



Demande de renouvellement

**Dr Denis Prud'homme
Recteur et vice-chancelier**

Janvier 2025

Un gros Merci !



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



Partie 1:

Premier mandat

Trois activités clés



1. COVID-19
2. Planification stratégique
3. Plan opérationnel institutionnel

1. COVID-19 : 2020-2022

Équipe décisionnelle COVID-19

118 réunions et 58 notes de service

Objectifs:

Sécurité de la communauté universitaire
Maintenir les activités universitaires

Opportunités:

Développer l'enseignement en ligne
Développer une politique de télétravail



2. Exercice de planification stratégique



Vision sur 5 ans (2028) avec un horizon de 10 ans (2033) !

Révision : mission, vision, valeurs et filtres stratégiques

Consultation : interne et externe > 2600 personnes

Résultats : Stratégie Cap sur l'avenir 2023-2028

Plan opérationnel institutionnel (POI)

Avoir autant d'impacts dans nos communautés ...

3. Plan opérationnel institutionnel

C'est quoi ?

- **2 cibles stratégiques**
- **1 projet transversal**
- **7 projets phares**
- **5 chantiers**
- **5 objectifs généraux**
- **20 objectifs spécifiques**
- **75 actions**



47 (63%) actions → l'expérience étudiante

Milieu de vie : *sain, stimulant et bienveillant*

Projets phares

Trois projets de résidences étudiantes (500K)
Centre d'éducation physique et sportif (6.9M)



Actions

Plan de risque institutionnel
Plan d'action autochtone
Plan d'action climatique
Réviser programme d'aide financière



Talents : valorisation des talents au sein du réseau

Projet phare

Programme de leadership/développement professionnel



Actions

Évaluation (MNP) et restructuration RH
Indice de santé organisationnelle
Nouvelle politique EDI-D (R ...Réseau)

Enseignement: *distinctif* – Signature UMoncton

Enseignement

Projet phare

Centre d'excellence en pédagogie universitaire et sur la créativité et l'engagement

Actions

Cadre d'assurance de la qualité
Infrastructures (6.7M), laboratoires (2.8M),
programmes (7.5M)

Plateforme informatisée – mise à jour des
programmes



RDC: croissance de la recherche

Recherche, Développement et Création



Projet phare

Création d'instituts de recherche dans nos axes prioritaires

Institut de recherche en santé (500K, 1-2 chaires de recherche)

Actions

Adhésion à la Déclaration de San Francisco (DORA)

Programme de Chaires de recherche stratégique

Inscriptions gradué(e)s (> 500) et volume de recherche (>15M)

Communautaire: *plus que jamais ancrée dans ses communautés*

Projet phare

Incubateur de résolution d'enjeux sociaux
Entente avec l'incubateur social

Actions

Présences et projets au sein de nos communautés
Programme de participation RH - bénévolat
Journées de réflexion sur la langue française



Leadership organisationnel: excellence organisationnelle et décisionnelle

Projet phare:

Modernisation de l'infrastructure numérique (6M, 15/32 projets)

Actions

Réforme des comités du Sénat

Cartographie et révision des politiques

Direction stratégique, agents de projets et rédactrice



Projet Transversal

Réinventer le réseau pour la pérennité de l'UMoncton
comme chef de file en Acadie et dans la Francophonie

Action

Définition du concept réseau

Trois ForUM réseau : se connaître, se faire confiance...

1. Priorités campus, facultés et unités administratives
2. Culture de service
3. Recrutement

Une retraite réseau: Pistes d'actions, grille d'évaluation





2. Principaux défis



Situation financière et son impact

Sommaire des prévisions budgétaires 2024-2025

	Campus de Moncton	Campus d'Edmundston	Campus de Shippagan	Université de Moncton
Revenus	111 207 \$	17 674 \$	16 334 \$	145 215 \$
Dépenses	110 983 \$	16 540 \$	16 188 \$	141 711 \$
Surplus/ (Déficit)	224 \$	1 134 \$	146 \$	1 504 \$

NB. Aucun campus n'a un déficit accumulé

Subventions institutionnelles (GNB et GCAN): 8,5M /17M (16 projets)

Situation démographique et son impact

Effectif étudiant et depuis 2020



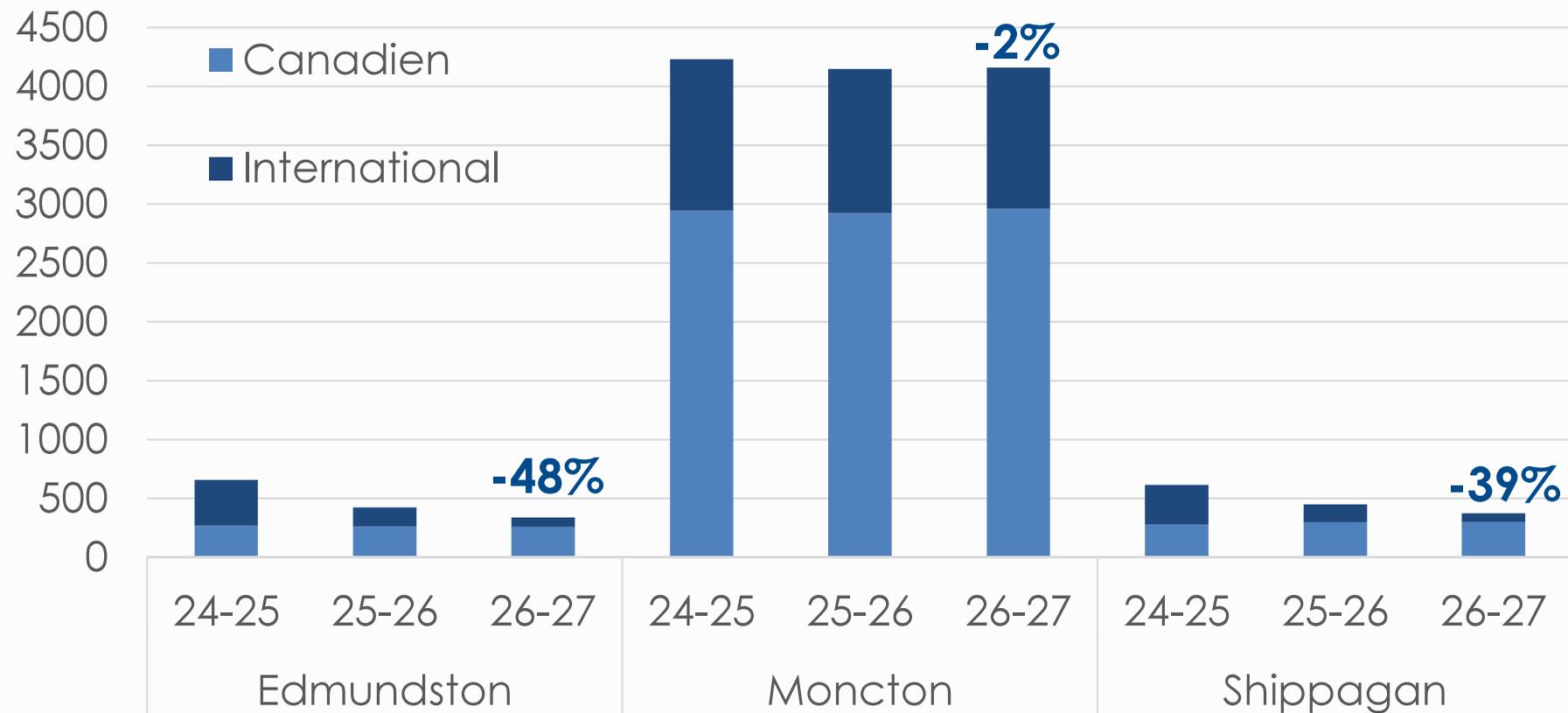
+939 (22%)

-149 (4%)

+1088 (129%)

Nouvelle politique d'IRCC

Projection des inscriptions



Changement démographique

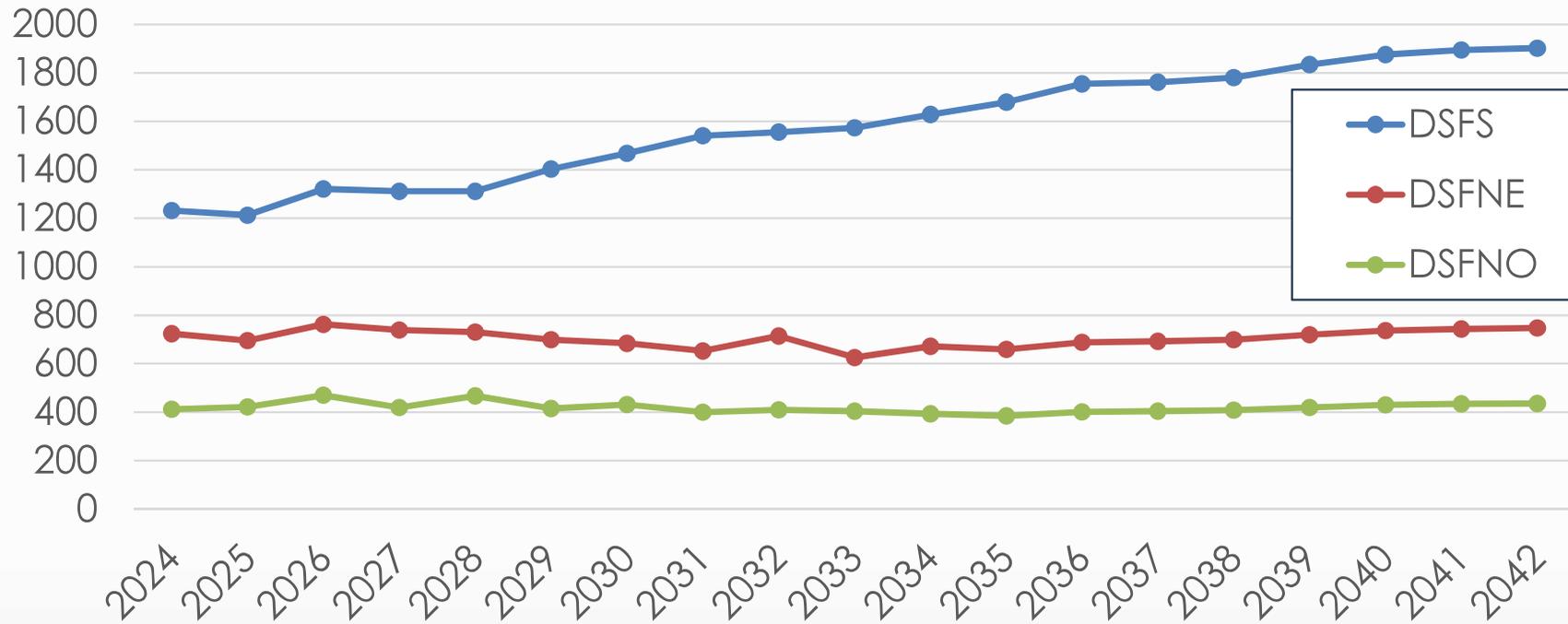


Langue

Diversité

Économie

Élèves en 12^e année par district scolaire francophone au NB



Projet Pilote d'IRCC : immigration francophone

Projections de revenus annuels

IRCC / PPECFSM : taux conversion 40% vs 70% permis d'études

	Edmundston	Moncton	Shippagan
Allocation: 481 places	75	331	75
Avec 40% de conversion	30	132	30
Impact financier potentiel	390 000 \$	1 716 000 \$	390 000 \$

Défis de la mise en œuvre de la Stratégie Cap sur l'avenir 2023-2028

Historique et cultures institutionnelles et régionales

Résistance aux changements

Charge de travail et imprévus > créativité

Diminution du nombre de personnes étudiantes du
NB et de l'international

Communication - engagement communauté
universitaire



Peut-être...l'inconscience des risques à long terme du statut quo vs les changements dans le contexte universitaire dans le monde ?

Changements dans le monde universitaire

Sur le plan...

Économique : revenus < coûts

Politique : financement ciblé – programmes/RDC

Populationnel : diminution confiance/valeur

Technologique : IA, robotique

Pédagogique : cours en présentiel, ligne, hybride

Étudiants (es) : nouveau profil – COVID-19 – choix programme

Compétitif : nouveaux joueurs - programmes para-académiques



Adapté de : Higher Education in 2035. Chronicle of Higher Education, 2024



Partie 3:

Perspectives d'avenir



Comment l'Université va-t-elle s'adapter pour assurer sa vision et sa mission ?

En...

Mettant en œuvre le POI

Modernisant nos programmes*

Développant des stratégies de recrutement et rétention ciblées

Étant ancrée dans nos communautés

Étant un employeur de choix

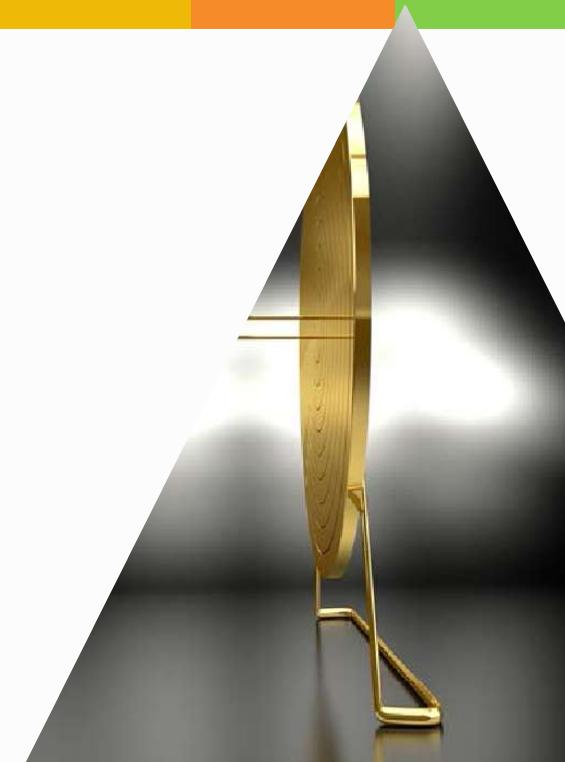
Accroître la notoriété de l'UMoncton !



Objectifs prioritaires vs contextes économiques et politiques

Sur la base de nos cinq objectifs stratégiques :

1. Développer des stratégies de recrutement/rétention ciblées
2. Moderniser nos programmes de formation et la vie universitaire
3. Accentuer l'approche réseau : valeurs ajoutées au sein de nos trois campus



Il faut être plus attractif pour être en mesure de transformer nos communautés !

Rôle de l'Université de Moncton dans la communauté d'ici 2030



Contribuer à résoudre des enjeux sociaux - *Incubateur*

Soutenir les activités socio-culturelles et sportives – *Bénévolat*

Appuyer des organisations – *Apprentissage expérientiel et financement*

Faciliter l'accès à nos campus et à nos services - *Plan gestion de risques*

Rôle du recteur et vice-chancelier en tant qu'agent de changement

Garder le cap sur la Stratégie

Écouter, communiquer et mobiliser

Transparent, inspirer et faire confiance

Prendre des risques calculés

Adapter : *rythme et l'intensité des changements (comment !)*



Assurer la transformation de l'Université en lien avec notre vision et mission !





UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

**MERCI, au plaisir
de vous servir à
nouveau !**

