

1. Retour sur les objectifs 2013-2014 des trois secteurs de la FESR et du Vice-rectorat adjoint à la recherche : Études supérieures; Recherche, Développement, Création, Innovation; Bureau de soutien à l'innovation

Objectifs 2013-2014 – Études supérieures

Les objectifs 2013-2014 relativement aux études supérieures avaient deux cibles principales : 1) le recrutement et le maintien de l'effectif étudiant. Pour ce qui est de cette première cible, un plan de recrutement a été amorcé par le recruteur aux cycles supérieurs, Yoland Bordeleau, en étroite collaboration avec la direction de la FESR et le Vice-rectorat aux affaires étudiantes et internationales (VRAEI), responsable du Service de recrutement. M. Bordeleau s'est employé au cours de l'année à, entre autres, discuter avec toutes les unités académiques de leurs besoins et de leur spécificité en matière de programmes d'études supérieures, à annoncer à la communauté universitaire le nouveau système de bourses d'études supérieures, à développer du matériel promotionnel et à transformer le site Web de la FESR en outil de recrutement et d'information pour les étudiantes et étudiants. La seconde cible visait la mise sur pied d'un programme d'appui à la réussite des études supérieures grâce au financement obtenu dans le cadre de la subvention LOE. Deux activités ont été organisées au cours de l'année 2013-2014 : la première a constitué en une journée de réflexion sur l'éthique en milieu universitaire qui a porté sur l'éthique en recherche et en publication et la seconde, une retraite d'écriture de deux jours pour thésards et thésardes.

Par ailleurs, beaucoup d'énergie et de temps ont été consacrés au cours de cette année pour gérer le nouveau programme de bourses de maîtrise des trois conseils de recherche qui ont harmonisé leur programme respectif en un seul et à intégrer au système actuel le nouveau régime de bourses d'études supérieures mis en œuvre par la province.

Objectifs 2013-2014 – Recherche, développement, création, innovation (RDCI)

L'année 2013-2014 a vu le lancement du Plan de développement de la recherche : ce plan est financé par un important investissement de deux ans dans le développement de la capacité en recherche de l'Université de Moncton. Entre autres initiatives, un programme de subvention stratégique a été lancé en septembre 2013 : des subventions de 10 000 \$ ont été attribuées à des projets de recherche dans le but de servir de levier pour des demandes de subvention plus substantielles. Sur le plan des Chaires de recherche, quatre nouvelles Chaires ont vu le jour ou ont été attribuées pendant l'année : 1) une Chaire de recherche du Canada (niveau 2) en écologie polaire et boréale est entrée en fonction en septembre 2013 (500 000 \$ sur 5 ans); 2) une Chaire de recherche du Canada (niveau 2) en études acadiennes et minoritaires a été attribuée à Benoît Doyon-Gosselin qui entre en fonction en juillet 2014 (500 000 \$ sur 5 ans); 3) la Chaire de recherche CNFS en vieillissement a été attribuée à Suzanne Dupuis-Blanchard (130 000 \$ par année pour 4 ans); et 4) une Chaire de recherche d'innovation du Nouveau-Brunswick en biosciences a été attribuée à Marc Surette (1 725 000 \$ sur 5 ans). De plus, des ateliers de rédaction de demandes de subvention ont été organisés au CE et au CS.

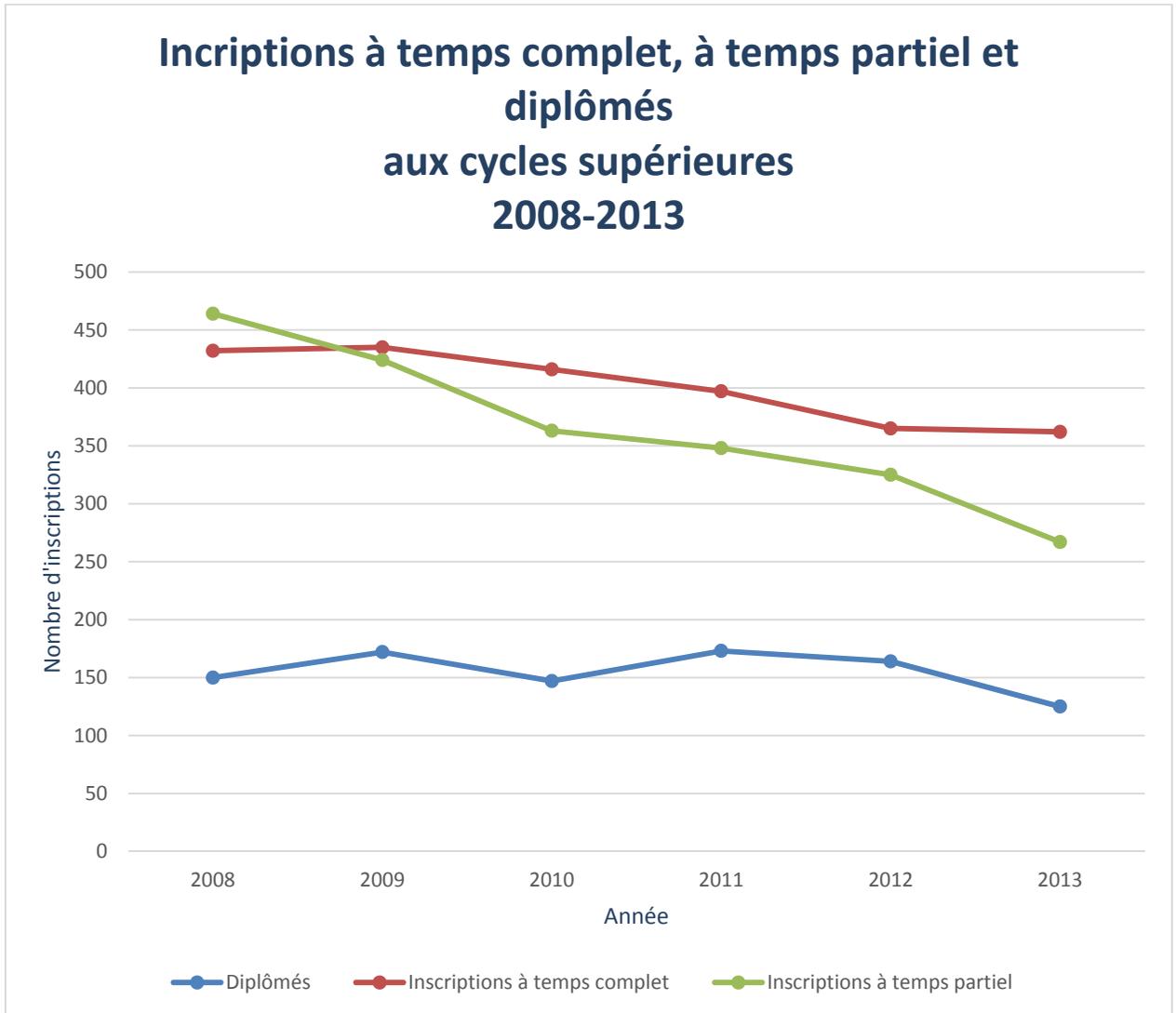
Le développement de la RDCI a été au cœur des discussions qui ont entouré la planification stratégique 2020 et a ainsi été confirmé comme un des chantiers de développement à l'Université de Moncton pour les années à venir. Pendant l'année 2014-2015, la FESR veillera à ce que les objectifs en RDCI se traduisent en plan d'action.

Objectifs 2013-2014 – Bureau de soutien à l'innovation (BSI)

Le BSI a connu au cours de 2013-2014 une transformation radicale. En effet, un nouveau directeur est entré en fonction en septembre; il s'agit de M. André Chiasson, en prêt de service à l'UdeM de l'APECA pour 3 ans; et un nouvel agent de transfert technologique, M. Cassidy Weisbord, est également entré en fonction en mars 2014 et partage son temps entre l'UdeM et la *Mount Allison University*. Le Réseau Springboard Atlantique, qui rend possible le partage des expertises en matière d'innovation entre 19 institutions postsecondaire a été renouvelé par l'APÉCA pour un autre trois années.

2. La population étudiante

Tableau 1 : Inscriptions à temps complet, à temps partiel et nombre de diplômés aux cycles supérieurs 2008-2013



Le tableau 1 ci-dessus montre que la tendance à la baisse des inscriptions aux cycles supérieurs s'est stabilisée. Certaines mesures ont été amorcées au cours de 2013-2014 pour freiner, voire renverser, cette tendance, dont l'affectation d'un recruteur aux cycles supérieurs et l'amélioration du soutien financier au niveau doctoral. D'autres mesures sont également envisagées pour 2014-2015 en vue d'augmenter les inscriptions aux cycles supérieurs, dont des efforts plus ciblés de recrutement.

3. La recherche

Tableau 2 : Dépenses en recherche de 2007-2008 à 2012-2013



Le Tableau 2 ci-dessus montre que les dépenses imputées aux comptes de recherche de l'UdeM sont à la hausse, ce qui implique une plus grande productivité en recherche. En effet, elles sont passées d'un peu plus de 7 millions et demi pour 2011-2012 à près de 8 millions et demi pour 2012-2013.

Programmes internes de financement de la recherche et de valorisation de la recherche

La FESR gère quatre programmes de financement interne de la recherche, tout en organisant des activités de valorisation de la recherche, dans le but d'accroître la capacité en recherche. Sont présentés ici les résultats des concours et le bilan des principales activités de valorisation de la recherche. En plus de ces quatre programmes, la FESR contribue de manière ponctuelle aux nombreuses initiatives du corps professoral en matière de RDCI, notamment des colloques, des ateliers, des publications, des collaborations internationales, etc.

Financement interne

Concours régulier : Dans le cadre de ce concours, qui accorde des subventions de recherche aux membres du corps professoral des trois campus, 67 subventions ont été accordées au CM pour un total de 148 948 \$, cinq au CE pour un total de 12 950 \$ et huit au CS pour un total de 15 950 \$. En principe, ce concours sert à amorcer un projet de recherche qui mène ensuite à la présentation d'une demande de subvention aux grands conseils.

Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDC : Ce concours qui a eu lieu une fois cette année vise à aider financièrement les membres du corps professoral des trois campus à faire connaître leurs travaux en RDC : 48 professeures et professeurs ont reçu une aide financière (35 919 \$).

Programme spécial axé sur des thèmes spécifiques (Aide aux petites universités) : Dans le cadre de ce programme subventionné par le CRSH, huit subventions ont été accordées pour la période 2013-2014, pour un total de 30 000 \$ dans des domaines stratégiques des sciences sociales et humaines. À noter que cette subvention du CRSH a été renouvelée pour 2014-2017 et ciblera

exclusivement les études acadiennes et minoritaires.

Programme de subventions stratégiques : Ce concours sert de levier en vue d'obtenir un financement d'un organisme subventionnaire pour un projet de recherche. Cinq subventions, variant de 8 790 \$ à 10 000 \$, ont été accordées à de nouvelles professeures et de nouveaux professeurs pour un total de 48 330 \$. Six subventions de 10 000 \$ ont été accordées à des professeures régulières et des professeurs réguliers.

Activités de valorisation de la recherche

Journées des études supérieures et de la recherche : C'est toujours en collaboration avec les facultés, écoles et départements et grâce à une organisation décentralisée que la FESR organise les *Journées des études supérieures et de la recherche* (JESR), qui ont eu lieu cette année du 17 au 21 mars.

Colloque des jeunes chercheurs : Ce colloque en était à sa 25^e édition cette année. Quarante-deux participantes et participants ont présenté leurs recherches, et un gala mettant en vedette les étudiantes et étudiants en art dramatique et en musique a couronné la journée. Une séance d'affiches s'est répétée cette année. Ce colloque constitue sans contredit le joyau des *Journées des études supérieures et de la recherche* et ne peut se tenir sans l'appui généreux des membres du Comité d'organisation, lequel est composé de membres du corps professoral, des facultés et campus, ni l'intérêt des étudiantes et étudiants pour la diffusion des résultats de leurs recherches. Cette année, le Comité d'organisation a lancé un fonds de fiducie appelé le Fonds Christophe Jankowski pour souligner la contribution de cet ancien doyen de la FESR à la création de ce colloque.

Prix Vo-Van de la meilleure thèse : La FESR a décerné le Prix Vo-Van de la meilleure thèse à Bernard Haché pour la qualité de sa thèse de doctorat en études françaises « *Les feuillets littéraires dans les journaux acadiens (1867-1900)* », dirigée par le professeur James de Finney. Le prix a été décerné pendant les *Journées des études supérieures et de la recherche*.

Prix du Recteur : Le prix pour la meilleure publication étudiante, tous cycles confondus, sera décerné à l'automne 2014.

Financement externe

Sont présentés sous cette partie les résultats généraux des concours de financement de la recherche et d'autres activités liées à la recherche auprès d'organismes fédéraux et provinciaux. La participation accrue des chercheuses et chercheurs de l'UdeM à des réseaux de recherche, des centres d'excellence, des recherches concertées est à noter.

Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)

Une demande a été présentée au Fonds des leaders de la Fondation canadienne pour l'innovation et fut retenue pour un montant de 74 997 \$.

Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)

Subventions à la découverte

Pour l'année 2013-2014, cinq nouvelles subventions à la découverte d'une durée de 5 ans (116 000 \$) s'ajoutent à 20 subventions en cours (514 811 \$).

Promo-Sciences

Une subvention en cours (25 000 \$).

Recherche et développement coopératif

Une subvention de 158 916 \$.

Engagement partenarial

Trois partenariats industriels ont été conclus au cours de l'année (74 910 \$).

Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)

Le nombre de membres du corps professoral qui participe à des recherches collectives, p. ex. les Alliances de recherche université-communautés, les Grands travaux de recherche concertée et les subventions Partenariat est à la hausse. Toutefois, aucune chercheuse ni aucun chercheur de l'UdeM n'est à ce jour chercheur principal dans le cadre de ces subventions importantes.

Subventions Savoir

Une professeure a reçu une nouvelle subvention pour une période de 3 ans (40 420 \$); trois projets ont reçu la cote 4A. Deux subventions sont en cours (23 942 \$).

Subventions de développement Savoir

Deux nouvelles subventions Développement Savoir du CRSH ont été accordées pour une période de 2 ans (70 915 \$); deux projets ont reçu la cote 4A.

Subventions institutionnelles

Un montant de 30 097 \$ a été accordé pour les subventions dans le cadre de ce programme.

Subventions de synthèse des connaissances

Deux subventions ont été accordées (49 718 \$).

Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)

La Fondation de recherche en santé de Nouveau-Brunswick a établi des partenariats stratégiques avec les IRSC, ce qui favorise le succès des chercheuses et des chercheurs de l'UdeM dans le cadre des programmes nationaux de subvention.

Programme de partenariat régional

Dans le cadre de ce programme de partenariat, une subvention en cours de 30 000 \$ par année pour 5 ans a été reçue.

Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB)

Cet organisme offre un soutien important aux chercheuses et chercheurs de l'UdeM par le biais de ses divers programmes. Par ailleurs, la FESR voit d'un bon œil la place grandissante que prend la FINB dans le développement de la recherche dans la province, surtout en ce qui a trait aux programmes que mettra en œuvre le Conseil de la recherche et de l'innovation du NB.

Initiative d'assistantats à la recherche

Pour l'année 2013-2014, 22 demandes ont été subventionnées dans le cadre de ce programme qui permet l'embauche de personnel de recherche, pour un total de 290 000 \$.

Initiative de techniciens à la recherche

Une demande a été subventionnée, pour la somme de 70 000 \$.

Initiative de développement de la capacité d'innovation

Cinq demandes présentées par l'UdeM ont été financées dans le cadre de ce programme (345 763 \$).

Fonds de démarrage

Trois demandes ont été subventionnées pour un montant de 145 000 \$.

Projets émergents

Une demande a été subventionnée pour un montant de 25 000 \$.

Validation de concept

Deux demandes de subvention pour un total de 575 000 \$ ont été financées dans le cadre de ce concours.

Programme de coopération universitaire Québec/Nouveau-Brunswick

Huit projets ont été subventionnés pour une somme totale de 32 603 \$.

Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB)

La FRSNB a accordé deux Bourses de stagiaire d'été (10 400 \$) et trois subventions de fonctionnement (52 000 \$).

Fonds de fiducie pour l'environnement

Ce programme provincial a accordé à l'UdeM 115 000 \$ pour la réalisation de trois projets.

Programme spécial de soutien aux frais indirects de la recherche

Pour l'année 2013-2014, l'UdeM a reçu une subvention de 830 687 \$ dans le cadre de ce programme fédéral.

4. Objectifs prioritaires 2014-2015

Priorité : Articuler le Plan d'action pour la FESR, le Vice-rectorat adjoint à la recherche et le BSI en lien avec la Planification stratégique 2020 « Un rêve qui nous appartient »

Objectifs particuliers – Études supérieures

- Recrutement :
 - Continuer la collecte de données et l'analyse sur les demandes d'admission en vue d'informer la stratégie de recrutement et de déployer des efforts de recrutement ciblés.
 - Concevoir et produire le matériel de promotion des études supérieures à l'UdeM en collaboration avec les unités académiques et le plan stratégique de recrutement.
- Service aux étudiantes et étudiants
 - Terminer l'implantation du système de bourses d'études supérieures (programme de bourses harmonisé des trois conseils; programme de bourses d'études supérieures de la FINB, etc.) ainsi que le service d'appui aux étudiantes, étudiants et corps professoral, sous réserve de la disponibilité des ressources humaines.
 - Poursuivre le travail sur la refonte du site Web de la FESR en vue d'en faire un outil de recrutement et un outil convivial d'information pour les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs.
 - Donner de l'expansion au programme d'appui à la réussite aux études supérieures.
 - Explorer la possibilité de mettre sur pied un Centre d'aide de méthodologie statistique pour étudiantes et étudiants et pour le corps professoral.
- Croissance stratégique des programmes de cycles supérieurs
 - Veiller à la croissance stratégique des programmes des cycles supérieures et à encourager la participation de plus de membres du corps professoral aux études supérieures des trois campus.

Objectifs particuliers – Recherche

- Plan de développement de la recherche
 - Mettre en œuvre le Plan de développement de la recherche pour la deuxième année et mettre en place les modalités voulues pour mesurer son efficacité dans la perspective de la pérenniser.
 - Organiser des activités d'incitation et de soutien à la recherche sur les trois campus, sous réserve de la disponibilité des ressources humaines.
 - Mettre en œuvre le système ROMEO de gestion de la recherche.
- Axes et créneaux
 - Contribuer à la consolidation de l'axe Études acadiennes et minoritaires.
 - Exercer le leadership voulu pour assurer l'essor continu de l'axe Santé.
 - Mettre en branle le processus d'approbation de l'axe Environnement.

Objectifs particulier – Bureau de soutien à l'innovation

- Articuler les cibles de transferts technologiques et de jumelage de chercheuses et de chercheurs avec des entreprises et des industries;
- Maintenir les efforts pour identifier et appliquer les pratiques exemplaires en matière de commercialisation des résultats de la recherche et de l'engagement des entreprises, en collaboration avec les organismes provinciaux et régionaux qui œuvrent dans le domaine de l'innovation.