



# RAPPORT DU RECTEUR

## SÉNAT ACADÉMIQUE

### PLAN OPÉRATIONNEL INSTITUTIONNEL

LE 3 NOVEMBRE 2023

**Cap sur l'avenir**  
STRATÉGIE 2023-2028

 UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



# PROJET TRANSVERSAL

## Réinventer le réseau pour la pérennité de l'Université de Moncton comme chef de file en Acadie et dans la Francophonie

Optimiser le fonctionnement réseau en misant sur les spécificités des campus dans une perspective de partage de connaissances, de compétences, de responsabilités et d'outils.

**RESPONSABLES** : Recteur / VRUMCE / VRUMCS

**ÉCHÉANCIER** : 2023-2028

**ESTIMATION DES COÛTS** : GAIN DE CAPACITÉ

### GRANDES LIGNES :

Le réseau désigne le regroupement intégré des trois campus de l'Université de Moncton qui se concertent pour offrir un enseignement supérieur de qualité en français, promouvoir la recherche développement création, contribuer au développement de l'Acadie et de la Francophonie et faciliter l'accès à l'éducation universitaire sur l'ensemble du territoire que couvre ses trois campus. Le réseau s'appuie sur la collaboration de son personnel et sur la cohérence entre ses constituantes afin de réaliser efficacement la mission et la vision de l'Université.



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



# PROJET TRANSVERSAL

Approche programme en éducation

Faculté des sciences de l'éducation



# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

## Projet Phare

### **Construction de résidences étudiantes sur nos trois campus:**

Repenser l'hébergement étudiant afin de répondre aux besoins actuels et futurs ainsi qu'améliorer l'expérience universitaire

Responsables :  
VRARH/VRUMCE/VRUMCS – Directeur des partenariats

Dépôt d'une demande de financement auprès du GNB

Octobre 2023 : 2,2 millions (pré-construction)

- Campus Edmundston : 64 places
- Campus Moncton: 180 places
- Campus Shippagan: Remboursement

# Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Projet Phare

## Rénovation du Centre d'éducation physique et sportif (CEPS)

Créer des campus et des communautés en santé et bonifier l'enseignement et la recherche

Responsables : VRARH – Directeur des partenariats

Dépôt de demandes de financement auprès du GNB

- Avril 2023 : 126,3 millions (projet)
- Mai 2023 : 6,3 millions (pré-construction)

# Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

## Projet Phare

### **Programme de leadership et de développement professionnel mettant l'accent sur la diversité et l'équité**

Assurer une relève dans les postes de leadership

Responsables:  
VRER/VRARH/VRUMCE/VRUNCS

Programme de formation pour appuyer les gestionnaires et cadres universitaires (depuis Aut-2022)

2 cohortes en cours

Septembre 2023 : Formation

Philanthropie et réseautage –

Directrice générale, philanthropie et relations avec les alumni

# Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche -développement -création

Projet Phare

**Centre d'excellence en pédagogie universitaire  
et sur la créativité et l'engagement**

Renouveler la relation enseignement-apprentissage  
dans tous les cours et permettre le développement  
de la créativité et de l'engagement

Responsable : VRER

# Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche -développement -création

Projet Phare

## Crédation d'instituts de recherche

Dynamiser les axes et créneaux  
de recherche de l'Université

Responsable: VRAR

## Institut de recherche en santé

Consultants : Gouvernance, lettres patentes,  
profil du directeur général et scientifique  
budget provisoire, entente tripartite  
En cours: Règlements administratifs, membriété

Novembre 2023

- Réunion: Groupe de travail
- Session: Chercheuses et chercheurs



# Communautés

L'Université plus que jamais ancrée dans ses communautés

## Projet Phare

### **Incubateur de résolution d'enjeux sociaux**

Faire des recommandations auprès des partenaires et enrichir le débat public sur les enjeux sociaux

Responsables : VRUMCS / FASS

En cours: Développement d'un plan de mise en œuvre

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

## Projet Phare

### **Modernisation de l'infrastructure numérique**

Doter l'Université de la technologie numérique capable de soutenir sa transformation

Responsable : VRARH

Développement d'un plan d'action et sa mise en œuvre

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

## Numérisation de l'Université de Moncton

DESCRIPTION DU PROJET	TRAVAIL	PRÉVU POUR
Mise à niveau de la base de données et tous les modules Banner	100%	nov-22
Transition de Banner à l'infonuagique Oracle Cloud Infrastructure	100%	nov-22
Portail pour accès portefeuille des documents d'étude	100%	nov-22
Évaluation nationale de la cybersécurité	100%	fév-23
Salle réseau secondaire Taillon : continuité des affaires	100%	fév-23
Tenable : Analyse des vulnérabilités	100%	juil-23
Logiciel de gestion des horaires de cours	0%	?
Logiciel de gestion et planification des salles	0%	avr-25
Système de point de vente - Librairie acadienne	75%	déc-23
Mise à niveau de la base de données et tous les modules Banner	40%	nov-23
Implantation des modules libres services Banner 9	15%	mars-24
Implantation de sous-modules non utilisés : Leave Reporting, webtime	0%	?

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

## Numérisation de l'Université de Moncton

DESCRIPTION DU PROJET	TRAVAIL	PRÉVU POUR
Logiciel recrutement-gestion des emplois	0%	?
Logiciel CRM - Recrutement et admissions Phase 1 : demande d'admission	75%	oct-23
Logiciel CRM - Anciens et développements	0%	déc-26 ?
IDS : système de détection d'intrusion	75%	déc-23
Système de gestion des incident cyber (SIEM) - Ajout monitoring 7/24	0%	avr-24
Développement de cinq politiques principales cybersécurité 3 campus	20%	juin-24
Feuille de route d'actions de l'évaluation nationale année 1 de 3	0%	juin-24
Réseau sans-fil	0%	mai-24
Infrastructure commutateurs	0%	mai-25
Infrastructure - lab innovation technopédagogique	100%	sept-23
Salles de collaboration dans chaque faculté (PODS)	0%	déc-23
Logiciel gestion des appels de services/inventaire/catalogue/libre service	0%	juin-25

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Action : 5.1.7 Augmenter notre capacité de rédaction de demandes de financement institutionnel

Responsable: VRARH, VRER, collaborateurs, Directeur des partenariats

## Subventions annoncées du 1er octobre 2022 au 30 septembre 2023

SUBVENTION	DESCRIPTION	DURÉE	VALEUR DE LA SUBVENTION	VALEUR TOTALE DES PROJETS
LOE Complémentaire	Prog préparatoire aux études universitaires	2 ans	943 550	1 526 100
LOE Infrastructure	Classes flexibles	2 ans	901 995	1 803 990
LOE Infrastructure	Salles de spectacles	2 ans	1 102 170	2 204 304
LOE Complémentaire	Spécialisation pour le MBA	2 ans	373 750	606 500
MEPS	Mission soins infirmiers (MSI)	3 ans	2 112 164	2 112 164
LOE Infrastructure	Rénos écoénergétiques	2 ans	1 326 708	2 653 416
			6 760 337	10 906 510

# Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Action 5.1.5

## **ForUM d'échanges intersectoriels, interculturel et inter-campus**

Permettre la mise en réseau, l'échange des meilleures pratiques, l'identification des blocages aux actions et leurs solutions, des exercices de projections/actions proactives et la formation

Responsables : Recteur et leader de la stratégie

1<sup>er</sup> ForUM les 22 et 23 novembre 2023

- 1) Bilan du plan opérationnel
- 2) Présentation des unités
  - Les actions prioritaires de chaque unité;
  - Les principales forces par rapport au plan opérationnel;
  - Les actions qui représentent un défi;
  - Les pistes de solutions.
- 3) Tableau de bord institutionnel



# QUESTIONS ?



**Cap sur l'avenir**  
STRATEGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN