

RAPPORT
DIVERSITÉ DU SECTEUR ACADÉMIQUE- 2023



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Bureau de la recherche institutionnelle
Mars 2024

Table des matières

Mise en contexte.....4

1. Distribution des statuts d’emploi5

1.1 Distribution des statuts d’emploi à l’Université de Moncton.....5

1.2 Distribution des statuts d’emploi au campus d’Edmundston6

1.3 Distribution des statuts d’emploi au campus de Moncton7

1.4 Distribution des statuts d’emploi au campus de Shippagan8

2. Distribution des types de postes.....9

2.1 Distribution des types de postes à l’Université de Moncton9

2.2 Distribution des types de postes au campus d’Edmundston10

2.3 Distribution des types de postes au campus de Moncton.....11

2.4 Distribution des types de postes au campus de Shippagan.....12

3. Distribution du genre du secteur académique 13

3.1 Distribution du genre du secteur académique à l’Université de Moncton.....13

3.2 Distribution du genre du secteur académique au campus d’Edmundston14

3.3 Distribution du genre du secteur académique au campus de Moncton15

3.4 Distribution du genre du secteur académique au campus de Shippagan16

4. Histogramme des âges 17

4.1 Histogramme des âges à l’Université de Moncton17

4.2 Histogramme des âges au campus d’Edmundston18

4.3 Histogramme des âges au campus de Moncton.....19

4.4 Histogramme des âges au campus de Shippagan.....20

5. Distribution des types de postes par genre..... 21

5.1 Distribution des types de postes par genre à l’Université de Moncton21

5.2 Distribution des types de postes par genre au campus d’Edmundston22

5.3 Distribution des types de postes par genre au campus de Moncton23

5.4 Distribution des types de postes par genre au campus de Shippagan.....24

6. Distribution des statuts d’emploi par genre..... 25

6.1 Distribution des statuts d’emploi par genre à l’Université de Moncton25

6.2 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus d’Edmundston26

6.3 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus de Moncton.....27

6.4 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus de Shippagan28

7. Distribution de l'âge par statut d'emploi 29

7.1 Distribution de l'âge par statut d'emploi à l'Université de Moncton29

7.2 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus d'Edmundston29

7.3 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus de Moncton30

7.4 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus de Shippagan.....30

8. Distribution de l'âge par types de postes..... 31

8.1 Distribution de l'âge par types de postes à l'Université de Moncton31

8.2 Distribution de l'âge par types de postes au campus d'Edmundston31

8.3 Distribution de l'âge par types de postes au campus de Moncton.....32

8.4 Distribution de l'âge par types de postes au campus de Shippagan.....32

9. Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique..... 33

9.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique à l'Université de Moncton33

9.2 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus d'Edmundston34

9.3 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus de Moncton35

9.4 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus de Shippagan36

10. Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes chargées d'enseignement 37

10.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes chargées d'enseignement à l'Université de Moncton37

11. Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures. 38

11.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures à l'Université de Moncton.....38

11.2 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus d'Edmundston.....39

11.3 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus de Moncton40

11.4 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus de Shippagan41

12. Distribution du genre par faculté 42

12.1 Distribution du genre par faculté au campus de Moncton42

13. Distribution de l'âge et du genre par faculté 43

13.1 Distribution de l'âge et du genre par faculté au campus de Moncton43

MISE EN CONTEXTE

Ce rapport vise uniquement à peindre un portrait objectif de la diversité de l'âge et du genre parmi les membres du secteur académique de l'Université de Moncton et de ses trois campus. Ce rapport ne vise pas à porter un jugement sur les pratiques d'embauche ni à émettre des recommandations. Les variables considérées sont l'âge, le genre, le type de poste, le statut d'emploi, et la faculté/le secteur. Les personnes chargées d'enseignement comprennent les personnes chargées d'enseignement en science infirmière et les personnes chargées d'enseignement de langue. Les rangs professoraux comprennent les personnes professeures chargées d'enseignement, les personnes professeures adjointes, les personnes professeures agrégées ainsi que les personnes professeures titulaires.

Les données utilisées dans le cadre de ce rapport proviennent des trois campus en date de l'automne 2023. Désormais, les données seront prises le 31 octobre de chaque année et ce rapport sera mis à jour annuellement. Les données excluent les personnes chargées de cours. Quand le nombre de personnes employées est trop petit, les données sont omises afin d'assurer la confidentialité. Ces données sont dénotées par deux tirets. Finalement, en raison de quelques données manquantes, le nombre total de personnes incluses dans les tableaux varie parfois.

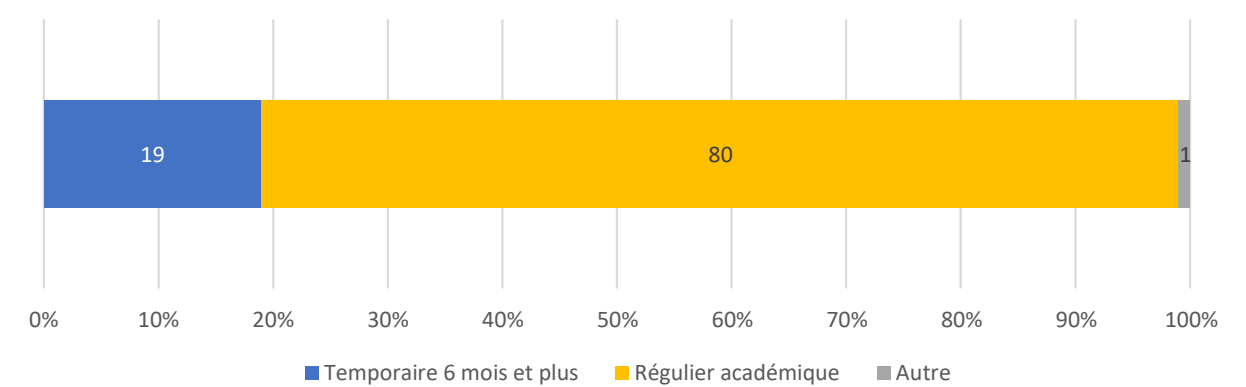
Merci aux personnes ressources des trois campus d'avoir partagé leurs données avec le Bureau de la recherche institutionnelle pour assurer la réalisation de ce rapport.

1. DISTRIBUTION DES STATUTS D’EMPLOI

1.1 Distribution des statuts d’emploi à l’Université de Moncton

La grande majorité des personnes employées du secteur académique de l’Université de Moncton ont un statut d’emploi régulier.

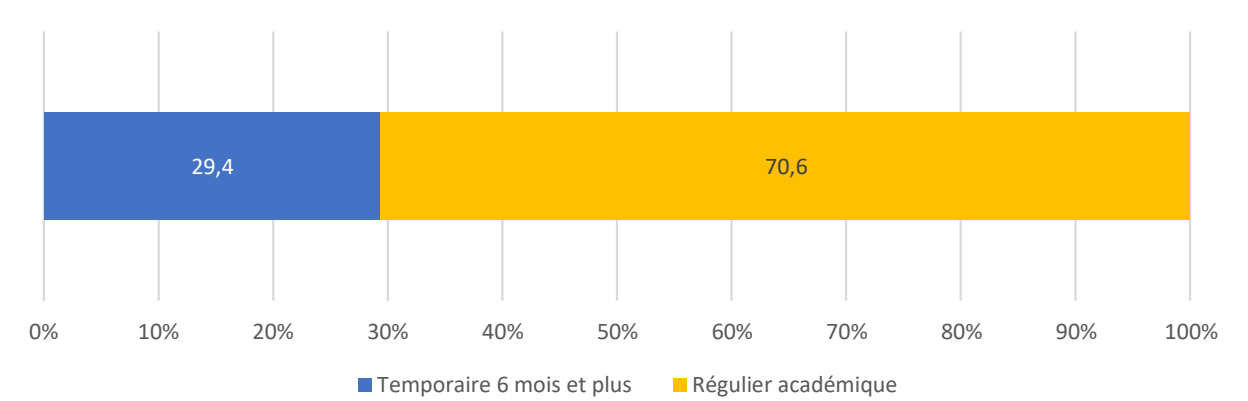
	Fréquence	Pourcentage
Temporaire 6 mois et plus	76	19,0
Régulier - académique	320	80,0
Autre (invalidité long terme, temporaire moins de 6 mois)	4	1,0
Total	400	100,0



1.2 Distribution des statuts d’emploi au campus d’Edmundston

La majorité des personnes employées du secteur académique au campus d’Edmundston ont un statut d’emploi régulier, mais la proportion de personnes employées par l’entremise de contrats temporaires est plus élevée qu’au campus de Moncton.

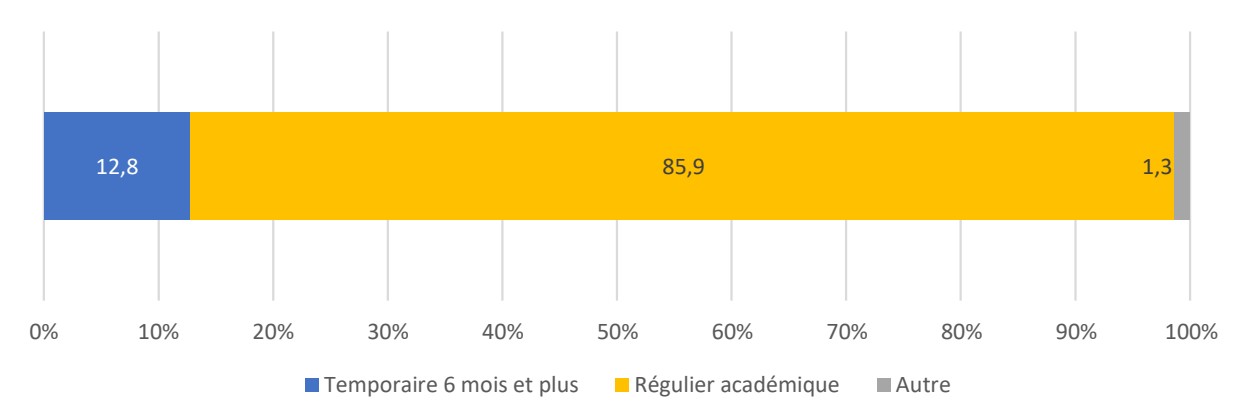
	Fréquence	Pourcentage
Temporaire 6 mois et plus	15	29,4
Régulier - académique	36	70,6
Total	51	100,0



1.3 Distribution des statuts d’emploi au campus de Moncton

La grande majorité des personnes employées du secteur académique au campus de Moncton ont un statut d’emploi régulier.

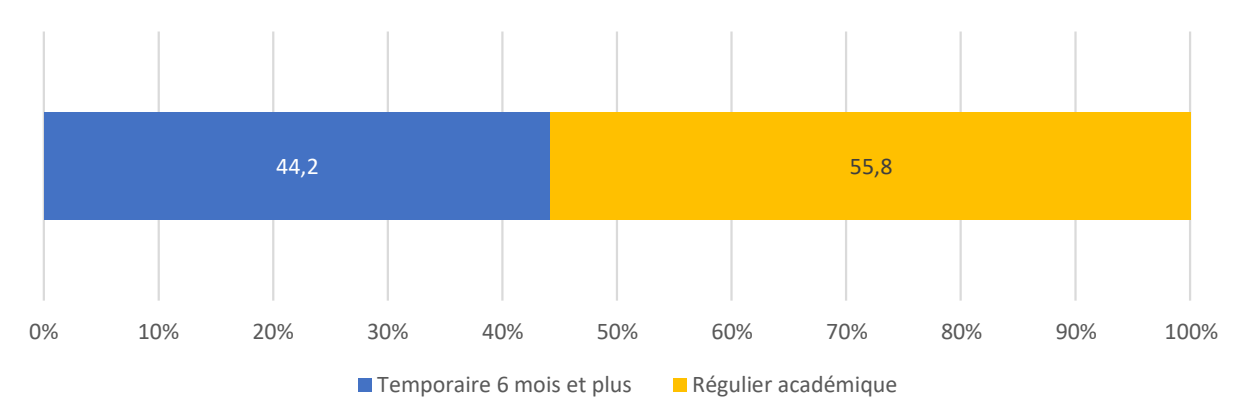
	Fréquence	Pourcentage
Temporaire 6 mois et plus	38	12,8
Régulier - académique	255	85,9
Autre	4	1,3
Total	297	100,0



1.4 Distribution des statuts d’emploi au campus de Shippagan

La majorité des personnes employées du secteur académique au campus de Shippagan ont un statut d’emploi régulier, mais la proportion de personnes employées par l’entremise de contrats temporaires est plus élevée qu’aux campus d’Edmundston et de Moncton.

	Fréquence	Pourcentage
Temporaire 6 mois et plus	23	44,2
Régulier - académique	29	55,8
Total	52	100,0

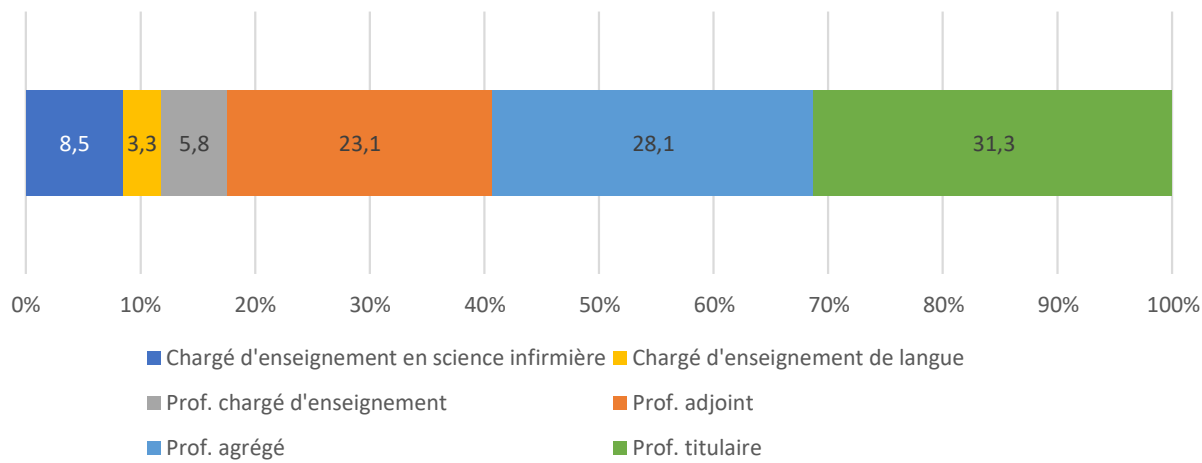


2. DISTRIBUTION DES TYPES DE POSTES

2.1 Distribution des types de postes à l’Université de Moncton

Les rangs professoraux composent la grande majorité des types de postes du secteur académique de l’Université de Moncton. Parmi ceux-ci, le rang de titulaire est le plus commun.

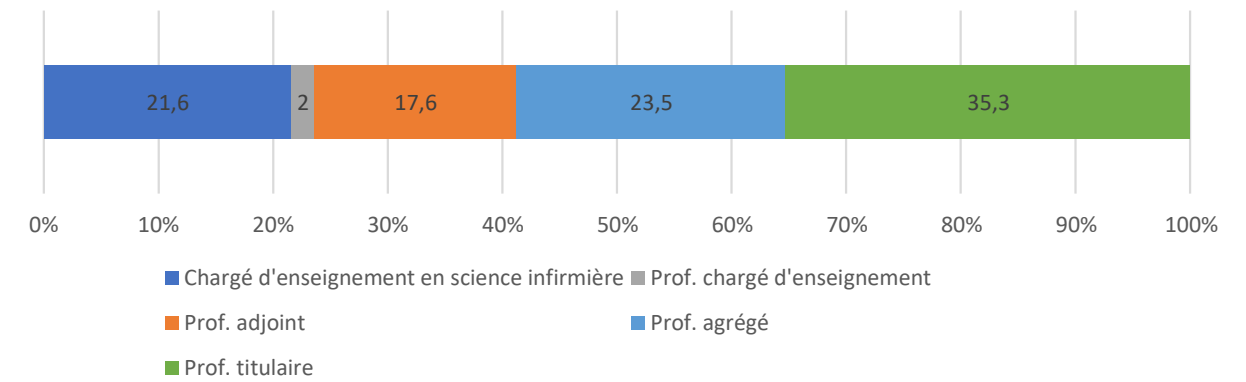
	Fréquence	Pourcentage
Chargé d’enseignement en science infirmière	34	8,5
Chargé d’enseignement de langue	13	3,3
Professeur chargé d’enseignement	23	5,8
Professeur adjoint	92	23,1
Professeur agrégé	112	28,1
Professeur titulaire	125	31,3
Total – Chargés d’enseignement	47	11,8
Total – Rangs professoraux	352	88,2
Total	399	100,0



2.2 Distribution des types de postes au campus d’Edmundston

Les rangs professoraux composent la grande majorité des types de postes du secteur académique au campus d’Edmundston. Parmi ceux-ci, le rang de titulaire est le plus commun.

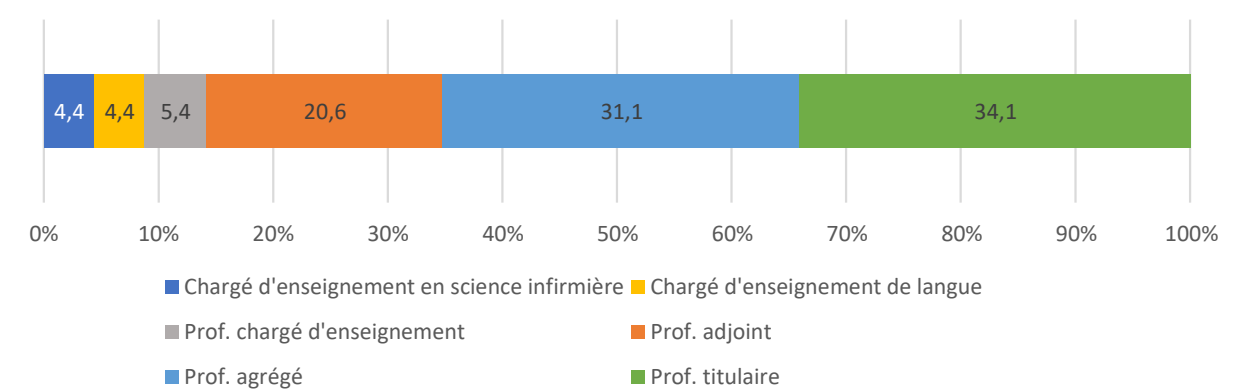
	Fréquence	Pourcentage
Chargé d’enseignement en science infirmière	11	21,6
Professeur chargé d’enseignement	1	2,0
Professeur adjoint	9	17,6
Professeur agrégé	12	23,5
Professeur titulaire	18	35,3
Total – Chargés d’enseignement	11	21,6
Total – Rangs professoraux	40	78,4
Total	51	100,0



2.3 Distribution des types de postes au campus de Moncton

Les rangs professoraux composent la grande majorité des types de postes du secteur académique au campus de Moncton. Parmi ceux-ci, le rang de titulaire est le plus commun.

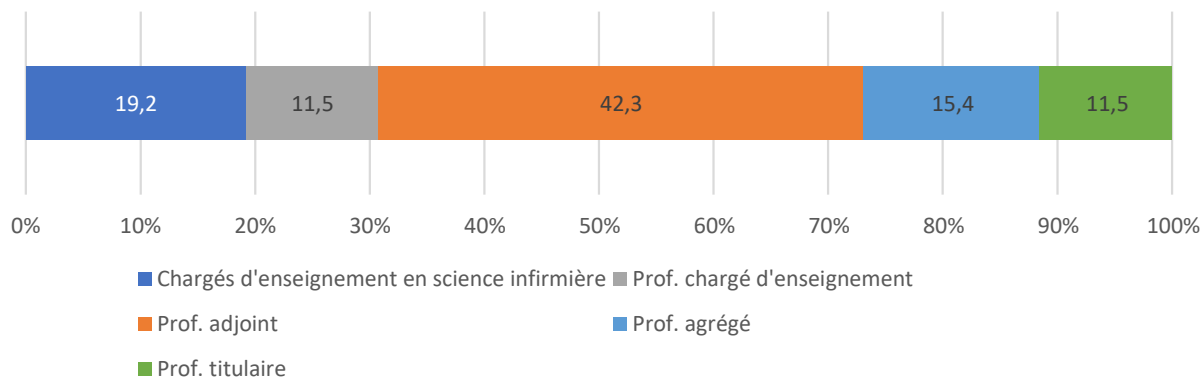
	Fréquence	Pourcentage
Chargé d’enseignement en science infirmière	13	4,4
Chargé d’enseignement de langue	13	4,4
Professeur chargé d’enseignement	16	5,4
Professeur adjoint	61	20,6
Professeur agrégé	92	31,1
Professeur titulaire	101	34,1
Total – Chargés d’enseignement	26	8,8
Total – Rangs professoraux	270	91,2
Total	296	100,0



2.4 Distribution des types de postes au campus de Shippagan

Les rangs professoraux composent la grande majorité des types de postes du secteur académique au campus de Shippagan. Le campus de Shippagan est l’unique campus où le rang d’adjoint est le plus commun. Le rang de titulaire est le plus commun aux autres campus.

	Fréquence	Pourcentage
Chargées d’enseignement en science infirmière	10	19,2
Professeur chargé d’enseignement	6	11,5
Professeur adjoint	22	42,3
Professeur agrégé	8	15,4
Professeur titulaire	6	11,5
Total – Chargées d’enseignement	10	19,2
Total – Rangs professoraux	42	80,8
Total	52	100,0

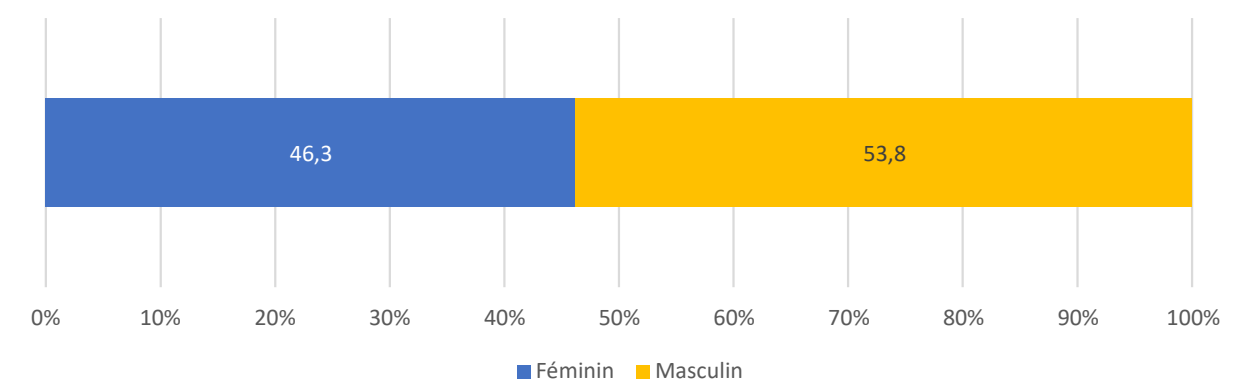


3. DISTRIBUTION DU GENRE DU SECTEUR ACADÉMIQUE

3.1 Distribution du genre du secteur académique à l’Université de Moncton

Le secteur académique de l’Université de Moncton est composé d’un peu plus d’hommes, 53,8 %, que de femmes, 46,3 %. En comparaison, l’effectif étudiant est composé à 58,2 % de femmes, à 40,5 % d’hommes et à 1,3 % de personnes s’identifiant comme non binares.

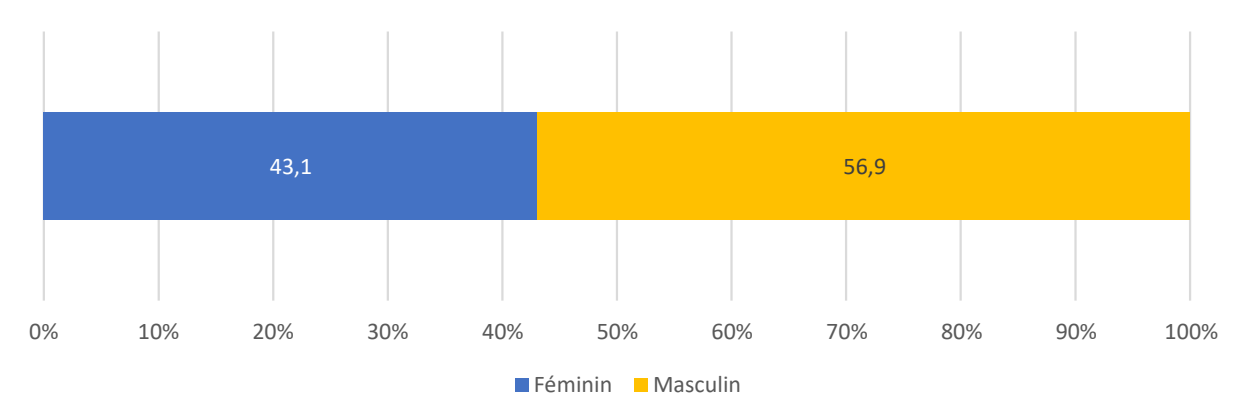
	Fréquence	Pourcentage
Féminin	185	46,3
Masculin	215	53,8
Total	400	100,0



3.2 Distribution du genre du secteur académique au campus d’Edmundston

Le secteur académique au campus d’Edmundston est composé d’un peu plus d’hommes, 56,9 %, que de femmes, 43,1 %. L’effectif étudiant est composé à 48,8 % de femmes, de 49,6 % d’hommes, et à 1,6 % de personnes s’identifiant comme non binares.

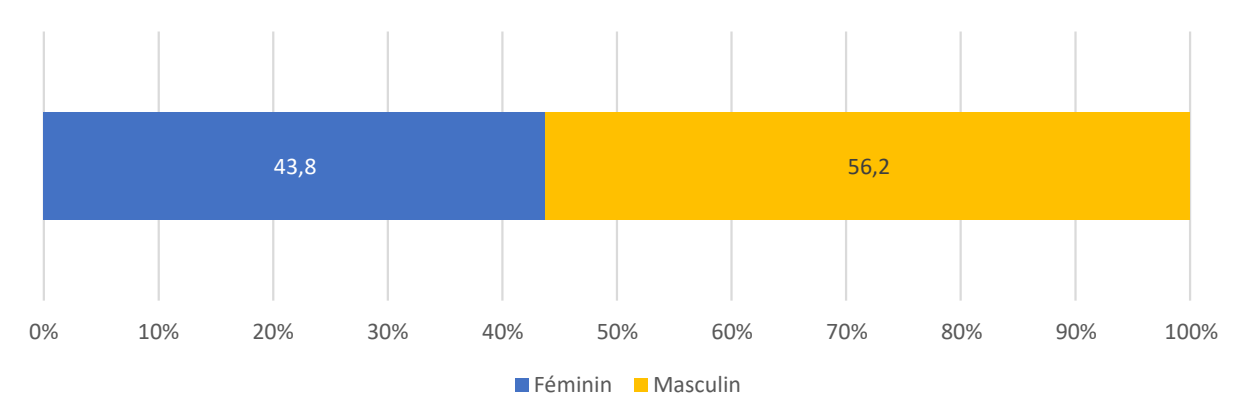
	Fréquence	Pourcentage
Féminin	22	43,1
Masculin	29	56,9
Total	51	100,0



3.3 Distribution du genre du secteur académique au campus de Moncton

Le secteur académique au campus de Moncton est composé d’un peu plus d’hommes, 56,2 %, que de femmes, 43,8 %. L’effectif étudiant est composé à 59,1 % de femmes, à 39,6 % d’hommes, et à 1,4 % de personnes s’identifiant comme non binaires.

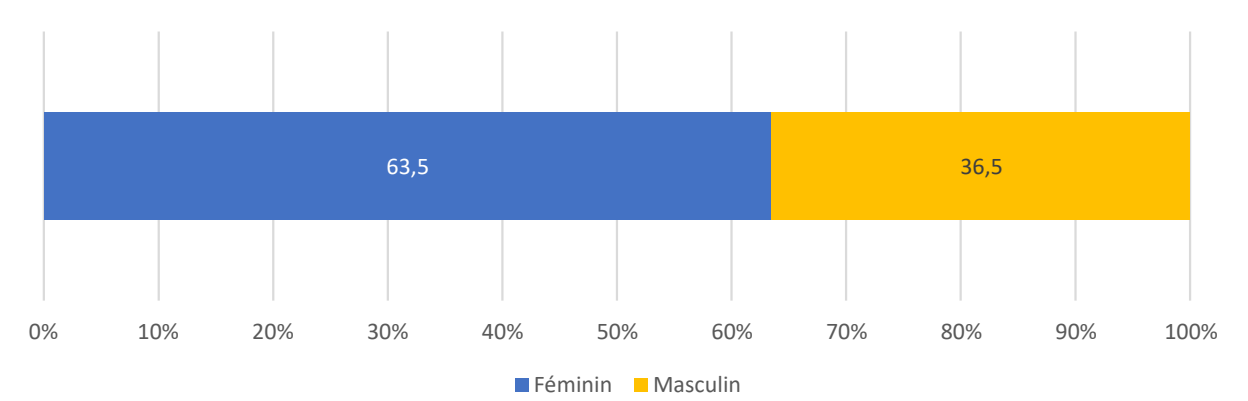
	Fréquence	Pourcentage
Féminin	130	43,8
Masculin	167	56,2
Total	297	100,0



3.4 Distribution du genre du secteur académique au campus de Shippagan

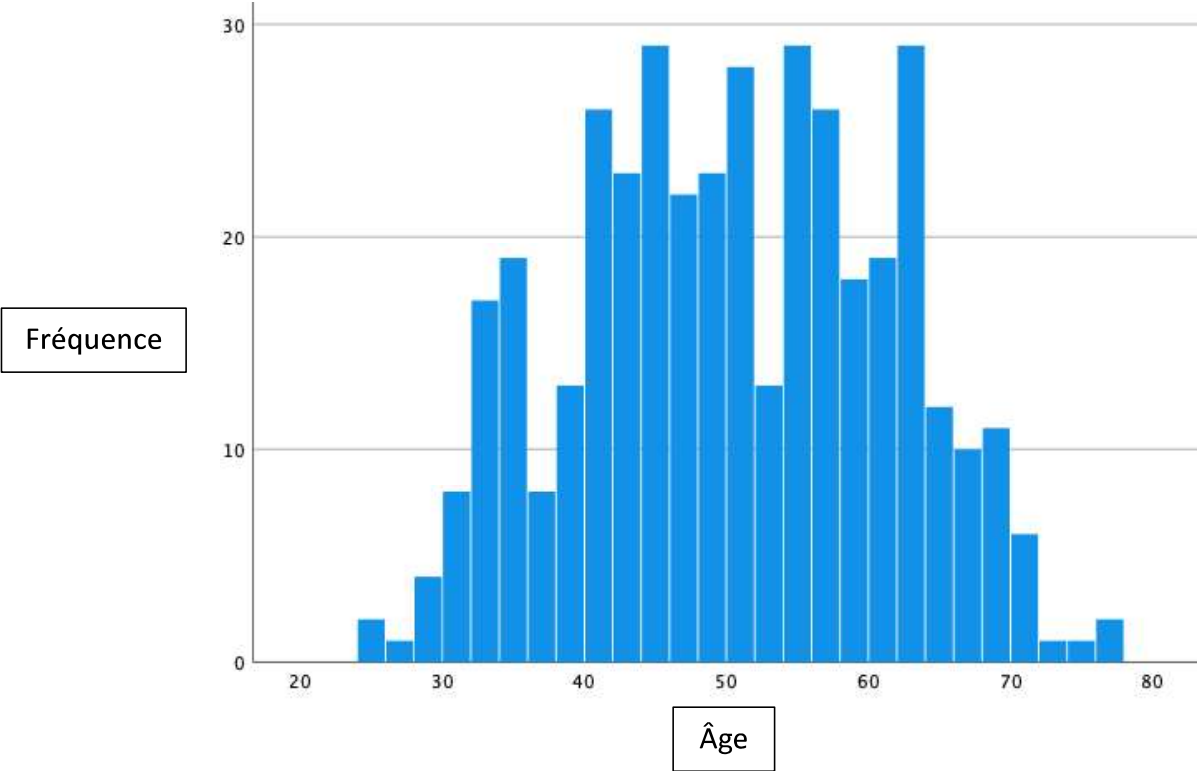
Le secteur académique au campus de Shippagan est l’unique secteur où il y a plus de femmes, 63,5 %, que d’hommes, 36,5 %. L’effectif étudiant est composé à 63,9 % de femmes, à 35,4 % d’hommes, et à 0,7 % de personnes s’identifiant comme non binaires.

	Fréquence	Pourcentage
Féminin	33	63,5
Masculin	19	36,5
Total	52	100,0



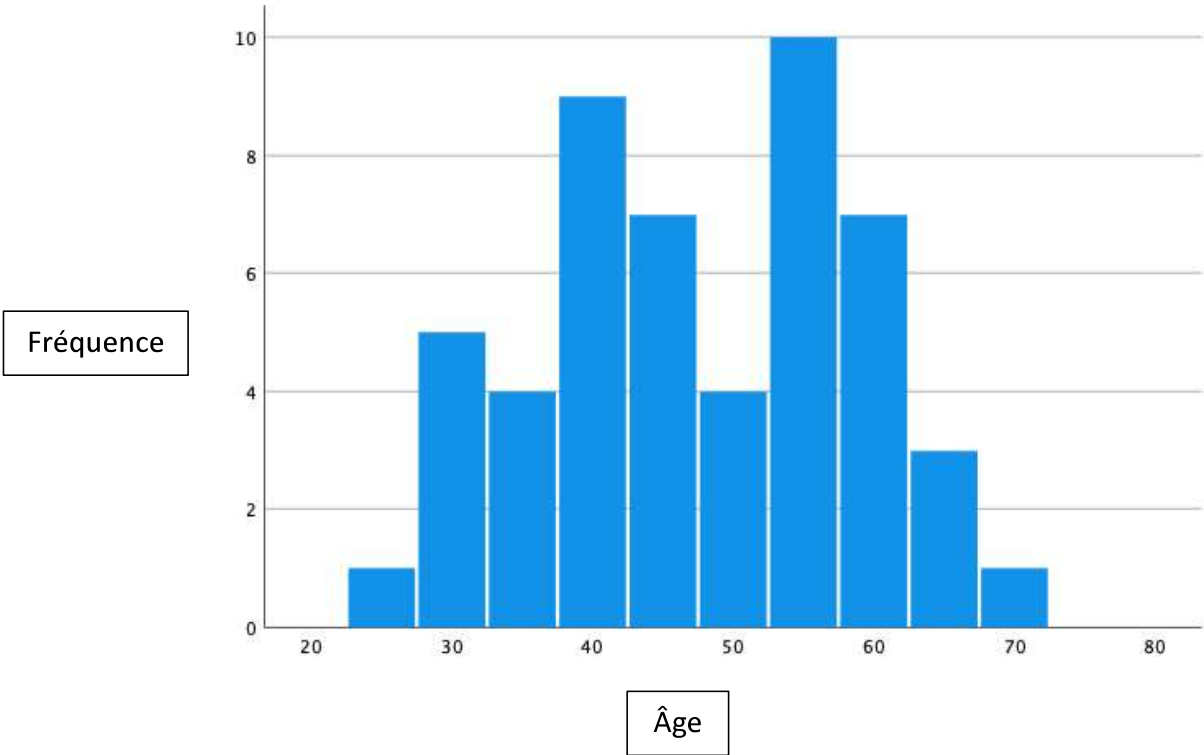
4. HISTOGRAMME DES ÂGES

4.1 Histogramme des âges à l'Université de Moncton



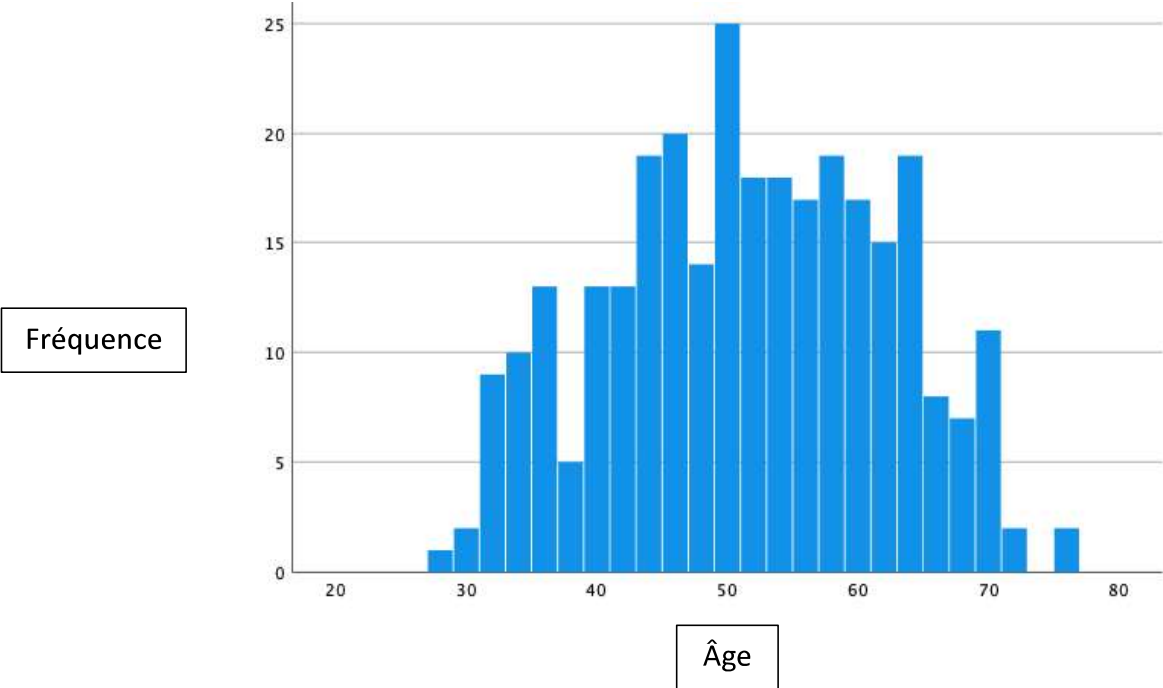
Moyenne = 50,0 ans
Écart-type = 11,0 ans

4.2 Histogramme des âges au campus d’Edmundston



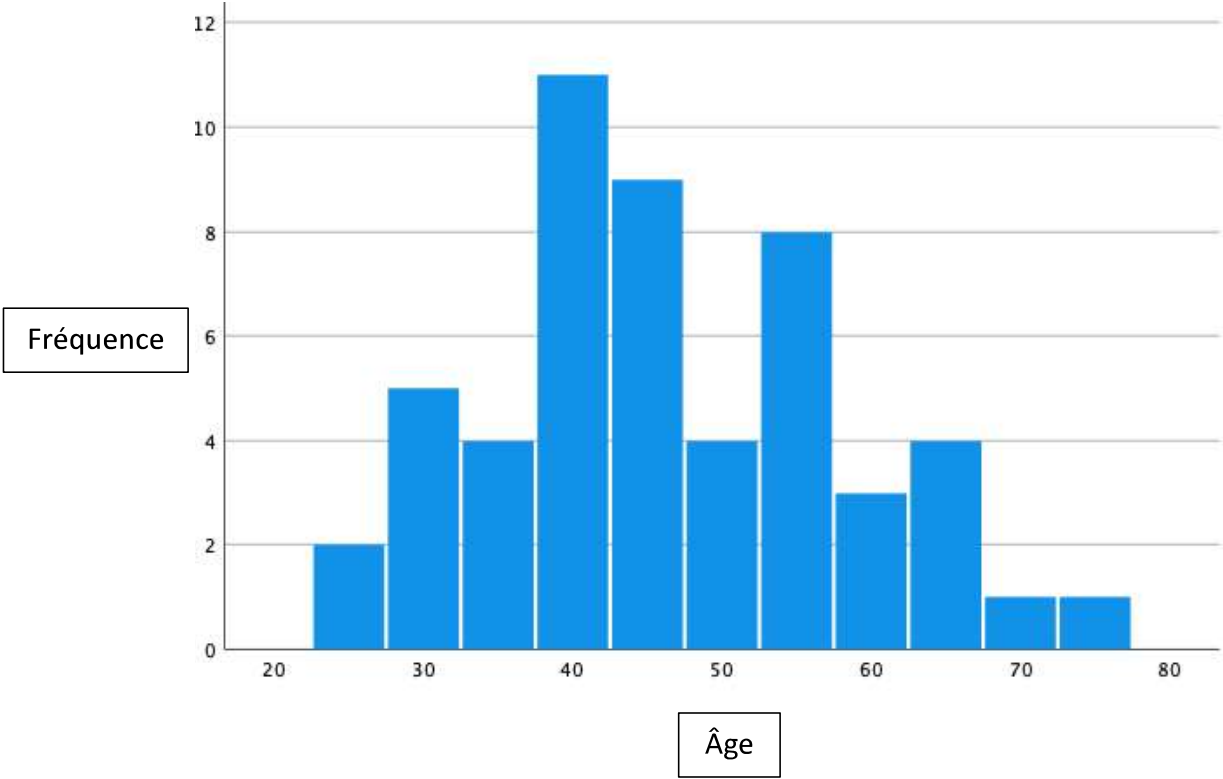
Moyenne = 47,4 ans
Écart-type = 11,3 ans

4.3 Histogramme des âges au campus de Moncton



Moyenne = 51,0 ans
Écart-type = 10,6 ans

4.4 Histogramme des âges au campus de Shippagan



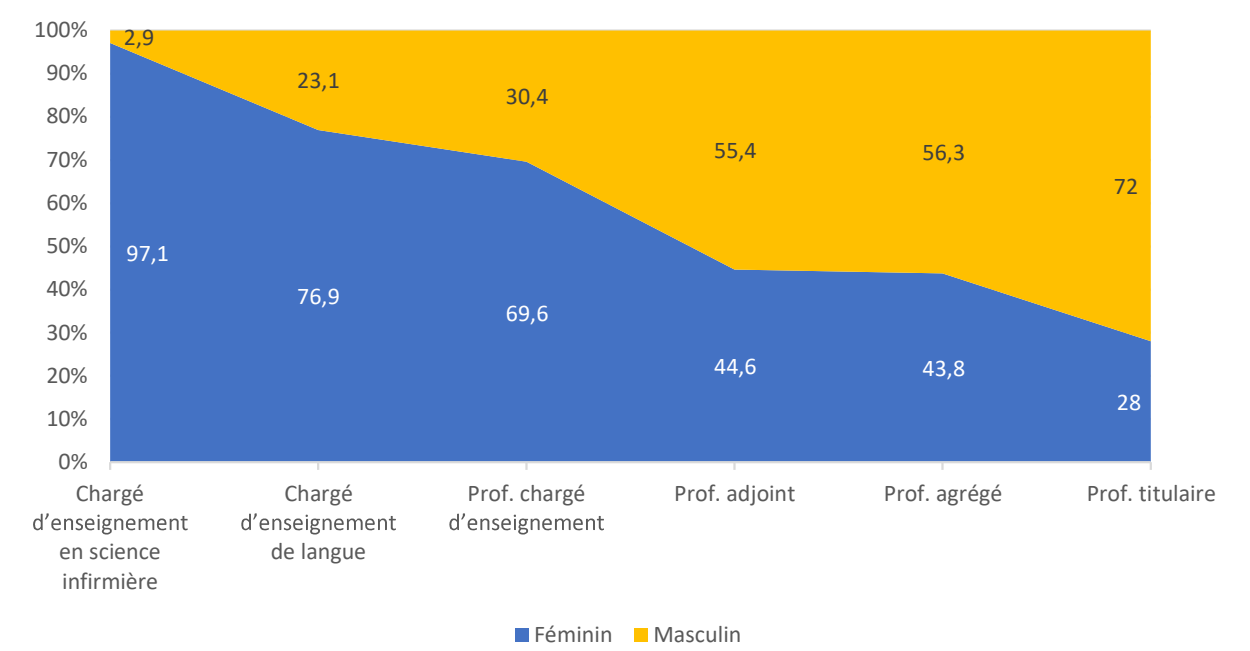
Moyenne = 46,4 ans
Écart-type = 11,9 ans

5. DISTRIBUTION DES TYPES DE POSTES PAR GENRE

5.1 Distribution des types de postes par genre à l’Université de Moncton

Les deux types de postes de chargés d’enseignement et les postes de professeur chargé d’enseignement sont majoritairement pourvus par des femmes, alors que les postes de professeur au rang d’adjoint, d’agrégé et de titulaire sont majoritairement pourvus par des hommes.

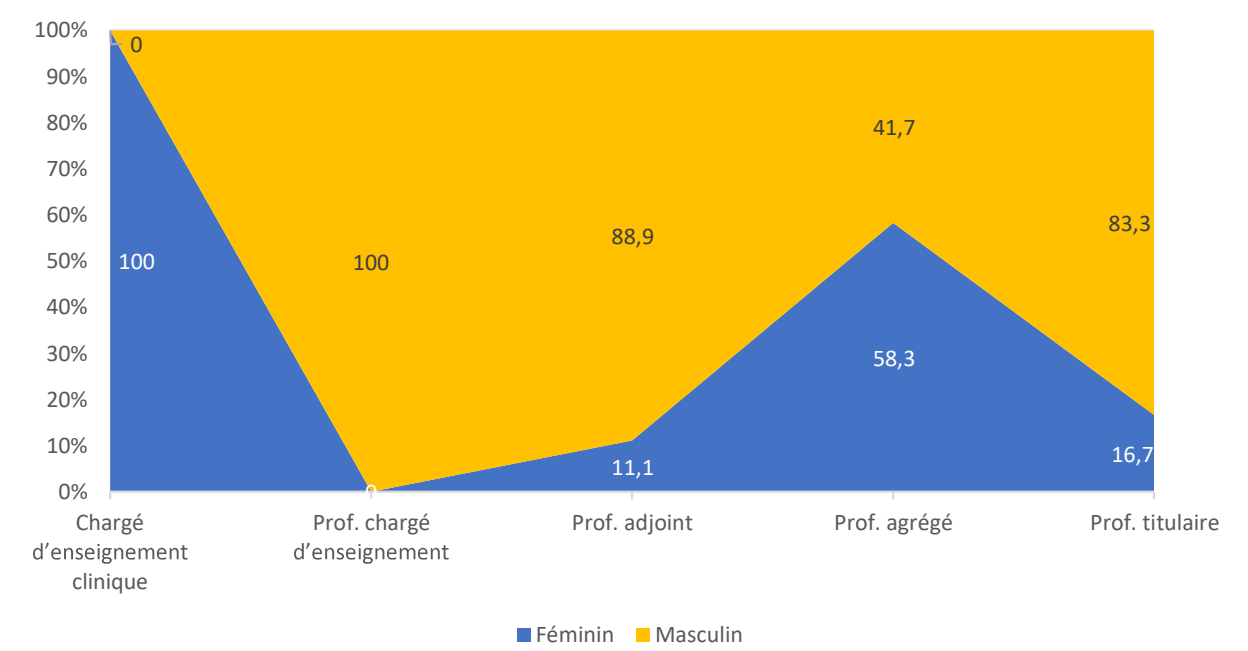
	Féminin (%)	Masculin (%)
Chargé d’enseignement en science infirmière	33 (97,1)	1 (2,9)
Chargé d’enseignement de langue	10 (76,9)	3 (23,1)
Professeur chargé d’enseignement	16 (69,6)	7 (30,4)
Professeur adjoint	41 (44,6)	51 (55,4)
Professeur agrégé	49 (43,8)	63 (56,3)
Professeur titulaire	35 (28,0)	90 (72,0)
Total – Chargés d’enseignement	43 (91,5)	4 (8,5)
Total – Rangs professoraux	141 (39,9)	211 (60,1)
Total	184 (46,1)	215 (53,9)



5.2 Distribution des types de postes par genre au campus d’Edmundston

Au campus d’Edmundston, les postes de chargé d’enseignement en science infirmière sont entièrement pourvus par des femmes, tandis que les autres types de postes sont majoritairement pourvus par des hommes.

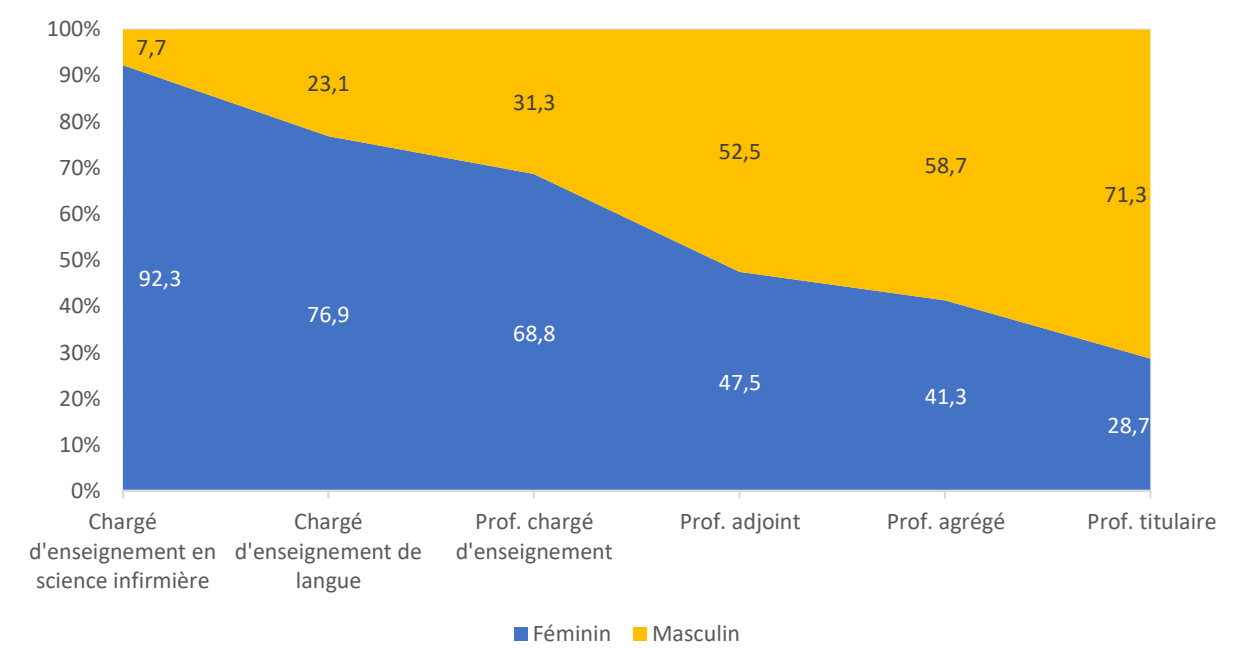
	Féminin (%)	Masculin (%)
Chargé d’enseignement en science infirmière	11 (100)	0 (0)
Professeur chargé d’enseignement	0 (0)	1 (100)
Professeur adjoint	1 (11,1)	8 (88,9)
Professeur agrégé	7 (58,3)	5 (41,7)
Professeur titulaire	3 (16,7)	15 (83,3)
Total – Chargés d’enseignement	11 (100)	0 (0)
Total – Rangs professoraux	11 (27,5)	29 (72,5)
Total	22 (43,1)	29 (56,9)



5.3 Distribution des types de postes par genre au campus de Moncton

Au campus de Moncton, les deux types de postes de chargés d’enseignement et les postes de professeur chargé d’enseignement sont majoritairement pourvus par des femmes, alors que les postes de professeur au rang d’adjoint, d’agrégé et de titulaire sont majoritairement pourvus par des hommes.

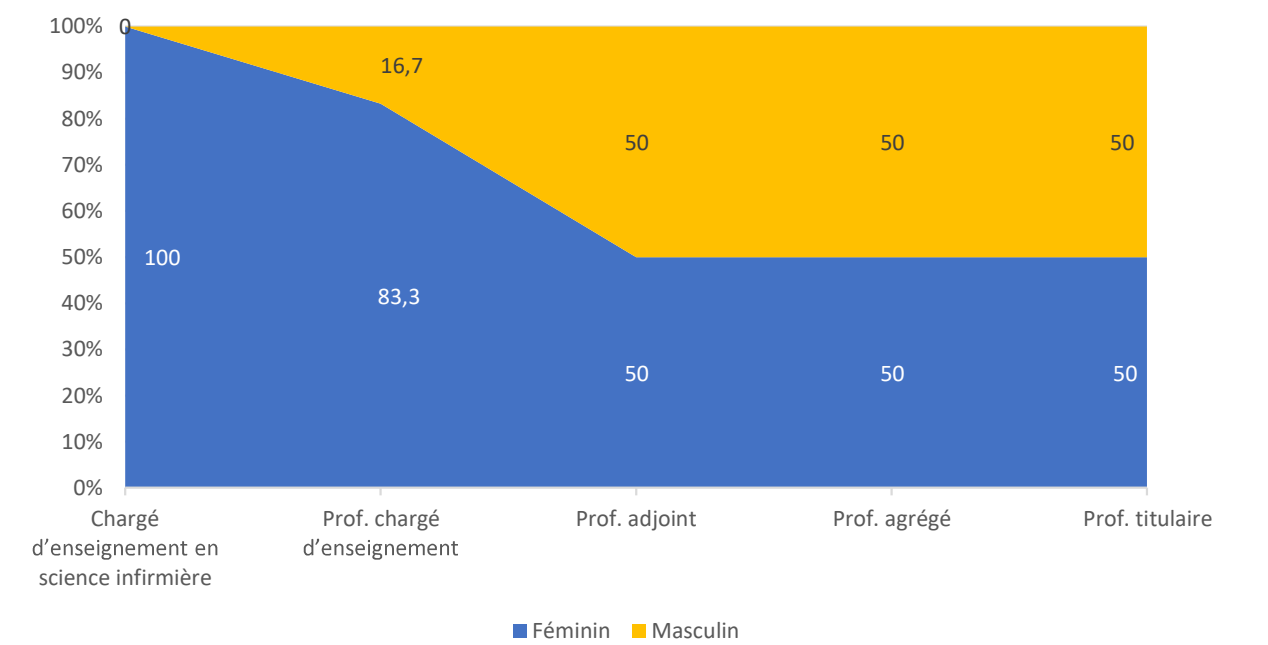
	Féminin (%)	Masculin (%)
Chargé d’enseignement en science infirmière	12 (92,3)	1 (7,7)
Chargé d’enseignement de langue	10 (76,9)	3 (23,1)
Professeur chargé d’enseignement	11 (68,8)	5 (31,3)
Professeur adjoint	29 (47,5)	32 (52,5)
Professeur agrégé	38 (41,3)	54 (58,7)
Professeur titulaire	29 (28,7)	72 (71,3)
Total – Chargés d’enseignement	22 (84,6)	4 (15,4)
Total – Rangs professoraux	107 (39,6)	163 (60,4)
Total	129 (43,6)	167 (56,4)



5.4 Distribution des types de postes par genre au campus de Shippagan

Au campus de Shippagan, les postes de chargé d’enseignement sont entièrement pourvus par des femmes, alors que les rangs professoraux présentent une répartition plus égale entre les genres.

	Féminin (%)	Masculin (%)
Chargées d’enseignement en science infirmière	10 (100)	0 (0)
Professeur chargé d’enseignement	5 (83,3)	1 (16,7)
Professeur adjoint	11 (50,0)	11 (50,0)
Professeur agrégé	4 (50,0)	4 (50,0)
Professeur titulaire	3 (50,0)	3 (50,0)
Total – Chargées d’enseignement	10 (100)	0 (0)
Total – Rangs professoraux	23 (54,8)	19 (45,2)
Total	33 (63,5)	19 (36,5)

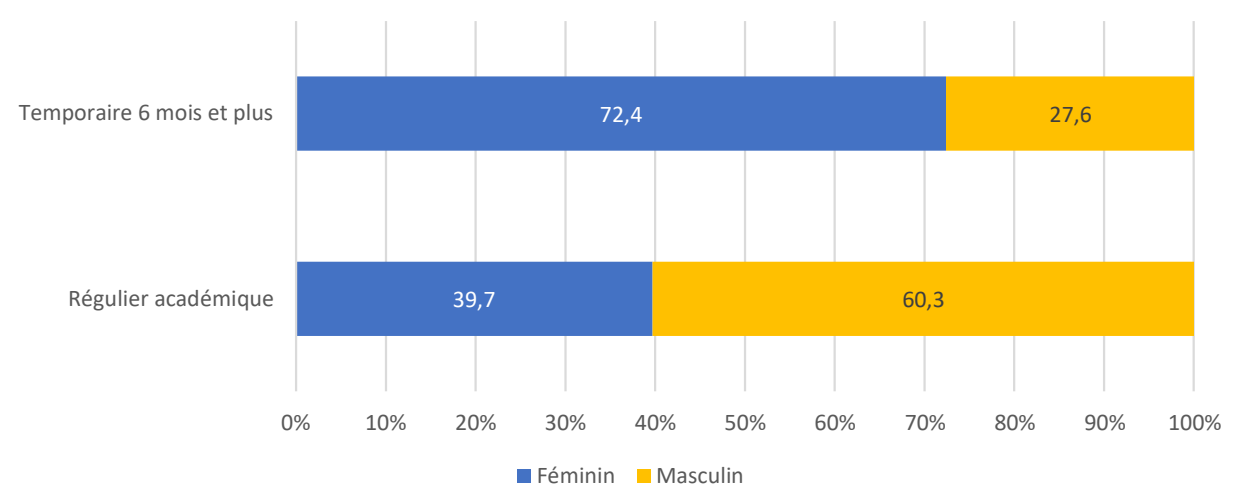


6. DISTRIBUTION DES STATUTS D’EMPLOI PAR GENRE

6.1 Distribution des statuts d’emploi par genre à l’Université de Moncton

Les contrats temporaires sont principalement attribués aux femmes, tandis que les contrats réguliers sont principalement attribués aux hommes.

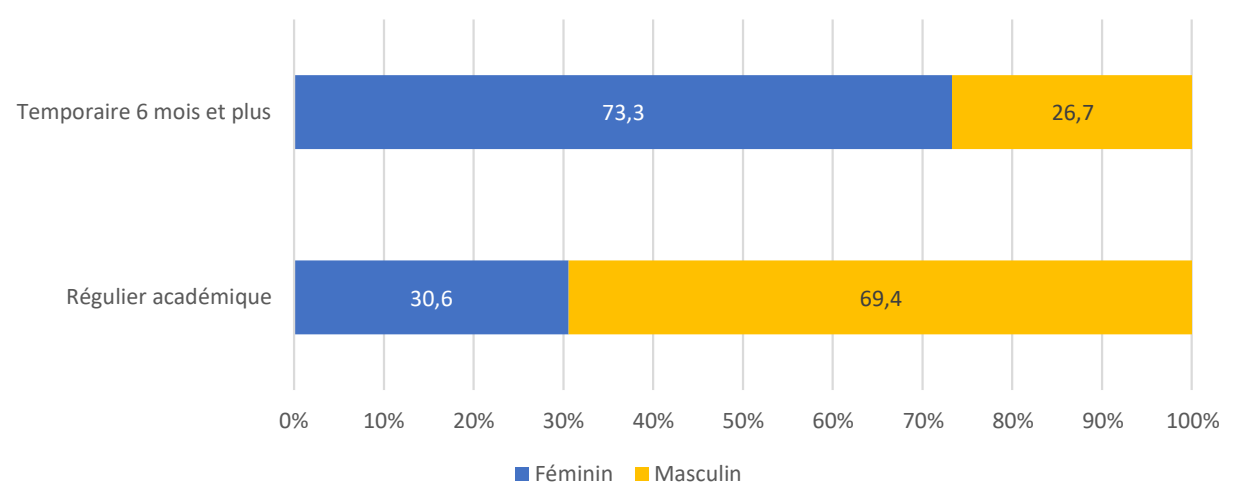
	Féminin (%)	Masculin (%)
Temporaire 6 mois et plus	55 (72,4)	21 (27,6)
Régulier - académique	127 (39,7)	193 (60,3)
Autre (n = 4)	--	--
Total	182 (46,0)	214 (54,0)



6.2 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus d’Edmundston

Au campus d’Edmundston, les contrats temporaires sont principalement attribués aux femmes, tandis que les contrats réguliers sont principalement attribués aux hommes.

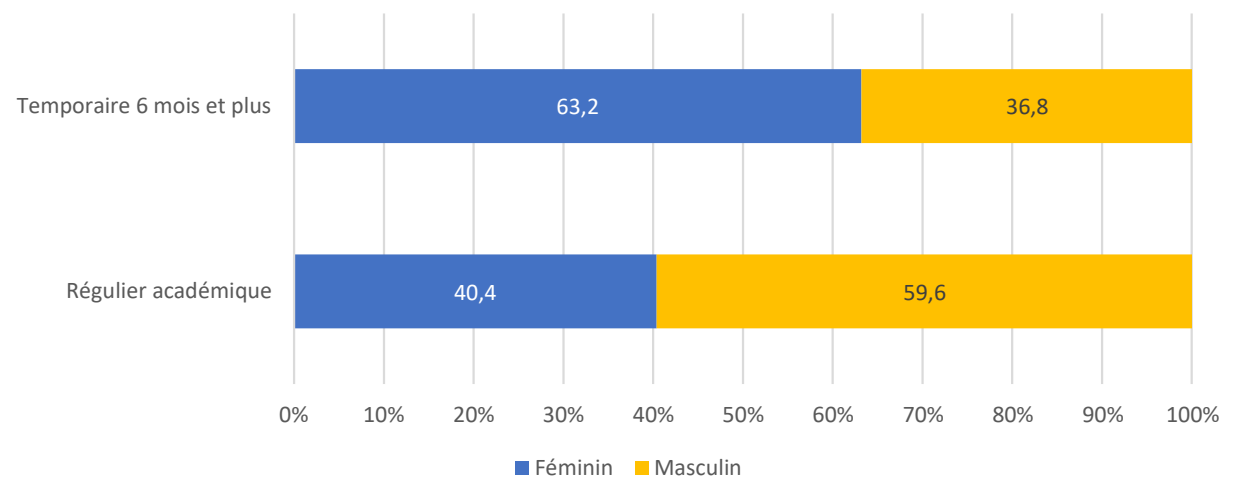
	Féminin (%)	Masculin (%)
Temporaire 6 mois et plus	11 (73,3)	4 (26,7)
Régulier - académique	11 (30,6)	25 (69,4)
Total	22 (43,1)	29 (56,9)



6.3 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus de Moncton

Au campus de Moncton, les contrats temporaires sont principalement attribués aux femmes, tandis que les contrats réguliers sont principalement attribués aux hommes.

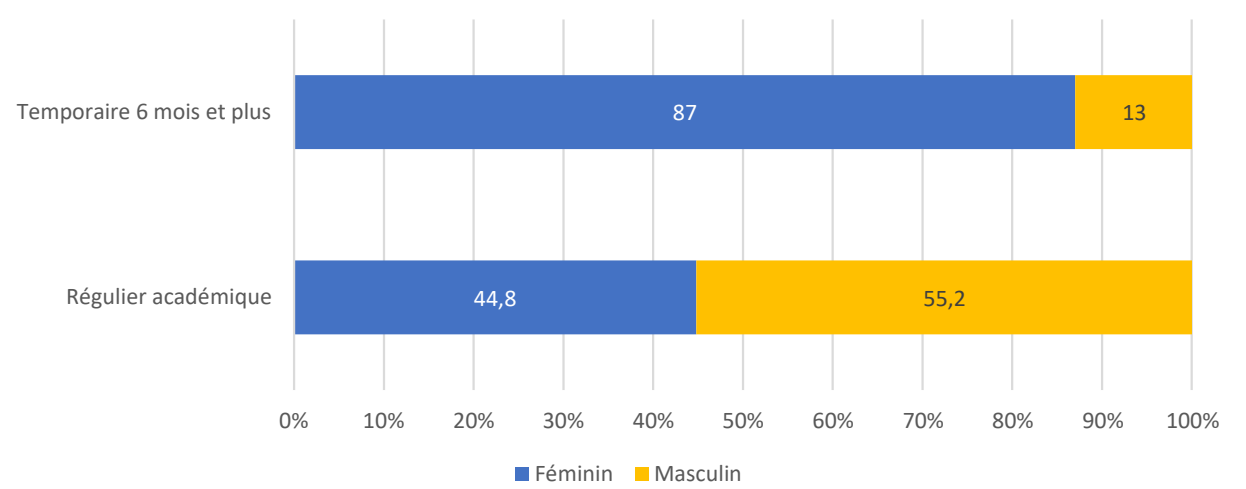
	Féminin (%)	Masculin (%)
Temporaire 6 mois et plus	24 (63,2)	14 (36,8)
Régulier - académique	103 (40,4)	152 (59,6)
Total	127 (43,3)	166 (56,7)



6.4 Distribution des statuts d’emploi par genre au campus de Shippagan

Au campus de Shippagan, les contrats temporaires sont principalement attribués aux femmes, tandis que les contrats réguliers présentent une répartition plus égale entre les genres.

	Féminin (%)	Masculin (%)
Temporaire 6 mois et plus	20 (87,0)	3 (13,0)
Régulier - académique	13 (44,8)	16 (55,2)
Total	33 (63,5)	19 (36,5)



7. DISTRIBUTION DE L'ÂGE PAR STATUT D'EMPLOI

7.1 Distribution de l'âge par statut d'emploi à l'Université de Moncton

La moyenne d'âge des personnes avec des contrats temporaires est inférieure à celle des personnes avec des contrats réguliers.

	Moyenne	Écart-type
Temporaire 6 mois et plus	42,3 ans	9,9 ans
Régulier – académique	51,7 ans	10,4 ans
Autre (n = 4)	--	--
Total	50,0 ans	11,0 ans

7.2 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus d'Edmundston

La moyenne d'âge des personnes avec des contrats temporaires est inférieure à celle des personnes avec des contrats réguliers.

	Moyenne	Écart-type
Temporaire 6 mois et plus	39,8 ans	8,9 ans
Régulier – académique	50,6 ans	10,8 ans
Total	47,4 ans	11,3 ans

7.3 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus de Moncton

La moyenne d'âge des personnes avec des contrats temporaires est inférieure celle des personnes avec des contrats réguliers.

	Moyenne	Écart-type
Temporaire 6 mois et plus	43,3 ans	9,9 ans
Régulier – académique	52,1 ans	10,2 ans
Total	51,0 ans	10,6 ans

7.4 Distribution de l'âge par statut d'emploi au campus de Shippagan

La moyenne d'âge des personnes avec des contrats temporaires est inférieure à celle des personnes avec des contrats réguliers.

	Moyenne	Écart-type
Temporaire 6 mois et plus	42,0 ans	10,7 ans
Régulier – académique	49,9 ans	12,0 ans
Total	46,4 ans	11,9 ans

8. DISTRIBUTION DE L'ÂGE PAR TYPES DE POSTES

8.1 Distribution de l'âge par types de postes à l'Université de Moncton

Les personnes chargées d'enseignement en science infirmière ont la moyenne d'âge la moins élevée, tandis que les personnes occupant le rang de professeur titulaire ont la moyenne d'âge la plus élevée.

	Moyenne	Écart-type
Chargé d'enseignement en science infirmière	39,4 ans	6,2 ans
Chargé d'enseignement de langue	52,0 ans	6,4 ans
Professeur chargé d'enseignement	41,6 ans	12,8 ans
Professeur adjoint	43,1 ans	10,2 ans
Professeur agrégé	50,4 ans	8,5 ans
Professeur titulaire	58,7 ans	7,0 ans
Total	50,0 ans	11,0 ans

8.2 Distribution de l'âge par types de postes au campus d'Edmundston

Au campus d'Edmundston, les chargées d'enseignement en science infirmière ont la moyenne d'âge la moins élevée, tandis que les personnes occupant le rang de professeur titulaire ont la moyenne d'âge la plus élevée.

	Moyenne	Écart-type
Chargé d'enseignement en science infirmière	37,6 ans	8,9 ans
Professeur chargé d'enseignement	--	--
Professeur adjoint	41,8 ans	9,6 ans
Professeur agrégé	47,5 ans	10,8 ans
Professeur titulaire	56,5 ans	6,5 ans
Total	47,4 ans	11,3 ans

8.3 Distribution de l'âge par types de postes au campus de Moncton

Au campus de Moncton, les personnes chargées d'enseignement en science infirmière ont la moyenne d'âge la moins élevée, tandis que les personnes occupant le rang de professeur titulaire ont la moyenne d'âge la plus élevée.

	Moyenne	Écart-type
Chargé d'enseignement en science infirmière	39,0 ans	5,1 ans
Chargé d'enseignement de langue	52,0 ans	6,4 ans
Professeur chargé d'enseignement	44,2 ans	11,5 ans
Professeur adjoint	42,2 ans	9,3 ans
Professeur agrégé	50,6 ans	8,3 ans
Professeur titulaire	59,2 ans	6,9 ans
Total	51,0 ans	10,6 ans

8.4 Distribution de l'âge par types de postes au campus de Shippagan

Au campus de Shippagan, les personnes chargées d'enseignement ont la moyenne d'âge la moins élevée, tandis que les personnes occupant le rang de professeur titulaire ont la moyenne d'âge la plus élevée.

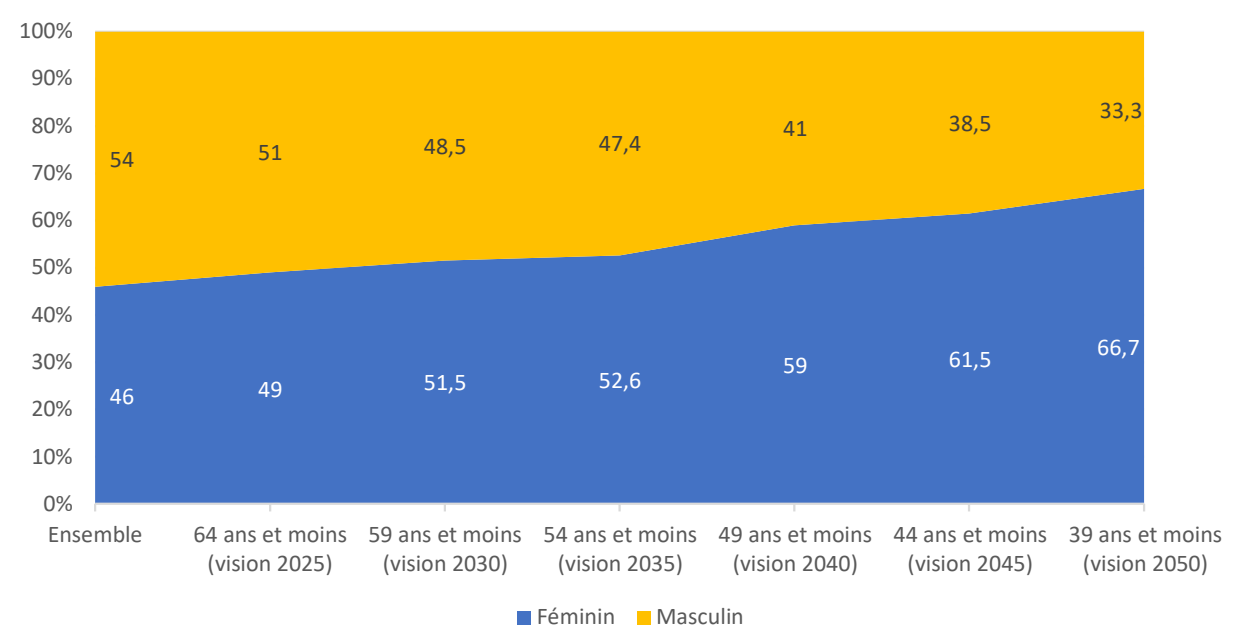
	Moyenne	Écart-type
Chargé d'enseignement en science infirmière	42,0 ans	2,3 ans
Professeur chargé d'enseignement	34,5 ans	15,6 ans
Professeur adjoint	46,3 ans	12,4 ans
Professeur agrégé	52,6 ans	6,4 ans
Professeur titulaire	57,8 ans	8,7 ans
Total	46,4 ans	11,9 ans

9. PROJECTION DE LA DISTRIBUTION DU GENRE PAR SÉQUENCE DE RETRAITE DU SECTEUR ACADÉMIQUE

9.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique à l’Université de Moncton

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre dans le secteur académique (**personnes chargées d’enseignement et personnes professeures**) en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Bien que les hommes composent actuellement la majorité du secteur académique, la tendance est inversée si on ne considère que les personnes de 59 ans et moins. Un rappel que l’effectif étudiant est composé à 58,2 % de femmes, à 40,5 % d’hommes et à 1,3 % de personnes s’identifiant comme non binaires.

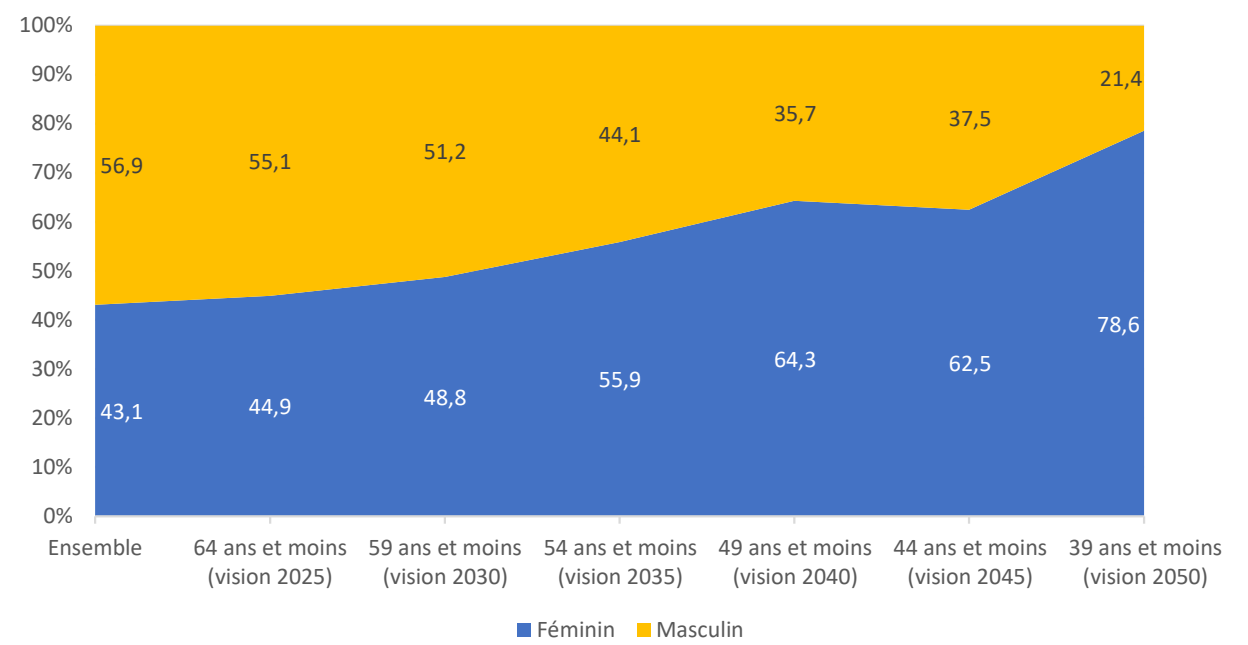
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	182 (46,0)	214 (54,0)
64 ans et moins (vision 2025)	179 (49,0)	186 (51,0)
59 ans et moins (vision 2030)	159 (51,5)	150 (48,5)
54 ans et moins (vision 2035)	132 (52,6)	119 (47,4)
49 ans et moins (vision 2040)	115 (59,0)	80 (41,0)
44 ans et moins (vision 2045)	83 (61,5)	52 (38,5)
39 ans et moins (vision 2050)	48 (66,7)	24 (33,3)



9.2 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus d’Edmundston

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre dans le secteur académique (**personnes chargées d’enseignement et les personnes professeures**) en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Bien que les hommes composent actuellement la majorité du secteur académique, la tendance est inversée si on ne considère que les personnes de 54 ans et moins. Un rappel que l’effectif étudiant au campus d’Edmundston est composé à 48,8 % de femmes, de 49,6 % d’hommes, et à 1,6 % de personnes s’identifiant comme non binaires.

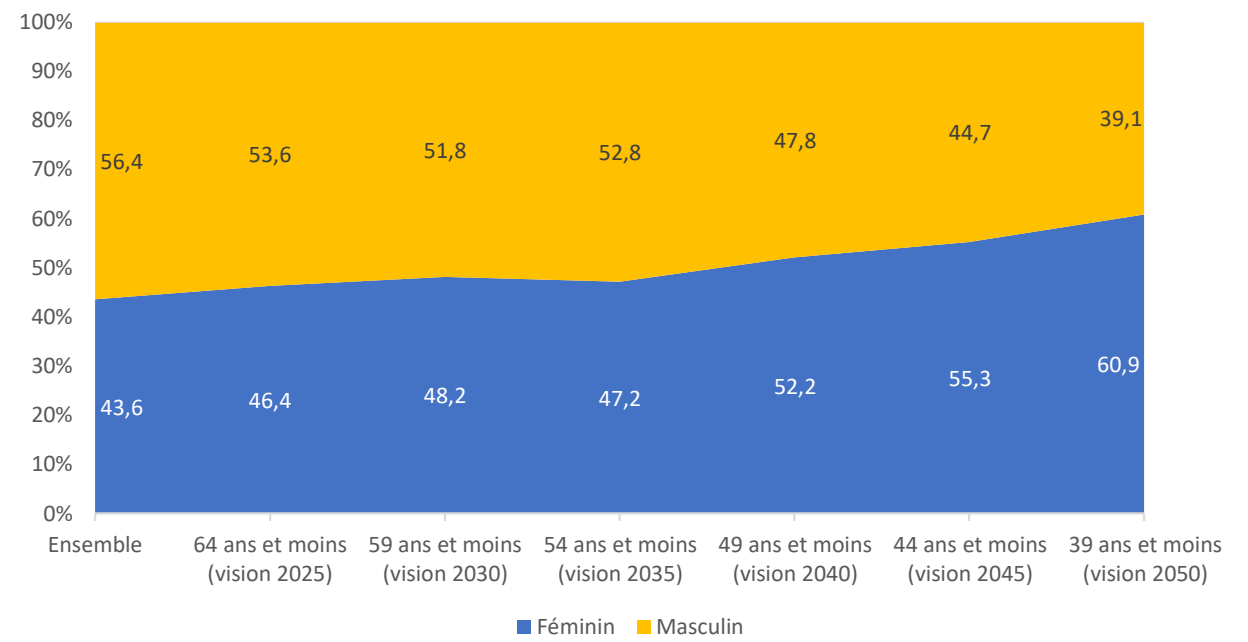
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	22 (43,1)	29 (56,9)
64 ans et moins (vision 2025)	22 (44,9)	27 (55,1)
59 ans et moins (vision 2030)	20 (48,8)	21 (51,2)
54 ans et moins (vision 2035)	19 (55,9)	15 (44,1)
49 ans et moins (vision 2040)	18 (64,3)	10 (35,7)
44 ans et moins (vision 2045)	15 (62,5)	9 (37,5)
39 ans et moins (vision 2050)	11 (78,6)	3 (21,4)



9.3 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus de Moncton

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez les personnes du secteur académique (**les personnes chargées d’enseignement et les personnes professeures**) en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Bien que les hommes composent actuellement la majorité du secteur académique, la tendance est inversée si on ne considère que les personnes de 49 ans et moins. Un rappel que l’effectif étudiant au campus de Moncton est composé à 59,1 % de femmes, à 39,6 % d’hommes, et à 1,4 % de personnes s’identifiant comme non binaires.

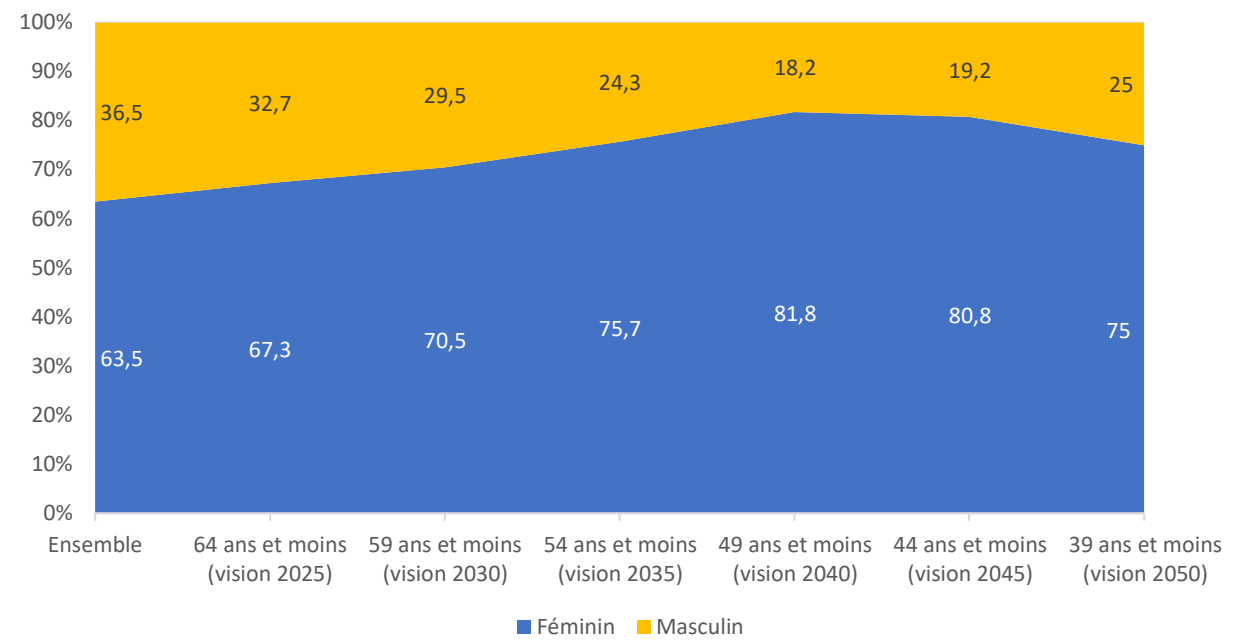
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	129 (43,6)	167 (56,4)
64 ans et moins (vision 2025)	124 (46,4)	143 (53,6)
59 ans et moins (vision 2030)	108 (48,2)	116 (51,8)
54 ans et moins (vision 2035)	85 (47,2)	95 (52,8)
49 ans et moins (vision 2040)	70 (52,2)	64 (47,8)
44 ans et moins (vision 2045)	47 (55,3)	38 (44,7)
39 ans et moins (vision 2050)	28 (60,9)	18 (39,1)



9.4 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite du secteur académique au campus de Shippagan

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez les personnes du secteur académique (**les personnes chargées d’enseignement et les personnes professeures**) en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Peu importe les groupes d’âge considérés, les femmes composent la majorité du secteur académique au campus de Shippagan. Un rappel que l’effectif étudiant au campus de Shippagan est composé à 63,9 % de femmes, à 35,4 % d’hommes, et à 0,7 % de personnes s’identifiant comme non binares.

	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	33 (63,5)	19 (36,5)
64 ans et moins (vision 2025)	33 (67,3)	16 (32,7)
59 ans et moins (vision 2030)	31 (70,5)	13 (29,5)
54 ans et moins (vision 2035)	28 (75,7)	9 (24,3)
49 ans et moins (vision 2040)	27 (81,8)	6 (18,2)
44 ans et moins (vision 2045)	21 (80,8)	5 (19,2)
39 ans et moins (vision 2050)	9 (75,0)	3 (25,0)

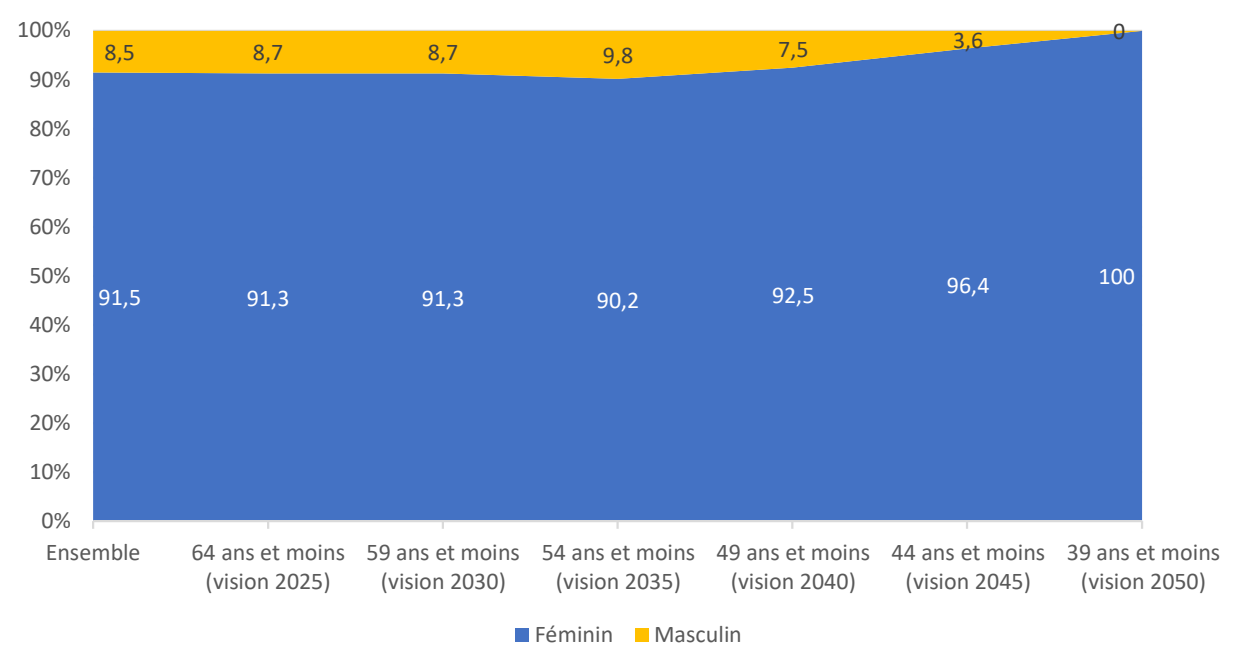


10. PROJECTION DE LA DISTRIBUTION DU GENRE PAR SÉQUENCE DE RETRAITE CHEZ LES PERSONNES CHARGÉES D’ENSEIGNEMENT

10.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes chargées d’enseignement à l’Université de Moncton

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez **les personnes chargées d’enseignement** en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Peu importe les groupes d’âge considérés, les femmes composent la très grande majorité des personnes chargées d’enseignement.

	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	43 (91,5)	4 (8,5)
64 ans et moins (vision 2025)	42 (91,3)	4 (8,7)
59 ans et moins (vision 2030)	42 (91,3)	4 (8,7)
54 ans et moins (vision 2035)	37 (90,2)	4 (9,8)
49 ans et moins (vision 2040)	37 (92,5)	3 (7,5)
44 ans et moins (vision 2045)	27 (96,4)	1 (3,6)
39 ans et moins (vision 2050)	16 (100)	0 (0)

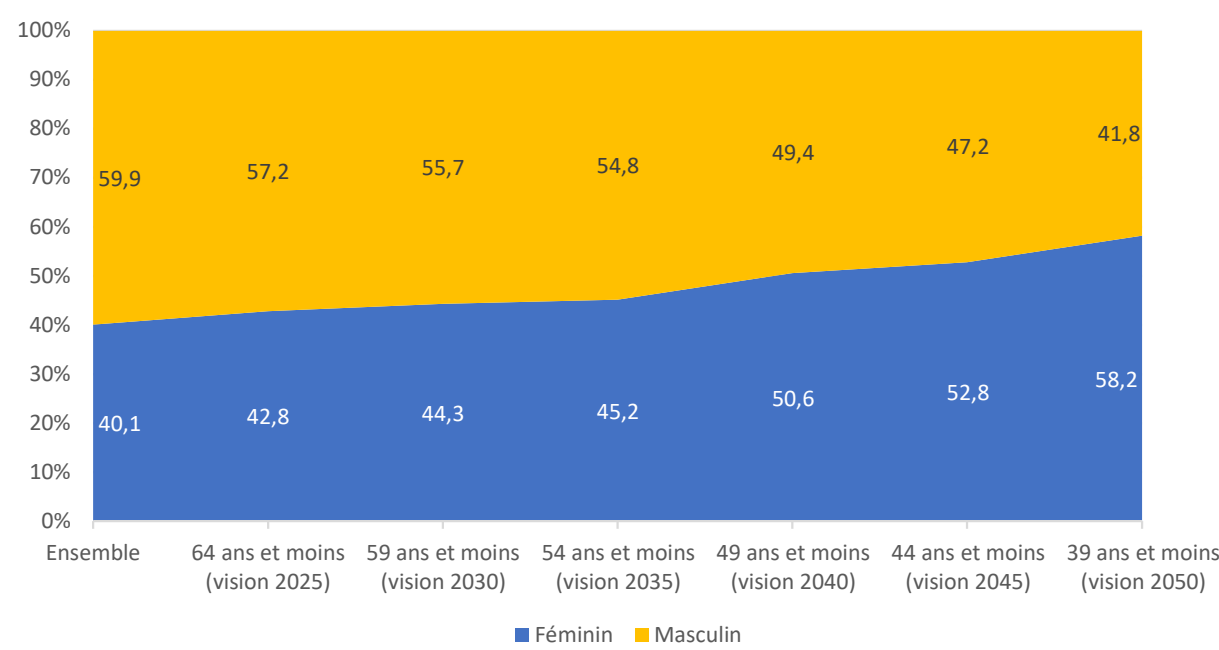


11. PROJECTION DE LA DISTRIBUTION DU GENRE PAR SÉQUENCE DE RETRAITE CHEZ LES PERSONNES PROFESSEURES

11.1 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures à l’Université de Moncton

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez **les personnes professeures** en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Chez les 49 ans et moins, les femmes composent la majorité des personnes professeures.

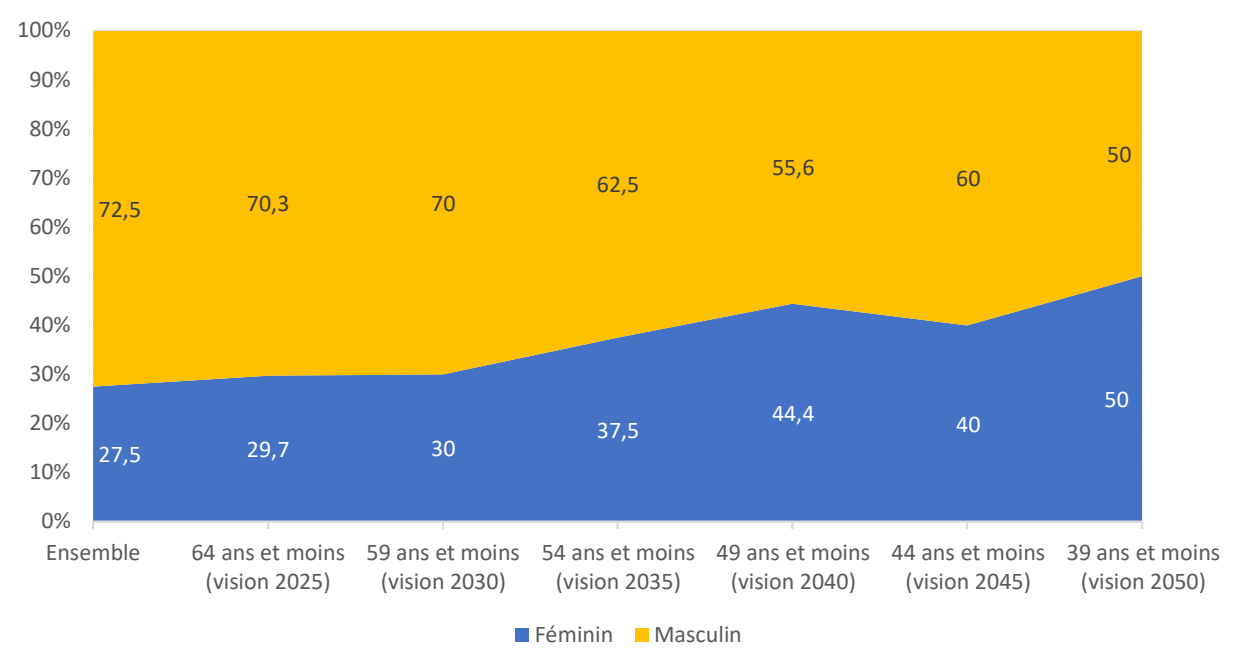
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	141 (40,1)	211 (59,9)
64 ans et moins (vision 2025)	136 (42,8)	182 (57,2)
59 ans et moins (vision 2030)	116 (44,3)	146 (55,7)
54 ans et moins (vision 2035)	95 (45,2)	115 (54,8)
49 ans et moins (vision 2040)	78 (50,6)	76 (49,4)
44 ans et moins (vision 2045)	56 (52,8)	50 (47,2)
39 ans et moins (vision 2050)	32 (58,2)	23 (41,8)



11.2 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus d’Edmundston

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez **les personnes professeures** en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. À l’exception des 39 ans et moins où l’échantillon est très petit, peu importe les groupes d’âge considérés, les hommes composent la majorité des personnes professeures au campus d’Edmundston.

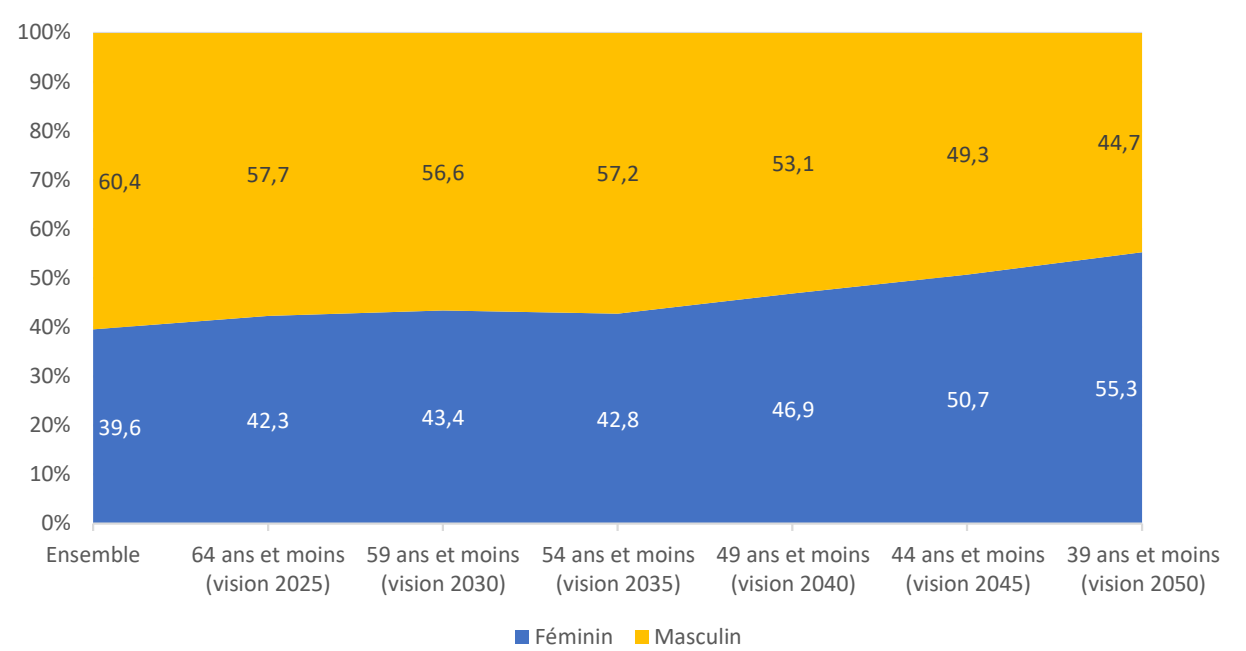
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	11 (27,5)	29 (72,5)
64 ans et moins (vision 2025)	11 (29,7)	27 (70,3)
59 ans et moins (vision 2030)	9 (30,0)	21 (70,0)
54 ans et moins (vision 2035)	9 (37,5)	15 (62,5)
49 ans et moins (vision 2040)	8 (44,4)	10 (55,6)
44 ans et moins (vision 2045)	6 (40,0)	9 (60,0)
39 ans et moins (vision 2050)	3 (50,0)	3 (50,0)



11.3 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus de Moncton

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez **les personnes professeures** en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Au campus de Moncton, la distribution entre les genres tend à s’équilibrer dans les tranches d’âge les plus jeunes.

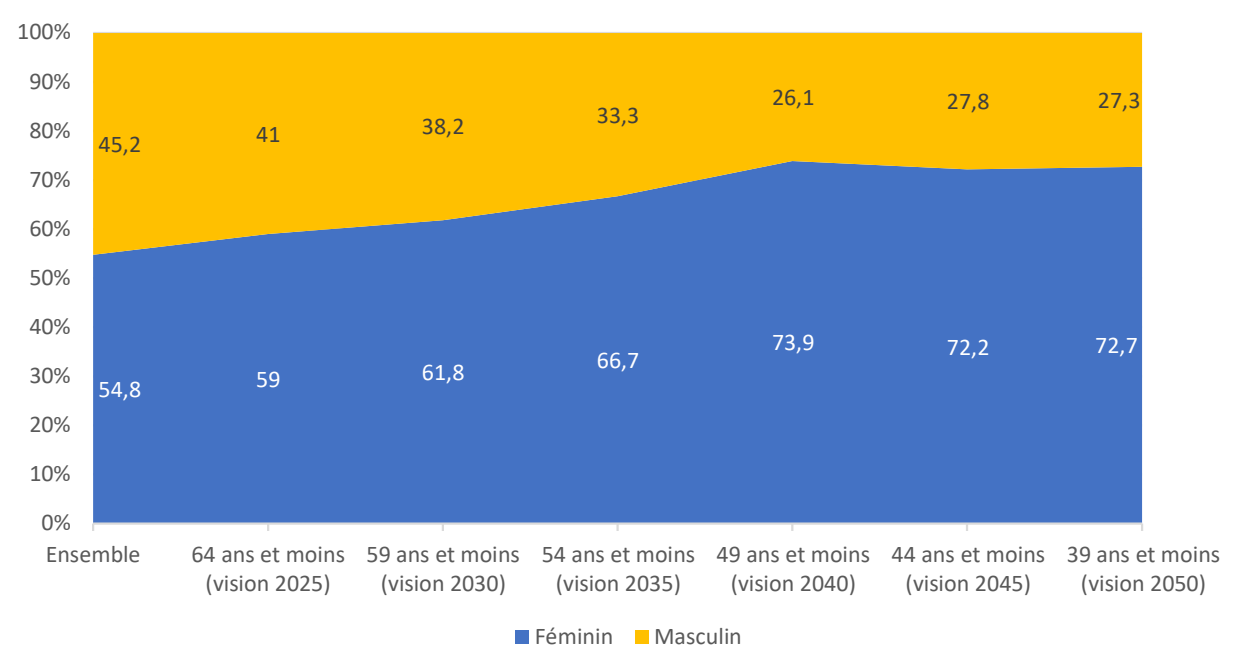
	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	107 (39,6)	163 (60,4)
64 ans et moins (vision 2025)	102 (42,3)	139 (57,7)
59 ans et moins (vision 2030)	86 (43,4)	112 (56,6)
54 ans et moins (vision 2035)	68 (42,8)	91 (57,2)
49 ans et moins (vision 2040)	53 (46,9)	60 (53,1)
44 ans et moins (vision 2045)	37 (50,7)	36 (49,3)
39 ans et moins (vision 2050)	21 (55,3)	17 (44,7)



11.4 Projection de la distribution du genre par séquence de retraite chez les personnes professeures au campus de Shippagan

Le tableau et la figure ci-dessous présentent des projections approximatives de la distribution du genre chez **les personnes professeures** en retirant des tranches d’âge aux cinq ans. Cette analyse tente d’illustrer la distribution du genre si les tendances d’embauche de plus en plus récentes se maintiennent. Au campus de Shippagan, les femmes composent la majorité des personnes professeures dans chaque groupe d’âge.

	Féminin (%)	Masculin (%)
Ensemble	23 (54,8)	19 (45,2)
64 ans et moins (vision 2025)	23 (59,0)	16 (41,0)
59 ans et moins (vision 2030)	21 (61,8)	13 (38,2)
54 ans et moins (vision 2035)	18 (66,7)	9 (33,3)
49 ans et moins (vision 2040)	17 (73,9)	6 (26,1)
44 ans et moins (vision 2045)	13 (72,2)	5 (27,8)
39 ans et moins (vision 2050)	8 (72,7)	3 (27,3)

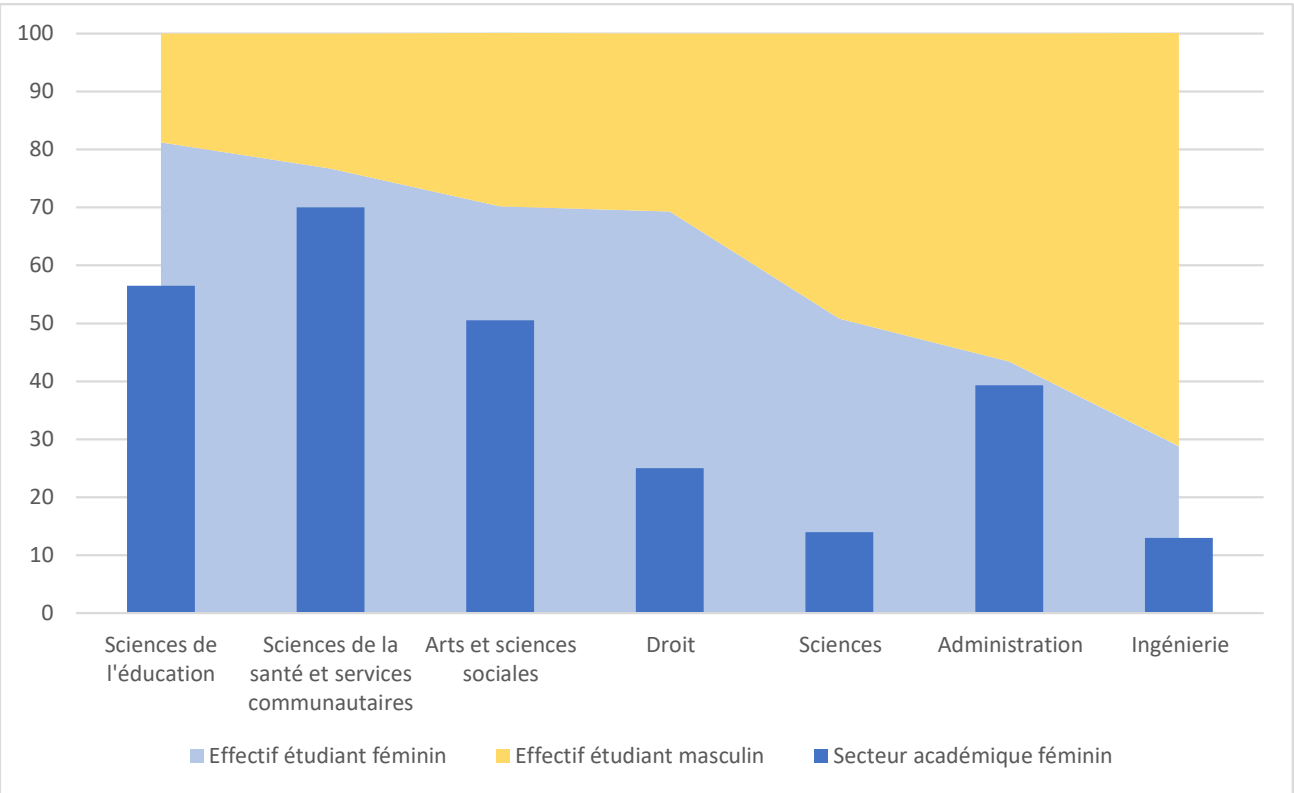


12. DISTRIBUTION DU GENRE PAR FACULTÉ

12.1 Distribution du genre par faculté au campus de Moncton

Bien que certaines facultés aient une plus grande proportion de femmes que d’hommes dans leur secteur académique, aucune faculté n’a une plus grande proportion de femmes dans leur secteur académique que de personnes étudiantes s’identifiant au genre féminin. Pour l’effectif étudiant, les personnes s’identifiant comme non binaires sont exclues afin de préserver l’anonymat.

Secteur académique	Effectif étudiant			
	Féminin (%)	Masculin (%)	Féminin (%)	Masculin (%)
Sciences de l’éducation	13 (56,5)	10 (43,5)	337 (81,2)	78 (18,8)
Sciences santé et services communautaires	42 (70,0)	18 (30,0)	564 (76,7)	171 (23,3)
Arts et sciences sociales	50 (50,5)	49 (49,5)	604 (70,2)	257 (29,9)
Droit	3 (25,0)	9 (75,0)	95 (69,3)	42 (30,7)
Sciences	7 (14,0)	43 (86,0)	303 (50,8)	294 (49,2)
Administration	11 (39,3)	17 (60,7)	354 (43,4)	462 (56,6)
Ingénierie	3 (13,0)	20 (87,0)	113 (28,8)	280 (71,3)



13. DISTRIBUTION DE L'ÂGE ET DU GENRE PAR FACULTÉ

13.1 Distribution de l'âge et du genre par faculté au campus de Moncton

Le tableau ci-dessous présente la distribution de quatre groupes : les femmes de 49 ans et moins, les hommes de 49 ans et moins, les femmes de 50 ans et plus et les hommes de 50 ans et plus. À la faculté des arts et des sciences sociales, chaque groupe compose de 20 % à 30 % du secteur académique. Au contraire, plus que la moitié des membres des facultés d'administration, d'ingénierie et des sciences sont des hommes âgés de 50 ans et plus.

		49 ans et moins	50 ans et plus
Administration	F	5 (17,9)	6 (20,7)
	M	2 (7,1)	15 (51,7)
Droit	F	--	--
	M	--	--
Sciences de l'éducation	F	4 (17,4)	9 (39,1)
	M	5 (21,7)	5 (21,7)
Arts et sciences sociales	F	27 (27,3)	23 (23,2)
	M	22 (22,2)	27 (27,3)
Sciences santé et services communautaires	F	26 (43,3)	16 (26,7)
	M	8 (13,3)	10 (16,7)
Ingénierie	F	--	--
	M	5 (21,7)	15 (65,2)
Sciences	F	7 (14,0)	0 (0)
	M	16 (32,0)	27 (54,0)
Total	F	70 (24,7)	56 (19,8)
	M	58 (20,5)	99 (35,0)

(figure à la page suivante)

