

RAPPORT ANNUEL

FACULTÉ D'ADMINISTRATION

JUIN 2023

1. La Faculté d'administration en bref

Le corps professoral

Selon le budget de base de 2022-2023, la Faculté d'administration, constitué de deux départements : administration et comptabilité, a un effectif professoral de 26 postes. Toutefois, l'effectif pour le fonctionnement est chiffré 22 dont 18 réguliers et 4 temporaires, comme le montre le tableau ci-dessous.

Effectif professoral régulier 2021-2022	21
Effectif professoral régulier 2022-2023	18
Variation en %	(14,3 %)
Effectif professoral temporaire 2021-22	2
Effectif professoral temporaire 2022-23	4
Variation en %	100 %
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2021-2022	174
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2022-2023	208,5
Variation en %	19,8%

La proportion de cours offert par des chargées de cours et des chargés de cours est en hausse de 19,8 %. Cette situation résulte d'une augmentation du nombre de cours offert pour faire face à la demande liée à l'augmentation des inscriptions, au non-remplacement d'un professeur ayant pris sa retraite et à un concours pour un poste professoral qui a dû faire l'objet d'un 2^e affichage faute de candidatures répondant aux critères. Il en résulte qu'un trop grand nombre de cours se donne en soirée pour accommoder des chargées cours et des chargés de cours. Il est aussi de plus en plus difficile de trouver des personnes ayant les compétences requises pour assumer l'enseignement de tous les cours affichés.

Les départements

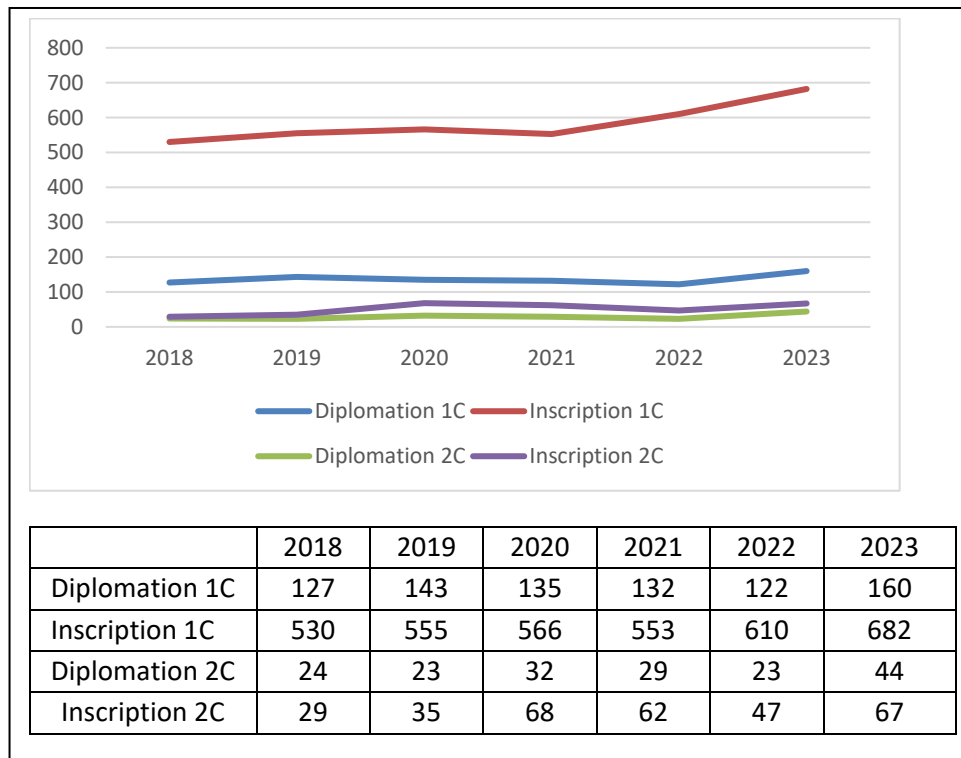
Les six disciplines offertes à la Faculté sont regroupées dans deux départements. Le département d'administration englobe trois disciplines, à savoir la gestion des opérations, le management et le marketing, avec un effectif professoral pour le fonctionnement en 2022-2023 de 9 postes, alors que le département de comptabilité comprend trois autres disciplines, soient la comptabilité, la finance et les systèmes d'information organisationnels, avec un effectif pour le fonctionnement de 9 postes. Les quatre postes temporaires sont partagés dans les deux départements.

Les autres composantes

La Faculté a en son sein quatre autres composantes : la Chaire d'études Jean et J.-Louis-Lévesque en gestion financières, le Centre de Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat (CARDE), le Centre de commercialisation international (CCI) et le Laboratoire des médias sociaux, lesquelles composantes jouent un rôle appréciable en RDC et en enseignement auprès du corps professoral et de la population étudiante de deux cycles d'études. Chacune des trois premières composantes soumet son propre rapport annuel au bureau du VRER.

L'effectif étudiant

En 2022-2023, les inscriptions ont augmenté de 72 au premier cycle et de 20 au deuxième cycle, soient 11,8% et 42,5% respectivement, par rapport à l'an dernier. L'augmentation du nombre d'inscriptions au deuxième cycle est remarquable après une baisse due à la pandémie. Une bonne partie des augmentations dans les deux cycles est attribuable à la source internationale. La diplomation est en forte hausse, soient 31,1% au premier cycle et 91,3% au deuxième cycle. Il s'agit là d'un bon indicateur de la rétention des étudiantes et des étudiants. Il y a lieu de se poser la question suivante : à quoi pourrait-on attribuer cette forte augmentation?



2. Le retour sur les objectifs 2022-2023

2.1 L'enseignement

Objectif – L'objectif prioritaire était l'avancement de l'évaluation des programmes de premier cycle de la faculté.

Retour – Le processus d'évaluation de l'ensemble des programmes de premier cycle, amorcé en 2020, a été ralenti, voire suspendu pendant une longue période, durant la pandémie. En janvier 2023, il a été relancé avec plusieurs rencontres entre le décanat et les comités de professeurs et de professeurs provenant des six disciplines, soient la comptabilité, la finance, la gestion des opérations, le management, le marketing et les systèmes d'information organisationnels. Ces comités se sont mis au travail pour préparer un rapport d'autoévaluation des programmes relevant de leur discipline respective. Il était prévu que les rapports d'autoévaluation soient complétés par les comités et soumis au Conseil de la Faculté en juin. Entretemps, une liste d'au moins trois noms d'expertes et d'experts externes a été constituée pour chacune des six disciplines et transmise au bureau de la VRAEAP en février 2023. Après avoir entrepris des démarches auprès des personnes proposées, celui-ci a déterminé les dates de rencontre avec les équipes d'évaluation pour les six disciplines. Voici les dates de rencontre reçues en ordre chronologique par le décanat:

- Comptabilité : les 17 et 24 novembre 2023
- Finance : les 6 et 7 décembre 2023
- Gestion des opérations : les 21 et 22 novembre 2023
- Marketing : les 5 et 12 janvier 2024
- Systèmes d'information organisationnels : les 11 et 12 décembre 2023

- Management : les 5 et 6 février 2024

2.2 La recherche

Objectif – L’objectif prioritaire devrait être de positionner la Faculté d’administration dans l’établissement d’un programme de doctorat conjoint en administration qui serait offert par les universités de l’Atlantique.

Retour – Des discussions préliminaires se sont tenues en ligne entre la plupart des universités l’Atlantique et le projet demeure au stade embryonnaire.

2.3 Les services à la collectivité

Objectif – L’objectif prioritaire pour les services à la collectivité était l’accompagnement des étudiantes et étudiants pour leurs activités para académiques :

- Jeux du commerce,
- 54^e Banquet annuel de la Faculté d’administration,
- Réouverture de la Cantine de l’AEFAUM après 2 ans de fermeture,
- Reprendre le Projet impôt après deux ans d’absence.

Retour – La délégation étudiante de la Faculté d’administration pour représenter l’Université de Moncton au 35^e Jeux du commerce, ayant eu lieu au début de janvier 2023 à HEC Montréal, a mérité la 2^e position dans la catégorie « plan de l’organisation ». Le 54^e Banquet annuel de la Faculté, qui s’est tenu le 28 janvier 2023, a été un grand succès en accueillant plus de 500 convives. Lors de cette soirée, le conférencier d’honneur était M. Nicolas Duvernois, président fondateur de Duvernois Esprits Créatifs et la Faculté a honoré Mme Linda Firth de l’entreprise ALPA Equipment comme AIUMni de l’année. La Cantine de l’AEFAUM était fonctionnelle toute l’année et le Projet impôt a complété quelque 400 déclarations de revenus pour les personnes de la région.

3. Des réalisations, activités et distinctions des étudiantes et étudiants en 2022-2023

- Samantha Langis, diplômée du programme de M. Sc. (gestion) de 2022, était lauréate du prix Vo-Van de la meilleure thèse de 2023, pour sa thèse intitulée « Compréhension de l’impact de la COVID-19 sur l’expérience client en magasin ». Elle avait également mérité le 2^e prix du concours Ma thèse en 180 secondes des universités du Canada atlantique. Il est également à souligner la qualité de l’encadrement prodigué par la directrice de thèse, la professeure Isabelle Brun, tout au long du parcours de deux années et quelques mois de Samantha.
- En octobre 2022, la Faculté a organisé un rendez-vous de l’alUMni en remettant le prix bâtisseur à Mme Dominique Babineau, le prix relève à Mme Jessie Mambo et le prix émérite à M. Marc Babineau et à Mme Philomène Zangio.
- La délégation étudiante de la Faculté d’administration menée par Cassidy Lafrance pour représenter l’Université de Moncton au 35^e Jeux du commerce, ayant eu lieu au début de janvier à HEC Montréal, a mérité la 2^e position, en faisant preuve de créativité et d’innovation sur le plan de l’organisation.
- Sophie Martin et Jasmine Savoie étaient respectivement coordonnatrice et co-coordonnatrice du 54^e Banquet annuel de la Faculté qui s’est tenu le 28 janvier 2023. Tel que mentionné précédemment, l’événement a été un grand succès en accueillant plus de 500 convives. Lors de cette soirée, le conférencier d’honneur était M. Nicolas Duvernois, président fondateur de Duvernois Esprits Créatifs et la Faculté a honoré Mme Linda Firth de l’entreprise ALPA Equipment comme AIUMni de l’année. Selon la tradition, le 54^e banquet annuel représentait

l'événement clef pour conclure la semaine d'administration du 22 au 29 janvier, au cours de laquelle de nombreuses activités telles que conférences, tables rondes ont eu lieu sur le Campus.

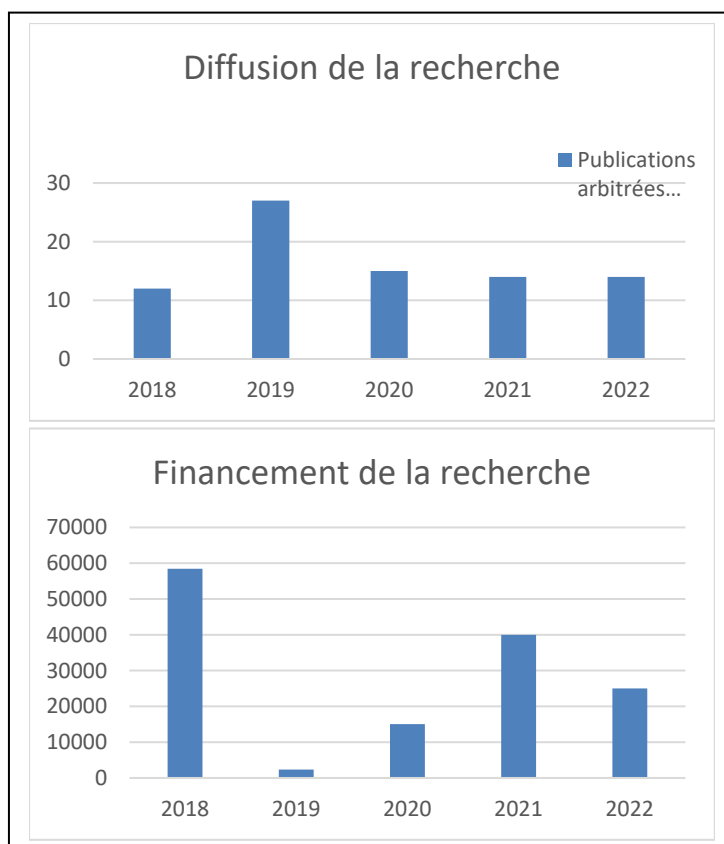


- Jean-Sébastien Léger a reçu l'Ordre du mérite Bleu et Or 2023, alors qu'Alexa Landry LeBlanc a reçu le prix de la personne étudiante de sa faculté.
- Alexis Morais (3^e année BAA Comptabilité), Érico Saint-Laurent (4^e année BAA Finance) et Nicolas Sonier (3^e année BAA Comptabilité) étaient gagnants du concours de simulation boursières organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.
- Les exploits sportifs de Samuel Bourque en tant qu'athlète de la faculté, il s'agissait de la première médaille à un championnat canadien d'athlétisme universitaire pour un membre des Aigles Bleus en plus de 30 ans.
- Jenny Morrison, Michelle Brideau et Jacob Pitre ont été finalistes pour la prestigieuse Bourse d'excellence Frank H. Sobey. La fondation leur a remis chacun un montant de 3 500 \$ pour leur parcours académique et para académique remarquable.
- Une journée interculturelle a été organisée par un groupe de personnes étudiantes, mené par Sally Avisoa Raharivololona, et en collaboration avec l'AEFAUM, à la session d'automne 2022 et à la session d'hiver 2023 pour permettre à la population étudiante et au personnel de la Faculté d'apprendre davantage sur les cultures venant d'ailleurs.

4. La recherche

Les professeurs et professeuses ont 15 publications dans des revues scientifiques ou des actes de congrès à leur actif. Il est à noter que certains travaillent en équipe et que les publications ont été comptées une seule fois. La liste des publications est présentée à l'Annexe A.

Le financement externe de la recherche pour 2022 est chiffré à 25 000 \$. L'essor du programme M. Sc. (gestion) permet d'impliquer des étudiantes et étudiants dans les projets menés par les membres du corps professoral et, du même coup, renforcerait la capacité de ces derniers d'obtenir davantage de financement en recherche, comme en témoigne le financement qu'a obtenu notre collègue Stéphanie Maillet pour deux prochaines années (2023-2025).



5. Des réalisations et distinctions du corps professoral en 2022-2023

- La professeur Stéphanie Maillet a obtenu en avril 2023 deux importantes subventions de 45 890 \$ (CNSF) et de 25 000 \$ (Financement DUO) pour la période 2023-2025. Ces deux financements permettront de réaliser une étude longitudinale à méthode mixte ayant pour but d'évaluer l'impact progressif du choc de la réalité sur le stress vécu, la santé psychologique et l'intention de quitter des infirmières étudiantes lors de leur transition du monde des études vers le monde professionnel. Les résultats permettront aux décideurs de mieux comprendre les facteurs de roulement, ainsi que les facteurs de rétention de ces futures professionnelles. Également, l'intégration des retombées de l'étude par la régie francophone et l'école de formation permettront de dresser un plan pour retenir les infirmières étudiantes francophones dans leurs programmes d'étude et diminuer le taux d'attrition des nouvelles infirmières diplômées en début de carrière au Nouveau-Brunswick.
- La professeure Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, a organisé plusieurs conférences sur des thèmes en finance, de nombreux concours de simulations boursières dans les écoles secondaires et des « Ateliers Français pour l'avenir » lors des journées portes ouvertes à l'Université de Moncton sur trois campus. Pour la première fois, une simulation boursière au sein des écoles secondaires francophones du Nouveau-Brunswick est organisée pour l'ensemble du réseau de l'Université avec plus de 500 participantes et participants, en offrant des bourses de recrutement (les bureaux du recrutement étudiant) et des prix en argent (UNI Coopération financière et la Chaire).
- Le Centre de commercialisation international (CCI) sous la direction du professeur Miguel Rojas a organisé de nombreuses activités telles que la semaine de la commercialisation internationale, du 21 au 25 novembre 2022 avec six conférences portant sur la promotion du commerce internationale et l'entrepreneuriat par des nouveaux arrivants dans la province du Nouveau-Brunswick. Le CCI a offert du soutien financier à des professeuses et professeurs pour les activités liées au marketing international et à l'entrepreneuriat. Par ailleurs, un comité

aviseur a été constitué pour la planification, l'organisation et la réalisation des activités à venir.

- La professeure Mélanie Fournier a dirigé les activités du Laboratoire des médias sociaux Assomption. Un travail en réseau pour les trois campus a permis aux personnes étudiantes et aux autres membres de la communauté universitaire de tirer avantage des diverses activités organisées, en plus de solidifier les liens entre nos trois campus. Le Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie a su livrer des activités stimulantes et innovantes incluant six conférences et trois formations. La participation a été fort appréciable en présence de nombreuses personnes provenant des trois campus.

6. Les nominations

- Le professeur Alidou Ouedraogo a été confirmé dans les fonctions de directeur du département d'administration pour un deuxième mandat de trois ans à partir du 1^{er} juillet 2023 et le professeur Nabil Nahas débutera également un deuxième mandat de deux ans comme directeur adjoint du même département à partir du 1^{er} juillet 2023. Dans le département de comptabilité, la professeure Monique Levesque entreprendra un premier mandat régulier de deux ans comme directrice adjointe à partir du 1^{er} juillet 2023.
- Le professeur Georges Aka débutera un premier mandat de deux ans comme responsable du programme de M. Sc. (gestion) à compter du 1^{er} juillet 2023, en remplacement du professeur Jules Comeau qui a complété un deuxième mandat de deux ans en juin 2023,
- Le professeur Miguel Rojas débutera un deuxième mandat de deux ans comme directeur du Centre de commercialisation international le 1^{er} juillet 2023.

7. Autres faits saillants à la faculté en 2022-2023

- Compte tenu de la situation qui prévalait à la Faculté et à la demande de plusieurs membres du corps professoral, le décanat a organisé le 25 mai 2023 un atelier ayant pour thème « Promouvoir un milieu de travail respectueux » animé par M. Maxime Labbé du Groupe Conseil Montana. Les échanges ayant eu lieu durant l'atelier permettaient de constater l'appréciation des membres présents pour un tel atelier. Il est également permis d'entendre plusieurs avis exprimant la nécessité d'avoir d'autres ateliers afin d'explorer des avenues concrètes pour un meilleur climat de travail. Cependant, il est à noter que plus d'un tiers des membres du corps professoral étaient absents en raison de la date de la réunion.
- Le Centre Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat (CARDE) a organisé au cours de l'année 2022-2023 de nombreuses activités destinées à promouvoir l'entrepreneuriat, et ce, au niveau provincial. Le directeur provincial du CARDE soumet au VRER son rapport annuel.

8. Les programmes et les cours

8.1 Les évaluations de programmes complétées et le suivi aux recommandations du Sénat académique relatives aux programmes évalués

Tel que mentionné précédemment, le processus d'évaluation de l'ensemble des programmes de premier cycle a été relancé en janvier 2023 après deux années d'interruption en raison de la pandémie. Les comités relevant des six disciplines offertes à la Faculté se sont mis au travail pour préparer leur rapport d'autoévaluation. Selon le calendrier établi dans la politique d'évaluation des programmes, les rapports d'autoévaluation doivent être complétés par les

comités et soumis au Conseil de la faculté en juin. Toutefois, en raison de la reprise tardive du processus qui coïncidait avec le début du mandat intérimaire au décanat, cette échéance ne sera pas respectée. Entretemps, parmi une liste de noms proposés par la faculté, deux évaluateurs et évaluatrices externes pour chacune des six disciplines ont déjà accepté l'invitation. Les dates de rencontre avec ces experts et expertes sont également confirmées par le bureau de la VRAEAP, telles qu'indiquées à la section 2.1 du présent rapport.

8.2 Les nouveaux programmes lancés au cours de l'année

- La Faculté poursuit le développement de trois profils au MBA (gestion de projets, gestion de l'aménagement forestier et gestion des zones côtières et développement durable), en collaboration avec la Formation continue. Grâce au financement reçu pour le volet LOE complémentaire, la préparation de la médiatisation des cours a débuté en gestion de l'aménagement forestier.
- La Faculté poursuit également des discussions avec la Faculté d'ingénierie pour élaborer une entente d'accessibilité au MBA pour permettre aux étudiantes et étudiants admissibles de cette faculté de compléter le Baccalauréat en sciences appliquées et la Maîtrise en administration des affaires en six ans.

9. Les objectifs 2023-2024

L'enseignement

L'objectif prioritaire de l'an prochain devrait être le parachèvement de l'évaluation des programmes de premier cycle de la faculté, tout en maintenant la qualité du processus de transfert de connaissances à la population étudiante.

La recherche

L'objectif prioritaire pour la recherche devrait être l'augmentation du nombre de publications avec comité de lecture et du financement avec de nouveaux projets de recherche.

La faculté entend également poursuivre des pourparlers avec les autres universités de l'Atlantique pour la création d'un programme de doctorat conjoint en sciences de la gestion.

Les services à la collectivité

L'objectif prioritaire devrait être l'accompagnement des étudiantes et étudiants pour leur activité para académiques :

- Jeux du commerce,
- 55^e Banquet annuel de la Faculté d'administration.

10. Cap sur l'avenir

Les objectifs spécifiques de la Faculté d'administration

En mars 2023, la Faculté d'administration a complété l'exercice de l'identification des objectifs spécifiques. Dans un premier temps, cet exercice a débuté au sein de chacun des deux départements (administration et comptabilité). Dans un deuxième temps, une synthèse des résultats provenant des deux départements, réalisée au cours d'une réunion facultaire, a donné lieu à une liste d'objectifs spécifiques regroupés suivant cinq chantiers.

Chantier « Milieu de vie »

- Aller vers un environnement sain, agréable et stimulant pour le personnel et les personnes étudiantes par l'implantation d'une culture d'accueil inclusive, équitable et diversifiée.
- Prendre les mesures accompagnées de ressources supplémentaires pour favoriser le bien-être à la fois physique et psychologique de l'ensemble de la Faculté d'administration.

Chantier « Talents »

- Développer une culture d'excellence, d'intégrité et d'éthique à la Faculté d'administration par différents moyens.
- Valoriser et soutenir les membres du personnel tout au long de leur carrière.
- Développer une culture d'excellence tant au niveau académique qu'au niveau para-académique chez les personnes étudiantes.

Chantier « Enseignement et RDC »

- Encadrer les personnes étudiantes dans le développement de leurs compétences techniques, conceptuelles, technologiques et souples tout au long de leurs programmes d'études.
- S'assurer que nos programmes de formation soient alignés avec l'évolution des disciplines, avec de multiples besoins des personnes étudiantes en termes de compétences et de la communauté.
- Soutenir et renforcer la recherche interdisciplinaire au sein de la Faculté d'administration dans le développement de projets soutenus par un financement approprié.

Chantier « Communauté »

- Maintenir les liens de qualité et accroître notre implication avec les partenaires dans tous les secteurs de la société.
- Développer un axe de responsabilité sociale des entreprises et des organisations (RSE/RSO) par la centralisation et l'encouragement des efforts institutionnels en harmonie avec l'expérientiel chez la population étudiante, tout en assurant un financement approprié pour la RDC, le partage d'expertises en RDC et l'engagement avec la communauté.

Chantier « Leadership organisationnel »

- Explorer différentes alternatives pour évaluer la structure administrative de la Faculté d'administration. Pour assurer sa mise en œuvre, mobiliser les ressources afin d'augmenter les capacités d'une manière stratégique, c'est-à-dire faire concorder ce qui est valorisé avec les actions prioritaires, et adopter un mécanisme d'imputabilité de ladite structure.
- Placer des gens rassembleurs dans les rôles de leadership pour développer et favoriser une culture de collaboration, de communication et de connexion entre les facultés, les services administratifs et les campus de l'Université.

Les objectifs spécifiques prioritaires de la Faculté d'administration

Un sondage réalisé auprès des membres du corps professoral a permis d'identifier quatre objectifs spécifiques prioritaires suivants :

- Prendre les mesures accompagnées de ressources supplémentaires pour favoriser le bien-être à la fois physique et psychologique de l'ensemble de la Faculté d'administration.
- Développer une culture d'excellence, d'intégrité et d'éthique à la Faculté d'administration par différents moyens.

- Valoriser et soutenir les membres du personnel tout au long de leur carrière.
- Placer des gens rassembleurs dans les rôles de leadership pour développer et favoriser une culture de collaboration, de communication et de connexion entre les facultés, les services administratifs et les campus de l'Université.

Ce rapport annuel soumis le 27 juin 2023 par Nha Nguyen, doyen par intérim.

**Annexe A – Listes des publications
(Articles arbitrés parus en 2022)**

Professeur : Donatien Avelé

Publications avec comité de lecture

1. Oussama Ben H, Tatoutchoup D., Nguimkeuc p., Avelé, D. (XXX), Discrepancies in sovereign credit ratings: Examining cross-regional Discrimination, Economic Modelling. Accepté avec revision mineures (3rd round)
2. Laghlal El M., Avelé, D., Oussama Ben H. et Jean-C Garibal J.C (XXX), Sub-Saharan Countries Economic Attractiveness Index, Emerging Markets Review. Accepté avec revisions mineures (3rd round)
3. Avelé D. (2022), Contingent Tools for Management Control and Public Municipal Performance Services: Results of an Empirical Study, African J. of Economic and Sustainable Development, Vol. 9, No. 1, p.1-22
4. Nyengué Édimo P. and Avelé D. (2022), The Contingency of Accounting Information Systems of Cameroonian SMEs: results of an empirical study, African Journal of Accounting, Auditing and Finance. Vol. 8, No.2, p.1517-22

Professeur: Hamadou Boubacar

Publications avec comité de lecture

1. Boubacar, H. et Bouslama, G. (2023), « Diversité du conseil d'administration et performance financière des PME internationales », Actes de la 13 ème conférence de l'association francophone de management international, ATLAS-AFMI, du 3 au 5 juillet 2023, IAE, Université de Bordeaux, France.

Professeur: Gérard Fillion

Publications avec comité de lecture

1. Booto Ekionea, J.-P., G. Fillion et L.D. Konkfie Ipepe (2022). La pratique de l'intelligence d'affaires à la bonne prise de décisions et à la performance d'affaires : les PME s'en servent-elles? Revue semestrielle de l'Université Saint-Agustin de Kinshasa 29(52), 43-65.

Professeures : Stéphanie Maillet

Publications avec comité de lecture

1. Maillet, S. et Read, E. (en presse – accepté avec modifications). Areas of work-life, psychological capital and emotional intelligence on compassion fatigue and compassion satisfaction among nurses: a cross-sectional study. Nursing Open.
2. Forgues, E. et Maillet, S. (en presse – accepté avec modifications). L'effectivité des lois linguistiques dans le secteur de la santé. Minorités Linguistiques et Société.

Professeur: Nabil Nahas

Publications avec comité de lecture

1. N.Nahas, M. Nourelfath, M. Abouheaf (2022). Optimized Buffer Allocation and Repair Strategies for Series Production Lines. International Journal of Industrial Engineering and Management, 13 (4), 239-249 (indexé dans Web of Science)
2. S.A. Kouritem, M.I. Abouheaf, N. Nahas, M. Hassan (2022). A multi-objective optimization design of industrial robot arms. Alexandria Engineering Journal 61 (12), 12847-12867 (indexé dans Web of Science)

Professeur: Alidou Ouedraogo

Publications avec comité de lecture

1. Ouedraogo, A., Bidan, M. (2022), Des performances africaines à la performance de l'Afrique : une mise en perspective paradigmatique, Introduction générale au Numéro spécial de la Revue Marché et Organisations (Parution en décembre 2022)

2. Nasse, T., Diop-Sall, F., Ouedraogo, A. (2022), Managing Religious Practices and Purchases: An Exploratory Research on Christian Consumers in Burkina Faso, International Journal of Social Sciences Perspectives ISSN: 2577-7750 Vol. 11, No.1

Professeur: Miguel Rojas

Publications avec comité de lecture

1. Growth of credit unions in Costa Rica: What are the determinants? Soumis au International Journal of Co-operative Accounting and Management, avril 2023

Professeure Andrée Roy

Publications avec comité de lecture

1. Roy, A. and Dionne, C. (l'article a été acceptée pour publication et devrait paraître en septembre ou octobre). The Use of Social Media in Burkina Faso SMEs: A Tool to Increase Performance? Revue Marché & Organisations – Market & Organizations.

Professeur Amos Sodjahin

Publications avec comité de lecture

1. Champagne, C., Coggins, F. and Sodjahin, A. (2022), “Can extra-financial ratings serve as an indicator of ESG risk?”, Global Finance Journal 54 (November 2022) 100638