

**Rapport annuel 2018-2019**  
**Présenté au Sénat académique**  
**Faculté des études supérieures et de la recherche**  
**Vice-rectorat adjoint à la recherche**

**1. Retour sur les objectifs 2018-2019**

**Recrutement aux cycles supérieurs**

- La FESR a continué ses efforts de recrutement, entre autres, en participant à plusieurs événements (salons carrières, etc.).

**Aide financière aux étudiantes et étudiants des cycles supérieurs**

- On a réussi à maintenir le niveau de financement des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs.

**Service aux étudiantes et étudiants**

- La FESR a offert un service d'aide en statistique pour certains groupes. Le service n'a pu être élargi dû à une instabilité au niveau des ressources humaines.

**Développement de programmes**

- Le Conseil de la FESR a recommandé la création d'un doctorat en sciences physiques, d'une maîtrise en sciences sociales et d'une maîtrise en aménagement des forêts.
- Le Conseil de la FESR a adopté un règlement pour un nouveau régime d'études à mi-temps pour les programmes avec thèse.

**Axes et créneaux**

- La FESR a continué de piloter la mise en place d'un plan de fonctionnement du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick et a activement participé à la recherche de financement pour celui-ci. Une subvention de 3,1 M\$ a été obtenue pour l'achat d'équipement au CMPNB.
- La FESR a soumis un document de travail portant sur le développement de l'axe environnement à l'équipe de direction.

**Développement de la capacité en recherche**

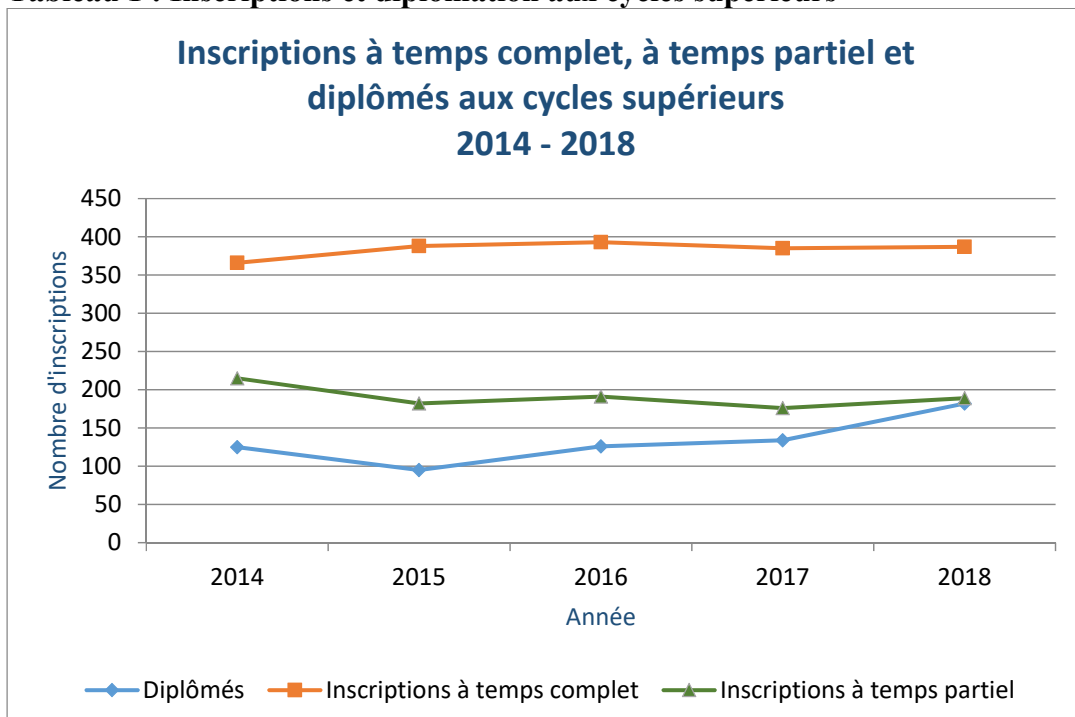
- Un premier concours de financement pour des collaborations intercampus a eu lieu.
- Le FESR a continué de gérer un système de lecture interne des demandes de subvention aux grands conseils.
- La FESR a continué d'appuyer les professeures et professeurs en début de carrière. Six nouvelles professeures et nouveaux professeurs ont obtenu une subvention de démarrage de la FESR et deux d'entre eux ont obtenu une subvention du programme de Fonds de recrutement de la FINB pour un montant total de 125 000 \$.

**Bureau de soutien à l'innovation**

- Un plan de développement du BSI a été présenté au comité du budget.

**2. La population étudiante**

**Tableau 1 : Inscriptions et diplomation aux cycles supérieurs**



Le Tableau 1 confirme une augmentation modérée des inscriptions depuis 2014, ce qui permet de croire que les efforts déployés pour non seulement faire connaître les programmes d'études supérieures de l'Université de Moncton, mais aussi pour améliorer le soutien financier aux cycles supérieurs, continuent à porter fruit. Puisque les inscriptions totales (à tous les cycles) ont diminué durant cette période, la proportion des étudiantes et étudiants inscrits aux cycles supérieurs est nettement à la hausse.

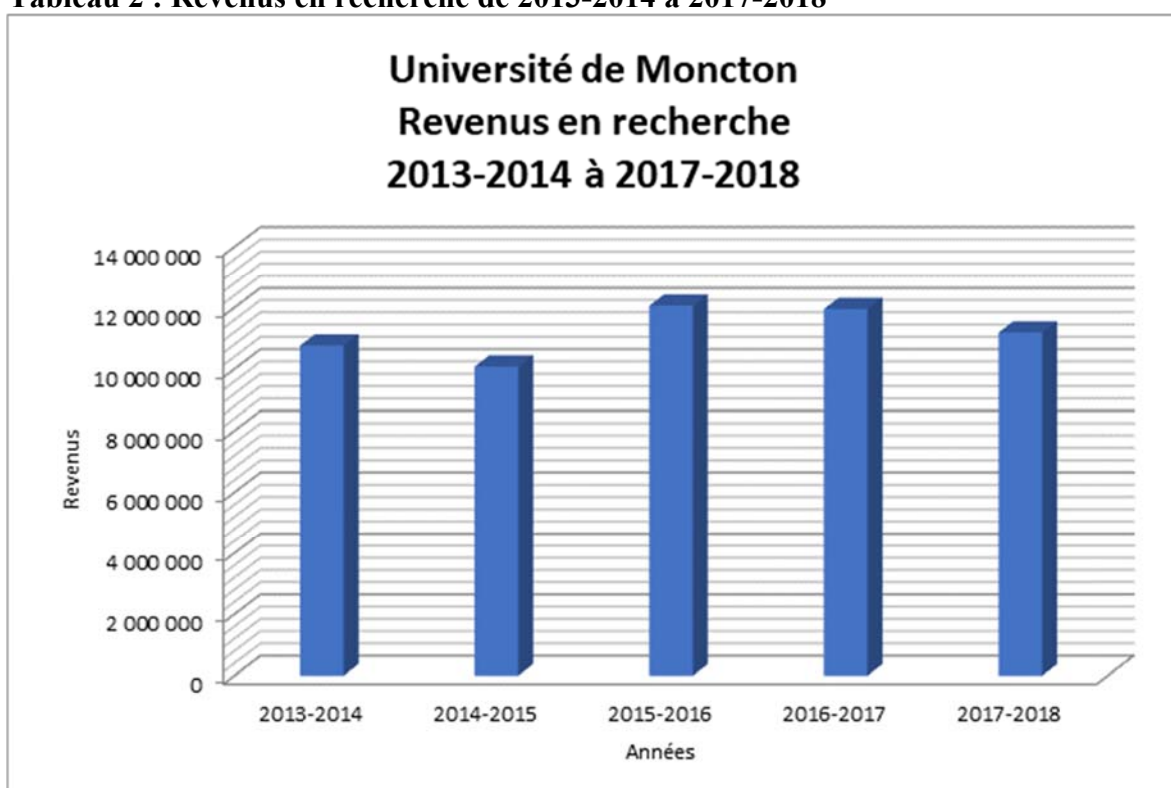
La hausse des inscriptions au cours des dernières années commence à se faire sentir sur le nombre des diplômées et diplômés, car ce dernier a sensiblement augmenté depuis le creux en 2015.

Par suite d'une forte réduction des inscriptions à temps partiel entre 2012 et 2015, qui est surtout due à une diminution de l'achalandage dans certains programmes professionnels, la courbe s'est heureusement inversée en 2016 et est depuis restée relativement stable.

### 3. La recherche

#### 3.1 Généralités

Tableau 2 : Revenus en recherche de 2013-2014 à 2017-2018



Le Tableau 2 montre les revenus en recherche de l'Université de Moncton. La diminution observée en 2017-18 est entièrement due au fait que les fonds de recherche de l'Institut de recherche sur les feuillus nordiques ne sont plus comptés dans les nôtres. Donc en réalité, et en faisant abstraction de ce fait comptable, les revenus générés par l'Université de Moncton ont légèrement augmenté en 2017-2018 et ce malgré qu'une source historiquement importante de financement pour la recherche, soit celle de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, est plus difficile d'accès dû à un changement dans leurs priorités. Cependant, la FESR et le BSI ont appuyé plusieurs demandes plus modestes que par le passé à cet organisme dont certaines ont récemment été financées (3,5 M\$ pour le CMPNB, 1,5 M\$ pour la recherche sur les matériaux composites et 1,1 M\$ pour la recherche sur le cannabis).

Par ailleurs, plusieurs autres signes se montrent très positifs pour la recherche. Par exemple, les fonds obtenus des grands conseils de financement ont augmenté de plus de 50% en 2017-18 comparativement à 2016-17. Aussi, dans le plus récent concours d'initiative d'assistantats à la recherche de la FINB, l'Université de Moncton a obtenu 43% des fonds disponibles pour un total de 870 000 \$, Cette proportion est nettement supérieure à notre poids relatif dans la province.

D'autres signes encourageants existent pour la recherche:

- Le Centre d'innovation et de recherche sur le cannabis (CIRC) a vu le jour en 2018.

- La titulaire de la Chaire en santé CNFS-Université de Moncton sur le vieillissement a obtenu une subvention a obtenu un financement de 1,8 M\$ de projet pilote sur les aînés en santé, une initiative de la province et du gouvernement fédéral.
- Nous avons obtenu un financement de la FRSNB pour la création d'une nouvelle chaire de recherche pour le CMPNB.
- Durant l'été 2019, nos professeures et professeurs ont accueillis 28 stagiaires de l'international financés entièrement par MITACS. Ceci est un record historique qui est presque quatre fois notre moyenne annuelle. Ce programme sert également comme un outil de recrutement, car les stagiaires qui décident de s'inscrire à un programme des cycles supérieurs obtiennent une bourse de 15 000 \$ de MITACS.
- Une collaboration en intelligence artificielle avec la société suédoise Ericsson va bientôt voir le jour. Le financement pour cette initiative est de 525 000 \$ et est partagé également entre MITACS et Ericsson. Il servira à financer des étudiantes, étudiants et stagiaires postdoctoraux.

### **3.2 Programmes internes de financement et de valorisation de la recherche**

La FESR gère un certain nombre de programmes de financement interne de la recherche, tout en organisant des activités de valorisation de la recherche, dans le but d'accroître la capacité en recherche et la visibilité de cette activité universitaire qui fait partie de la fonction de toute université. Sont présentés ici les résultats des concours et le bilan des principales activités de valorisation de la recherche.

#### **Financement interne**

##### Concours régulier :

Dans le cadre de ce concours, qui accorde des subventions de recherche aux membres du corps professoral des trois campus, sept subventions ont été accordées à l'UMCE pour un total de 8 550 \$, 87 subventions à l'UMCM pour un total de 188 056 \$ et neuf à l'UMCS pour un total de 14 000 \$. Ce concours sert non seulement à amorcer un projet de recherche qui mène ensuite à la présentation d'une demande de subvention aux grands conseils, mais aussi de levier pour obtenir du financement externe pour un projet de recherche en cours.

##### Concours intercampus :

Ce concours s'adresse à des équipes composées d'au moins deux professeures et professeurs de campus différents dans le but d'augmenter les collaborations intercampus. Cinq subventions ont été offertes pour un total de 15 000 \$.

##### Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDCI :

Ce concours qui a lieu une fois par année vise à aider financièrement les membres du corps professoral des trois campus à faire connaître leurs travaux en RDCI : cinq professeures et professeurs à l'UMCE ont reçu une aide financière totalisant 2 500 \$, 39 à l'UMCM pour un total de 29 000 \$, et trois à l'UMCS pour un total de 2 250 \$.

##### Programme de subventions stratégiques :

Ce concours sert de levier en vue d'obtenir un financement d'un organisme subventionnaire pour un projet de recherche. Trois subventions de 10 000 \$ ont été accordées, totalisant 30 000 \$. À cela s'ajoute 10 000 \$ pour une subvention stratégique en études acadiennes qui a été accordé en partenariat avec l'Institut d'études acadiennes.

##### Programme d'aide à la mobilisation des connaissances :

Ce concours vise à stimuler l'appropriation des retombées scientifiques au-delà de la diffusion scientifique traditionnelle, à favoriser l'engagement des chercheuses et chercheurs dans la communauté et à assurer la pertinence des projets à l'Université auprès des utilisateurs des connaissances. Quatre subventions ont été accordées totalisant 24 000 \$. Ce concours s'inscrit dans le droit fil du Chantier 2 Engagement de la planification stratégique 2020.

##### Programme spécial de subvention de recherche pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs :

Ce programme vise à soutenir les nouvelles professeures et nouveaux professeurs à lancer leur programme de recherche en début de carrière. Cette année, six subventions de 3 000 \$ ont été accordées à des membres du corps professoral de l'UMCM en début de carrière.

#### **Activités de valorisation de la recherche**

##### Journées des études supérieures et de la recherche :

C'est toujours en collaboration avec les campus, facultés, écoles et départements que la FESR

organise les *Journées des études supérieures et de la recherche* (JESR), qui ont eu lieu cette année du 18 au 22 mars où plus de 34 différentes activités et présentations furent au programme.

#### Colloque des jeunes chercheuses et chercheurs :

Ce colloque en était à sa 30<sup>e</sup> édition cette année. Soixante-quinze participantes et participants ont présenté leurs recherches et un gala mettant en vedette les étudiantes et étudiants dans les formations artistiques (art dramatique, arts visuels et musique) a couronné la journée. Une séance d'affiches a connu encore cette année un réel succès. La conférence plénière, de type table ronde, sur le thème de l'environnement a été prononcée par Serge LaRoche du Groupe de développement durable du Pays de Cocagne, Marie-Andrée Giroux, professeure et titulaire de la Chaire de recherche K.-C. Irving en sciences de l'environnement et développement durable ainsi que Céline Surette, professeure au Département de chimie et biochimie. Ce colloque qui prend de l'ampleur d'année en année constitue sans contredit le joyau des Journées des études supérieures et de la recherche et ne peut avoir lieu sans le généreux appui des membres du corps professoral, des étudiants et des bénévoles qui œuvrent au sein du comité organisateur, ni l'intérêt des étudiantes et étudiants pour la diffusion des résultats de leurs recherches et de leurs créations. D'année en année, cette activité se veut de plus en plus inclusive de toutes les formations qu'offre l'Université de Moncton.

#### Prix Vo-Van de la meilleure thèse :

La FESR a décerné le Prix Vo-Van de la meilleure thèse à François Lagacé pour la qualité de sa recherche sur la *Caractérisation du radium dans les aquifères souterrains du sud-est du Nouveau-Brunswick : considération analytique, spatiale, temporelle et géochimique*. Monsieur Lagacé a obtenu son diplôme maîtrise ès sciences (chimie) sous la direction de Céline Surette et Olivier Clarisse, tous deux professeurs au Département de chimie et de biochimie. La cérémonie de remise du prix a eu lieu le 18 mars 2019.

#### Prix du Recteur :

Le prix pour la meilleure publication étudiante, tous cycles confondus, a été décerné le 22 mars 2019 à Laurent Montagano, diplômé de la maîtrise ès sciences (biologie) sous la direction du professeur Nicolas Lecomte du Département de biologie, pour la publication *The strength of ecological subsidies across ecosystems: a latitudinal gradient of direct and indirect impacts on food webs*, parue dans le prestigieux journal *Ecology Letters*.

#### Conférence de la FESR :

Cette année, la 21<sup>e</sup> Conférence de la FESR *Comprendre l'expérience de consentement sexuel des étudiantes et des étudiants pour développer des programmes de prévention dans les universités* a été prononcée par la professeure Lise Savoie, directrice de l'École de travail social et chercheuse principale d'un groupe de recherche portant sur la violence sexuelle en milieu universitaire et sur la compréhension des rapports sexuels consentants et non consentants chez les étudiantes et étudiants.

### **3.3 Financement externe**

Sont présentés sous cette rubrique les résultats généraux des concours de financement de la recherche et d'autres activités liées à la recherche auprès d'organismes fédéraux, provinciaux et autres. La participation accrue des chercheuses et chercheurs de l'Université à des réseaux de recherche, des centres d'excellence, des recherches concertées est à noter.

#### **Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)**

Aucune demande n'a été présentée au Fonds des leaders John-R.-Evans de la Fondation canadienne pour l'innovation, notre enveloppe institutionnelle 2017-2020 étant épuisée.

#### **Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)**

##### Subventions à la découverte

Pour l'année 2018-2019, 8 nouvelles subventions à la découverte d'une durée de 5 ans (271 000 \$ par année) s'ajoutent aux 21 subventions à la découverte en cours dont les versements annuels totalisent 566 800 \$.

##### Suppléments Tremplin vers la découverte

Le supplément Tremplin vers la découverte est accordé à des chercheurs en début de carrière au cours de la première année de leur subvention à la découverte. En leur procurant des ressources en temps opportun, ce supplément aide les chercheurs en début de carrière à établir

leur programme de recherche. En 2018-2019, une subvention de 12 500 \$ de ce type a été accordée.

#### Subventions à la découverte axées sur le développement

Une nouvelle subvention à la découverte axée sur le développement d'une durée de 2 ans a été accordée (10 000 \$ par année). Elle s'ajoute aux quatre subventions en cours dont le total s'élève à 40 000 \$ par année.

#### Suppléments aux subventions à la découverte en recherche nordique

Deux suppléments à la recherche nordique, qui reconnaissent les coûts supplémentaires de la logistique inhérents spécifiquement à la recherche dans le Nord canadien, sont en cours pour un montant de 21 670 \$.

#### Subventions d'engagement partenarial

Quatre partenariats industriels ont été conclus et soutenus par les subventions d'engagement partenarial au cours de l'année 2018-2019 (99 675 \$).

#### Subventions Connexion

Le programme Connexion appuie l'établissement de relations susceptibles de donner lieu à de nouveaux partenariats avec des entreprises canadiennes à des fins de recherche ainsi que des activités de promotion et de réseautage en sciences naturelles et en génie. Deux subventions totalisant 9 600 \$ ont été attribuées en 2018-2019.

#### Subvention de renforcement de la capacité des établissements en matière d'EDI

Via une demande soumise par la FESR, l'Université s'est vue octroyée l'une des 15 subventions attribuées à l'échelle du pays (sur un total de 51 demandes) pour relever les obstacles systémiques liés à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en leur permettant d'atteindre leurs objectifs en matière d'EDI. Cette subvention est accordée par les trois grands organismes sur une période de deux ans. Le versement 2018-2019 est de 99 200 \$.

### **Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)**

#### Subventions Savoir

Aucune nouvelle subvention Savoir n'a été attribuée en 2018-2019. Six subventions Savoir sont en cours pour des versements totalisant 261 387 \$.

#### Subventions de développement Savoir

Deux nouvelles subventions ont été attribuées dans le cadre de ce concours pour une période de deux ans dont les versements représentent 59 372 \$ en 2018-2019. De plus, deux subventions de développement Savoir d'une valeur de 41 348 \$ sont en cours.

#### Subventions Connexion

Une nouvelle subvention Connexion ont été accordée pour une contribution totale de 22 080 \$.

#### Subventions d'aide aux revues savantes

Une nouvelle subvention d'aide aux revues savantes a été accordée pour une contribution totale de 21 000 \$.

#### Subvention institutionnelle du CRSH et supplément

Le deuxième versement de 27 924 \$ a été transféré à l'Université dans le cadre du programme des subventions institutionnelles qui aide à renforcer l'excellence des travaux de recherche en sciences humaines et sociales. À cette contribution s'ajoute un versement supplémentaire de 30 000 \$ pour appuyer les petits établissements.

### **Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)**

#### Subventions Projet

Une nouvelle subvention Projet s'est vue attribuée à l'un de nos chercheurs, le versement 2018-2019 s'élevant à 162 180 \$.

#### Subventions de fonctionnement

Une subvention de fonctionnement est en cours (96 075 \$). Quelques autres professeurs et professeurs de l'Université agissent à titre de cochercheurs sur des subventions importantes des IRSC.

## **Chaires de recherche du Canada**

Deux nouvelles Chaires de recherche du Canada de niveau 2 sont entrées en vigueur en 2018-2019 pour un mandat de 5 ans : une en signalisation et physiopathologie mitochondriales et l'autre sur les minorités francophones canadiennes et le pouvoir (100 000 \$ par an chacune, pour un total de (200 000 \$). Deux Chaires de recherche du Canada ont été renouvelées durant la période 2018-2019, soit la chaire de niveau 1 en administration publique et gouvernance pour un dernier mandat de 7 ans (200 000 \$ par an) ainsi que la chaire de niveau 2 en écologie polaire et boréale pour un dernier mandat de 5 ans (100 000 \$ par an). Enfin, la Chaire de recherche du Canada en études acadiennes et milieux minoritaires était active pendant la période (100 000 \$).

Dans un effort de mieux soutenir les chercheurs en début de carrière, le programme des Chaires de recherche du Canada a mis sur pied une initiative permettant d'appuyer les titulaires de chaire de niveau 2 au cours de leur premier mandat en leur versant une allocation de recherche annuelle de 20 000 \$ qui contribuera à bien lancer leur carrière en recherche. En 2018-2019, ces allocations ont visé 4 titulaires de chaire, pour des versements totalisant 80 000 \$.

## **Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB)**

Cet organisme offre un soutien important aux chercheuses et chercheurs de l'Université par le biais de ses divers programmes. Par ailleurs, la FESR voit d'un bon œil la place grandissante que prend la FINB dans le développement de la recherche et de l'innovation dans la province.

### Chaire de recherche en innovation du Nouveau-Brunswick

La Chaire de recherche en innovation du Nouveau-Brunswick en biosciences était dans la cinquième année d'un mandat de cinq ans (200 000 \$).

### Fonds de recrutement de talents

Ce programme a permis d'attribuer des subventions de recrutement à deux nouveaux membres du corps professoral, pour un total de 125 000 \$.

### Initiative d'assistanats à la recherche

Pour l'année 2018-2019, 13 demandes ont été subventionnées dans le cadre de ce programme qui permet l'embauche d'étudiantes et d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs, pour un total de 340 000 \$.

### Initiative des techniciens à la recherche

Il n'y a pas eu de concours en 2018-2019, mais une subvention est en cours (25 000 \$).

### Développement de la capacité en innovation

Huit demandes présentées par l'Université ont été financées dans le cadre de ce programme (682 907 \$), dont une représentait le financement de contrepartie pour une subvention de la FCI.

### Validation de concept

Deux demandes de subvention ont été financées pour un total de 168 310 \$.

### Projets émergents

Deux projets ont été appuyés par la FINB dans le cadre de ce programme, représentant une contribution de 30 500 \$

### Développement de proposition

Ce nouveau programme appuie le développement de demandes de financement majeures qui seront présentées à un bailleur de fonds. En 2018-2019, deux subventions totalisant une contribution de 15 000 \$ ont été attribuées.

### Bon de recherche pour l'innovation

Ce programme a permis d'appuyer deux collaborations avec un partenaire industriel pour un investissement total de 160 000 \$ en 2018-2019 (en plus d'une contribution de contrepartie des partenaires de 40 000 \$).

### **Programme de coopération universitaire Québec/Nouveau-Brunswick**

Trois projets ont été subventionnés pour une somme totale de 11 025 \$, dont deux nouveaux projets et un en cours.

### **Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB)**

La FRSNB a accordé 100 000 \$ pour la Chaire de recherche en santé mentale des enfants et des jeunes, deux subventions transitoires (45 000 \$). Une subvention d'initiative de recherche stratégique en santé (30 000 \$) et une subvention d'établissement (40 000 \$) sont en cours. Huit subventions de fonds de contrepartie ont été accordées pour un total de 621 052 \$. Dix subventions de déplacements ont également été attribuées (11 155 \$).

### **Fonds en fiducie pour l'environnement du Nouveau-Brunswick**

Ce programme provincial a accordé à l'Université 107 000 \$ pour la réalisation de cinq projets.

### **Fonds de soutien à la recherche**

Pour l'année 2018-2019, l'Université a reçu une subvention de 1 041 650 \$ dans le cadre de ce programme fédéral qui vise à aider les établissements à couvrir les dépenses engagées dans la gestion des travaux de recherche financés par les trois organismes subventionnaires fédéraux.

### **Autres organismes externes**

Les chercheuses et chercheurs de l'Université ont également obtenu des subventions et contrats de divers organismes externes dont certains versements pour l'année 2018-2019 figurent ci-après :

- Agence universitaire de la Francophonie (17 000 \$)
- Canadian Lyme Disease Foundation (10 000 \$)
- Centre for Aging & Brain Health Innovation (30 000 \$)
- Conseil de la faune du Nouveau-Brunswick (27 900 \$)
- Consortium national de formation en santé (321 000 \$)
- Fondation canadienne du cancer du sein (23 334 \$)
- Génome atlantique (200 000 \$)
- Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (53 721 \$)
- Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (47 023 \$)
- Ministère des Pêches et Océans (9 000 \$)
- MITACS (284 333 \$)
- Parcs Canada (11 350 \$)
- Savoir polaire Canada (23 300 \$)
- Société Alzheimer du Canada (45 000 \$)

## **4. Objectifs prioritaires 2019-2020**

### **Priorités**

Élargir et approfondir notre capacité en recherche et augmenter le nombre de programmes et d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs.

### **Objectifs particuliers**

#### **Recrutement aux cycles supérieurs**

- Continuer nos efforts de recrutement en donnant une attention particulière aux nouveaux programmes.
- Promouvoir nos succès en RDCI dans les médias sociaux.

#### **Aide financière aux étudiantes et étudiants des cycles supérieurs**

- Maintenir le niveau actuel de financement des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs et explorer les diverses avenues qui mèneraient à l'augmentation du soutien financier dans le but de positionner l'Université de Moncton sur le même plan que d'autres universités canadiennes.

#### **Service aux étudiantes et étudiants**

- Offrir un programme élargi d'aide en statistique.

#### **Développement de programmes**

- Appuyer les campus, facultés et écoles dans leurs demandes de création de nouveaux programmes et contribuer à leur déploiement.
- Entamer une discussion pour la création éventuelle d'un doctorat interdisciplinaire.

### **Axes et créneaux**

- Appuyer le début des activités au Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick (axe santé).
- Actualiser l'axe environnement.

### **Développement de la capacité en recherche**

- Participer au montage de demandes de financement de certains groupes de recherche de domaines émergents comme l'intelligence artificielle, la robotique, le cannabis, etc.
- Continuer le processus de révision par les pairs pour les demandes de financement aux grands conseils.
- Appuyer les professeures et professeurs en début de carrière.

### **Bureau de soutien à l'innovation**

- Continuer l'élaboration d'un plan de développement du BSI.

## **5. Plan stratégique 2019-2020**

Les actions présentées ci-dessous s'inscrivent dans la continuité des actions précisées dans le plan stratégique institutionnel, tout en revêtant une importance particulière pour la FESR.

### **5.1 Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »**

Objectif 1.1.1 : Recrutement auprès des francophones canadiens

- Maintenir la participation de la FESR aux salons des études supérieures tenus au Canada.

Objectif 1.1.2 : Recrutement international

- Continuer nos efforts de recrutement en collaboration avec le Bureau de recrutement.

Objectif 1.2.1 : Interdisciplinarité

- Favoriser le développement de programmes d'études supérieures interdisciplinaires et entamer une discussion pour la création éventuelle d'un doctorat interdisciplinaire.

Objectif 1.4.2 : Accompagnement des étudiantes et étudiants vers d'autres études ou le marché du travail

- Offrir un service d'aide élargi en statistique pour les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs.

### **5.2 Actions relatives au chantier « Engagement »**

Objectif 2.1.2 : Collaboration au développement et au transfert des connaissances et des données probantes à l'appui des enjeux prioritaires de la société

- Promouvoir la dimension de la mobilisation des connaissances.
- Continuer l'élaboration d'un plan de développement du BSI.

Objectif 2.4.1 : Revitaliser le sentiment d'appartenance et de fierté envers l'Université chez les étudiantes et étudiants ainsi que dans la société francophone et acadienne

- Continuer la campagne Web de valorisation des recherches des chercheuses et chercheurs de l'Université de Moncton.

### **5.3 Actions relatives au chantier « Internationalisation »**

Objectif 3.1.3 : Assurer une présence plus systématique et une visibilité à l'échelle internationale

- Publiciser nos succès en RDCI dans les médias sociaux.

### **5.4 Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation (RDCI) »**

Les orientations, objectifs et actions sous cette rubrique s'appliquent *mutadis mutandis* à la FESR.

/Juin 2019