

# RAPPORT DU RECTEUR SÉNAT ACADÉMIQUE

LE 2 FÉVRIER 2024



**Cap sur l'avenir**  
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

## SONDAGE LOGEMENT 🏠 RÉSULTATS

### Satisfaction générale

12 **65 %**  
de personnes  
satisfaites avec  
leur **situation  
de logement**

**59 %**  
de personnes  
satisfaites avec la  
**qualité du logement**  
pour le prix

### Distance du campus



**48 %**  
habitent à  
**moins de 2km**  
de leur campus

### Préférence pour un logement

- #1 \$ Prix
- #2 📍 Distance au campus
- #3 📏 Taille du logement
- #4 🌾 Proximité des commodités

SAC-240202  
Nombre de personnes répondantes : 757  
Période : Novembre 2023  
Auteur : Jérémie Dupuis

# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

## SONDAGE LOGEMENT 🏠 RÉSULTATS

Difficulté à trouver un logement adéquat,  
en novembre 2023



**23%** personnes étudiantes  
sur le réseau

**33%** Edmundston  
**21%** Moncton  
**22%** Shippagan

**32%** personnes étudiantes non canadiennes  
**17%** personnes étudiantes canadiennes

Difficulté déjà rencontrée depuis le début  
des études



**45%** personnes étudiantes  
sur le réseau

**56%** personnes étudiantes non canadiennes  
**37%** personnes étudiantes canadiennes

**Accommodement temporaire** (airbnb, hôtel, sofa, etc.)

**20%** ont déjà dû recourir à un accommodement  
temporaire avant de se trouver un logement

**38%** personnes étudiantes non canadiennes  
**6%** personnes étudiantes canadiennes



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

## Projet Phare: Résidences étudiantes

### Construction de 2 résidences étudiantes : coûts = 30 M + intérêts

- Campus Edmundston : 64 places (11 M)
- Campus Moncton : 180 places / nouvel édifice de logement, rue Morton (19 M)
- Campus Shippagan : Remboursement
- Octobre 2023 : Dépôt d'une demande de financement – GNB (32,6M)
- Janvier 2024 (GNB) : ▲ 500 places - 350 unités – augmentation des coûts

*Négociation en cours...*

### Appel d'intérêt auprès des développeurs privés

# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

## Dossier – Plafond des permis d'études au Canada

- Ministre : G. Petitpas-Taylor
- Députés : R. Arseneault et S. Cormier

## Participation et rencontres politiques:

- État des trois communautés 2024, Grand Moncton
- État de la province, Premier ministre (GNB), Fredericton
- État de la cité d'Edmundston, Maire Marquis
- Maire LeBLanc – Ville de Riverview



# Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

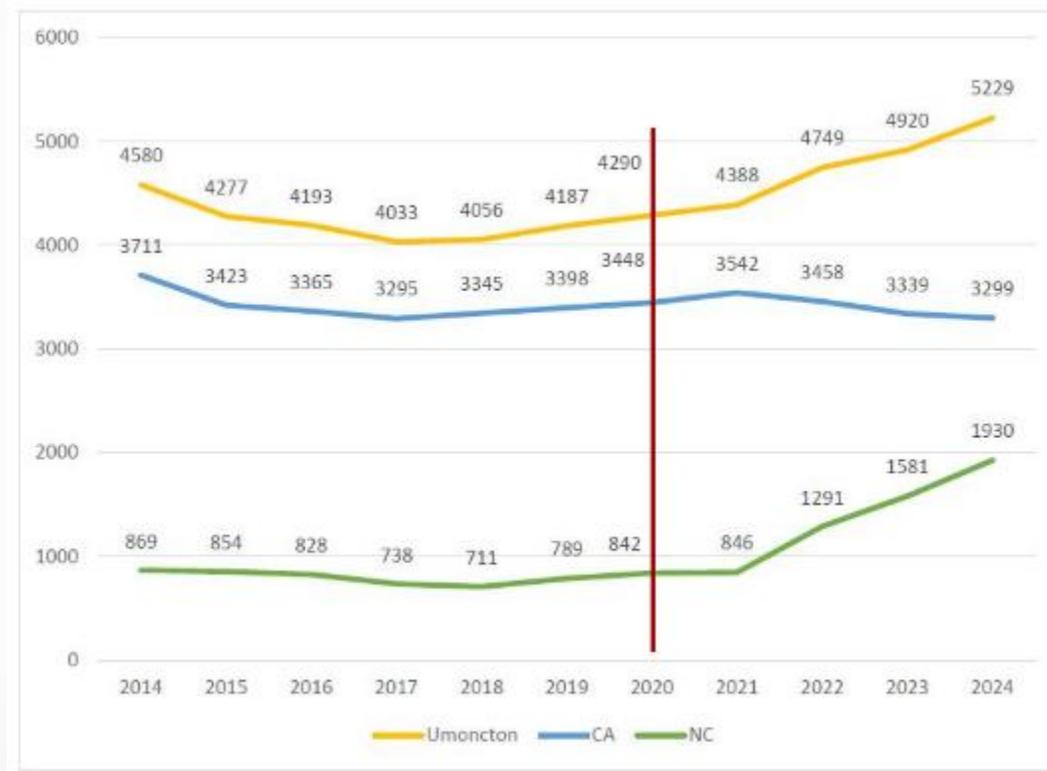
## Effectif étudiant par campus pour janvier 2024

	JANVIER 2024	JANVIER 2023	ÉCART	POURCENTAGE
UMCE	743	604	139	+ 23, 01 %
UMCM	3885	3763	122	+ 3, 24 %
UMCS	601	553	48	+ 8, 68 %
<b>Total</b>	<b>5229</b>	<b>4920</b>	<b>309</b>	<b>+ 6, 28 %</b>

# Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

## Effectif étudiant total à la session l'hiver depuis 2014



**+ 649 (14%)**

**- 412 (11%)**

**+ 1061 (122%)**

# Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Codiac 93.5 FM – Prix Station de radio universitaire et collégiale de l'année – l'ADISQ

8 membres de la communauté universitaire  
30 francophones < 30 ans à surveiller



18

240202



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

# Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Deux membres du corps professoral élus membres de la Société Royale du Canada

Somme record de 1,2 million \$ versée à 525 étudiantes et étudiants de l'UMCE



Michel Cardin et Suzanne Dupuis-Blanchard



# Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche -développement -création

Projets approuvés : 16 subventions/contrats = 2.925M

Domaine de la santé:

- Construire les fondations d'un système de santé apprenant pour les services intégrés en santé mentale pour les jeunes au NB :

Instituts de recherche en santé du Canada: **1.5M / 5 ans**

Vickie Plourde et coll.

- L'accès aux services de santé en français pour les CFASM: un dialogue provincial sur la rétenion des professionnels de santé:

Programme pour les langues officielles en santé: **340K / 5 ans**

Stéphanie Collin et coll.



# Communautés

L'Université plus que jamais ancrée dans ses communautés

## Évènement :

### Inauguration de l'Arborétum à l'UMCS – Mi'Kmaq

III

- > 100 arbres et arbustes
- forêt acadienne, 32 espèces plantes ligneuses
- jardin autochtone, plantes médicinales
- wigwam de dix mètres
- pavillon d'enseignement extérieur
- centre d'interprétation



SAC-240202



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

## Dénomination de l'Université de Moncton

### Mise à jour :

- Décision de ne pas poursuivre le processus de réflexion : 9 décembre 2023

### Actions :

- Comité pour contextualiser l'origine du nom de l'Université de Moncton
- Actualiser les politiques toponymiques sur la base des meilleures pratiques au Canada



# PROJET TRANSVERSAL

**Réinventer le réseau pour la pérennité de l'Université de Moncton  
comme chef de file en Acadie et dans la Francophonie**

## **Tournée du recteur**

Première étape : Campus et Facultés

- Votre unité par rapport au projet transversal
- Plan stratégique de votre unité
- Signature UMoncton

Prochaine étape : Unités administratives

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

## Première rencontre des co-capitaines des 5 chantiers de la Stratégie

- Rencontre enrichissante qui a permis :
    - Bilan des actions en cours de réalisation
    - Identifier les actions prioritaires pour les prochains 120 jours
    - Identifier les blocages – solutions
  - Prochaines étapes : Finalisation
    - Chartes de projets pour les projets phares et actions prioritaires
    - Indices de réalisation – tableau bord
- **Hinde Kheroua**, Coordinatrice de projets en planification stratégique
- Prochaine rencontre: avril - mai 2024



# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

**Projet Phare** : Résidences étudiantes (G. Cormier, S. Deschênes, É. Larocque)

## Chantiers :

Milieu de vie : S. Deschênes (S. LeBlanc-Roy)

- Révision de nos programmes d'aide financière et de bourses

Talent : G. Cormier (T. Caissie)

- Transition des fonds de pension

Enseignement et RDC : G. Roy (E. Dawes et S. Wheaton)

- Cadre d'assurance de la qualité et accélération des processus de création, de modification et d'abolition de programmes

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

## Chantiers :

Communautaire : SA Selouani (J.-F. Thibault et M. LeBlanc)

- Incubateur d'analyse et de résolution d'enjeux sociaux

Leadership organisationnel : D. Prud'homme et L. Castonguay

- Révision de la politique sur la violence à caractère sexuel

- Révision de l'organigramme institutionnel – volet administratif

**Hinde Sabrina Sergoua** – Conseillère, développement et efficacité organisationnelle

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

## Réduction de 35% du nombre de permis d'étude au Canada

**Impacts:** Mineur sur le nombre de permis d'étude total, mais majeur sur le nombre d'inscriptions en septembre 2024

Processus d'admission: 4 phases ► 5 phases (Attestation/GNB)

1. Demandes ≈ 7000
2. Offres (55%) ≈ 3890
3. Choissent (65%) ≈ 2530
- 4. Attestation / GNB (↑délais) ≈ 885 lettres - 1<sup>ière</sup> année < 2530 acceptent l'offre L'UM**
5. Permis d'études (↑délais) et inscriptions (35%) ≈ 310 VS 885
6. Nouvelle stratégie de promotion pour augmenter le nombre de personnes étudiantes du NB et CAN !

II7

SAC-240202



# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

## Réduction de 35% du nombre de permis d'étude au Canada

### Actions:

1. Discussions avec nos associations universitaires : AUA, ACUFC, Université Canada
2. Réunions avec nos représentantes et représentants: Provincial et Fédéral
3. Révision du processus d'admission : optimiser notre allocation de permis d'études
4. Revoir, à court terme, notre stratégie de recrutement et le processus d'admission des personnes étudiantes du NB et CAN !
5. Autres...

# QUESTIONS ?

**Cap sur l'avenir**  
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

