

**Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes**

**Rapport annuel 2013-2014**

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

27 juin 2014

## 1. BILAN

### a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes a comme objectif d'examiner les réponses des membres des groupes minoritaires à l'endroit du désavantage social et aux transformations sociales et psychologiques qui en découlent. Voici les trois volets qui figurent dans le cadre du programme de recherche : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) les jeunes issus des groupes minoritaires, notamment autochtones et Acadiens et la santé mentale et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

### b) Objectifs fixés en 2013-2014 et résultats obtenus en RDC

#### Objectif 1 : Femmes et travail non-traditionnel

L'objectif de ce volet est d'évaluer les déterminants et les retombées des réponses à la perception du désavantage dans le milieu scolaire et professionnel. Voici les contributions avec comité de lecture en lien avec cet objectif :

Rinfret, N., Tougas, F., **Beaton**, A.M., Laplante, J., et Ngo Manguelle, C. (sous presse, 2014). The long and winding road: grades, psychological disengagement and motivation among female students in (non-) traditional career paths. *Social Psychology of Education*. (j'ai participé à la rédaction du manuscrit et à la révision des analyses statistiques)

Rinfret, N., Tougas, F., Laplante, J., et **Beaton**, A.M. (sous presse 2014). Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes. *Revue Politique et Sociétés*. (j'ai participé à la rédaction du manuscrit et à la révision des analyses statistiques)

**Beaton**, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger<sup>1</sup>, T. (acceptation conditionnelle aux révisions, révisions soumises, 2014). The Psychological Disengagement Model among women in Science, Engineering, and Technology. 35 pages. *British Journal of Social Psychology*. (<sup>1</sup>j'ai supervisé cette stagiaire)

#### Objectif 2 : Jeunes issus des groupes minoritaires (autochtones, Acadiens) et santé mentale

Les travaux de la CRC ont été menés afin d'étudier la question de la santé mentale auprès des adolescents marginalisés au Nouveau-Brunswick. Voici les contributions avec comité de lecture des travaux qui ont découlé de cet objectif :

Léger<sup>1</sup>, M., **Beaton**, A.M., Morin, D., et Nolin, D. (2014). Acadian language preference profiles: An analysis of their impact on group perceptions, psychological well-being and mental health service preferences. Communication au 4e International Conference on Health, Wellness and Society, Vancouver, C.-B. (<sup>1</sup>j'ai supervisé cette stagiaire)

**Beaton**, A.M. (2013). SPOR-TRAM: Adolescent and youth mental health, a New Brunswick application. Communication à la 5e Conférence de la Fondation de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick, Saint Jean, NB.

### 2014-2019

chercheuse principale : **Ann Beaton**

co-leadership : Christian Whalen (Bureau du Défenseur des droits de l'enfant et de la jeunesse, N.-B.), Rick Shaw (GRC)

titre: RTSMA (TRAM) N.-B. ACCESS (Pour des services en santé mentale dédiés aux adolescents/jeunes adultes, pilotés par la communauté et basés sur l'intervention précoce, la résilience et la non-stigmatisation)

organismes : Instituts de recherche en santé Canada et la fondation Graham Boeckh

somme : \$2.5 millions (approx.)

### **Objectif 3 : Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap**

Le but de ce volet est d'identifier les enjeux qui facilitent et qui entravent l'insertion professionnelle des personnes ayant un handicap. Voici les contributions avec comité de lecture qui ont émané de cet objectif :

**Beaton**, A.M., Kabano, J., et Léger<sup>1</sup>, M. (sous presse, 2014). How do employers view people with disabilities in the labour market? *Développement humain, Handicap et Changement social*, (numéro spécial : «Emploi et approches inclusives : Le droit des personnes ayant des incapacités à participer, par un travail décent, au développement économique »), 20 (3). (j'ai supervisé cette stagiaire)

#### **2014-2019**

chercheur principal: Charles Gaucher

co-chercheur.e.s : **Ann Beaton**, Lilian Negura (Univ. d'Ottawa), Stéphanie Gobet-Jacob (Univ. de Poitiers), Éric Forgues (ICRML)

titre: Étude sur l'espace d'engagement des parents d'enfants ayant des incapacités auditives

organisme : Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

somme : \$247 000

### **Objectif 4 : Activités de réseautage**

En mai 2014, la proposition de l'équipe nationale nommée ACCESS, dirigée par le Dr. Ashok Malla (Douglas Hospital, Montréal) a été retenue et accordée un financement de l'ordre de \$25 millions de la Fondation Graham Boeckh et les Instituts de la recherche en santé du Canada. Au Nouveau-Brunswick, j'occupe le titre de chercheuse principale et mes collègues, Christian Whalen (Bureau du Défenseur de l'enfant et de la jeunesse du N.-B.) et Rick Shaw (GRC) dirigent l'initiative provinciale (co-leads). Notre équipe provinciale regroupe des chercheurs, des décideurs du gouvernement du N.-B. (ministère de la santé, ministère de l'éducation et de la petite enfance, ministère du développement social et ministère de la sécurité publique), des intervenants sociaux, des agences communautaires et des représentants des regroupements de familles et des adolescents.

### **Objectif 5 : Contributions aux politiques publiques**

**Beaton**, A.M., LeBlanc, J., Bourque, J., Morin, D., et Gaucher, C. (2014). *The New Brunswick Social Inclusion Program: Perspectives from the Social Inclusion Facilitators and Parents*. Rapport final soumis au New Brunswick Association for Community Living Advisory Committee. 18 pages. Ce rapport a servi de levier à la mise à jour du programme de l'inclusion sociale et le renouvellement du financement de cette initiative par le ministère du développement social du N.-B.

**Beaton**, A.M., Tougas, F., Rinfret, N. et Léger, M. (2014). Du modèle politique en vigueur au modèle politique féminin en construction. Conférencière invitée dans le cadre du Colloque sur le leadership pour les femmes professionnelles. Université de Moncton, Moncton, N.-B.

**Beaton**, A.M., et Bourque, J. (2014). La perception du stress chez les adolescents francophones : un examen de l'entraînement aux habiletés d'adaptation selon la thérapie comportementale dialectique. Conférenciers invités dans le cadre de la Série de séminaires de recherche en santé Vitalité. Moncton, N.-B.

Whalen, C., **Beaton**, A.M., Thornhill, J., et Bilerman, M. (2014). Mobiliser le milieu pour améliorer la santé mentale des enfants et des adolescents. Conférenciers invités dans le cadre du Café scientifique des IRSC. Fredericton, N.-B.

#### **c) Ressources humaines et infrastructure de RDC**

Ressources humaines : En 2013-2014, la CRC a permis l'embauche des assistantes de recherche de cycles supérieurs ( $n = 4$ ) dont Josée LeBlanc (candidate au PhD en psychologie clinique),

Josée Lanteigne (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel), Mélanie Léger (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel) et Monica Lavoie (candidate à la Maîtrise en psychologie, profil recherche).

**d) Autres activités**

**Beaton**, A.M., Benoit, M., et Mulatris, P. (accepté, 2014). Raconter sa détresse dans la langue de son cœur : regards croisés sur la santé mentale et le recours au service de soutien chez les CLOSM. Proposition acceptée d'un numéro thématique à la revue *Minorités linguistiques et société*.

**2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2014-2015**

Pour l'année 2014-2015, mes travaux viseront à poursuivre les activités de recherche qui figurent dans le cadre de mon programme de Chaire. Mes collaborations avec les ministères du gouvernement du N.-B., les agences communautaires, et chercheurs ont été fructueuses dans le cadre du concours de RTSMA (TRAM). Notre collaboration procure une base solide favorisant la capacité en recherche au Nouveau-Brunswick en matière de santé mentale chez les adolescents issus des groupe minoritaires.

**3. PERSPECTIVE D'AVENIR**

Mes travaux ont comme objectif de contribuer à l'avancement des connaissances dans le domaine des relations intergroupes en général et de la perspective du groupe minoritaire en particulier.

Signature :

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Beaton', written in a cursive style.