

Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière



**UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON**

Faculté d'administration

Rapport annuel

2018-2019

Soumis au Sénat académique par :

Tania Morris, Titulaire

Table des matières

1. Mandat de la Chaire et objectifs pour l'année universitaire 2018-2019	3
1.1 Mandat de la Chaire.....	3
1.2 Objectifs pour l'année universitaire 2018-2019.....	3
2. Bilan pour l'année universitaire 2018-2019	3
2.1 Activités de recherche et de développement.....	3
2.1.1 Principaux projets de recherche en cours	3
2.1.2 Activités de diffusion	3
2.1.3 Demandes de financement.....	4
2.1.4 Autres activités liées à la recherche.....	4
2.2 Ressources humaines.....	5
2.3 Activités permettant de susciter un intérêt accru pour la littératie financière au sein de la population étudiante et de la communauté	5
2.3.1 Conférences	5
2.3.2 Contributions financières.....	6
2.3.3 Autres activités	6
3. Objectifs spécifiques pour l'année 2019-2020	6
3.1 Activités de recherche, diffusion et financement	6
3.2 Ressources humaines.....	7
3.3 Activités permettant de susciter un intérêt accru pour la littératie financière au sein de la population étudiante et de la communauté	7
Annexe 1 : Description du projet de recherche portant sur la diversité du genre au conseil d'administration et la performance des entreprises	8
Annexe 2 : Description du projet portant sur la littératie financière des Canadiens	9
Annexe 3 : Partenariat avec CPA Nouveau-Brunswick	11
Annexe 4 : Conférence sur les outils pour partir en affaires	12
Annexe 5 : Conférence sur les succès entrepreneuriaux dans le secteur de l'agroalimentaire . 13	
Annexe 6 : Conférence sur le leader et l'intelligence émotionnelle dans les institutions financières	14
Annexe 7 : Conférence sur les options et les contrats à terme	15
Annexe 8 : Table ronde sur les titres professionnels en finance	16
Annexe 9 : Conférence sur les opportunités d'emplois chez UNI	17
Annexe 10 : La Chaire d'études Jeanne et J. Louis-Lévesque en gestion financière offre des bourses pour l'obtention de certifications professionnelles en finance	18
Annexe 11 : Concours de simulation boursière dans le cadre de la journée portes ouvertes ... 19	
Annexe 12 : Concours de simulation boursière à l'Université de Moncton	20
Annexe 13 : Concours de plans d'affaires	21

1. Mandat de la Chaire et objectifs pour l'année universitaire 2018-2019

1.1 Mandat de la Chaire

Compte tenu des objectifs poursuivis dans les documents constitutifs de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, sa mission est la suivante : « La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière a pour mission de réaliser des études portant sur des problématiques actuelles dans le domaine financier ainsi que de valoriser et de promouvoir les diverses professions reliées à ce domaine auprès de la population francophone et acadienne des Provinces maritimes ».

1.2 Objectifs pour l'année universitaire 2018-2019

Les objectifs de la Chaire pour l'année universitaire 2018-2019 étaient d'accroître l'avancement des connaissances dans le domaine de la finance tout en offrant un rayonnement de la Chaire dans sa communauté.

Les objectifs se résument selon les quatre thèmes suivants :

- Poursuivre la réalisation des projets de recherche portant sur des problématiques actuelles dans le domaine financier.
- Effectuer des demandes de financement pour entreprendre des projets portant sur des problématiques actuelles dans le domaine financier.
- Favoriser la participation des étudiants et des étudiantes aux activités de recherche et de développement reliées au domaine financier.
- Effectuer des activités permettant de susciter un intérêt accru pour la littératie financière au sein de la population étudiante et de la communauté.

2. Bilan pour l'année universitaire 2018-2019

2.1 Activités de recherche et de développement

2.1.1 Principaux projets de recherche en cours

1. Projet de recherche sur la gouvernance d'entreprise et de la présence des femmes siégeant au conseil d'administration d'entreprises publiques canadiennes^{1,2}.
2. Projet de recherche portant sur la littératie financière des Canadiens^{3,4}.

2.1.2 Activités de diffusion

Publications arbitrées

Morris, T., & Boubacar, H. (2018). Abnormal returns on Canadian insider purchases before press releases. *Management Research Review*, 41(10), 1220-1250.

Morris, T., & Comeau, J. (2018). Portfolio creation using artificial neural networks and classification probabilities: A Canadian study. *Financial Markets and Portfolio Management*, soumis.

Communications arbitrées avec les actes

Alexandre Savoie-Comeau, **Morris, T.**, Boubacar, H. et Amos Sodjahin « Stock-units-based compensation and its impact on risk: A Canadian study », 48th *Annual Conference Proceedings of the Atlantic Schools of Business*, Charlottetown, Prince Edward Island, octobre 2018.

¹ En collaboration avec Hamadou Boubacar et Amos Sodjahin.

² Voir l'annexe 1 pour la description du projet.

³ En collaboration avec CPA NB et Stéphanie Maillet.

⁴ Voir l'annexe 2 pour une description du projet.

Communications arbitrées sans les actes

Morris, T., Boubacar, H. et Amos Sodjahin «Does Board Ownership Structure Influence Female Representation on the Board? », *Fifth American Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Social Sciences*, New York, April 2019.

Morris, T., Boubacar, H. et Amos Sodjahin «La structure de propriété influence-t-elle la représentation féminine au sein des CA? », *48th Annual Conference Proceedings of the Atlantic Schools of Business*, Charlottetown, Prince Edward Island, octobre 2018.

2.1.3 Demandes de financement

Détentrice	Titre du projet de recherche	Organisme	Prog.	Montant demandé	Montant obtenu
Tania Morris	Une meilleure littératie financière pour les jeunes du Nouveau-Brunswick	Mitacs	Mitacs Accélération	15 000\$	15 000\$
Tania Morris	Une meilleure littératie financière pour les jeunes du Nouveau-Brunswick	Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Fonds d'apprentissage expérientiel pour personnes étudiantes	10 000 \$	10 000 \$
Tania Morris	Une meilleure littératie financière pour les jeunes du Nouveau-Brunswick	Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SEED COOP	6 500\$	6 500\$
Institut de recherche sur les zones côtières à Shippagan ⁵	Viabilité de la culture de sphaigne au Canada : production, récolte et potentialités commerciales	Fonds d'Innovation de l'Atlantique	La demande est en cours de préparation		

2.1.4 Autres activités liées à la recherche

- Représentante des professeures et des professeurs pour la conférence en affaires de l'*Atlantic School of Business* (ASB) (année universitaire 2019-2020).
- Membre du comité des études supérieures pour le programme de maîtrise ès sciences de gestion.
- Membre d'un comité formé par le Vice-Recteur à l'enseignement et à la recherche (VRER) concernant la possibilité de créer des presses universitaires à l'Université de Moncton.
- Organisatrice d'un symposium sur la gouvernance d'entreprises dans le cadre de l'ASB 2018 (printemps et été 2018).
- Instigatrice d'un partenariat de recherche entre la Chaire et CPA Nouveau-Brunswick sur la littératie financière⁶.
- Révisseuse d'articles pour l'ASB 2018 (Automne 2018).
- Directrice de maîtrise (M. Sc. en gestion) d'Alexander Savoie-Comeau et membre du comité consultatif (M. Sc. en gestion) d'Adurée Latalle.
- Participé à une formation en recherche qualitative et à une formation sur les modèles d'équations structurelles.

⁵ Je fais partie du projet comme partenaire scientifique.

⁶ Voir l'annexe 3 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE de l'Université de Moncton.

2.2 Ressources humaines

- À la session d'hiver 2019, la Chaire a embauché et supervisé quatre étudiants à temps partiel comme assistant de recherche dans le cadre du programme d'apprentissage expérientiel pour personnes étudiantes.
- À la session estivale 2019, la Chaire a embauché et supervisé 1 étudiant à temps plein comme assistant de recherche dans le cadre du programme SEED COOP et un autre étudiant à temps plein en s'appuyant sur les fonds d'une subvention obtenue en 2018 dans le cadre du concours régulier de subventions de RDC de la FESR de l'Université de Moncton.
- Dans le cadre de ses recherches, la Chaire s'est engagée dans plusieurs projets impliquant plusieurs professeurs de la Faculté, dont Vivi Koffi, Hamadou Boubacar, Amos Sodjahin, Stéphanie Maillet et Jules Comeau.

2.3 Activités permettant de susciter un intérêt accru pour la littératie financière au sein de la population étudiante et de la communauté

2.3.1 Conférences

Titre de l'activité	Date	Conférenciers
Conférence : Des outils pour partir en affaires ^{7,8}	Sept. 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Marie-Christine Haché, Agente des communications, Réseau Entreprises Canada (N.-B.)
Succès entrepreneuriaux dans le secteur de l'agroalimentaire ^{9,10}	Oct. 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Frédéric Desclos, Maître Pâtissier Chocolatier de France, Propriétaire, Adorable Chocolat • Jean-Pierre Gagnon, Co-propriétaire, Ferme Springbrook • Alain Noël, Propriétaire, Pêcherie L.N Itée
Le leader et l'intelligence émotionnelle dans les institutions financières ^{11,12}	Oct. 2018	<ul style="list-style-type: none"> • André Vincent, PDG, Assomption Vie
Conférence sur les options et les contrats à terme ^{13,14}	Nov. 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Raphaël Moreau, Analyste, dérivés sur titres à revenu fixe, Bourse de Montréal • Alexandre Prince, Conseiller principal, dérivés sur titres à revenu fixe, centre d'innovation, Bourse de Montréal
Table ronde : Les titres professionnels en finance ^{15,16}	Fév. 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Kyle Aubé, CFP®, Directeur de succursale, Banque Nationale • David Michaud, BAA, Directeur de succursale, Banque Nationale • Aurèle Mazerolle, CPA, CGA, BAA, Directeur, Solutions de financement, Banque Nationale • Gilbert Lefrançois, CPA, CA, BAA, Conseiller en placement associé, Financière Banque Nationale • Annie Dufresne, MBA, Directrice, Services aux entreprises • Benoit Ouellet, MBA, Directeur des ventes, Réseaux spécialisés, Banque Nationale

⁷ En collaboration avec Vivi Koffi, directrice du département d'administration.

⁸ Voir l'annexe 4 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE

⁹ En collaboration avec Vivi Koffi, directrice du département d'administration.

¹⁰ Voir l'annexe 5 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE

¹¹ En collaboration avec Vivi Koffi, directrice du département d'administration.

¹² Voir l'annexe 6 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE.

¹³ Voir l'annexe 7 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE.

¹⁴ En collaboration avec Amos Sodjahin, professeur de finance.

¹⁵ Voir l'annexe 8 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE.

¹⁶ En collaboration avec Sébastien Deschênes, Doyen de la Faculté d'administration.

Titre de l'activité	Date	Conférenciers
Opportunités d'emplois chez UNI ^{17,18}	Avril 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Daniel Cormier, Directeur de Caisse, Caisse Dieppe -Memramcook • Tania Gould, Directrice adjointe de Caisse, Caisse Dieppe -Memramcook

2.3.2 Contributions financières

- Contribution financière au 29^e colloque des jeunes chercheuses et chercheurs de la FESR (Hiver 2019) et au gala des finissants des étudiantes et étudiants internationaux de l'Université de Moncton.
- Contribution financière au concours plan d'affaires (Automne 2018).
- Contribution financière au concours de simulation boursière de l'Université de Moncton (Hiver 2018) et de celui offert dans le cadre la journée portes ouvertes (Printemps 2018).
- Contribution financière pour les goûtés lors des conférences (Année universitaire 2018-2019).
- Offre de bourses à des étudiantes et étudiants engagés dans un processus qui mène à l'obtention de certifications professionnelles en finance¹⁹.
- Contribution financière pour aider certains professeurs de la Faculté d'administration à présenter leur recherche dans le domaine de la finance lors de conférences.

2.3.3 Autres activités

- Organisation d'une simulation boursière dans le cadre de la journée portes ouvertes de l'Université de Moncton²⁰ et au sein de l'Université de Moncton²¹.
- Invitée dans le cours ADMN2220-Entrepreneuriat, pour enseigner la section financière du plan d'affaires.
- Juge du concours plan d'affaires dans le cadre du cours ADMN 2220²².

3. Objectifs spécifiques pour l'année 2019-2020

Les objectifs spécifiques de la Chaire pour l'année universitaire 2019-2020 sont similaires à ceux de l'année universitaire 2018-2019 et servent aussi à accroître l'avancement des connaissances dans le domaine de la finance tout en offrant un rayonnement de la Chaire dans sa communauté.

Les objectifs spécifiques en ce qui a trait aux activités pour l'année universitaire 2019-2020 sont exposés ci-dessous.

3.1 Activités de recherche, diffusion et financement

En tant que titulaire de la Chaire, je prévois poursuivre la réalisation des projets de recherche en cours avec une attention particulière sur le projet de recherche en collaboration avec CPA Nouveau-Brunswick. Je prévois aussi accorder une attention toute particulière aux demandes de financement. Des demandes seront effectuées

¹⁷ Voir l'annexe 9 pour l'annonce parue dans l'INFOLETTRE

¹⁸ En collaboration avec Sébastien Deschênes, Doyen de la Faculté d'administration.

¹⁹ Voir l'annexe 10 pour l'annonce parue dans l'Infolettre de l'Université de Moncton.

²⁰ Voir l'annexe 11 pour l'annonce parue dans l'Infolettre de l'Université de Moncton.

²¹ Voir l'annexe 12 pour l'annonce parue dans l'Infolettre de l'Université de Moncton.

²² Voir l'annexe 13 pour l'annonce parue dans l'Infolettre de l'Université de Moncton

auprès des instances ou des organismes dont les objectifs de financement concordent avec les axes de développement de la Chaire.

3.2 Ressources humaines

La Chaire a comme objectif de favoriser la participation des étudiants et des étudiantes aux activités de recherche et de développement reliées au domaine financier. C'est dans cet objectif que je prévois continuer à embaucher des assistants de recherche et de diriger des étudiants et des étudiantes dans le cadre du programme de M. Sc. (gestion) en finance avec les programmes de Mitacs, SEED et Emplois été Canada.

3.3 Activités permettant de susciter un intérêt accru pour la littérature financière au sein de la population étudiante et de la communauté

- Organiser des conférences et des tables rondes auxquelles seront invités les étudiants et les étudiantes, la communauté universitaire et la communauté de façon générale.
- Collaborer avec la Bourse de Montréal afin d'organiser des conférences et d'encourager les étudiants et les étudiantes à participer au concours de simulation sur options en offrant un prix pour les meilleures performances obtenues par les étudiants et les étudiantes de l'Université de Moncton.
- Collaborer avec le Centre de gestion financière et l'ambassadeur étudiant de la Bourse de Montréal de l'Université de Moncton afin de supporter les initiatives des étudiants et des étudiantes dans leurs échanges avec le monde des affaires.
- Organiser des simulations boursières au sein des trois campus de l'Université de Moncton et au sein des écoles secondaires de la région afin de promouvoir les études dans la discipline en finance.
- Offrir des Bourses de mérite pour encourager les étudiants et les étudiantes à effectuer leur CFA²³ ou leur CFP²⁴ afin d'assurer une visibilité auprès de ces associations.
- Effectuer des visites dans les écoles secondaires afin de promouvoir la discipline finance et la Faculté d'administration.
- Collaborer avec la professeure du cours d'entrepreneuriat afin d'offrir un support pour la section financière du plan.
- Collaborer avec les autres centres de la Faculté tels que le CARDE et le Centre de commercialisation international pour coordonner des activités d'enseignement, consolider les expertises qui existent au sein de la Faculté et développer des relations avec les entreprises acadiennes et francophones.

Préparé par :

Tania Morris,
Titulaire, Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière
Professeure titulaire
Université de Moncton
Moncton (Nouveau-Brunswick)

²³ Chartered Financial Analyst

²⁴ Certified Financial Planner

Annexe 1 : Description du projet de recherche portant sur la diversité du genre au conseil d'administration et la performance des entreprises

La question de diversité du genre au conseil d'administration (CA) des entreprises est devenue un enjeu national dans certains pays développés comme le Canada, où le conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA) recommande la mise en place de quotas de genres dans les CA d'entreprises canadiennes. La diversité du genre est souvent définie comme étant le pourcentage de femmes siégeant au CA. Selon plusieurs études (Catalyst, 2007, Post et Byron, 2015, Garcia-Meca et al., 2015), la diversité du genre améliore la performance des entreprises. Les auteurs expliquent ce résultat par le fait que la protection des actionnaires motive les CA à utiliser les différentes connaissances, expériences et valeurs qu'apporte chaque membre du conseil. En revanche, d'autres auteurs sont parvenus à des résultats inverses. Ainsi, Adams et Ferrera (2009) soutiennent que le fait d'imposer des quotas de genre pour les administrateurs peut réduire la valeur des entreprises bien gouvernées. Selon Bohren et Strom (2010), l'entreprise crée plus de valeur lorsque la diversité du genre est faible. Carter et al. (2010) n'ont pas trouvé de relation significative entre le genre du CA et la performance financière. Enfin, Pletzer et al. (2015) rapportent que la simple présence de femmes aux conseils d'administration n'a d'impact sur la performance financière que si on prend en considération d'autres facteurs. Comme nous pouvons le constater, les résultats ne sont pas unanimes et nous pensons qu'une raison possible serait la dominance masculine au sein des divers secteurs de l'économie canadienne. Par exemple, Catalyst (2017) indique que les secteurs de la construction, des mines et des biens durables sont des secteurs à dominance masculine. Nous pensons que c'est surtout dans ce genre de secteurs, à dominance masculine, que les femmes pourraient contribuer à améliorer la performance financière grâce à une plus grande variété de connaissances et d'expériences (Fondas et Salsalos, 2000). Puisque les femmes ont des styles de management capables d'influencer positivement l'orientation stratégique d'une entreprise et de contribuer à sa croissance (Lincoln and Adedoyin, 2012), l'objectif de cette recherche est de vérifier si le lien entre la présence de femmes au sein des CA et la performance financière serait plus fort dans des secteurs à dominance masculine. L'étude s'articule donc, autour de la question de recherche suivante : est-ce la proportion de femmes siégeant au CA à un effet sur la performance financière de la firme et est-ce que cet effet dépend de la dominance masculine au sein des différents secteurs de l'économie canadienne ?

Dans une première étape, nous utilisons des modèles de régression mixte qui considèrent les effets fixes liés aux années et aux entreprises. Nous utiliserons différentes mesures de performances financières comme variable dépendante et nos variables indépendantes d'intérêt seront la représentation des femmes siégeant au CA des entreprises canadiennes qui constituent l'indice TSX composite canadien ainsi qu'une variable pour mesurer la dominance masculine par secteur d'activités. Dans cette étude, nous utiliserons aussi des variables de contrôle afin de prendre en compte certaines caractéristiques des entreprises. Ainsi, la taille de l'entreprise sera mesurée par le logarithme des actifs et le risque financier sera mesuré par le ratio de dette totale sur actif total. Nous allons également considérer d'autres variables de gouvernance que sont la taille du CA, l'indépendance du CA, le cumul des fonctions de directeur et de président du CA et l'ancienneté du président directeur général. Dans une deuxième étape, nous allons effectuer une étude d'évènement (Event study methodology) pour évaluer la réaction du marché lorsqu'on annonce la nomination de femmes au CA, et ce, selon les différents secteurs d'activités.

La contribution de cette étude se situe à différents niveaux. Étant donné que les recherches précédentes ont abouti à des résultats contradictoires, cette étude veut aussi vérifier si la mixité des CA contribue à l'amélioration de la performance financière des entreprises canadiennes. L'originalité de notre recherche tient aussi au fait qu'elle se penche sur l'effet de dominance dans les genres pour expliquer la discordance des études passées. Cette étude pourrait aider les entreprises à fixer des quotas minimums de femmes siégeant au CA en fonction de leurs secteurs d'activités et dans le but d'améliorer la performance. En outre, aucune étude n'a évalué la réaction du marché aux nominations de femmes au CA. Cette information est de nature à intéresser les investisseurs ainsi que toutes les autres parties prenantes s'intéressant à la performance boursière des entreprises canadiennes.

Annexe 2 : Description du projet portant sur la littératie financière des Canadiens

La littératie financière est définie de diverses façons, nous retenons, pour la compréhension sommaire du concept, la définition de l'Agence de la consommation en matière financière du Canada. Celle-ci définit la LF comme « *le fait de disposer des connaissances, des compétences et de la confiance en soi nécessaires pour prendre des décisions financières responsables.* »

Si nous tenons compte des éléments clés de cette définition, que ce soit sur le plan national ou international, bon nombre d'études indiquent avoir observé des comportements financiers de plus en plus irresponsables de la part des individus, et surtout, des jeunes adultes, et que ces comportements ont des conséquences néfastes sur l'économie des pays. En outre, une étude américaine a révélé que moins de 33% des jeunes adultes sont à l'aise avec les concepts de taux d'intérêt, d'inflation et de risque (Lusardi & al., 2010). D'autres études révèlent un lien entre les connaissances en LF, la race et l'ethnicité (Sabri & al., 2010 ; Lusardi & al., 2010), les Blancs étant plus susceptibles que les Noirs et les Hispaniques à répondre correctement aux questions de LF (Lusardi & al., 2010). Un certain nombre d'études montrent aussi que les étudiantes ont tendance à avoir plus de cartes de crédit, plus de dettes et moins de connaissances financières que leurs homologues masculins (Chen & Volpe, 1998, 2002; Lusardi & al., 2008). Autrement dit, ces études s'accordent sur le manque de LF de la population américaine en général (Mandell & Klein; 2009, Lusardi & Mitchell, 2007; Jump\$tart Coalition, 2008) et sur le faible niveau de LF des étudiants postsecondaires (Danes & al., 1999). Même si les études universitaires portant sur la LF sont nombreuses dans plusieurs pays du monde, notamment aux États-Unis, cela n'est pas le cas pour le Canada. Au Canada, on détient certaines statistiques en LF (Keown, 2011; Statistique Canada, 2008) et le Groupe de travail sur la LF publie plusieurs rapports portant sur divers thèmes relatifs à la LF comme le crédit et la consommation (Collin, 2011), les défis en LF au sein des communautés autochtones (Yoong, 2011), la préparation pour la retraite (Soman, 2011), la démarche pour améliorer la LF des Canadiens (Groupe de travail sur la LF, 2010) etc.

Quelles sont les conséquences qu'engendre un tel manque de LF? De façon explicite, sur le plan personnel, une mauvaise gestion des finances conduit à des conséquences personnelles telles que la difficulté à effectuer ses paiements de cartes de crédit, le retard du remboursement des prêts, l'utilisation régulière de la marge de crédit pour « financer » des dépenses de base, le surendettement, une cote de solvabilité compromise, le refus de prêt par les institutions financières, la faillite, le manque d'épargne pour la retraite, pour n'en citer que quelques-unes. Ces décisions personnelles ont également des conséquences sur l'industrie financière, les différents paliers de gouvernement et la société tout entière comme en témoignent les répercussions néfastes des crises financières mondiales comme celle de 2008. Pour leur part, les chercheurs, gouvernements et institutions financières tentent, tant bien que mal, de trouver des solutions afin d'améliorer le niveau de LF des populations. Aux États-Unis, en 2008, le « gouvernement de George W. Bush » créa *The President's Advisory Council on Financial Literacy* faisant de la LF une priorité nationale (Iowa State University, 2008). Chez nous en 2011, l'ancien ministre des Finances, Jim Flaherty, reconnaissant l'urgence de la chose, avait déclaré que la LF était utile, car elle permettait de renforcer et de stabiliser l'ensemble de notre système financier (Department of Finance Canada, 2011). Dans la même foulée, il n'est donc pas surprenant de voir de nombreux organismes canadiens, tels que l'Agence de la consommation en matière financière du Canada, l'ABC Life Literacy et le Centre canadien pour l'éducation financière (CCEF) promouvoir la LF. Cette situation suscite l'urgence d'agir.

Comme nous l'avons souligné, les connaissances financières sont nécessaires. À ce sujet, les études antérieures sont capables de faire le lien entre l'éducation financière et la LF (Bernheim & al., 2001). Néanmoins, cela ne semble pas, jusqu'à présent, suffisant pour modifier les comportements financiers des individus. De plus, certaines études indiquent que l'éducation financière n'a pas d'effet significatif sur le comportement financier (Mandell & Klein, 2007; Borden et al., 2008). D'après Mandell & Klein (2007), la

motivation est un élément crucial de la LF. Selon Postmus & al. (2013), la compréhension des différentes dimensions du concept étant importante, la LF devrait être conceptualisée en tenant compte de deux dimensions : la connaissance des éléments de finance personnelle et son application. Pour Schuchardt & al. (2009), ce qui est important est d'identifier les théories et les facteurs associés aux comportements financiers des individus et ensuite d'identifier les comportements financiers aux différents cycles de vie. Certaines études incorporent, en plus des connaissances financières et habitudes financières, d'autres dimensions comme la confiance en soi (Robb & Woodyard; 2011) et le locus de contrôle (Perry & Morris, 2005). Par contre, il manque encore un cadre conceptuel formel incluant les dimensions validées dans la littérature afin d'avoir une compréhension fiable et intégrale des éléments qui influencent le niveau de LF et les comportements financiers des Canadiens. Plusieurs organismes canadiens tentent d'identifier des solutions aux problèmes liés au manque de LF, mais la carence de recherches universitaires sur le sujet nuit à leur effort.

Dans cette étude, nous voulons établir des liens précis entre les dimensions (connaissances, confiance en soi, caractéristiques sociales et démographiques, etc.) qui peuvent amener les individus à modifier leurs comportements financiers.

Jeudi 28 mars 2019

PARTAGER    ...



Partenariat entre de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et CPA Nouveau-Brunswick

Tania Morris, professeure à la Faculté d'administration et titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de l'Université de Moncton, collabore avec Comptables professionnels agréés (CPA) Nouveau-Brunswick dans le but d'étudier la problématique de la littératie financière au Nouveau-Brunswick.

L'Agence de la consommation en matière financière du Canada définit la littératie financière comme : « [...] le fait de disposer des connaissances, des compétences et de la confiance en soi nécessaires pour prendre des décisions financières responsables. »

Or, plusieurs études indiquent que bon nombre de Canadiennes et Canadiens adoptent des comportements financiers inadéquats par manque de connaissances et de confiance en soi, ce qui les empêche de jouir d'une sécurité financière et de vivre en toute quiétude.

La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et CPA Nouveau-Brunswick cherchent donc à mieux comprendre ce phénomène dans le but d'identifier des moyens pour inciter la population de la province à adopter de meilleurs comportements financiers.

Les résultats de ces recherches sont importants pour CPA Nouveau-Brunswick, qui souhaite se positionner comme défenseur de l'acuité financière collective ainsi que du développement économique et de la prospérité du Nouveau-Brunswick.

Ce partenariat est accompagné d'un financement de 15 000\$ dans le cadre du programme Mitacs.

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=1&langue=0&id=21930&campus_selection=all#.XNGSY45KiUk

Annexe 4 : Conférence sur les outils pour partir en affaires

Lundi 01 octobre 2018

PARTAGER    ...



Conférence offerte par le Réseau Entreprise Canada

Une conférence organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Levesque et la directrice du Département d'administration, Vivi Koffi, a été une réussite. On a accueilli plus d'une trentaine d'étudiantes et étudiants et de professeures et professeurs à cette conférence qui avait pour objectif d'offrir aux étudiantes et étudiants de la Faculté d'administration des outils pour se lancer en affaires.

La conférence était animée par Marie-Christine Haché, agente des communications au Réseau Entreprises Canada Nouveau-Brunswick. Mme Haché a offert aux étudiantes et étudiants différents outils dont ils peuvent avoir besoin, à titre de futures entrepreneuses et futurs entrepreneurs, pour prendre des décisions opérationnelles éclairées. Mme Haché en a profité pour mentionner que le Réseau Entreprise Canada peut aider les entreprises à toutes les étapes de leur développement, que ce soit pour la phase de démarrage, pour les aider à recevoir du financement supplémentaire, pour optimiser la gestion de leurs activités quotidiennes ou pour les aider à développer une stratégie de croissance soutenable.



De gauche à droite : Mathieu Kiffert, étudiant; Rebecca Koffi Djekat, étudiante; Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration; Marie-Christine Haché, agente des communications au Réseau Entreprises Canada (N.-B.); Vivi Koffi, directrice du Département d'administration; Chupin Solène, étudiante; et Samuel Roussy, étudiant.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=21167&campus_selection=all#.XNGepo5KiUk

Annexe 5 : Conférence sur les succès entrepreneuriaux dans le secteur de l'agroalimentaire

Vendredi 19 octobre 2018

PARTAGER   



Tenue de la conférence intitulée « Les succès entrepreneuriaux dans le secteur de l'agroalimentaire »

La conférence sur les succès entrepreneuriaux dans le secteur de l'agroalimentaire, organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et la directrice du Département d'administration, Vivi Koffi, a accueilli une quarantaine d'étudiantes et étudiants et de professeures et professeurs.

Cette conférence très édifiante a été animée par Frédéric Desclos, maître pâtissier chocolatier français et copropriétaire d'Adorable Chocolat, et Alain Noël, propriétaire de Pêcherie L.N Itée.

Après avoir partagé avec l'assistance ce qui l'a incité à se lancer à son compte dans la région de Shediac en tant qu'immigrant français, M. Desclos a discuté des particularités de la création d'une entreprise dans le domaine de la chocolaterie et a insisté sur des bénéfices relatifs à la création d'alliances ou de partenariats. M. Noël a pour sa part évoqué certaines particularités de la pêche aux crabes des neiges comme la difficulté d'embaucher et de conserver la main-d'œuvre saisonnière, l'importance des investissements essentiels, l'implication gouvernementale quant à la gestion de la ressource et le nombre limité de permis requis pour intégrer ce marché.

Ces deux conférenciers ont donné des conseils aux futurs entrepreneuses et entrepreneurs en leur recommandant de bien s'entourer d'expertes-conseils et experts-conseils (avocate et avocat, comptable, etc.) et en leur faisant une mise en garde de ne pas s'attendre à avoir d'horaire fixe, car une entrepreneuse ou un entrepreneur aguerri peut travailler au-delà de 70 heures par semaine.



De gauche à droite, rangée inférieure : Alain Noël, propriétaire de Pêcherie L.N Itée; Frédéric Desclos, copropriétaire d'Adorable Chocolat; et Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration. Rangée supérieure : Janika Richard, étudiante; Vivi Koffi, directrice du Département d'administration; Brandon Haché, étudiant; et Mariama Diallo, étudiante.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=21257&campus_selection=all#.XNGgmo5KiUk

Annexe 6 : Conférence sur le leader et l'intelligence émotionnelle dans les institutions financières

Vendredi 19 octobre 2018

PARTAGER   



Tenue de la conférence intitulée « Le leader et l'intelligence émotionnelle dans les institutions financières »

La conférence sur l'intelligence émotionnelle dans les institutions financières, organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et la directrice du Département d'administration, Vivi Koffi, a été une réussite. La conférence a accueilli plusieurs étudiantes, étudiants, professeures, professeurs et autres membres de la communauté universitaire.



Au centre de la rangée inférieure, de gauche à droite : Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration; André Vincent, PDG d'Assomption Vie; et Vivi Koffi, directrice du Département d'administration.

[Agrandir l'image](#)

La conférence a été animée par André Vincent, PDG d'Assomption Vie, en collaboration avec son vice-président, Réjean Boudreau. M. Vincent y a expliqué l'importance de l'intelligence émotionnelle au sein des organisations. Les compétences souples, comme la pratique de l'écoute active, l'humilité, l'empathie et le respect des autres, sont des caractéristiques essentielles d'un bon leader. Ces éléments font partie intégrante des quatre dimensions indispensables de l'intelligence émotionnelle, comme la conscience de soi, la gestion de soi, la conscience sociale et la gestion des relations, compétences dont un bon leader doit faire preuve.

M. Vincent a mentionné que l'intelligence émotionnelle s'apprend chez les personnes qui font preuve de conscience en soi et d'humilité dans la reconnaissance de leurs limites. Selon lui, gérer son stress et démontrer un bon contrôle de soi en situation de crise sont aussi des éléments retrouvés chez un bon leader. Selon M. Vincent, le bon leader est celui qui mène les autres à développer leur plein potentiel et à inciter le groupe à travailler pour le but de l'organisation, et ce, en oubliant son intérêt personnel.

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=21256&campus_selection=all#.XNGwT15KiUk

Annexe 7 : Conférence sur les options et les contrats à terme

Vendredi 30 novembre 2018

PARTAGER    ...

«

Conférence offerte par la Bourse de Montréal en vidéoconférence

La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration de l'Université de Moncton, Simon Paulin, ambassadeur étudiant de la Bourse de Montréal, et Amos Sodjahin, professeur de finance à la Faculté d'administration, ont organisé une vidéoconférence offerte par la Bourse de Montréal.

Lors de cette conférence, Raphaël Moreau, analyste de dérivés sur titres à revenu fixe, et Alexandre Prince, conseiller principal, dérivés sur titres à revenu fixe au centre d'innovation de la Bourse de Montréal, ont discuté de l'historique de la Bourse de Montréal et de ses principales activités.

La Bourse de Montréal a été créée en 1874, mais ce n'est qu'en 1975 qu'elle inscrit à sa cote des options sur action. En 2001, la Bourse de Montréal devient la première bourse conventionnelle en Amérique du Nord à être entièrement automatisée. Les conférenciers ont discuté de la gamme de produits offerts par la Bourse, comme les contrats à terme sur taux d'intérêt, sur indice boursier et sur les fonds négociés en bourse ainsi que les options sur taux d'intérêt, sur indice boursier, sur les fonds négociés en bourse, sur actions et sur devise. Les conférenciers ont également présenté quelques stratégies sur les contrats à terme et les options.

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -

«



De gauche à droite : Raphaël Moreau, analyste de dérivés sur titres à revenu fixe, Bourse de Montréal; et Alexandre Prince, conseiller principal, dérivés sur titres à revenu fixe au centre d'innovation, Bourse de Montréal.

[Agrandir l'image](#)

https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=21473&campus_selection=all#.XNGIKo5KiUk

Annexe 8 : Table ronde sur les titres professionnels en finance

Jeudi 14 février 2019

PARTAGER    ...



Tenue d'une conférence sur les titres professionnels en finance

La conférence sur les titres professionnels dans le domaine financier, organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et la Banque Nationale, a été une réussite et a accueilli plus de 50 participantes et participants.

La conférence était animée par des personnes expertes du domaine bancaire, toutes de la Banque Nationale : Gilbert Lefrançois, conseiller en placement associé; David Michaud, directeur de succursale; Kyle Aubé, directeur de succursale; Aurèle Mazerolle, directeur de solutions de financement; Annie Dufresne, directrice des services aux entreprises; et Benoit Ouellet, directeur des ventes et des réseaux spécialisés.

Ils ont discuté de l'importance de leur titre professionnel et de leurs expériences antérieures dans leur cheminement de carrière. Ils ont mis l'accent sur le réseautage ainsi que sur l'importance de s'impliquer au sein de sa communauté, d'être passionné de son travail, de toujours donner le meilleur de soi-même et de bien se présenter, et ce, même si l'on commence au bas de l'échelle.

Les étudiantes et étudiants ont eu la chance de leur poser plusieurs questions. Ils en ont profité pour discuter des possibilités de carrière au sein de la Banque, des moyens qui pourraient leur permettre de se démarquer et des possibilités d'avancement au sein de la Banque.



De gauche à droite : Maxime Michaud, étudiant; Annie Dufresne, directrice des services aux entreprises; Gilbert Lefrançois, conseiller en placement associé; David Michaud, directeur de succursale à la Banque Nationale; Kyle Aubé, directeur de succursale à la Banque Nationale; Aurèle Mazerolle, directeur de solutions de financement à la Banque Nationale; Annick Duguay, étudiante; Hamadou Boubacar, professeur de finance; et Tania Morris, professeure de finance et titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration. Absent : Benoit Ouellet, directeur des ventes et réseaux spécialisés.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=21757&campus_selection=all#.XNGrGY5KiUk

Annexe 9 : Conférence sur les opportunités d'emplois chez UNI

Jeudi 11 avril 2019 PARTAGER   

«

Conférence d'UNI Coopération financière à la Faculté d'administration

Sur invitation de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et de la Faculté d'administration, des représentantes et un représentant d'UNI Coopération financière sont venus livrer une conférence sur les opportunités d'emploi qui s'offrent aux finissantes et finissants du programme de finance. La conférence a été animée par Daniel Cormier, directeur de la caisse Dieppe-Memramcook, Tania Gould, directrice adjointe de la caisse Dieppe-Memramcook, et Paulette Gauvin, agente en ressources humaines à UNI. Lors de leur présentation, les conférencières et le conférencier ont expliqué l'implication d'UNI au sein de la communauté, les opportunités d'emploi qui s'offrent aux étudiantes et étudiants de la Faculté d'administration au sein de leur réseau, les avantages économiques et sociaux et le potentiel d'avancement au cours d'une carrière à UNI.



De gauche à droite : Sébastien Deschênes, doyen de la Faculté d'administration et professeur de comptabilité; Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque et professeure de finance; Paulette Gauvin, agente en ressources humaines à UNI; Tania Gould, directrice adjointe de la caisse Dieppe-Memramcook; Daniel Cormier, directeur de la caisse Dieppe-Memramcook; Fanta Guire, finissante du baccalauréat en finance; et Maxime Michaud, finissant du baccalauréat en finance.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=22000&campus_selection=all#.XNGttY5KiUk

Annexe 10 : La Chaire d'études Jeanne et J. Louis-Lévesque en gestion financière offre des bourses pour l'obtention de certifications professionnelles en finance

Mardi 30 octobre 2018

PARTAGER   



La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière offre des bourses aux étudiantes et étudiants engagés dans un processus qui mène à l'obtention de certifications professionnelles en finance

Dans le cadre de la planification académique, l'un des objectifs ressortis pour les programmes de B.A.A. (finance) et B.A.A. (finance - régime coopératif) est de leur apporter une valeur supplémentaire en encourageant l'obtention des certifications professionnelles.

Dans cette optique, la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière offre des bourses aux étudiantes et étudiants en finance pour les encourager à entreprendre des démarches leur permettant d'obtenir des certifications professionnelles dans ce domaine.

Annick Duguay, étudiante de 4^e année en finance, a obtenu une bourse de 300 \$ pour couvrir les dépenses liées aux divers cours menant à l'obtention de son titre professionnel CFP (Certified Financial Planner); Elhadj Mamadou Samba Diallo, étudiant de 4^e année en finance, a obtenu une bourse de 200 \$ pour couvrir une partie des coûts relatifs au cours Fonds d'investissement au Canada offert par CSI (Canada Securities Institute); Ivanov Stéphane Ralée-Zima Koudougou et Amar Bah, étudiants de 4^e année en finance, ont tous deux obtenu une bourse de 350 \$ pour couvrir une portion des coûts relatifs à leur premier examen de CFA (Chartered Financial Analyst); et Rajaa Dachine, étudiante de 4^e année en finance, a obtenu une bourse de 350 \$ pour couvrir une partie des frais relatifs à son cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada offert par CSI.



De gauche à droite : Annick Duguay; Elhadj Mamadou Samba Diallo; Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière; Amar Bah; Ivanov Stéphane Ralée-Zima Koudougou; et Rajaa Dachine.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



PARTAGER   

https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=1&langue=0&id=21303&campus_selection=all#.XNGSVY5KiUk

Annexe 11 : Concours de simulation boursière dans le cadre de la journée portes ouvertes

Lundi 10 décembre 2018

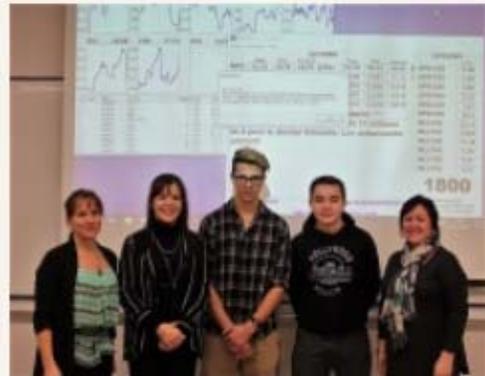
PARTAGER   



Concours de simulation boursière

Dans le cadre de la journée portes ouvertes, la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration de l'Université de Moncton a organisé une simulation boursière pour les écoles secondaires Mathieu-Martin et L'Odyssee.

Cette simulation boursière a permis aux élèves de mieux comprendre le fonctionnement des marchés boursiers. Les gagnants de la simulation sont Chad Thériault de l'école L'Odyssee et Alexandre Dugas de l'école Mathieu-Martin. Ils ont remporté un prix en argent d'une valeur de 100 \$, une gracieuseté de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.



De gauche à droite : Lisa Léger, enseignante du cours d'entrepreneuriat et de comptabilité à l'école Mathieu-Martin; Tania Morris, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière; Chad Thériault; Alexandre Duguay; et Michelle Daigle, conseillère en orientation à l'école L'Odyssee.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



PARTAGER   

https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=1&langue=0&id=21522&campus_selection=all#.XNGSW45KiUk

Jeudi 11 avril 2019

PARTAGER   



Concours de simulation boursière 2019

La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration a organisé une simulation boursière pour les étudiantes et étudiants et les professeures et professeurs des trois campus de l'Université de Moncton. Au départ, tous les participantes et participants détenaient un portefeuille fictif de 100 000 \$ qu'ils devaient faire fructifier en effectuant des opérations boursières sur le marché canadien. Cette simulation a débuté en novembre 2019 et s'est terminée en mars 2019. Laurence Bordage, étudiante à la maîtrise en administration des affaires (MBA) a remporté la simulation avec un portefeuille final d'une valeur de 153 586 \$. Le professeur Mohamed Zaher Bouaziz s'est quant à lui classé au deuxième rang. Erika Bossé et Samantha Pelletier ont terminé aux troisième et quatrième places, respectivement, avec des portefeuilles d'une valeur de 135 495 \$ et de 118 075 \$. Des prix en argent sont attribués aux trois premières places étudiantes pour des valeurs de 500 \$, 200 \$ et 100 \$, respectivement. Bien que la somme de 100 000 \$ à investir était fictive, la simulation reflète les cours de bourse réels des actions. Par exemple, la gagnante du concours a acheté les actions de Village Farms International inc. à 8,20 \$ en date du 6 février pour les revendre à 20,60 \$ le 30 mars, ce qui représente un rendement de plus de 150 %. Plus de 70 étudiantes, étudiants, professeures et professeurs ont participé à cette simulation boursière et les fonds distribués aux gagnantes et gagnants sont une gracieuseté de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.



De gauche à droite : Samantha Pelletier, étudiante, MBA; Tania Morris, titulaire, Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière; et Laurence Bordage, étudiante, MBA. Absences lors de la prise de la photo : Érika Bossé, étudiante, MBA en ligne; et Mohamed Zaher Bouaziz, professeur de comptabilité.

[Agrandir l'image](#)

Source : Direction des communications, des affaires publiques et du marketing

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=21&langue=0&id=22001&campus_selection=all#.XNG1x45KiUk

Mercredi 19 décembre 2018

PARTAGER   



Concours de plan d'affaires 2018 : La relève entrepreneuriale encore à l'honneur à la Faculté d'administration

Encore cette session, trois équipes du cours d'entrepreneuriat de la Faculté d'administration du campus de Moncton se sont démarquées le 5 décembre dernier dans le concours de plan d'affaires.

Le concours a pour but de reconnaître la qualité et le savoir-faire des étudiantes et étudiants dont les projets entrepreneuriaux sont porteurs d'avenir. L'un des objectifs spécifiques du cours est d'amener les étudiantes et étudiants à identifier une opportunité d'affaires, à la transformer en projet d'affaires et à rédiger un plan d'affaires qui doit être présenté de façon structurée et convaincante devant jury. Six équipes ont eu l'occasion de faire valoir leurs projets auprès des expertes et experts issus de la communauté d'affaires du Nouveau-Brunswick et du corps professoral. Trois de ces équipes qui se sont démarquées ont eu le privilège de recevoir des bourses offertes par le décanat, le Centre Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat (CARDE), le Centre de commercialisation internationale et la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.



De gauche à droite: Dominique Ratté, cofondatrice de Guacamole Mexican Street Food et juge de la compétition; Monique Levesque, professeure de comptabilité, directrice du Service d'animation et de soutien à l'enseignement et juge de la compétition; Romane Buch-Remigy, étudiante et gagnante de la première place; Aurélien Pechenet, étudiant et gagnant de la première place; Margaux Vigneulle, étudiante et gagnante de la première place; Mathieu Kiffert, étudiant et gagnant de la première place; Vivi Koffi, professeure du cours entrepreneuriat et directrice du Département d'administration; Pauline Roy, directrice du CARDE et juge de la compétition; Tania Morris, professeure de finance, titulaire de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et juge de la compétition; Yves Page, président de GEMS Consultants Inc. et juge de la compétition; et Thorgall Vernouillet, président de Village Scandinave et juge de la compétition.

[Agrandir l'image](#)

https://www.umoncton.ca/nouvelles/info.php?page=1&langue=0&id=21559&campus_selection=all#.XNR1sI5KhaQ