

RAPPORT ANNUEL 2016-2017

PRÉSENTÉ AU SÉNAT ACADÉMIQUE

FACULTÉ D'ADMINISTRATION

1. RETOUR SUR LES OBJECTIFS 2016-2017

Les objectifs prioritaires 2016-2017 selon le rapport annuel 2015-2016.

- *La mise en œuvre du Plan académique de la Faculté est la priorité. En 2016-2017, la Faculté poursuivra en visant l'atteinte d'objectifs par l'identification de porteurs de projets au niveau du décanat, des membres du corps professoral et des membres du personnel.*
- *Accentuer la collaboration entre les départements, les comités pédagogiques des différentes disciplines, et le Bureau de recrutement étudiant, afin d'assurer la mise en valeur de tous nos programmes et favoriser le recrutement d'un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants.*

Voici les principales réalisations de la Faculté d'administration en 2016-2017 :

- La Faculté a accueilli 586 étudiantes et étudiants, dont 244 en provenance de l'international à la session automne 2016. Tous les membres du corps professoral et du personnel ont fait des efforts pour favoriser l'intégration, la rétention et la réussite de notre population étudiante. Comparativement à l'année précédente, il y avait 92 étudiantes et étudiants de moins à la Faculté. Toutefois, les objectifs fixés par rapport au recrutement étudiant dans le plan académique de la Faculté viendront appuyer les efforts visant l'augmentation de notre population étudiante. Au niveau de la diplomation, 207 étudiantes et étudiants (238 en 2016) ont obtenu leur diplôme en 2016-2017.
- La Faculté a débuté l'exécution du plan académique 2016-2021 s'articulant autour des 5 chantiers définis par l'Université.

1) Enseignement de qualité et expérience étudiante

Les présidentes et présidents des comités pédagogiques ont rencontré les représentants des services de recrutement pour les volets canadien et international et ont fait une présentation au CCNB de Dieppe pour promouvoir les programmes appliqués. La professeure Isabelle Brun a organisé une visite de la Faculté pour les étudiantes et étudiants de l'école l'Odyssee et Mathieu-Martin ayant choisi des cours à option en comptabilité ou en entrepreneuriat.

À l'initiative du Comité des initiatives pédagogiques, les professeures et professeurs ont eu accès à une formation donnée par Michèle C. Brideau intitulée : Les défis associés à la génération millénaire.

Les professeures et professeurs ont fait travailler les étudiantes et étudiants sur de nombreux projets en collaboration avec les entreprises. Nous n'avons qu'à penser à la compétition d'étude de cas JD Irving en gestion des opérations, la gestion du portefeuille Louisbourg en finance, les études marketing réalisées pour l'Acadie Nouvelle et le projet d'intégration de fin des études avec Expansion Dieppe. Les étudiantes et étudiants en entrepreneuriat ont pu aussi présenter leurs plans d'affaires devant un panel incluant des représentants d'une institution financière. De plus,

la formation des étudiantes et étudiants a été enrichie par un grand nombre de conférences organisées par la Faculté, le Laboratoire des médias sociaux, le Centre Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat (CARDE), le Centre de Commercialisation Internationale (CCI) et la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis Lévesque.

Au chapitre des programmes d'études, la Faculté a répondu à l'évaluation des programmes de MBA et travaillera à mettre en application les recommandations en 2017-2018.

2) Engagement

L'accueil des Jeux du commerce aura été centre contredit l'événement marquant de l'année 2016-2017. Pour la première fois en 28 ans, la Faculté a accueilli les Jeux du commerce soit 13 universités représentées par plus de 1 000 étudiantes et étudiants. L'événement fut un succès permettant de faire rayonner la Faculté auprès de ses homologues.

La Faculté a tenu son premier rendez-vous de l'alUMni avec une participation d'une quarantaine de diplômées et diplômés. Dans cette foulée, nous avons lancé le réseau alUMni de la Faculté qui prendra son essor en 2017-2018.

Les professeures et professeurs ont collaboré avec les médias pour vulgariser l'actualité économique. C'est ainsi qu'ils ont contribué à une chronique hebdomadaire à l'émission matinale de la radio de Radio-Canada et à de nombreux articles du quotidien Acadie Nouvelle.

3) Internationalisation

La Faculté d'administration a signé de nombreuses ententes en 2016-2017 pour permettre des échanges d'étudiantes et d'étudiants aux programmes de baccalauréat et aux programmes de MBA. Notons parmi les nouvelles universités partenaires, l'Université de Genève en Suisse, l'Université Augsburg of Applied Sciences en Allemagne et en France, l'IAE de Grenoble, l'INSEEC Business School de Paris et l'IAE Aix-Marseille. Nous avons eu 11 étudiantes et étudiants s'étant prévalus de programme d'échange comparativement à 9 l'année précédente.

La vice-doyenne a visité plusieurs universités françaises dans une optique de recrutement d'étudiantes et d'étudiants pour les programmes de 2^e cycle.

Le doyen a participé à une mission en France et au Maroc avec l'objectif de délocaliser la première année du baccalauréat en administration à Dakar au Sénégal et le programme de MBA au Maroc. Les démarches se poursuivent pour ces deux projets et devraient aboutir à des résultats positifs en 2017-2018.

4) Recherche, développement, création et innovation

Le programme de Maîtrise ès sciences (gestion) a été lancé à l'automne et un étudiant débutera sa seconde année en 2017-2018.

Le Fonds UNI coopération financière en gestion des coopératives a été créé en remplacement de la Chaire des caisses populaires acadiennes en gestion des coopératives. La nouvelle structure accordera moins de crédits de dégrèvements et plus de subventions de recherche aux professeures et professeurs et aux étudiantes et étudiants. De plus, auparavant, les fonds étaient

en fiducie auprès de la Fondation des caisses populaires acadiennes et la chaire en recevait les intérêts. Les fonds sont maintenant détenus directement par l'Université de Moncton.

Les activités de recherche des membres du corps professoral ont été soutenues par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière.

Cette année les professeures et professeurs ont encadré 9 projets de recherche d'étudiantes et d'étudiants du MBA.

Le Comité de la recherche facultaire a organisé une demi-journée de la recherche où 4 équipes de professeures et professeurs ont présenté leurs résultats de recherche.

5) Gouvernance responsable et excellence organisationnelle

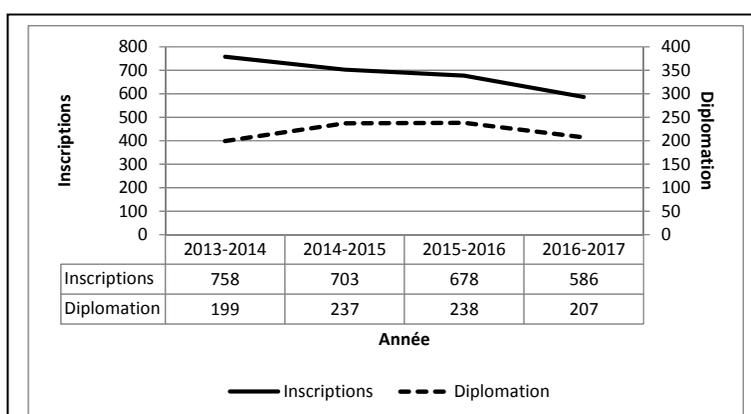
L'ensemble des professeures et professeurs a reçu la formation sur les milieux de travail respectueux donnée par la conseillère en harcèlement et résolution de conflit dans le but de renforcer une culture et un climat organisationnels positifs.

La Faculté a été gérée en fonction des ressources imparties. Les activités connexes à risque comme l'accueil des Jeux du commerce, le banquet et la cantine se sont autofinancées, sauf pour les Jeux du commerce où le déficit a été d'environ 5 000 \$ sur un budget de plus de 500 000 \$.

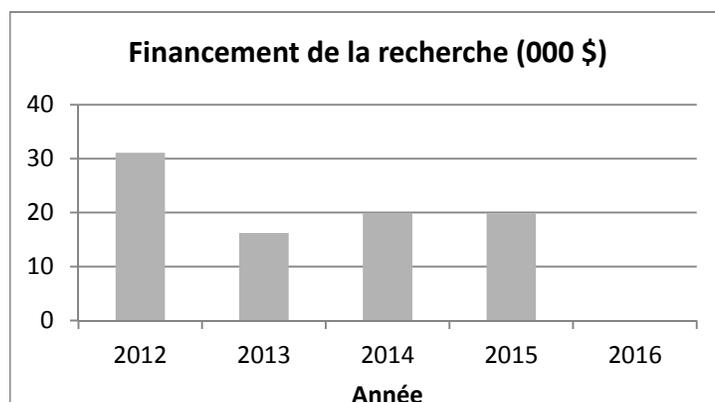
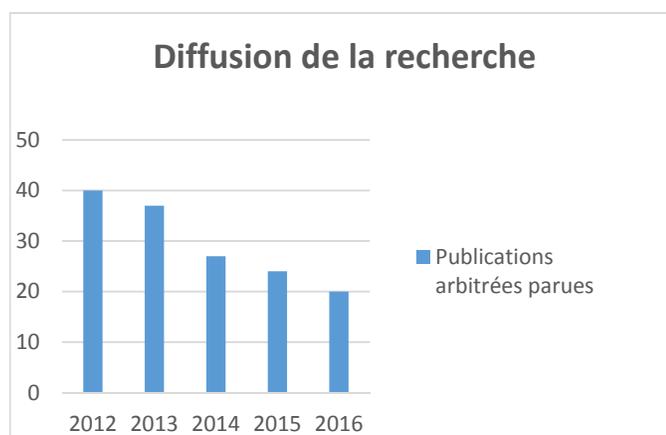
Le risque de réputation lié à l'organisation des Jeux du commerce a été bien géré car aucun incident notable n'a été rapporté.

2. LA POPULATION ÉTUDIANTE

Comme indiqué, la Faculté comptait 586 étudiantes et étudiants. De ce nombre, 244 provenaient de l'international à la session d'automne 2016, constituant 42 % de la population étudiante. Sur le plan des réussites étudiantes, Mélissa Roy a été intronisée à l'Ordre du mérite Bleu et Or en reconnaissance du rendement académique et le leadership para-académique remarquables. La Faculté a accordé des bourses de mérite à Karyne Gélinas, Jasmine Richard, Nicolas Richard et Karine Roy du programme MBA et à Kevin Therrien, étudiant au programme M. Sc. (gestion). Les étudiantes et étudiants Jean-Michel Bélanger, Gabrielle Bujold et Jason Mackenzie du programme MBA ont bénéficié de bourses de mobilité pour participer au programme d'échange avec l'université de Poitiers en France. Au niveau du baccalauréat, des bourses ont également été accordées à plusieurs étudiantes et étudiants notamment au concours du meilleur plan d'affaires dans le cadre du cours d'entrepreneuriat, de la compétition de cas J.D. Irving en gestion des opérations, pour l'étude marketing par l'Acadie Nouvelle et de nombreuses bourses de mérite académique. Ces bourses ont été accordées grâce à la



Effectif professoral régulier 2015-16	21
Effectif professoral régulier 2016-17	21
Variation en %	0 %
Effectif professoral temporaire 2015-16	2
Effectif professoral temporaire 2016-17	2
Variation en %	0 %
Crédits offerts à temps partiel 2015-16	196,5
Crédits offerts à temps partiel 2016-17	151,5
Variation en %	- 22,9%



générosité de plusieurs donatrices et donateurs dont nouvellement 5 en provenance du Fonds de bourses CIBC. Nous avons eu 8 étudiantes et étudiants (7 en 2016-2016) ayant participé à des programmes de mobilité vers la France (4 étudiantes et étudiants), la Suisse (3 étudiantes et étudiants et la Finlande (1 étudiante). Pour une autre année consécutive, les étudiantes et étudiants en finance ont assuré la bonne gestion du Fonds de placement Louisbourg en obtenant un rendement supérieur à l'indice de référence. De plus, au-delà de 80 étudiantes et étudiants ont bien représenté la Faculté à la 29^e édition des Jeux du commerce qui se tenait pour la 1^{re} fois à Moncton. Poursuivant la tradition, 76 étudiantes et étudiants ont bénévolement participé au succès de la 47^e édition du Projet impôt en complétant 452 déclarations de revenus pour les personnes à faible revenu. Finalement, le CARDE a été en

mesure de soutenir 4 projets d'entreprises : 1) Gradsfinder – Thierry Comtois, 2) Methapal – Roxann Guerette et Jacques Thibodeau, 3) Primera Marketing Andrew Hall et Stéphanie Thériault et 4) Labos jeunesse – Jules César Kataguruste et de chapeauter 11 jumelages dans le cadre du programme de mentorat Patrick Albert.

3. LE CORPS PROFESSORAL ET LA RECHERCHE

Pour l'année 2016-2017, le corps professoral a publié 20 publications dans des revues à caractère scientifique et les Actes de congrès. Les professeurs Bouaziz, Deschênes et Rojas se sont mérité le « Best Paper Award » à la conférence de l'Atlantic School of Business. La Faculté d'administration a accepté de recevoir cette conférence en octobre 2018 et remercie le professeur Alidou Ouedraogo d'avoir accepté de coordonner le comité organisateur.

À la fin de l'année, nous avons reçu de bonnes nouvelles pour le financement externe de la recherche en 2017-2018. En effet, la vice-doyenne Izold Guihur et le professeur Hamadou Boubacar, en collaboration avec son collègue Leyla Sall, ont respectivement reçu une subvention de plus de 75 000 \$ pour la recherche sur les composites et 50 000 \$ pour une recherche sur le marché de l'emploi pour les immigrants francophones dans les Maritimes.

Le programme de Maîtrise ès sciences (gestion) a été lancé à l'automne et un étudiant débutera sa seconde année en 2017-2018.

Le Fonds UNI coopération financière en gestion des coopératives a été créé en remplacement de la Chaire des caisses populaires acadiennes en gestion des coopératives. La nouvelle structure accordera moins de crédits de dégrèvements et plus de subventions de recherche aux professeurs et professeurs et aux étudiantes et étudiants.

Cette année, les professeurs et professeurs ont encadré 9 projets de recherche d'étudiantes et d'étudiants du MBA.

4. LES PROGRAMMES ET LES COURS

Nombre de crédits enseignés en 2015-2016	528
Nombre de crédits enseignés en 2016-2017	510
Variation en %	-3,4%
Nombre de crédits-étudiant enseignés en 2015-2016	15165
Nombre de crédits-étudiant enseignés en 2016-2017	12798
Variation en %	-15,6%

La Faculté d'administration a connu une diminution importante de sa population étudiante en 2016-2017, et ce principalement en provenance de l'international. Les présidentes et présidents des différents comités pédagogiques ont rencontré les services du recrutement de l'Université pour bien faire valoir leur discipline. Le service de recrutement a aussi intensifié ses efforts à l'international. Le doyen, en collaboration avec la direction de l'Éducation permanente, est en négociation afin de délocaliser la 1^{re} année du baccalauréat en administration des affaires. Nous croyons que ces initiatives sont de nature à renverser la tendance.

Sur le plan du recrutement local, la Faculté, sous l'impulsion de la professeure Isabelle Brun, a organisé une demi-journée destinée aux étudiantes et étudiants de Mathieu-Martin et de l'Odyssée où dans le cadre d'ateliers, elles et ils peuvent découvrir les différentes disciplines

de l'administration. De plus, les présidentes et présidents des comités pédagogiques ont été présenter les différents programmes articulés aux étudiantes et étudiants du CCNB.

4.1 Évaluations de programmes complétés et modifications apportées aux programmes

La Faculté a élaboré un plan de mise en œuvre des recommandations entérinées par le Conseil des gouverneurs. Le professeur Jean-Pierre Booto Ekionea, qui prendra la direction du programme à compter du 1^{er} juillet 2017, sera chargé de les implanter.

4.2 Nouveaux programmes lancés au cours de l'année

La nouvelle Maîtrise ès sciences (gestion), M. Sc. (gestion), a été lancée en septembre 2016. Nous avons constaté un fort taux de défection à la session d'automne parmi les étudiantes et étudiants inscrits. Lors du recrutement, un plus grand effort a été mis pour informer les étudiantes et étudiants sur la nature du programme et les conditions d'admission ont été modifiées notamment pour assurer la connaissance de l'anglais. En conséquence, nous pensons que le nombre d'admissions pourrait légèrement diminuer, mais en contrepartie d'une meilleure rétention.

5. OBJECTIFS PRIORITAIRES 2017-2018

Voici les objectifs prioritaires émanant de la planification académique qui seront mis de l'avant par la Faculté pour l'année 2017-2018

- Appuyer le plan de recrutement auprès des écoles francophones de la région atlantique et de la francophonie canadienne (1.1.1) et Adapter la stratégie de recrutement international en fonction d'un environnement sans cesse changeant (1.1.2).
- Favoriser l'engagement des étudiantes et étudiants par l'apprentissage expérientiel et l'engagement citoyen (2.2.1).
- Assurer la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle de recherche, développement et création qu'a adoptée l'Université de Moncton en mettant à profit les compétences des chercheuses et chercheurs des trois campus (4.1.1).
- Renforcer l'engagement des diplômées et des diplômés acadiens, canadiens et internationaux à l'endroit de leur alma mater (2.4.2).

6. PLAN STRATÉGIQUE 2017-2018

Voici les objectifs relatifs aux chantiers du plan stratégique 2020

6.1 Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »

- Soutenir l'accès des élèves de 12^e année à la Faculté par l'organisation d'activités à leur intention comme des simulations boursières et des visites, pour ne nommer que ces exemples.
- Développement et soumission d'un programme en gestion des ressources humaines.

- Favoriser l'apprentissage expérientiel en établissant des partenariats avec la communauté.
- Implanter les recommandations dans le cadre de l'évaluation du programme de MBA.

6.2 Actions relatives au chantier « Engagement »

- Lancement du Réseau des alUMni de la Faculté.
- Lancement de l'Association des clubs entrepreneurs francophones du Canada francophone.

6.3 Actions relatives au chantier « Internationalisation »

- Rendre effective la délocalisation du programme de MBA au Maroc.
- Arriver à une entente avec une institution partenaire pour délocaliser la première année du BAA vers Dakar.
- Collaborer avec le Centre de commercialisation internationale dans l'organisation de conférences portant sur le commerce international.
- Établir un partenariat avec l'IDRAC Business School de Lyon et Opportunité Nouveau-Brunswick pour permettre à nos étudiantes et étudiants de travailler sur des cas concrets d'exportation.

6.4 Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation »

Assurer le succès de la première cohorte d'étudiantes et d'étudiants du programme de M. Sc. (gestion)

- Recruter un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants pour le programme de M. Sc. (gestion).
- Promouvoir les recherches sur les coopératives sous l'impulsion du fonds UNI coopération financière.
- Amorcer la réflexion sur la création d'un programme de doctorat.

6.5 Actions relatives au chantier «Gouvernance responsable et excellence organisationnelle»

- Travailler à l'amélioration des installations physiques de la Faculté.
- Collaborer avec le Service des ressources humaines pour maintenir une culture et un climat organisationnel positif.
- Favoriser une approche transparente et participative avec toutes les instances.