

Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes

Rapport annuel 2014-2015

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

26 juin 2015

1. BILAN

a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes a comme objectif d'examiner les réponses des membres des groupes minoritaires à l'endroit du désavantage social et aux transformations sociales et psychologiques qui en découlent. Voici les trois volets qui figurent dans le cadre du programme de recherche : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) les jeunes issus des groupes minoritaires, notamment autochtones et Acadiens et la santé mentale et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

b) Objectifs fixés en 2014-2015 et résultats obtenus en RDC

Objectif 1 : Femmes et travail non-traditionnel

L'objectif de ce volet est d'évaluer les déterminants et les retombées des réponses à la perception du désavantage dans le milieu scolaire et professionnel. Voici les contributions avec comité de lecture en lien avec cet objectif :

Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger¹, T. (sous presse, 2015). The Psychological Disengagement Model among women in Science, Engineering, and Technology. 35 pages. *British Journal of Social Psychology*. (j'ai supervisé cette stagiaire).

Objectif 2 : Jeunes issus des groupes minoritaires (autochtones, Acadiens) et santé mentale

Les travaux de la CRC ont été menés afin d'étudier la question de la santé mentale auprès des adolescents marginalisés au Nouveau-Brunswick. Voici les contributions avec comité de lecture des travaux qui ont découlé de cet objectif :

Beaton, A.M., Benoit, M., et Mulatris, P. (accepté, 2014). Raconter sa détresse dans la langue de son cœur : regards croisés sur la santé mentale et le recours au service de soutien chez les CLOSM. Proposition acceptée d'un numéro thématique à la revue *Minorités linguistiques et société*.

Beaton, A.M., Nolin, D., Morin, D. et Léger, M. (2015). Profils langagiers et recours au service de santé mentale: la perspective des Acadiens du sud-est du Nouveau-Brunswick. Communication dans le cadre du 83^e congrès de l'ACFAS, Rimouski, Qc.

Whalen, C., et **Beaton**, A.M. (2015). Santé mentale et le recours au service de qualité chez les jeunes des CLOSM selon une perspective des droits et du mieux-être de l'enfance. Communication dans le cadre du 83^e congrès de l'ACFAS, Rimouski, Qc.

Objectif 3 : Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap

Le but de ce volet est d'identifier les enjeux qui facilitent et qui entravent l'insertion professionnelle des personnes ayant un handicap. Voici les contributions avec comité de lecture qui ont émané de cet objectif :

Lirette, S., Kabano, J., Gaucher, C., et **Beaton**, A.M. (accepté sous conditions des révisions, 2015). L'expérience professionnelle des personnes ayant des incapacités : pratiques et représentations sociales du marché du travail. *Reflets*.

Beaton, A.M., Kabano, J., Gaucher, C., Lavoie, M., et Lanteigne, J. (2015). Le paternalisme organisationnel et l'employabilité des personnes ayant un handicap : les retombées paradoxales de l'autorité et de la bienveillance déplacées. Communication dans le cadre du 83^e congrès de l'ACFAS, Rimouski, Qc.

Objectif 4 : Activités de réseautage

En mai 2014, la proposition de l'équipe nationale nommée ACCESS, dirigée par le Dr. Ashok Malla (Douglas Hospital, Montréal) a été retenue et accordée un financement de l'ordre de \$25 millions de la Fondation Graham Boeckh (FGB) et les Instituts de la recherche en santé du Canada. Au Nouveau-Brunswick, j'occupe le titre de chercheure principale et mes collègues, Christian Whalen (Bureau du Défenseur de l'enfant et de la jeunesse du N.-B.) et Rick Shaw (GRC) dirigent l'initiative provinciale (co-leads). Notre équipe provinciale, nommée ACCESS-NB regroupe des chercheurs, des décideurs du gouvernement du N.-B (ministère de la santé, ministère de l'éducation et de la petite enfance, ministère du développement social et ministère de la sécurité publique), des intervenants sociaux, des agences communautaires et des représentants des regroupements de familles, adolescents et premières nations. À l'heure actuelle, nous avons élaboré une structure de gouverne et obtenu le financement intérimaire suivant :

IRSC/FGB : \$70 801.89

UdeM/FESR: \$1 500.00

FNBRs: \$35 000.00

Total: \$107 301.89

Objectif 5 : Contributions aux politiques publiques

Beaton, A.M. (2015). Santé mentale et groupes minoritaires : défis et perspectives d'avenir. Conférencière invitée dans le cadre du colloque « Services de santé en milieu minoritaire francophones et compétences linguistiques », Campus Saint-Jean, Université de l'Alberta, Edmonton, AB.

c) Ressources humaines et infrastructure de RDC

Ressources humaines : En 2014-2015, la CRC a permis l'embauche des assistants de recherche de cycles supérieurs ($n = 4$) dont Josée Lanteigne (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel), Mélanie Léger (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel), Monica Lavoie (candidate à la Maîtrise en psychologie, profil recherche) et Christian Ouellette (candidat à la Maîtrise en psychologie, profil recherche).

d) Autres activités

LeBlanc¹, J., **Beaton, A.M.**, et Walker, I. (sous presse, 2015). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. 43 pages. *Social Justice Research*. (j'ai supervisé cette stagiaire)

2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2015-2016

Pour l'année 2015-2016, mes travaux viseront à poursuivre les activités de recherche qui figurent dans le cadre de mon programme de Chaire. Notre équipe ACCESS-NB permet une base solide favorisant la capacité en recherche au Nouveau-Brunswick en matière de santé mentale chez les adolescents issus des groupes minoritaires.

3. PERSPECTIVE D'AVENIR

Mes travaux ont comme objectif de contribuer à l'avancement des connaissances dans le domaine des relations intergroupes en général et de la perspective du groupe minoritaire en particulier.

Signature :

