

# RAPPORT ANNUEL 2015-2016

## PRÉSENTÉ AU SÉNAT ACADÉMIQUE

### FACULTÉ D'ADMINISTRATION

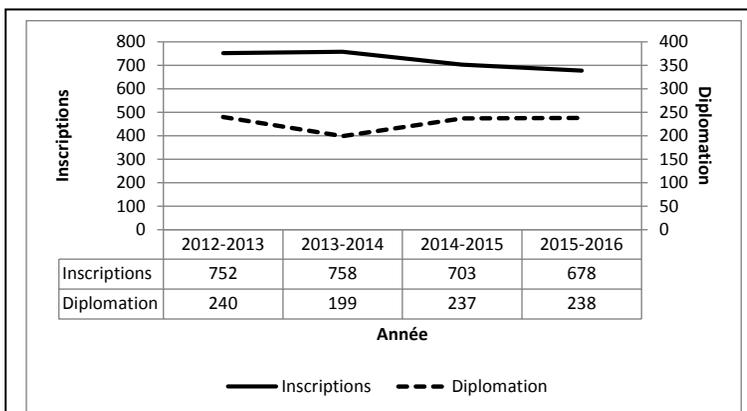
#### 1. Retour sur les objectifs 2015-2016

Voici les principales réalisations de la Faculté d'administration en 2015-2016 :

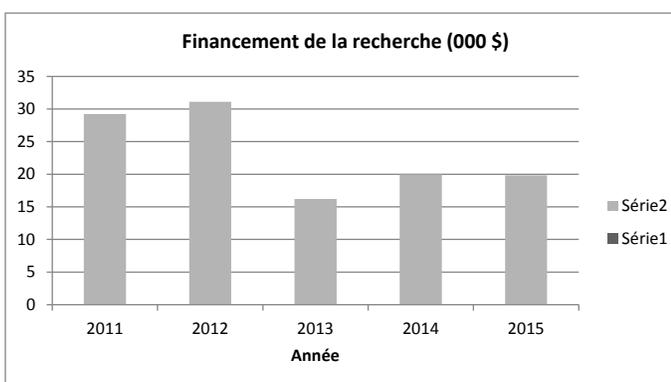
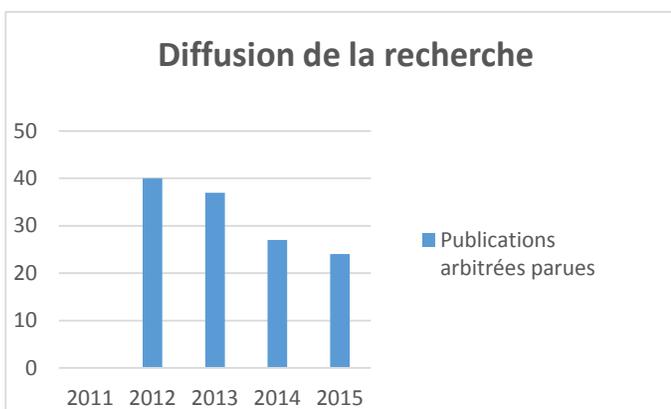
- La Faculté a terminé son plan académique 2016-2021. Le plan s'articule autour de 17 thématiques visant le développement de la Faculté au cours des prochaines années. Outre que l'orientation des programmes, il présente des objectifs spécifiques entourant le recrutement des étudiantes et étudiants et leur intégration à la Faculté, l'enseignement de qualité et l'expérience étudiante, l'internationalisation et la multidisciplinarité et l'interdisciplinarité dans l'offre de nos programmes. De plus, des actions sont proposées en ce qui a trait aux activités de recherche et d'implication communautaire.
- Au chapitre des programmes d'études, la Faculté a terminé le projet de reconfiguration du Baccalauréat en commerce pour qu'il devienne le Baccalauréat en administration des affaires multidisciplinaire. Parallèlement, tous les certificats liés au programme ont été révisés et deux nouveaux certificats ont été créés, soit le Certificat en planification et gestion logistique et le Certificat en systèmes d'information organisationnels. La Faculté a également terminé le projet d'évaluation des programmes de MBA et le dossier devrait être étudié par le Sénat académique dans un avenir rapproché. Enfin, le projet du lancement de la nouvelle Maîtrise ès sciences (gestion), M. Sc. (gestion), a été accepté par les instances et huit (8) admissions sont prévues au programme à compter de septembre 2016.
- Les activités de recherche des membres du corps professoral ont été soutenues par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et la Chaire des caisses populaires acadiennes en gestion des coopératives. Sur le plan de la formation en recherche, la Faculté a organisé des formations à l'intention du corps professoral portant sur l'analyse de régression et de parcours, l'analyse factorielle exploratoire et confirmatoire, l'équivalence factorielle et la modélisation par équation structurelle.
- La Faculté a accueilli 678 étudiantes et étudiants dont 264 en provenance de l'international à la session automne 2015. Ce chiffre est passé à 307 à la session hiver 2016. Tous les membres du corps professoral et du personnel ont fait des efforts pour favoriser l'intégration, la rétention et la réussite de notre population étudiante. Comparativement à l'année précédente, il y avait 25 étudiantes et étudiants de moins à la Faculté. Toutefois, les objectifs fixés par rapport au recrutement étudiant dans le plan académique de la Faculté viendront appuyer les efforts visant l'augmentation de notre population étudiante. Au niveau de la diplomation, 238 étudiantes et étudiants ont obtenu leur parchemin en 2015-2016.

2. La population étudiante

Comme indiqué, la Faculté comptait 678 étudiantes et étudiants. De ce nombre, 307 provenaient de l'international à la session hiver 2016, constituant 45% de la population étudiante. Sur le plan des réussites étudiantes, Mariama Laïla Barry, Jean Freddy Bobo et Pascale Joëlle Fortin ont été intronisés à l'Ordre de mérite Bleu et Or en reconnaissance du rendement académique et le leadership para-académique remarquables. La Faculté a accordé une bourse de mérite à Annick Fortin du programme MBA et deux bourses de mobilité étudiante internationale à Simon Belliveau et Mario Finn, également au programme MBA, participant au programme échange avec l'Université de Poitiers en France. Au niveau du baccalauréat, de bourses ont également été accordées à plusieurs étudiantes et étudiants au concours du meilleur plan d'affaires dans le cadre du cours d'entrepreneuriat. Ces dernières bourses ont été accordées grâce à la générosité de plusieurs donatrices et donateurs. Pour une autre année consécutive, les étudiantes et étudiants en finance ont assuré la bonne gestion du Fonds de placement Louisbourg. De plus, au-delà de 80 étudiantes et étudiants ont bien représenté la Faculté à la 28<sup>e</sup> édition des Jeux du



Effectif professoral régulier 2014-15	18
Effectif professoral régulier 2015-16	21
Variation en %	16,6%
Effectif professoral temporaire 2014-15	5
Effectif professoral temporaire 2015-16	2
Variation en %	-60%
Crédits offerts à temps partiel 2014-15	171
Crédits offerts à temps partiel 2015-16	196,5
Variation en %	14,9%



commerce qui a eu lieu à l'Université Laval en janvier 2016. D'ailleurs, il convient de souligner que la Faculté d'administration sera l'hôte de la 29<sup>e</sup> édition des Jeux du commerce en janvier 2017, grâce au leadership de nos étudiantes et étudiants. Finalement, plus de 40 étudiantes et étudiants de troisième et quatrième années ont obtenu un certificat de reconnaissance de l'Agence de revenu du Canada pour leur contribution au succès de la 46<sup>e</sup> édition du Projet impôt ayant complété 675 déclarations de revenus pour les personnes à faible revenus.

### 3. Le corps professoral et la recherche

Pour l'année 2015, le corps professoral a publié 24 publications dans des revues à caractère scientifique et les Actes de congrès.

En ce qui a trait à l'effectif professoral, la Faculté est très heureuse de pouvoir compter sur l'ajout d'un nouveau poste en finance pour mieux répondre aux besoins des étudiantes et étudiants de la discipline finance, en particulier ceux et celles de la nouvelle Maîtrise ès sciences (gestion). En ce moment, tous les postes sont pourvus à la Faculté et une professeure poursuit ses études doctorales.

Comme indiqué, les activités de recherche des membres du corps professoral ont été soutenues par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et la Chaire des caisses populaires acadiennes en gestion des coopératives. De même, la présence de trois groupes de recherche à la Faculté, le Groupe de recherche en gestion des coopératives, le Groupe de recherche en gestion de la chaîne logistique verte et le Groupe de recherche en gestion des services favorise les activités de recherche à la Faculté.

Finalement, la Faculté a organisé des formations à l'intention du corps professoral portant sur l'analyse de régression et de parcours, l'analyse factorielle exploratoire et confirmatoire, l'équivalence factorielle et la modélisation par équation structurelle pour permettre aux professeures et professeurs de maîtriser ces techniques de recherche dans leurs travaux et mener à une plus grande productivité en recherche.

### 4. Les programmes et les cours

Nombre de crédits enseignés en 2014-2015	570
Nombre de crédits enseignés en 2015-2016	528
Variation en %	-7,3%
Nombre de crédits-étudiant enseignés en 2014-2015	15624
Nombre de crédits-étudiant enseignés en 2015-2016	15165
Variation en %	-2,9%

Le nouveau programme de Maîtrise ès sciences (gestion) sera lancé en septembre 2016, et déjà huit (8) inscriptions sont attendues. Le projet d'évaluation des programmes MBA est terminé à l'étape facultaire et le dossier devrait normalement être étudié au prochain Sénat académique. De même, le projet de reconfiguration du Baccalauréat en commerce est terminé. L'appellation du programme a été modifiée pour qu'il devienne le Baccalauréat en administration des affaires multidisciplinaire. Les certificats faisant partie du programme ont tous été modifiés et mis à jour et deux nouveaux certificats ont été créés, soit le Certificat en planification et gestion logistique et le Certificat en systèmes d'information organisationnels.

#### 4.1 Évaluations de programmes complétés et modifications apportées aux programmes

L'évaluation des programmes de MBA est terminée à l'étape facultaire et le dossier devrait être soumis pour étude à la prochaine réunion du Sénat académique. Par ailleurs, la Faculté accueille favorablement les recommandations des évaluateurs externes visant l'amélioration de nos programmes.

#### 4.2 Nouveaux programmes lancés au cours de l'année

La nouvelle Maîtrise ès sciences (gestion), M. Sc. (gestion), a été acceptée par les instances et l'offre du programme débutera en septembre 2016.

#### 5. Objectifs prioritaires 2016-2017

Voici les objectifs prioritaires de la Faculté pour l'année 2016-2017 fixés en collaboration avec le doyen désigné.

- La mise en œuvre du Plan académique de la Faculté est la priorité. En 2016-2017, la Faculté poursuivra en visant l'atteinte d'objectifs par l'identification de porteurs de projets au niveau du décanat, des membres du corps professoral et des membres du personnel.
- Accentuer la collaboration entre les départements, les comités pédagogiques des différentes disciplines, et le Bureau de recrutement étudiant, afin d'assurer la mise en valeur de tous nos programmes et favoriser le recrutement d'un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants.

#### 6. Plan stratégique 2016-2017

Voici les objectifs relatifs aux chantiers du plan stratégique 2020

##### 6.1 Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »

Soutenir l'accès des élèves de 12<sup>e</sup> année à la Faculté par l'organisation d'activités à leur intention comme des simulations boursières et des visites, pour ne nommer que ces exemples.

Viser la mise en œuvre d'un portfolio étudiant intégrant l'ensemble des connaissances acquises dans les cours, notamment les connaissances souples, pour favoriser la réussite étudiante et mieux les préparer à intégrer le marché du travail.

Amorcer le projet de création d'un nouveau programme de Baccalauréat en administration des affaires (gestion des ressources humaines).

##### 6.2 Actions relatives au chantier « Engagement »

Tenir une rencontre avec les membres de la communauté des affaires francophone pour leur présenter les grandes lignes de la Planification académique et les orientations futures de la Faculté et viser l'établissement de partenariats.

Participer activement au Jeux du commerce 2017 qui se tiendront à l'Université de Moncton en janvier 2017, regroupant plus de 1000 personnes, pour assurer la réussite du projet dans la communauté.

Appuyer les initiatives du Centre Assomption de recherche et de développement en entrepreneuriat, CARDE, dont la redynamisation du Club entrepreneur des étudiantes et étudiants pour y inclure des membres des diverses Facultés de l'Université de Moncton.

Accentuer les collaborations entre la Faculté et les médias par le partage des expertises du corps professoral pour bien positionner la Faculté dans son milieu.

### 6.3 Actions relatives au chantier « Internationalisation »

Investiguer la possibilité de délocaliser la première année du programme de BAA vers un pays africain.

Encourager la mobilité étudiante en établissant des parcours préétablis avant le départ de nos étudiantes et étudiants à l'international pour faciliter leur intégration à l'institution hôte et la validation des cours au retour à la Faculté.

Collaborer avec le Centre de commercialisation internationale dans l'organisation de conférences portant sur le commerce international.

### 6.4 Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation »

Assurer le succès de la première cohorte d'étudiantes et d'étudiants du programme de programme de M. Sc. (gestion).

Amorcer la réflexion sur la création d'un programme de doctorat.

### 6.5 Actions relatives au chantier «Gouvernance responsable et excellence organisationnelle»

Collaborer avec le Service des ressources humaines pour maintenir une culture et un climat organisationnel positif.

Favoriser une approche transparente et participative avec toutes les instances.

Poursuivre avec les activités du Comité social de la Faculté pour contribuer au maintien d'un bon climat de travail.