

Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes

Rapport annuel 2015-2016

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

24 juin 2016

1. BILAN

a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes a comme objectif d'examiner les réponses des membres des groupes minoritaires à l'endroit du désavantage social et aux transformations sociales et psychologiques qui en découlent. Voici les trois volets qui figurent dans le cadre du programme de recherche : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) la santé mentale des jeunes issus des groupes minoritaires, notamment autochtones et Acadiens et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

b) Objectifs fixés en 2015-2016 et résultats obtenus en RDC

Objectif 1 : Femmes et travail non-traditionnel

L'objectif de ce volet est d'évaluer les déterminants et les retombées des réponses à la perception du désavantage dans le milieu scolaire et professionnel.

Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger¹, T. (2015). The psychological disengagement model among women in science, engineering and technology. *British Journal of Social Psychology*, 54, 465-482. (¹j'ai supervisé cette stagiaire).

Lanteigne¹, J. et **Beaton**, A.M. (2015). Does sexism make women sick?: An analysis using the daily diary technique. Communication dans le cadre de la 5ième conférence international du Health Wellness and Society, Madrid, Espagne. (¹j'ai supervisé cette stagiaire).

Objectif 2 : Jeunes issus des groupes minoritaires (autochtones, Acadiens) et santé mentale

Les travaux de la CRC ont été menés afin d'étudier la question de la santé mentale auprès des adolescents marginalisés au Nouveau-Brunswick.

Lavoie¹, M. et **Beaton**, A. (2015). To survive and thrive: Resilience among New Brunswick Francophone youths. Communication dans le cadre du 3e International Conference on Youth Mental Health, Montreal, QC. (¹j'ai supervisé cette stagiaire).

Beaton, A.M. (2015). ACCESS N.-B. Communication dans le cadre du symposium « Toutes les mises à jour des initiatives de recherche en santé : SRAP et autres ». Communication à la 7e Conférence de la Fondation de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick, Frédéricton, N.-B.

Objectif 3 : Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap

Le but de ce volet est d'identifier les enjeux qui facilitent et qui entravent l'insertion professionnelle des personnes ayant un handicap.

Lirette, S., Kabano, J., Gaucher, C., et **Beaton**, A.M. (2015). Handicap et monde du travail : pratiques et perceptions. *Reflets : revue d'intervention sociale et communautaire*, 21, 131-160. (DOI : 10.7202/1035436ar)

Objectif 4 : Activités de réseautage

En mai 2014, la proposition de l'équipe nationale nommée ACCESS esprits ouverts, dirigée par le Dr. Ashok Malla (Douglas Hospital, Montréal) a été retenue et accordée un financement de l'ordre de \$24 371 000 de la Fondation Graham Boeckh (FGB) et des Instituts de la recherche en santé du Canada (#01308-00). Au Nouveau-Brunswick, j'occupe le titre de chercheure principale et mes collègues, Christian Whalen (Bureau du Défenseur de l'enfant et de la jeunesse du N.-B.) et Rick Shaw (GRC) dirigent l'initiative provinciale (co-leads). Notre équipe provinciale,

nommée ACCESS esprits ouverts N.-B. regroupe des chercheurs, des décideurs du gouvernement du N.-B (ministère de la santé, ministère de l'éducation et de la petite enfance, ministère du développement social et ministère de la sécurité publique), des intervenants sociaux (réseaux Vitalité et Horizon), des agences communautaires et des représentants des regroupements de familles, adolescents et premières nations.

Objectif 5 : Contributions aux politiques publiques

Beaton, A.M. (2015). Social exclusion, peer support and mental health: A look at the basis for a community-based safe space for Mi'kmaq youth. Présentation dans le cadre du Forum provincial en santé mentale, Moncton, N.-B.

Rinfret, N., Tougas, F., Lanteigne¹, J., et **Beaton**, A.M. (2015). Travailler en ressources humaines : différent ou non selon le sexe et l'âge? Rapport final soumis à l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec. 12 pages. (l'ai supervisé cette stagiaire).

c) Ressources humaines et infrastructure de RDC

En 2015-2016, la CRC a permis l'embauche des assistants de recherche de cycles supérieurs ($n = 3$) dont Josée Lanteigne (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel), Christian Ouellette (candidat à la Maîtrise en psychologie, profil recherche) et Jérémie Dupuis (candidat à la Maîtrise en psychologie, profil recherche). La CRC a également permis l'embauche d'une assistante de recherche de premier cycle, dont Josée Brun (candidate au baccalauréat avec spécialisation en psychologie).

d) Financement

Chercheuse : Ann Beaton
Titre : Le désengagement psychologique dans le milieu du travail
Organisme : Gouvernement du Nouveau-Brunswick (Affaires intergouvernementales),
Programme de coopération universitaire en matière d'enseignement supérieur et de recherche
Somme : \$2 600 (2016-2017)

Chercheuse principale : Ann Beaton/ACCESS esprits ouverts Nouveau-Brunswick
Titre : ACCES esprits ouverts Nouveau-Brunswick
Organisme : Fondation du Nouveau-Brunswick pour la recherche en santé/GNB
Somme : 350 000\$ (2016-2021)

e) Autres activités

LeBlanc¹, J., **Beaton**, A.M., et Walker, I. (2015). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. *Social Justice Research*, 28, 143-167. (l'ai supervisé cette stagiaire)

2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2016-2017 : Pour l'année 2015-2016, mes travaux viseront à poursuivre les activités de recherche qui figurent dans le cadre de mon programme de Chaire.

3. PERSPECTIVE D'AVENIR : Mes travaux ont comme objectif de contribuer à l'avancement des connaissances dans le domaine des relations intergroupes en général et de la perspective du groupe minoritaire en particulier.

Signature :

