Dr Prud'homme
Président du sénat académique
Université de Moncton

Le 27 février 2025

**Objet : Demande d'ajout d'un point à l'ordre du jour du Sénat académique –
Déclaration pour une gouvernance universitaire inclusive et la reconnaissance des
perspectives étudiantes**

Monsieur le Président,

Au nom du conseil d'administration de la Fédération étudiante du Campus universitaire de Moncton (FÉCUM) et des personnes étudiantes qui sont membres du Sénat, je souhaite soumettre une demande formelle pour l'ajout d'un point décisionnel à l'ordre du jour du Sénat académique du 7 février 2025. Ce point, intitulé « Déclaration pour une gouvernance universitaire inclusive et la reconnaissance des perspectives étudiantes au Sénat académique de l'Université de Moncton », vise à faire valoir l'importance d'une prise en compte plus significative des contributions étudiantes dans le processus décisionnel de notre institution.

Lors de la dernière réunion du Sénat académique, nous avons constaté avec préoccupation que, malgré l'expression claire des personnes étudiantes membres du sénat, une décision a été adoptée sans tenir compte de leurs perspectives. Cet événement constitue l'exemple le plus récent d'une tendance qui persiste depuis longtemps et qui se manifeste également au sein des sous-comités du Sénat académique. À plusieurs reprises, les personnes étudiantes ont pris part aux discussions, soulevé des enjeux importants et formulé des recommandations pertinentes, mais sans que celles-ci ne soient réellement intégrées aux décisions finales. Cette situation alimente un sentiment de marginalisation au sein des instances universitaires et soulève des préoccupations quant à l'équité du processus décisionnel.

Ces situations soulèvent des enjeux fondamentaux liés à la représentativité et à la reconnaissance des voix étudiantes au sein de la gouvernance universitaire. En tant que partie prenante essentielle de l'Université de Moncton, la communauté étudiante doit non seulement être consultée, mais également voir son apport pris en considération de manière concrète dans les décisions qui façonnent son parcours académique et son environnement universitaire.

Dans cette optique, nous avons préparé un document qui accompagne cette demande et qui pourra être transmise aux membres du Sénat en amont de la réunion. Ce document expose les préoccupations étudiantes, met en lumière les pratiques exemplaires en matière de gouvernance universitaire inclusive et propose des pistes d'amélioration afin de renforcer la reconnaissance de la voix étudiante au sein du Sénat académique.

Nous vous remercions à l'avance de bien vouloir inclure ce point décisionnel à l'ordre du jour de la prochaine séance et de veiller à la transmission du document aux membres du Sénat. Le sénateur Simon Thériault présentera ce point au nom des personnes étudiantes lors de la rencontre. Nous demeurons bien entendu disponibles pour toute discussion ou clarification en lien avec cette démarche.

Dans l'attente de votre confirmation, veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées.

Alexandre Levesque
Président
Fédération étudiante du campus universitaire de Moncton

Alexandre Levesque

Déclaration pour une gouvernance universitaire inclusive et la reconnaissance des perspectives étudiantes au Sénat académique de l'Université de Moncton

Considérant que :

- La voix des personnes étudiantes est insuffisamment prise en compte au Sénat académique ;
- Les personnes étudiantes sont les seules à ne pas être rémunérées parmi les membres du Sénat académique et de ses comités ;
- Les décisions actuelles du Sénat académique favorisent principalement les intérêts du groupe le plus représenté, soit les membres du corps professoral, au détriment de l'intérêt supérieur de l'Université ;
- La récente décision concernant le règlement sur le droit d'appel des personnes étudiantes a été prise sans considération ni prise en compte de leur forte opposition ;
- La récente réforme du Sénat académique et de ses comités a affaibli leur représentation, en contradiction avec les exigences de la CSPM et les objectifs de la réforme ;
- La structure actuelle de l'Université ne valorise pas adéquatement la voix des personnes étudiantes.

Le Sénat académique s'engage à :

1. Consultation et représentativité
 - 1.1. Mener des consultations effectives et prendre en compte les opinions, besoins et aspirations des personnes étudiantes de l'Université de Moncton.
 - 1.2. Modifier le quorum du Sénat académique et de ses comités afin qu'au moins une personne étudiante soit présente pour valider la tenue des rencontres.
 - 1.3. Accorder un droit de renvoi aux comités : si l'ensemble des représentants étudiants au Sénat académique s'oppose à une résolution allant à l'encontre de leurs intérêts, ils pourront demander un renvoi, d'un maximum d'une fois, au comité concerné pour une révision approfondie.
2. Formation et encadrement
 - 2.1. Mandater le Secrétariat général afin d'offrir une formation aux personnes étudiantes siégeant au Sénat académique et à ses comités, garantissant ainsi leur pleine participation aux instances.
 - 2.2. Habilitier la présidence d'assemblée du Sénat académique à rappeler à l'ordre les membres qui s'expriment au nom des personnes étudiantes sans avoir été dûment désignés pour le faire. Une question de privilège pourra également être soulevée pour tout membre s'exprimant au nom d'une communauté dont il n'est pas le représentant légitime.

3. Reconnaissance et compensation

- 3.1. Mandater les instances appropriées afin de mettre en place une compensation financière pour les personnes étudiantes siégeant au Sénat académique et à ses comités.

Opérationnalisation de la déclaration

Le Sénat académique mandate l'administration universitaire afin de mettre en œuvre ces engagements d'ici le 1^{er} septembre 2025.