expérientiel (actions 4.2.1 et 4.3.2).</p>	<p>Deux visites industrielles ont été effectuées dans le but d'augmenter les partenariats possibles et bonifier les programmes d'études des personnes étudiantes grâce à l'expérientiel.</p>	<p>Organiser d'autres visites industrielles.</p>
<p><b>Talents</b> Valoriser et soutenir les membres du personnel tout au long de leur carrière</p>	<p>Reclassifier les postes du personnel de soutien (actions 2.1.1 et 2.1.3).</p>	<p>Travailler sur l'établissement des différentes tâches du personnel de soutien.</p>	<p>Continuer à travailler sur l'établissement des différentes tâches du personnel de soutien. Proposer une reclassification des postes.</p>
	<p>Développer un plan de relève du personnel : doctorat &amp; personnel de soutien (actions 2.1.3, 2.2.3 et 2.3.2).</p>	<p>Développer une liste des professeurs et professeurs pouvant éventuellement prendre leur retraite dans les 5 prochaines années. Identifier une personne intéressée à faire son doctorat.</p>	<p>Rencontrer les professeurs/professeurs identifiés pour discuter de leur intention. Essayer d'identifier des candidates/candidats pour le doctorat.</p>
<p><b>Leadership organisationnel</b> Placer des gens rassembleurs dans les rôles de leadership pour développer et favoriser une culture de collaboration, de communication et de connexion entre les facultés, les services administratifs et les campus de l'Université.</p>	<p>Faire un état des lieux des talents incluant des plans de relève et de développement.</p>	<p>Commencer à développer un état des lieux des talents du personnel de soutien en lien avec les tâches à effectuer.</p>	<p>Continuer à développer un état des lieux des talents du personnel de soutien en lien avec les tâches à effectuer.</p>
	<p>Développer un plan du personnel.</p>		<p>Commencer à développer un plan du personnel en fonction des postes qui ouvriront dans un futur rapproché.</p>
	<p>Développer des instruments de gestion pour faciliter la transition dans les</p>	<p>Commencer un procédurier des tâches des différents postes de soutien.</p>	<p>Terminer le procédurier des tâches des différents postes de soutien.</p>

	postes (actions 2.1.3, 2.2.2 et 5.3.3).	Commencer un guide de comment faire les différentes tâches pour les postes de soutien.	Terminer les guides pour le personnel de soutien. Commencer un guide pour le poste de vice-décanat.
--	---	--	---

## 7. Le retour sur les objectifs 2023-2024

### 7.1 L'enseignement

Objectif – L'objectif prioritaire était l'avancement de l'évaluation des programmes de premier cycle de la faculté.

Retour – Le processus d'évaluation de l'ensemble des programmes de premier cycle, amorcé en 2020, a été ralenti, voire suspendu pendant une longue période, durant la pandémie. En janvier 2023, il a été relancé avec plusieurs rencontres entre le décanat et les comités de professeurs et de professeurs provenant des six disciplines, soient la comptabilité, la finance, la gestion des opérations, le management, le marketing et les systèmes d'information organisationnels. Ces comités se sont mis au travail pour préparer le rapport d'autoévaluation des programmes relevant de leur discipline respective. Les rapports d'autoévaluation ont été complétés par les comités, soumis au Conseil de la Faculté et évalués par les équipes d'évaluation. Les six rapports d'évaluation externe ont été reçus par le bureau de la VRAEAP et envoyés au décanat afin de recevoir les réactions aux rapports. Les unités ainsi que le décanat ont réagi aux recommandations. Le décanat a retourné les six rapports contenant les réactions des unités ainsi que les siennes au bureau de la VRAEAP.

Le rapport d'autoévaluation du programme de Baccalauréat en administration des affaires multidisciplinaire (B.A.A. multidisciplinaire) a été complété et envoyé au bureau de la VRAEAP. Les dates de rencontre avec l'équipe des évaluateurs sont le 14 et 15 novembre 2024.

Au cours de l'automne 2024, les comités du B.A.A. général, du B.A.A. gestion internationale et le MBA vont soumettre leur rapport respectif d'autoévaluation.

### 7.2 La recherche

Objectif – L'objectif prioritaire devrait être de positionner la Faculté d'administration dans l'établissement d'un programme de doctorat conjoint en administration qui serait offert par les universités de l'Atlantique.

Retour – Des discussions se sont tenues entre la plupart des universités de l'Atlantique lors de la réunion des doyens des facultés d'administration de l'Atlantique en septembre 2023 et le projet est au stade dormant pour l'instant, pour ne pas dire mort dans l'œuf, étant donné qu'une des universités a décidé d'offrir seule son propre doctorat. Des discussions ont été entreprises avec l'UQAM et l'UQTR afin d'explorer de nouvelles alternatives pour un doctorat.

### 7.3 Les services à la collectivité

Objectif – L'objectif prioritaire pour les services à la collectivité était l'accompagnement des étudiantes et étudiants pour leurs activités para académiques et de les aider dans leurs études:

- Jeux du commerce,
- 54<sup>e</sup> Banquet annuel de la Faculté d'administration,
- Cantine AEFAUM,
- Projet impôt.

- Offrir de la formation sur les règlements universitaires (spécialement ceux sur l'assiduité et la fraude) et la méthode APA pour les citations et les références.

Retour – La délégation étudiante de la Faculté d'administration représentant l'Université de Moncton au 36<sup>e</sup> Jeux du commerce, ayant eu lieu au début de janvier 2024 à l'Université du Québec à Montréal, a mérité la 1<sup>ère</sup> position en débat oratoire et remporté la Coupe de Débat oratoire, et a fait preuve de créativité et d'innovation sur le plan de l'organisation. Le 55<sup>e</sup> Banquet annuel de la Faculté qui s'est tenu le 27 janvier 2024 a été un grand succès en accueillant plus de 450 convives. Lors de cette soirée, la conférencière d'honneur était Mme Monique Poirier, codirectrice générale et directrice artistique du Pays de la Sagouine, et la Faculté a honoré M. David Michaud de la Banque Nationale comme ALUMni de l'année. La Cantine AEFAUM était fonctionnelle toute l'année et le Projet impôt a rempli plus de 400 déclarations de revenus pour les personnes de la région.

De la formation a été offerte aux personnes étudiantes sur les règlements universitaires (spécialement ceux sur l'assiduité et la fraude) et la méthode APA pour les citations et les références. De la formation a aussi été offerte afin de réduire le travail en état de distraction.

Soumis par Andrée Roy, doyenne