

RAPPORT DU RECTEUR

SÉNAT ACADÉMIQUE

LE 2 FÉVRIER 2024



Cap sur l'avenir
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

SONDAGE LOGEMENT 🏠 RÉSULTATS

Satisfaction générale

12 **65 %**
de personnes
satisfaites avec
leur **situation
de logement**

59 %
de personnes
satisfaites avec la
qualité du logement
pour le prix

Distance du campus



48 %
habitent à
moins de 2km
de leur campus

Préférence pour un logement

- #1 \$ Prix
- #2 📍 Distance au campus
- #3 📏 Taille du logement
- #4 🌾 Proximité des commodités

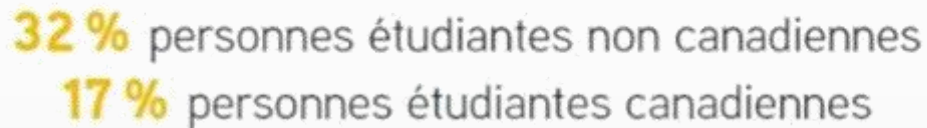
SAC-240202
Nombre de personnes répondantes : 757
Période : Novembre 2023
Auteur : Jérémie Dupuis

Milieu de vie

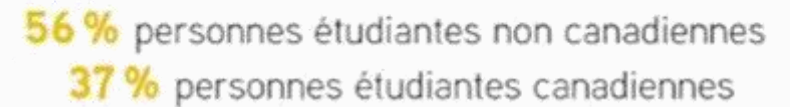
Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

SONDAGE LOGEMENT 🏠 RÉSULTATS

Difficulté à trouver un logement adéquat,
en novembre 2023

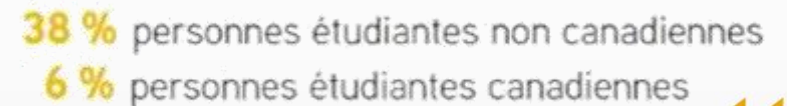


Difficulté déjà rencontrée depuis le début
des études



Accommodement temporaire (airbnb, hôtel, sofa, etc.)

20% ont déjà dû recourir à un accommodement temporaire avant de se trouver un logement



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Projet Phare: Résidences étudiantes

Construction de 2 résidences étudiantes : coûts = 30 M + intérêts

- Campus Edmundston : 64 places (11 M)
- Campus Moncton : 180 places / nouvel édifice de logement, rue Morton (19 M)
- Campus Shippagan : Remboursement
- Octobre 2023 : Dépôt d'une demande de financement – GNB (32,6M)
- Janvier 2024 (GNB) : ▲ 500 places - 350 unités – augmentation des coûts

Négociation en cours...

Appel d'intérêt auprès des développeurs privés

Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Dossier – Plafond des permis d'études au Canada

- Ministre : G. Petitpas-Taylor
- Députés : R. Arseneault et S. Cormier

Participation et rencontres politiques:

- État des trois communautés 2024, Grand Moncton
- État de la province, Premier ministre (GNB), Fredericton
- État de la cité d'Edmundston, Maire Marquis
- Maire LeBLanc – Ville de Riverview



Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Effectif étudiant par campus pour janvier 2024

	JANVIER 2024	JANVIER 2023	ÉCART	POURCENTAGE
UMCE	743	604	139	+ 23, 01 %
UMCM	3885	3763	122	+ 3, 24 %
UMCS	601	553	48	+ 8, 68 %
Total	5229	4920	309	+ 6, 28 %

Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Effectif étudiant total à la session l'hiver depuis 2014



+ 649 (14%)

- 412 (11%)

+ 1061 (122%)

Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Codiac 93.5 FM – Prix Station de radio universitaire et collégiale de l'année – l'ADISQ

8 membres de la communauté universitaire
30 francophones < 30 ans à surveiller



18

240202



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Deux membres du corps professoral élus membres de la Société Royale du Canada

Somme record de 1,2 million \$ versée à 525 étudiantes et étudiants de l'UMCE



Michel Cardin et Suzanne Dupuis-Blanchard



Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche -développement -création

Projets approuvés : 16 subventions/contrats = 2.925M

Domaine de la santé:

- Construire les fondations d'un système de santé apprenant pour les services intégrés en santé mentale pour les jeunes au NB :

Instituts de recherche en santé du Canada: **1.5M / 5 ans**

Vickie Plourde et coll.

- L'accès aux services de santé en français pour les CFASM: un dialogue provincial sur la rétenion des professionnels de santé:

Programme pour les langues officielles en santé: **340K / 5 ans**

Stéphanie Collin et coll.



Communautés

L'Université plus que jamais ancrée dans ses communautés

Évènement :

Inauguration de l'Arborétum à l'UMCS – Mi'Kmaq

III

- > 100 arbres et arbustes
- forêt acadienne, 32 espèces plantes ligneuses
- jardin autochtone, plantes médicinales
- wigwam de dix mètres
- pavillon d'enseignement extérieur
- centre d'interprétation



SAC-240202



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Dénomination de l'Université de Moncton

Mise à jour :

- Décision de ne pas poursuivre le processus de réflexion : 9 décembre 2023

Actions :

- Comité pour contextualiser l'origine du nom de l'Université de Moncton
- Actualiser les politiques toponymiques sur la base des meilleures pratiques au Canada



PROJET TRANSVERSAL

**Réinventer le réseau pour la pérennité de l'Université de Moncton
comme chef de file en Acadie et dans la Francophonie**

Tournée du recteur

Première étape : Campus et Facultés

- Votre unité par rapport au projet transversal
- Plan stratégique de votre unité
- Signature UMoncton

Prochaine étape : Unités administratives

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Première rencontre des co-capitaines des 5 chantiers de la Stratégie

- Rencontre enrichissante qui a permis :
 - Bilan des actions en cours de réalisation
 - Identifier les actions prioritaires pour les prochains 120 jours
 - Identifier les blocages – solutions
 - Prochaines étapes : Finalisation
 - Chartes de projets pour les projets phares et actions prioritaires
 - Indices de réalisation – tableau bord
- **Hinde Kheroua**, Coordinatrice de projets en planification stratégique
- Prochaine rencontre: avril - mai 2024



Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Projet Phare : Résidences étudiantes (G. Cormier, S. Deschênes, É. Larocque)

Chantiers :

Milieu de vie : S. Deschênes (S. LeBlanc-Roy)

- Révision de nos programmes d'aide financière et de bourses

Talent : G. Cormier (T. Caissie)

- Transition des fonds de pension

Enseignement et RDC : G. Roy (E. Dawes et S. Wheaton)

- Cadre d'assurance de la qualité et accélération des processus de création, de modification et d'abolition de programmes

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Chantiers :

Communautaire : SA Selouani (J.-F. Thibault et M. LeBlanc)

- Incubateur d'analyse et de résolution d'enjeux sociaux

Leadership organisationnel : D. Prud'homme et L. Castonguay

- Révision de la politique sur la violence à caractère sexuel

- Révision de l'organigramme institutionnel – volet administratif

Hinde Sabrina Sergoua – Conseillère, développement et efficacité organisationnelle

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Réduction de 35% du nombre de permis d'étude au Canada

Impacts: Mineur sur le nombre de permis d'étude total, mais majeur sur le nombre d'inscriptions en septembre 2024

Processus d'admission: 4 phases ► 5 phases (Attestation/GNB)

1. Demandes ≈ 7000
2. Offres (55%) ≈ 3890
3. Choissent (65%) ≈ 2530
- 4. Attestation / GNB (↑délais) ≈ 885 lettres - 1^{ière} année < 2530 acceptent l'offre L'UM**
5. Permis d'études (↑délais) et inscriptions (35%) ≈ 310 VS 885
6. Nouvelle stratégie de promotion pour augmenter le nombre de personnes étudiantes du NB et CAN !

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Réduction de 35% du nombre de permis d'étude au Canada

Actions:

1. Discussions avec nos associations universitaires : AUA, ACUFC, Université Canada
2. Réunions avec nos représentantes et représentants: Provincial et Fédéral
3. Révision du processus d'admission : optimiser notre allocation de permis d'études
4. Revoir, à court terme, notre stratégie de recrutement et le processus d'admission des personnes étudiantes du NB et CAN !
5. Autres...

QUESTIONS ?

Cap sur l'avenir
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

