

Rapport annuel Faculté d'administration

1. Retour sur les objectifs 2021-2022

1.1. Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »

Objectif - Comme mentionné dans les objectifs, il sera très important cette année de bien encadrer les activités étudiantes car les équipes n'ont pas l'expérience d'organiser les événements en présentiel. Il faudra donc assurer un suivi plus grand des activités et assurer de maintenir des contacts avec nos ALUMnis ayant l'expérience d'avoir organisé ces activités dans le passé.

Retour - En fonction des normes sanitaires, les activités étudiantes pouvant être tenues en présentiel l'ont été. Je pense notamment à la 53^e édition du Banquet de la Faculté d'administration qui s'est tenue le 9 avril et qui a été un grand succès en accueillant près de 400 convives. Lors de cette soirée la conférencière d'honneur était Isabèle Chevalier de l'émission Dans l'œil du dragon et nous avons honoré Sébastien Dupuis, président directeur général d'Assomption vie comme ALUMni de l'année.

Objectif - Nous devons aussi s'assurer que le corps enseignant et les étudiantes et étudiants aient une expérience de haute qualité dans le contexte d'un retour en présentiel sous les contraintes de la santé publique. Des suivis fréquents seront nécessaires avec les différentes parties prenantes à la formation académique.

Retour - Les activités d'enseignement ont repris en conformité avec les normes sanitaires de l'université. Le corps professoral s'est très bien adapté et le Décanat a géré les situations particulières.

1.2. Actions relatives au chantier « Engagement »

Objectif - Nous devons maintenir les activités du Réseau facultaire des ALUMnis en assurant un retour un présentiel des activités. Les partenariats avec la communauté d'affaires devront être travaillés afin d'offrir plus d'activités pour nos étudiantes et étudiants en collaboration avec le monde des affaires.

Retour - Nous avons aussi tenu au 63 un 5 à 7 avec le Réseau des ALUMis de la Faculté d'administration. La diplômée et les diplômés à l'honneur ont été Mylène Lapierre, présidente et directrice générale de CPA Nouveau-Brunswick, Kassim Doumbia, maire de Shippagan et Pascal DeGrâce, propriétaire de Mistral Communication.

1.3. Actions relatives au chantier « Internationalisation »

Objectif - La délocalisation du programme de MBA est l'opportunité d'internationalisation où il y a le plus de demandes. Nous travaillerons entre autres à une entente pour délocaliser une cohorte au Bénin et voir à la possibilité d'une 2e cohorte avec le Fonds de Promotion l'Industrie de la République Démocratique du Congo.

Retour - Le projet de cohorte béninoise a été abandonné suite à une demande trop faible. La formule proposée qui était à distance ne semblait pas correspondre aux attentes. Un bon nombre d'étudiantes et d'étudiants de la 1^{ère} cohorte avec le Fonds de Promotion de l'Industrie de la République Démocratique du Congo ont reçu leurs diplômes. Des discussions sont toujours en cours pour une 2^e cohorte.

1.4. Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation »

Objectif - L'opérationnalisation de la planification stratégique du CARDE voulant le développement de la recherche en entrepreneuriat nécessitera un suivi constant. Les professeures et professeurs devront être encouragés à travailler avec le CARDE et ce dernier devra agir comme un facilitateur pour les recherches.

Retour - Le CARDE s'est doté d'une direction générale à plein temps à l'hiver 2022 en la personne de Brian Comeau. Le mandat de cette direction est la réalisation de la planification stratégique qui comprend les volets recherche, événement et financement. Un comité a été créé pour chacun des volets. Pour la recherche, une entente de partenariat avec le Conseil Économique du Nouveau-Brunswick permettra la vulgarisation de la recherche au travers de leur chronique dans l'Acadie Nouvelle.

Objectif - L'encadrement des étudiantes et étudiants au 2e cycle est très important. Il sera important de bien faire valoir les succès des étudiantes et étudiants au programme de M. Sc. (gestion).

Retour - Les étudiantes et étudiants évoluent normalement dans leur programme. Un grand nombre d'entre eux ont fait des présentations lors de la journée de la recherche ce qui témoigne de leur avancement.

Objectif - La faculté devra se positionner par rapport au DBA atlantique et aux autres possibilités de collaborations avec l'Université Memorial ou développer d'autres partenariats au niveau du 3e cycle.

Les discussions se poursuivent. La vice-doyenne Izold Guihur fait partie d'un comité consultatif regroupant un grand nombre d'universités qui explore différentes façons de collaborer pour la création d'un programme conjoint de doctorat.

8.5. Actions relatives au chantier « Gouvernance responsable et excellence organisationnelle »

Objectif - Un travail de sensibilisation au niveau des associations étudiantes au niveau de la représentativité de la diversité est nécessaire. À cet effet, les représentantes et représentants des étudiantes et étudiants et les coordonnatrices et coordonnateurs des événements seront sensibilisés.

Retour - Cette année a été marquée par une très grande participation féminine. La présidence de l'association étudiante (AÉFAUM), la coordination du Banquet de la faculté et des Jeux du commerce était assurée par des étudiantes. Les étudiants internationaux ont aussi joué des rôles importants au niveau de l'AÉFAUM et de ses comités.

8.6. Actions relatives à l'autochtonisation

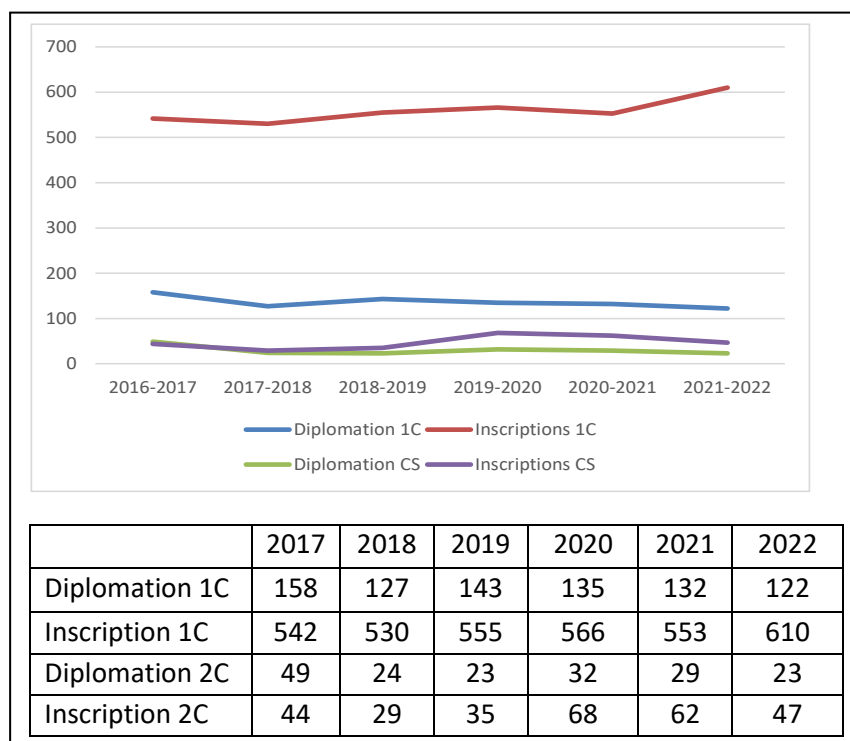
Objectif - Nous voulons répéter l'exercice de recrutement auprès des étudiantes et étudiants du secondaire d'Elsipotog en immersion. Cette activité devrait devenir annuelle. Nous explorerons aussi le côté de l'expérientiel des étudiantes et étudiants en cherchant à créer des partenariats avec des entreprises appartenues par des autochtones.

Retour – L'activité de recrutement auprès de l'école secondaire Bonar Law Memorial High School fréquenté par les étudiantes et étudiant de la communauté a eu lieu. Il a été convenu avec le service du recrutement que cette activité deviendrait annuelle. Un AIUMni de la Faculté d'administration originaire de la communauté a participé à l'activité. Ce dernier travaille pour une entreprise autochtone avec laquelle il serait possible de créer des partenariats.

2. La population étudiante

2.1 Effectif étudiant

Les inscriptions au premier cycle ont augmenté de 57 étudiantes et étudiants après connu une légère baisse de 13 l'année dernière due à la pandémie. Les inscriptions au 2^e cycle ont chuté de 15. Les chiffres des deux dernières années étaient exceptionnels et s'expliquaient par une cohorte à l'international. La diplomation est en baisse au premier et deuxième cycle. Il s'agit d'un indicateur de la



réétention des étudiantes et des étudiants. Il faut considérer ici les effets de la pandémie, mais aussi la facilité des étudiantes et des étudiants à suivre un parcours académique régulier.

2.2 Réalisations, activités et distinctions des étudiantes et étudiants en 2021-2022

Réanne Cooper a assisté au Forum de haut niveau politique des Nations Unies sur le développement durable la semaine dernière. L'étudiante en maîtrise en gestion de la faculté faisait partie de l'équipe des Jeunes diplomates du Canada.

Le 1^{er} décembre, s'est tenu à la faculté, le concours de plan d'affaires qui reconnaît la qualité et le savoir-faire des étudiants dont les projets entrepreneuriaux sont porteurs d'avenir. Six équipes ont eu l'occasion de faire valoir leurs plans d'affaires auprès des professeurs et des experts issus de la communauté d'affaires du Nouveau-Brunswick.



Lors des 34^e Jeux du commerce qui ont eu lieu virtuellement du 7 au 9 janvier, la délégation de la Faculté d'administration s'est classée en quatrième position dans la catégorie « Débat oratoire ». Dans son ensemble la délégation a réalisé une bonne performance en rivalisant avec les autres universités. Cette année, les coordonnateurs de la délégation étaient les étudiantes Cassidy Lafrance et Gabrielle Roussel, les responsables des cours préparatoires Jamie Pelletier-Bernier pour le Département d'administration et Nicolas Jelic pour le Département de comptabilité. Les professeures et professeurs, les chargées de cours et chargés de cours et la communauté d'affaires ont prodigué leurs conseils aux équipes académiques.



L'étudiante Élise Godin et l'étudiant Ibrahim Najum au programme de maîtrise en science de la gestion ont chacun reçu une bourse de 3 000 \$ du Fonds UNI Coopération financière en gestion des coopératives pour avancer leur projet de recherche.



Le fonds de placements étudiants Louisbourg bat encore une fois l'indice boursier. Elles et ils ont réalisé cette performance au regard des difficultés qu'ont éprouvés les marchés financiers en raison de la pandémie du Covid 19 et de l'inflation galopante.

La Faculté d'administration a inauguré son nouveau Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie. Un généreux don de 250 000 \$ d'Assomption Vie a permis d'aménager des installations modernes et de bonifier la programmation annuelle destiné à enrichir les apprentissages des étudiantes et étudiants grâce à des conférences virtuelles et à des formations. Des fonds ont également été octroyés aux campus d'Edmundston et de Shippagan pour favoriser leur participation aux activités.



L'année 2022 a marqué le retour en présentiel du Banquet annuel de la Faculté d'administration. C'est plus de 380 convives étudiantes et étudiants, membres du corps professoral et gens d'affaires qui se sont rassemblés pour l'occasion. La conférencière d'honneur, Isabèle Chevalier de l'émission Dans l'œil du dragon, a livré un discours inspirant. Lors du banquet, Sébastien Dupuis président d'Assomption Vie, a reçu le titre de l'ALUMni 2022 de la Faculté d'administration.



L'étudiante en comptabilité Tanya Therrien-Roussel et l'étudiant en finance Alexi Byrns ont tous deux été finalistes pour la prestigieuse Bourse d'excellence Frank H. Sobey. La fondation leur a remis chacun un montant de 3 500 \$ pour leur parcours académique et para académique remarquable.



3. Le corps professoral et la recherche

La proportion de cours offert par des chargées de cours et des chargés de cours est en hausse de 14,5 %. Cette situation résulte d'une légère augmentation du nombre de cours offert pour faire face à la demande liée à l'augmentation des inscriptions, au non-remplacement d'un professeur ayant pris sa retraite et à un concours pour doter un poste professoral qui a dû faire l'objet d'un 2^e affichage faute de candidatures répondants aux critères. Il en résulte qu'un trop grand nombre de cours se donne en soirée pour accommoder des chargées cours et des chargés de cours qui sont sur le marché du travail. Il est aussi de plus en plus difficile de trouver des chargées de cours et des chargés de cours pour combler toutes les positions.

Cette année les professeures et professeurs ont 14 publications différentes dans des revues scientifiques ou des actes de congrès à leur actif. Il est à noter que

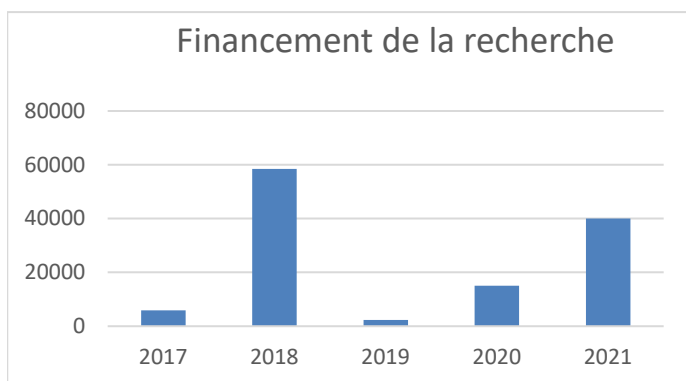
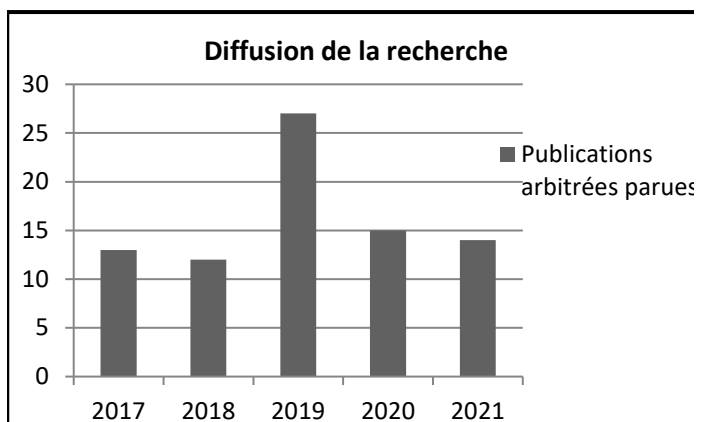
plusieurs travaillent en équipe et que les publications ont été compté une seule fois même si elle apparaît dans le dossier de deux professeures et professeurs. L'année 2019 avait été marqué par un nombre beaucoup plus élevé qui s'explique par le fait que la Faculté d'administration avait accueilli le congrès des écoles de gestion de l'atlantique et que les professeures et professeurs avaient été fortement encouragés à soumettre des articles.

Le financement externe de la recherche est en progression pour les 3 dernières années. L'essor du programme M. Sc. (gestion) qui permet aux professeures et professeurs d'impliquer des étudiantes et étudiants dans leurs projets explique en bonne partie les financements reçus des dernières années. Cette année le professeur Kadia Georges Aka a reçu une subvention de 17 500 \$ du Fonds de l'Innovation du Nouveau-Brunswick pour son projet de recherche « Développement d'un dispositif et d'un outil d'accompagnement au repreneuriat au Nouveau-Brunswick.

4. Les programmes et les cours

4.1. Évaluations de programmes complétées et suivi aux recommandations du Sénat académique relatives aux programmes évalués

Effectif professoral régulier 2020-2021	23
Effectif professoral régulier 2021-2022	21
Variation en %	(8,7 %)
Effectif professoral temporaire 2020-21	1
Effectif professoral temporaire 2021-22	2
Variation en %	100 %
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2020-2021	152
Crédits offerts par des chargées ou chargés de cours 2021-2022	174
Variation en %	14,5%



La faculté a débuté le processus d'évaluation de ses programmes de 1^{er} cycle. Les départements et campus ont été consultés pour avoir leurs rétroactions sur la liste des interrogations propres aux programmes et l'identification des évaluateurs potentiels.

4.2. Nouveaux programmes lancés au cours de l'année

Le programme de Certificat en entrepreneuriat social et collectif a été finalisé. La faculté travaille à développer 3 spécialisations au MBA (Gestion de projets, Gestion de l'aménagement forestier et Gestion des zones côtières et développement durable). L'avancement de ces programmes est sujet à l'obtention de financement. La faculté est aussi à développer une entente d'accessibilité au MBA pour les étudiantes et étudiants en génie.

4.3. Réalisations et distinctions du corps professoral en 2021-2022

La professeure Vivi Koffi a organisé la 9^e édition du concours plan d'affaires dans le cadre du cours d'entrepreneuriat. Au fil des ans, ce concours a été supporté par différents acteurs du monde des affaires et a permis de présenter un grand nombre de projets.

La professeure Isabelle Brun a dirigé les activités du Laboratoire des médias sociaux Assomption Vie pour la deuxième année depuis le don d'Assomption Vie. Elle a organisé 9 conférences ayant rassemblé 489 participants et 4 ateliers ayant rejoint 104 personnes.

La professeure Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, a organisé de nombreux concours de simulations boursières dans les écoles secondaires et lors des journées portes ouvertes à l'université.

Le Décanat et le Bureau de recrutement ont tenu une activité de recrutement à l'école secondaire Bonar Law Memorial High School pour une 2^e année consécutive fréquenté notamment par des étudiantes et étudiants d'Elsipotog. Robbie Graham, originaire de la communauté d'Elsipotog, a témoigné de son parcours à la Faculté d'administration et au sein de l'équipe de hockey masculine des Aigles bleus. Il a aussi fait valoir l'importance de son bilinguisme à travers son parcours, mais plus spécifiquement dans son emploi chez McGraw Seafood l'un des plus grands employeurs de Tracadie-Sheila qui est appartenu par la communauté d'Elsipotog.



Le professeur Amos Sodjahin a été un des lauréats de la division finance lors du congrès annuel de l'Association des sciences administratives du Canada pour sa recherche intitulée « Financial Ratings and Extra-Financial Ratings in Environmental Risk Management » qu'il a réalisé en collaboration avec Claudia Champagne et Frank Coggins de l'Université de Sherbrooke.

5. Autres faits saillants à la faculté en 2021-2022

Le professeur Hamadou Boubacar a exercé l'intérim à la direction du MBA pour une bonne partie de l'année et prendra le poste d'une manière officielle pour un mandat de 2 ans à compter du 1^{er} juillet 2022.

Le professeur Miguel Rojas a débuté un mandat de deux ans comme directeur du Centre de commercialisation internationale le 1^{er} juillet 2021.

6. L'impact, les défis et les réussites engendrées par la pandémie COVID-19 en 2021-2022

L'année universitaire 2021-2022 a été marquée par le retour en présentiel selon des consignes sanitaires strictes et une empathie pour les situations particulières pour les étudiantes et étudiants et pour le personnel enseignant. C'est ainsi que les absences ont été beaucoup plus élevées et que le corps enseignant a dû être flexible pour accompagner les étudiantes et étudiants ayant manqué des cours ou devant écrire des épreuves de contrôles à des moments différents que ceux prévus au plan de cours. L'année s'est bien déroulée, mais elle a été taxante sur les ressources déjà insuffisantes pour gérer la croissance de la population étudiante.

Les activités para-académiques ont aussi partiellement repris cette année. Un effort supplémentaire a dû y être consacré étant donné la perte d'un certain savoir-faire pendant la pandémie. Un exemple est le retour en présentiel du banquet de Faculté d'administration qui a été une réussite.

7. Objectifs prioritaires 2022-2023 (max 3)

Enseignement

L'objectif prioritaire de l'an prochain devrait être l'avancement de l'évaluation des programmes de premier cycle de la faculté.

Recherche

L'objectif prioritaire pour la recherche devrait être de positionner la Faculté d'administration dans l'établissement d'un programme de doctorat conjoint en administration qui serait offert par les universités de l'Atlantique.

Services à la collectivité

L'objectif prioritaire pour les services à la collectivité devrait être l'accompagnement des étudiantes et étudiants pour leur activité para académiques :

- Jeux du commerce;
- 54^e Banquet annuel de la Faculté d'administration;
- Réouverture de la Cantine AEFAUM après 2 ans de fermeture;
- Reprendre le Projet impôt après deux ans d'absence.

8. Plan 2022-2023

8.1 Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »

- Dynamiser le comité facultaire des initiatives pédagogiques;
- Développer des stratégies pour donner aux étudiantes et étudiants des parcours académiques plus réguliers.

8.2 Actions relatives au chantier « Engagement »

- Maintenir les activités du Réseau des ALUMnis de la Faculté d'administration;
- Soutenir les étudiantes et étudiants dans les activités para académiques.

8.3 Actions relatives au chantier « Internationalisation »

- Travailler à un meilleur accueil pour les étudiantes et étudiants en provenance de l'internationale;
- Explorer des partenariats pour délocaliser nos formations.

8.4 Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation »

- Participer aux discussions pour l'établissement d'un programme conjoint de doctorat offert par les universités de l'atlantique;
- S'assurer que les étudiantes et étudiants du programme M. Sc. (gestion) ont une progression régulière;
- S'assurer de l'avancement du dossier des spécialisations au niveau du MBA.

8.5 Actions relatives au chantier « Gouvernance responsable et excellence organisationnelle »

- Faire avancer le dossier de l'évaluation des programmes de 1^{er} cycle de façon à pouvoir les actualiser et les faire évoluer selon un horizon de temps raisonnable.

8.6 Actions relatives à l'autochtonisation

- Encourager les professeures et professeurs à prendre en considération l'autochtonisation dans leurs activités d'enseignement, de recherche et de services à la collectivité.

- Répéter l'exercice de recrutement auprès des étudiantes et étudiants au secondaire d'Elsipotog en immersion pour une 3^e année. Cette activité devrait devenir annuelle.

Annexe A – Listes des publications (Articles arbitrés parus en 2021)

Professeure : Andrée Roy

Publications avec comité de lecture

1. Sosa, J., Roy, A. et Bautista, A. (2021) Micro, Small and Medium Enterprises and Social Networks in Tourism Industry in Manzanillo, Colima, Mexico, International Journal of Business and Management, Vol. IX (1), pp. 78-92.

Professeur : Amos Sodjahin

Publications avec comité de lecture

1. Champagne, C., Coggins, F. and Sodjahin, A. (2021), « Can extra-financial ratings serve as an indicator of ESG risk? », Global Finance Journal, forthcoming, <https://doi.org/10.1016/j.gfj.2021.100638>
2. Morris, T., Sodjahin, A. et Boubacar, H. (2021), «Ownership structure and women on boards of directors of Canadian listed companies», Corporate Ownership & Control, Vol. 18 N°3, 120-135

Professeur : Donatien Avelé

Publications avec comité de lecture

1. Avelé D. (2021), Between Management Accounting Tools and Analysis of the Performance of Municipal public Services: A Case Study, African J. of Economic and Sustainable Development, vol. 8. N04, pp.319-339
2. Avelé D (2021), The Financial Crises of 1929 and 2008: What Lessons Learned from the COVID-19 Health Crisis? Journal of Contemporary Research in Business Administration and Economic Sciences, vol 1., issue1, p.1-5

Professeur : Egbert McGraw

Publications avec comité de lecture

1. Robichaud, Y., Cachon, J.-C. McGraw, E. (2021). « Small Business Determinants of Performance in Mexico: and empirical study”, Iberoamerican Journal of Entrepreneurship and Small Business, Robichaud_et_al_Iberoamerican_Journal_2021.docx (/record/5069027/files/Robichaud_et_al_Iberoamerican_Journal_2021.docx?download=1)(md5:7bc6f092f917v9546d5bdfb00e8c5b1a)

Professeur : Gérard Fillion

Publications avec comité de lecture

1. Booto Ekionea, J.-P. et G. Fillion (2021). Assessing KM Capabilities in Two African Healthcare Organizations: Case Study, Electronic Journal of Knowledge Management (EJKM), 18(3), 392-406.
2. Booto Ekionea, J.-P., P. Yemba Nsenga et G. Fillion (2021). The Contribution of Business Intelligence to the Agility and Organizational Performance of Small and Medium-Sized Enterprises, Management Review: An International Journal (MRIJ), 16(2), 4-39.

Professeur : Hamadou Boubacar

Publications avec comité de lecture

1. Morris, T., Sodjahin, A. et Boubacar, H. (2021), "Ownership structure and women on boards of directors of Canadian listed companies", *Corporate Ownership & Control*, Vol. 18 n°3, pp. 120-135.

Professeur : Jules Comeau

Publications avec comité de lecture

1. Noël, A., Comeau, J., El Adlouni, S.-E., Pelletier, G., Giroux, M.A. (2021), Exploring the recruitment dynamics of sugar maple and yellow birch saplings into merchantable stems following harvesting in the Acadian forest of New Brunswick, Canada. *Canadian Journal of Forest Research*, 54(2). <https://doi.org/10.1139/cjfr-2021-0226>

Professeur : Jean-Pierre Booto Ekionea

Publications avec comité de lecture

1. Booto Ekionea, J.P. and, Gérard Fillion, (2021), Assessing KM Capabilities in two African Healthcare Organizations: Case Study, *The Electronic Journal of Knowledge Management*, ISSN 1479-4411, Volume 18, Issue 3, p.392.
2. Booto Ekionea, J.P. Patrick Yemba Nsenga and, Gérard Fillion, (2021), The Contribution of Business Intelligence to The Agility and Organizational Performance of Small and Medium-Sized Enterprises, *Management Review: An International Journal*, 16(2), 1-136 (December 31). ISSN: 1975-8480 eISSN: 2714-1047.

Professeur : Kadia Georges Aka

Publications avec comité de lecture

1. Aka, K.G. and Enagogo C. (2021). Collaborations in Innovation activities of Rural Small firms: A configurational analysis. *Journal of Business Research*. Article soumis
2. Aka, K.G. and Labelle, F. (2021). The translation capabilities for developing sustainable innovations. *Sustainability*. Article à soumettre.

Professeur : Nabil Nahas

Publications avec comité de lecture

1. N. Nahas and M. Nourelfath (2021). Non-Linear Threshold Algorithm for the Redundancy Optimization of Multi-State Systems. *International Journal of Mathematical, Engineering and Management Sciences*, 6(1), 416-441 (indexé dans Web of Science)
2. N. Nahas, M. Abouheaf, MN. Darghouth, A. Sharaf (2021). A multi-objective AVR-LFC optimization scheme for multi-area power systems. *Electric Power Systems Research*, 200, 107467 (indexé dans Web of Science)

Professeure: Tania Morris

Publications avec comité de lecture

1. Savoie-Comeau, A., Morris, T., (2022). Replacing Executive's Stock Options with Share Units: A Canadian Study. *Canadian Journal of Administrative Sciences*. (A)
2. Morris, T., Sodjahin, A. & Boubacar, H. (2021). Ownership Structure and Women on Boards of Directors of Canadian Companies. *Journal of Corporate Ownership and Control* (18)3, 120-135.

3. Morris, T., Kamano L., & Maillet S. (2021). Perspectives des professionnels financiers à propos des causes des comportements financiers des ménages canadiens : une étude qualitative canadienne. Enjeux et société. (S)

Professeure : Stéphanie Maillet

Publications avec comité de lecture

1. Maillet, S. & Read, E. (2021). Work environment characteristics and emotional intelligence as correlates of nurses compassion satisfaction and compassion fatigue: A cross-sectional survey study. Nursing Reports, 11, 847-858. DOI: 10.3390/nurserep11040079

Professeure: Vicky Therrien

Publications avec comité de lecture

1. Therrien, V., Coulmont, M. & Berthelot, S. (2021). Processus internes en amont du reporting sociétal et qualité de l'information. La Revue des Sciences de Gestion, 312, 49-62. <https://doi.org/>