

Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière



**UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON**

Faculté d'administration

Rapport annuel

2012-2013

Soumis au Sénat académique par :

Tania Morris, Responsable par intérim

Contenu

1. Bilan pour l'année universitaire 2012-2013	3
1.1 Objectifs pour l'année universitaire 2012-2013	3
1.1.1 Activités internes	3
1.1.2 Activités externes	3
1.2 Mandat de la Chaire	3
1.3 Ressources humaines et infrastructure	3
1.4 Activités de RDC	4
1.4.1 Initiation de projets de recherche et projets en cours	4
1.4.2 Activités de diffusion	4
1.5 Autres activités	5
1.5.1 Tables rondes et présentations	5
1.5.2 Mise à jour du site Internet de la Chaire	5
1.5.3 Autres activités externes	5
1.6 Financement	5
2. Objectifs pour l'année 2013-2014	6
Annexe 1 : Description du projet portant sur les comportements financiers des étudiants et étudiantes universitaires	7
Annexe 2 : Description du projet portant sur le style de leadership des chefs de PME et gestion du fonds de roulement pour la croissance des entreprises de la province du Nouveau-Brunswick	9
Annexe 3 : Description portant sur le projet « L'écart au niveau de la rémunération entre le président et les vice-présidents est-il influencé par les caractéristiques du conseil d'administration et est-il source de création de valeur? »	10
Annexe 4 : Description du projet portant sur l'impact des ERP sur le métier du contrôleur de gestion et la performance des municipalités du Nouveau-Brunswick	11
Annexe 5 : Communiqué de presse : Conférence portant sur les accords de Bâle (paru dans l'Hebdo-Campus de l'Université de Moncton)	12
Annexe 7 : Communiqué de presse : Table ronde portant sur le pouls des marchés financiers (paru dans l'Hebdo-Campus de l'Université de Moncton)	14
Annexe 8 : Communiqué de presse : Conférence offerte par la Commission des valeurs mobilières du (paru dans l'Hebdo-Campus de l'Université de Moncton)	15
Annexe 9 : Entrevue pour l'Acadie-Nouvelle (paru dans l'Acadie-Nouvelle)	16

1. Bilan pour l'année universitaire 2012-2013

1.1 Objectifs pour l'année universitaire 2012-2013

Les objectifs de la Chaire pour l'année universitaire 2012-2013 visent à accroître l'avancement des connaissances dans le domaine de la finance tout en offrant un rayonnement de la Chaire dans sa communauté. Les objectifs relatifs aux activités internes et externes exposés ci-dessous ont été élaborés en mai 2012.

1.1.1 Activités internes

- **Poursuivre la réalisation des projets de recherche en cours**
- **Rechercher du financement** : Accorder une attention toute particulière aux demandes de financement. Des demandes seront effectuées auprès des instances ou des organismes dont les objectifs de financement concordent avec les axes de développement de la Chaire.

1.1.2 Activités externes

- Organiser d'autres colloques, tables rondes et inviter d'autres conférenciers à la Faculté d'administration. Ces activités ont été appréciées autant des étudiants que des membres du corps professoral et de la communauté d'affaires de la région. En effet, ces activités permettent de susciter chez la population étudiante un intérêt accru pour le domaine financier tout en permettant de créer des relations entre la Faculté d'administration et les entreprises de la région et du monde des affaires.
- Continuer à supporter les efforts de la Chaire quant à la formation des CFA¹ et des CFP² afin d'assurer une visibilité auprès de ces associations.
- Continuer à organiser des activités avec le Centre de gestion financière Banque Nationale comme les concours de simulations boursières. Ces activités permettent de susciter un intérêt accru pour le domaine financier chez la population étudiante et, du même coup, contribuent à une formation solide en gestion financière permettant de mieux répondre aux besoins du marché du travail.

1.2 Mandat de la Chaire

Compte tenu des objectifs poursuivis dans les documents constitutifs de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière, la mission de la Chaire est la suivante : «La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière a pour mission de réaliser des études portant sur des problématiques actuelles dans le domaine financier ainsi que de valoriser et de promouvoir les diverses professions reliées à ce domaine auprès de la population francophone et acadienne des provinces maritimes».

1.3 Ressources humaines et infrastructure

- Dans le cadre du programme « Emplois d'été Canada 2012 » la Chaire a embauché et supervisé un étudiant à temps plein de mai à août 2012. Cet étudiant a approché une vingtaine d'entrepreneurs de la région afin d'effectuer des entrevues individuelles semi-structurées dans le cadre d'une étude portant sur le style de leadership des chefs de PME et la gestion de leur fonds de roulement pour la croissance des entreprises de la province du Nouveau-Brunswick.

¹ Chartered Financial Analyst

² Certified Financial Planner

- Dans le cadre du programme coopératif de la Faculté d'administration, la Chaire a embauché et supervisé un étudiant à temps plein de mai à août 2012. Cet étudiant a élaboré une base de données portant sur les transactions d'initiés.
- Dans le cadre de ses recherches, la Chaire s'engage dans plusieurs projets impliquant plusieurs professeurs de la Faculté dont, Mme. Vivi Koffi, M. Sébastien Deschênes, M. Hamadou Boubacar, M. Gérard Fillion, M. Donatien Avelé, M. Miguel Rojas et M Jean-Pierre Booto.

1.4 Activités de RDC

1.4.1 Initiation de projets de recherche et projets en cours

1. Les comportements financiers des étudiants et étudiantes universitaires

Tania Morris et Vivi Koffi³

2. Style de leadership des chefs de PME et gestion du fonds de roulement pour la croissance des entreprises de la province du Nouveau-Brunswick⁴

Tania Morris et Vivi Koffi

3. L'écart au niveau de la rémunération entre le président et les vice-présidents est-il influencé par les caractéristiques du conseil d'administration et est-il source de création de valeur?⁵

Sébastien Deschênes, Mohamed Bouaziz, Hamadou Boubacar, Tania Morris et Miguel Rojas

4. L'impact des ERP sur le métier du contrôleur de gestion et la performance des municipalités du Nouveau-Brunswick : les résultats d'une étude empirique⁶

Donatien Avelé, Gérard Fillion, Jean-Pierre Booto Ekionea et Tania Morris

1.4.2 Activités de diffusion

Publications arbitrées

- Morris, T., Boubacar, H. (2013). The Reaction of Stock Prices to the Declaration of Insider Trading, *Journal of Financial Review*, (Soumis).
- Koffi, V., Guihur I., Fillion, G, et Morris, T. (2013). Family business succession: how men and women predecessors can bring credibility to their successors? Accepté pour publication dans *Entrepreneurial Executive (EE)*. À paraître.
- Koffi, V., Fillion, G, Booto Ekionea, J.-P. et Morris, T. (2013). Family business succession: what are the ways used by the men business managers to legitimize their successors? Soumis dans *Entrepreneurial Executive (EE)*. À paraître.
- Deschênes, S., Rojas, M. et Morris, T. (2013). Is information on boards useful for investors' appraisal of firms value? *International Journal of Disclosure & Governance*. À paraître.

Communications arbitrées avec les actes

- Deschênes, S. Rojas, M. et Morris, T. (2013). Is top-management remuneration influenced by board characteristics? *Proceedings of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) Conference*, Calgary, Alberta, juin.
- Deschênes, S., Rojas, M. et Morris, T. (2012). Is information on boards useful for investors' appraisal of firms value? *Proceedings of the 42th Atlantic Schools of Business (ASB) Conference*, Halifax, Nouvelle-Écosse, octobre.
- Deschênes, S., Morris, T., et Rojas, M. (2012). The pertinence of audit and non-audit fees as useful information for investors. *Proceedings of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) Conference*, St-John's, Terre-Neuve, juin.

³ Voir l'annexe 1 pour une description du projet.

⁴ Voir l'annexe 2 pour une description du projet.

⁵ Voir l'annexe 3 pour une description du projet.

⁶ Voir l'annexe 4 pour une description du projet.

- Koffi, V., Fillion, G., Booto Ekionea, J.-P. et Morris, T. (2012). Family business succession: what are the ways used by the men business managers to legitimize their successors? Allied Academies International Conference, LasVegas, Nevada, October 10-13, *Proceedings of the Academy of Entrepreneurship*, 18(2), p. 23-28.
- Koffi, V., Guihur, I., Morris, T. et Fillion, G. (2012). Family business succession: How men and women predecessors can bring credibility to their successors? Allied Academies International Conference, LasVegas, Nevada, October 10-13, *Proceedings of the Academy of Entrepreneurship*, 18(2), p.41-46.

Communication arbitrée sans les actes

- Morris, T, Boubacar, H. (2013). The reaction of stock prices to declaration of insider trading, *International Journal of Arts and Sciences' conference*, Aix-en-Provence, France.

1.5 Autres activités

1.5.1 Tables rondes et présentations

- Présentation : Les accords de Bâle et leurs impacts sur la gestion des risques en institutions financières⁷
- Table ronde : Le leadership dans la gestion des risques financiers liés à l'exportation⁸
- Table ronde: Le pouls des marchés financiers⁹
- Présentation : La commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick ¹⁰

1.5.2 Mise à jour du site Internet de la Chaire¹¹

1.5.3 Autres activités externes

- J'ai été présidente du Comité de recherche de la Faculté d'administration.
- J'ai été coach des jeux du commerce pour les jeux 2013 dans le domaine de la simulation boursière à l'automne 2012.
- Je suis trésorière et comptable pour le comité de parents de l'École St-Thérèse.
- Je suis intervenue dans le cours ADMN 2220 (Entrepreneuriat), afin de faire la présentation de la partie financière d'un plan d'affaires.
- J'ai été juge pour le concours du meilleur plan d'affaires dans le cadre du cours ADMN 2220 (Entrepreneuriat).
- J'ai été interviewée pour un article portant sur l'évolution des marchés boursiers canadiens par le chroniqueur et journaliste au quotidien l'Acadie Nouvelle, Patrice Côté. Cet article est paru dans le quotidien en novembre 2012.¹²

1.6 Financement

Organisme	Titre du projet	Montant demandé	Montant reçu
CRSH	Le leadership organisationnel comme déterminant de la prospérité à long terme des PME des provinces atlantiques	257 480 \$	0 \$
FESR (Concours régulier)	Les comportements financiers des étudiants et étudiantes universitaires	3 000 \$	3 000 \$
FESR (Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDC – Hiver 2013)	The reaction of stock prices to declaration of insider trading	750 \$	750 \$

⁷ Voir l'annexe 5, pour le communiqué de presse paru dans l'Hebdo-Campus.

⁸ Voir l'annexe 6, pour le communiqué de presse paru dans l'Hebdo-Campus.

⁹ Voir l'annexe 7, pour le communiqué de presse paru dans l'Hebdo-Campus.

¹⁰ Voir l'annexe 8, pour le communiqué de presse paru dans l'Hebdo-Campus.

¹¹ La dernière mise à jour datait de 2005 (<http://web.umoncton.ca/umcm-cejill/node/1>).

¹² Voir l'annexe 9 pour l'article paru dans le quotidien l'Acadie-Nouvelle.

2.Objectifs pour l'année 2013-2014

Les objectifs de la Chaire pour l'année universitaire 2012-2013 sont similaires à ceux de l'année universitaire 2011/2012 et servent aussi à accroître l'avancement des connaissances dans le domaine de la finance tout en offrant un rayonnement de la Chaire dans sa communauté.

Les objectifs relativement aux activités internes et externes, pour l'année universitaire 2012/2013, sont exposés ci-dessous.

i) Activités internes

• Poursuivre la réalisation des projets de recherche en cours

Pour ce qui est des projets de recherche en cours, deux d'entre eux sont à l'étape de l'écriture et les deux autres sont au stade de la cueillette des données. L'objectif pour 2012-2013 serait par conséquent de mener à terme ces projets. Notons aussi que certains de ces projets permettront la publication de plusieurs articles.

• Rechercher du financement

Accorder une attention toute particulière aux demandes de financement.

ii) Activités externes

- Organiser d'autres colloques, tables rondes et inviter d'autres conférenciers à la Faculté d'administration. Ces activités ont été appréciées autant des étudiants, que des membres du corps professoral et de la communauté d'affaires de la région. En effet, ces activités ont permis de susciter, chez la population étudiante, un intérêt accru pour le domaine financier tout stimulant les relations entre la Faculté d'administration et les entreprises de la région et du monde des affaires.
- Continuer à supporter les efforts de la Chaire quant à la formation des CFA¹³ et des CFP¹⁴ afin d'assurer une visibilité auprès de ces associations.
- Continuer à faire la mise à jour annuelle du site internet de la Chaire.
- Continuer à organiser des activités avec le Centre de gestion financière Banque Nationale comme les concours de simulations boursières. Ces activités permettent de susciter un intérêt accru pour le domaine financier chez la population étudiante et, du même coup, contribuent à une formation solide en gestion financière permettant de mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Préparé par :

Tania Morris
Responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque
en gestion financière
Professeure agrégée
Université de Moncton
Moncton (Nouveau-Brunswick)

¹³ Chartered Financial Analyst

¹⁴ Certified Financial Planner

Annexe 1 : Description du projet portant sur les comportements financiers des étudiants et étudiantes universitaires

La littératie financière est la connaissance et la compréhension des différents sujets financiers. Règle générale, ces sujets sont liés à la finance personnelle et sont représentés par les investissements, les assurances, la planification de la retraite, l'épargne, la valeur de l'argent dans le temps et les intérêts composés. La littératie financière serait d'autant plus importante pour les étudiants de niveau postsecondaire qui entrent sur le marché avec une dette importante. De surcroît, un grand nombre d'études ont démontré que les étudiants universitaires manquent de connaissances financières, notamment dans certains groupes sociodémographiques. Par conséquent, une meilleure compréhension des dépenses et des habitudes de crédit des étudiants universitaires, tout en considérant leurs caractéristiques sociodémographiques ainsi qu'une meilleure compréhension de leur niveau de littératie financière, pourrait être utile dans la conception d'un programme d'éducation qui les aiderait dans leurs finances personnelles. Ce n'est pas pour rien qu'en 2011, le ministre des Finances, Jim Flaherty a déclaré que la littératie financière est utile, car elle permet de renforcer et de stabiliser l'ensemble de notre système financier (ministère des Finances Canada, 2011). Il n'est donc pas surprenant de voir de nombreux organismes, tels que l'Agence de la consommation en matière financière du Canada et l'ABC Life Literacy promouvoir la littératie financière. En outre, dans son budget de 2011, le ministre Flaherty a présenté « la Loi sur le chef du développement de la littératie financière, afin de prévoir la nomination d'un chef du développement de la littératie financière chargé d'assurer un leadership national en vue de renforcer la littératie financière des Canadiennes et des Canadiens. » (ministère des Finances Canada, 2011).

Pourquoi la littératie financière attire autant l'attention actuellement? Le Fonds pour l'éducation des investisseurs (Access 2012) propose trois raisons : d'une part, beaucoup de Canadiens doivent maintenant s'occuper de leur propre régime de pension; d'autre part, les Canadiens ont maintenant davantage d'options en ce qui concerne leurs investissements; et troisièmement, les investissements disponibles pour les Canadiens sont manifestement plus complexes qu'ils ne l'étaient auparavant. Compte tenu de ce qui précède, nous comprenons que la littératie financière est importante pour le Canada et qu'il serait avantageux pour les étudiants d'avoir plus de connaissances financières. Puisque la littératie financière est bénéfique pour notre système financier, trouver des façons d'améliorer la formation des étudiants de niveau postsecondaire favoriserait certainement notre économie.

Un grand nombre d'études américaines ont été menées pour mesurer le niveau de littératie financière de certains groupes. Tout d'abord, certaines études ont démontré que les étudiants postsecondaires ont un faible niveau de littératie financière (Danes, Huddleston et Boyce, 1999). Par exemple, une étude américaine a révélé que moins de 33% des jeunes adultes sont à l'aise avec les concepts de taux d'intérêt, d'inflation et de risque (Lusardi, Mitchell et Curto, 2010). Ensuite, d'autres études révèlent un lien entre les connaissances en littératie financière, la race et l'ethnicité des étudiants postsecondaires (Sabri et Macdonald, 2010 et Lusardi, Mitchell et Curto, 2010). Par exemple, il a été révélé que les Blancs étaient plus susceptibles que les Noirs et les Hispaniques à répondre correctement aux questions de littératie financière (Lusardi,

Mitchell et Curto, 2010). Troisièmement, un certain nombre d'études ont démontré que les étudiantes ont tendance à avoir plus de cartes de crédit que leurs homologues masculins. Elles ont également tendance à avoir plus de dettes et à avoir moins de connaissances financières (Szykman, 2005; Lusardi, Keller et Keller, 2008). Même si plusieurs études ont porté sur la littératie financière, aucune ne s'est intéressée à comprendre ce qui explique les différents comportements financiers associés à certains groupes sociodémographiques. Ainsi, l'objectif de cette étude est d'identifier le niveau de littératie financière au sein de la population étudiante universitaire en s'intéressant particulièrement à leur comportement financier et cela, tout en considérant un ensemble de caractéristiques sociodémographiques.

Les données relatives à cette recherche seront obtenues par l'entremise de questionnaires qui seront distribués aux étudiants et aux étudiantes sur les différents campus universitaires au Nouveau-Brunswick. Les données obtenues seront par la suite analysées par des modèles de régressions multivariées et un modèle d'équation structurelle permettra d'évaluer simultanément le niveau de littératie, les comportements financiers et les caractéristiques sociodémographiques. Le manque de connaissances financières au sein de la population a un impact sur notre économie. En identifiant simultanément, les carences en littératie financière des étudiants universitaires, leur comportement financier et leurs caractéristiques sociodémographiques, cette étude pourrait aider les organismes du Nouveau-Brunswick qui travaillent à l'amélioration de la littératie financière des étudiants postsecondaires. En outre, ces programmes peuvent s'adapter au niveau de littératie des étudiants universitaires et être dirigés vers certains groupes défavorisés reconnus comme ayant moins de connaissances financières.

Annexe 2 : Description du projet portant sur le style de leadership des chefs de PME et gestion du fonds de roulement pour la croissance des entreprises de la province du Nouveau-Brunswick

Les PME occupent une place importante dans l'économie des nations. Au Canada, elles comptent près de 75% dont 30% sont dirigées par des femmes et ce taux n'a cessé d'augmenter (Industrie Canada, 2005). En effet, de 1986 à 2005, le taux de croissance des entreprises appartenant aux femmes est de 102% alors que celui des hommes est de 26%. Pour le compte du huitième classement annuel W100 recensant les meilleures entreprises (en fonction des profits réalisés) dirigées par des femmes canadiennes, la revue Profit (2006) mentionne que les entreprises de ces femmes d'affaires prospères qui emploient en moyenne 100 personnes ont fait état d'une surprenante performance moyenne de 137 % sur trois ans. De plus, la valeur économique du leadership des femmes au sein des PME, soulignée récemment dans l'étude Catalyst portant sur 353 entreprises Fortune 500 aux États-Unis, confirmant certains résultats de recherche (Avolio et Bass, 2002 ; Buttner, 2001, 2002; Eagly et al., 2003), mentionne que les entreprises qui comptent un plus grand nombre de femmes dans la haute direction obtiennent non seulement de meilleurs résultats financiers que celles des hommes, mais aussi sont plus efficaces (Tsui et al., 1997; Wesinger, 1998) et surtout, jouissent d'un avantage concurrentiel sur le marché international (Catalyst, 2004). À côté de ces femmes prospères, même si nous ne pouvons nier la réussite des hommes-chefs de PME, il va sans dire que plusieurs entreprises font faillite. Et pourtant, lorsqu'on jette un regard critique sur les études scientifiques concernant les PME, on constate, malgré le nombre d'entreprises qui faillissent, que celles qui se sont intéressées aux PME, non sans intérêt, ne se sont pas penchées sur la question du leadership adopté par les chefs d'entreprises relativement à la gestion efficace de leur fonds de roulement. Or, des études confirment que cette fonction est un facteur déterminant de survie et de croissance des entreprises (Larson et Clute, 1979; Anvari et Gopal, 1983). De plus, un sondage effectué par la Banque Toronto Dominion relève que 70% des répondants associent la gestion du fonds de roulement à leurs plus gros soucis pour l'année 2012 et qu'ils en font une de leurs priorités (Lass, 2010). Ceci nous amène à nous poser les questions suivantes : les chefs d'entreprises dont la croissance est soutenue, comment procèdent-ils ? Quels styles de leadership utilisent-ils dans la gestion de leur fonds de roulement? Y a-t-il une différence entre le style de leadership des hommes et celui des femmes?

L'objectif principal de cette recherche est dans un premier temps, de déterminer, de décrire et de comprendre les stratégies de leadership efficace dont se prévalent les femmes et les hommes-chefs des PME prospères de la province du Nouveau-Brunswick dans la gestion de leurs fonds de roulement et, dans un deuxième temps, de déterminer lequel des styles a un impact positif sur la croissance de l'entreprise et enfin de comprendre s'il y a une différence entre le style des femmes et celui des hommes et si cette différence nous permet d'arriver à un modèle intégré de stratégies gagnantes de leadership pour la croissance des PME de la province du Nouveau-Brunswick.

Annexe 3 : Description portant sur le projet « L'écart au niveau de la rémunération entre le président et les vice-présidents est-il influencé par les caractéristiques du conseil d'administration et est-il source de création de valeur? »

La rémunération des présidents-directeurs généraux (PDG) des entreprises a cru fortement au cours des dernières années. L'objectif de l'étude est dans un premier temps de comprendre l'effet de l'écart entre la rémunération des PDG et celle des vice-présidents en regard de la création de valeur chez les entreprises publiques canadiennes. Deux théories s'affrontent pour expliquer l'effet de cet écart. La première dite "*Tournament*" veut qu'un écart important soit une source de motivation, car les vice-présidents voudraient se dépasser pour accéder à la plus haute fonction (Lazear and Rosen, 1981). La seconde dite "*Fairness*" veut qu'un écart restreint favorise la coopération dans un environnement moins compétitif (Levine, 1993). Le second objectif sera de comprendre si les caractéristiques des conseils d'administration influencent l'écart salarial entre le PDG et les vice-présidents. Le troisième objectif sera de déterminer si au niveau des conseils d'administration, l'écart entre la rémunération du président du conseil d'administration et celle des administrateurs crée de la valeur pour les entreprises.

L'approche méthodologique est hypothético-déductive. Les hypothèses de recherche seront dérivées de la théorie comptable positive. Le modèle de base employé sera celui de Ohlson (1995) qui retient deux variables fondamentales pour expliquer le prix d'une action soit la valeur comptable des fonds propres de l'entreprise et son bénéfice. Les variables associées aux hypothèses seront ajoutées aux fins des tests d'hypothèses.

La recherche permettra de déterminer, si dans le contexte des grandes sociétés publiques canadiennes, les écarts modérés entre la rémunération des PDG et des vice-présidents et entre la rémunération des présidents du conseil d'administration et les administrateurs font en sorte qu'ils encouragent le travail fait en coopération. Le cas échéant, les résultats de cette recherche pourraient être considérés au niveau des politiques de rémunération adoptées par les entreprises publiques canadiennes et ainsi favoriser la création de valeur pour les actionnaires et l'ensemble de la société.

Annexe 4 : Description du projet portant sur l'impact des ERP sur le métier du contrôleur de gestion et la performance des municipalités du Nouveau-Brunswick

L'intégration des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) contribue à la simplification de certaines contraintes spatiales et temporelles par l'informatisation des systèmes d'information intraorganisationnels (Chtioui T., 2009). Cette intégration facilite les échanges et le partage de l'information entre les employés et les différents services de l'organisation. L'implantation généralisée des PGI en français progiciels de gestion intégrée ou en anglais ERP (Enterprise Resource Planning) constitue un fait majeur ces dix dernières années en management. C'est pourquoi aujourd'hui, l'organisation telle qu'elle soit grande ou petite, publique ou privée doit pouvoir opter pour l'implantation des ERP dans le but de permettre à ses collaborateurs d'accéder quasiment en temps réels à toute information nécessaire à la production, au fonctionnement et/ou à la prise de décision.

Selon Reix (1999, p.174), « *un PGI est une application informatique paramétrable, modulaire et intégrée, qui vise à fédérer et à optimiser les processus de gestion de l'entreprise en proposant un référentiel unique et en s'appuyant sur des règles de gestion standard* ». Ainsi, la performance organisationnelle devient de plus en plus primordiale pour la gestion des services municipaux. Ailleurs comme au Canada et plus particulièrement au Nouveau-Brunswick, les pouvoirs publics locaux continuent d'être confrontés à des défis importants en termes d'allocations de ressources que de satisfaction des citoyens qui continuent de souhaiter de leur part un bon rapport qualité/prix. Dans ce cadre, il paraît donc intéressant d'examiner comment les changements au niveau des Techniques de l'Information (TI) agissent à la fois sur le métier du contrôleur de gestion et sur la performance des services publics municipaux des villes Nouveau-Brunswickoises.





Par conséquent, cette étude vise les objectifs suivants :

- Chercher à savoir si l'implantation des ERP dans les municipalités du Nouveau-Brunswick engendre des changements dans l'exercice des contrôleurs de gestion;
- Étudier l'influence de l'implantation des ERP sur la performance des municipalités du Nouveau-Brunswick;
- Examiner la nécessité d'utiliser les outils informatiques en général et les ERP en particulier dans les services municipaux du Nouveau-Brunswick en vue d'une meilleure performance organisationnelle.

La présente étude s'appuiera sur une démarche de type hypothético-déductif. Dans un premier temps, un pré-test des questionnaires sera administré dans un petit échantillon des municipalités du Nouveau-Brunswick pour mieux appréhender l'objet de l'étude. Par la suite un questionnaire final sera expédié à l'ensemble des municipalités.

Annexe 5 : Communiqué de presse : Conférence portant sur les accords de Bâle (paru dans l'Hebdo-Campus de l'Université de Moncton)

Mardi 27 Novembre 2012

 [PARTAGER](#)    ...



Les accords de Bâle et leurs impacts sur la gestion des risques dans les institutions financières

La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration de l'Université de Moncton a organisé une conférence portant sur les accords de Bâle et leurs impacts sur la gestion des risques en institutions financières en présence d'une quarantaine de personnes à la Faculté d'administration du campus de Moncton.

Lors de cette conférence, Jean-Sébastien Vanbrugghe, vice-président adjoint, Notations internes à la Banque Laurentienne, a discuté de l'évolution des accords de Bâle au cours des 25 dernières années, de leurs impacts sur la gestion des risques en institutions financières, et des profils recherchés par les institutions financières au niveau de la gestion des risques et des débouchés et cheminements de carrière possibles.



La photo nous fait voir, de gauche à droite, Sébastien Deschênes, directeur du Département de comptabilité à la Faculté d'administration; Jean-Sébastien Vanbrugghe, vice-président adjoint, Notations internes à la Banque Laurentienne; Tania Morris, responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration; et Nicolas Gautreau, étudiant de première année à la Faculté d'administration.

[Agrandir l'image](#)

Renseignements : 863-2082.

Source : Service des communications, Campus de Moncton

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



Jeudi 06 Décembre 2012





  PARTAGER    ...



Table ronde portant sur le leadership dans la gestion des risques financiers liés à l'exportation

La table ronde, intitulée « Le leadership dans la gestion des risques financiers liés à l'exportation », organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière et le Centre de commercialisation internationale, a connu beaucoup de succès.

Elle était animée par trois experts en entrepreneuriat, Mike Breau, président d'Ocean Pier Seafoods, Diane Doucet, gestionnaire de projets chez Dovico Software, et Normand LeBlanc, président de Captain Dan's inc. Ils ont discuté des principaux défis liés à l'exportation tels que la volatilité des taux de change, l'instabilité politique, la variation des coûts des matières premières, la gestion des flux de trésoreries, la logistique, les pressions des grandes entreprises et des clients, l'adaptation aux besoins des clients des autres pays, la mondialisation ou encore le respect des normes internationales.

Les étudiants et étudiantes du cours « Leadership mobilisateur » du programme M.B.A, dispensé par Vivi Koffi, ont apprécié leur participation à cette table ronde puisqu'elle leur a permis de faire le lien entre la théorie et la pratique.



La photo nous fait voir, de gauche à droite, Tania Morris, professeure de finance et responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière; Justin Breau, étudiant à la Faculté d'administration; Mike Breau, président d'Ocean Pier Seafoods; Vivi Koffi, professeure en entrepreneuriat et en comportement organisationnel; Normand LeBlanc, président de Captain Dan's inc.; Diane Doucet, gestionnaire de projets chez Dovico Software; et Egbert McGraw, professeur de comptabilité et directeur du Centre de commercialisation internationale.

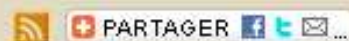
[Agrandir l'image](#)

Source : Service des communications, Campus de Moncton

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



Lundi 21 Janvier 2013



Administration : table ronde portant sur le pouls des marchés financiers

La table ronde, intitulée « Le pouls des marchés financiers », organisée par la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration de l'Université de Moncton a connu beaucoup de succès.

Animée par trois experts en gestion de portefeuilles, Mathieu Roy, vice-président et gestionnaire de portefeuilles chez Placements Louisbourg, Peter Thibodeau, analyste chez Placements Louisbourg, et Brigitte LeBlanc, analyste aux investissements chez Placements Louisbourg, elle a regroupé plus d'une quarantaine de personnes au pavillon Jean-Cadieux.

Lors de cette table ronde, ces experts ont discuté des conditions économiques actuelles sur les marchés boursiers, de leur stratégie de placement et de leur processus de sélection de titres.



La photo nous fait voir, de gauche à droite, Brigitte LeBlanc, analyste aux investissements chez Placements Louisbourg; Peter Thibodeau, analyste chez Placements Louisbourg; Tania Morris, professeure de finance et responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration; André-Philippe Caissie, étudiant à la Faculté d'administration; et Mathieu Roy, vice-président, gestionnaire de portefeuilles chez Placements Louisbourg.

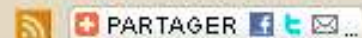
[Agrandir l'image](#)

Source : Service des communications, Campus de Moncton

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



Mercredi 20 Mars 2013



Conférence proposée par la Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick

La Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration a organisé une conférence proposée par la Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick et animée par Jeff Harriman, spécialiste des marchés financiers à la CVMNB, et Sara Ritchie, coordonnatrice des services aux investisseurs à la CVMNB.

Les conférenciers ont discuté des responsabilités de la CVMNB, de son mandat, des relations de la CVMNB avec les autres organismes de réglementation canadiens, de la surveillance des différents marchés, de l'autoréglementation et du marché des capitaux du Nouveau-Brunswick.



La photo nous fait voir, de gauche à droite, Sara Ritchie, coordonnatrice des services aux investisseurs à la CVMNB ; Jeff Harriman, spécialiste des marchés financiers à la CVMNB; André-Philippe Caissie, étudiant à la Faculté d'administration; et Tania Morris, responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne et J.-Louis-Lévesque en gestion financière de la Faculté d'administration.

[Agrandir l'image](#)

Source : Service des communications, Campus de Moncton

Communiqué de presse - Pour diffusion immédiate -



Les marchés financiers frappés par une vague d'incertitude

CARAQUET - Les investisseurs et les épargnants qui s'attendaient à ce que l'indice boursier canadien TSX connaisse une croissance appréciable cet automne en raison de la relance économique qui se profile aux États-Unis sont forcés de revoir leur pronostic.



patrice.cote@acadienouvelle.com

Oui, l'économie américaine prend du mieux. En temps normal, cela devrait avoir une incidence à la hausse sur l'indice TSX, fortement tributaire de la demande américaine de ressources naturelles canadiennes.

Or, les marchés boursiers sont affectés par deux facteurs importants: le spectre du «gouffre budgétaire» américain et la crise financière qui continue de battre son plein en Europe, principalement en Grèce, en Espagne et au Portugal.

Résultat, depuis environ trois mois, la valeur de l'indice TSX est relativement stable, variant entre 12 000 et 12 400 points.

Selon la responsable par intérim de la Chaire d'études Jeanne-et-J.-Louis-Lévesque en gestion financière et professeure au Département d'administration à l'Université de Moncton, Tania Morris, les marchés boursiers sont frappés par une importante vague d'incertitude.

«Des données économiques positives ont été dévoilées récemment et le marché réagit positivement à ces annonces, mais pas autant qu'on l'espérerait», affirme Mme Morris.

«Les investisseurs prennent moins de risques. Ils attendent de voir ce qui va se produire avec le gouffre budgétaire», ajoute-t-elle.

Et pour cause. Plusieurs analystes estiment que les États-Unis pourraient retomber en récession très bientôt en raison de l'entrée en vigueur automatique, le 1er janvier, d'une série de hausses d'impôts totalisant 500 milliards \$ et de réduction des dépenses, notamment dans les programmes sociaux fédéraux.

Ces mesures, adoptées afin de combattre la

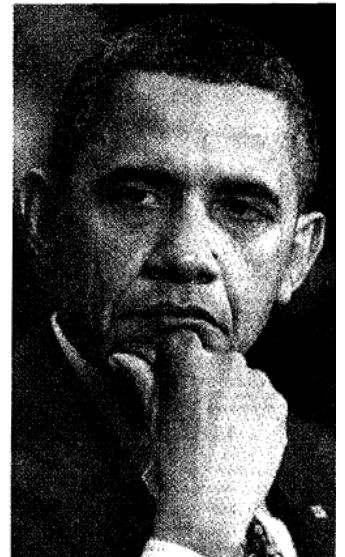
dette du gouvernement américain (évaluée à 1100 milliards \$), auront des conséquences très importantes sur le revenu et la capacité de dépenser des Américains - notamment la classe moyenne.

Le président démocrate Barack Obama et le Congrès, contrôlé par les républicains, doivent maintenant s'entendre sur un compromis afin de repousser l'entrée en vigueur des mesures ou pour trouver une façon d'en atténuer les impacts sur l'économie.

On comprend donc un peu mieux la prudence des investisseurs sur les marchés boursiers quand on sait que le Bureau du budget du Congrès - un organisme sans allégeance politique - prédit un retour à la récession et un taux de chômage de 9 % (il est de 7,9 %) si l'économie américaine devait tomber dans le «gouffre budgétaire».

Une entente entre le président Obama et le Congrès aura évidemment un impact sur les marchés boursiers, notamment le TSX. Impossible, toutefois, de prévoir l'ampleur des répercussions qu'aurait un éventuel règlement.

«L'impact dépendra des décisions qui se-



Barack Obama - Archives

ront prises, indique Mme Morris. Une fois que le dossier sera réglé et que les décisions auront été prises, il sera plus facile de voir de quelle façon le TSX sera affecté. ■