

Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes

Rapport annuel 2012-2013

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

27 juin 2013

1. BILAN

a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes se poursuit en but d'étudier les réactions face à l'adversité liée à la stigmatisation et à découvrir comment ces réactions transforment les membres des groupes désavantagés et leur environnement social. Cette question est examinée en fonction des volets suivants : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) les jeunes issus des groupes minoritaires, notamment autochtones et Acadiens et la santé mentale et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

b) Objectifs fixés en 2012-2013 et résultats obtenus en RDC

Objectif 1 : Femmes et travail non-traditionnel

Voici les contributions avec comité de lecture en lien avec cet objectif :

Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger¹, T. (acceptation conditionnelle aux révisions, révisions soumise, 2013). The Psychological Disengagement Model among women in Science, Engineering, Technology and Trades. 35 pages. *British Journal of Social Psychology*. (j'ai supervisé cette stagiaire).

Lanteigne¹, J., **Beaton, A. M., Rinfret, N.** et Tougas, F. (2013). Le lien entre la privation relative et les réponses à la discrimination sexuelle chez les femmes en politique. *Psychologie canadienne*, 54, 119. Communication au congrès de la société canadienne de psychologie, 13-15 juin 2013, Québec, Qc. (j'ai supervisé cette stagiaire).

Léger¹, M., **Beaton, A. M., Rinfret, N.** et Tougas, F. (2013). Les femmes en politique au Nouveau-Brunswick : La construction d'un modèle politique féminin. *Psychologie canadienne*, 54, 119. Communication au congrès de la société canadienne de psychologie, 13-15 juin 2013, Québec, Qc. (j'ai supervisé cette stagiaire).

McKay¹, K., et **Beaton, A.M.** (acceptation conditionnelle aux révisions, 2013). Sexist Discrimination Voluntary Response Inventory: Engaging and disengaging to perceived sexist discrimination and implications for mental health. *Sex Roles*, 46 pages. (j'ai supervisé cette stagiaire)

Rinfret, N., Tougas, F., Laplante, J., et **Beaton, A.M.** (acceptation conditionnelle aux révisions, 2013). Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes. *Revue Politique et Sociétés*. (j'ai été impliquée dans la rédaction du manuscrit et la révision des analyses statistiques)

Objectif 2 : Jeunes issus des groupes minoritaires (autochtones, Acadiens) et santé mentale

Les travaux de la CRC ont été menés afin d'étudier la question de la santé mentale auprès des adolescents issus de groupes minoritaires au Nouveau-Brunswick. Voici les contributions avec comité de lecture des travaux qui ont découlé de cet objectif :

Bourque, J., **Beaton, A.M.,** Mainville, L., Chalifoux¹, M., & LeBlanc¹, J. (sous presse, 2013). Effet d'une intervention basée sur la TCD sur les acquis développementaux de jeunes du secondaire : résultats d'un essai randomisé. *Revue de psychoéducation*. 42. (j'ai supervisé ces stagiaires)

LeBlanc¹, J., Beaton, A. M. et Turgeon, F. (2013). Profils identitaires collectifs et bien-être psychologique chez les Acadiens du Nouveau-Brunswick : Une étude quantitative. *Psychologie canadienne*, 54, 199. Communication au congrès de la société canadienne de

psychologie, 13-15 juin 2013, Québec, Qc. (j'ai supervisé cette stagiaire)

Objectif 3 : Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap

Voici les contributions avec comité de lecture qui ont émané de cet objectif :

Beaton, A.M., Kabano, J., et Léger, M. (soumis, 2013). How do employers view people with disabilities in the labour market? *Développement humain, Handicap et Changement social*, (numéro spécial : Emploi et approches inclusives : Le droit des personnes ayant des incapacités à participer, par un travail décent, au développement économique) 33 pages. (J'ai supervisé cette stagiaire)

2013-2014

chercheure principale : **Ann Beaton**

co-chercheur.e.s :

Charles Gaucher (UMCM), Diane Morin (UMCS), Connie

Bothwell, (Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire, ANBIC), Tara Brinston (ANBIC), Ken Pike (ANBIC)

titre : Le Programme d'inclusion sociale: la perspective des familles

organisme :

Programme spécial d'aide aux groupes/réseaux de la RDC en sciences humaines et sociales, Faculté des études supérieures et de la recherche, Université de Moncton

somme :

\$4 775

2013-2014

chercheur principal : Charles Gaucher

co-chercheur.e.s. :

Ann Beaton, Lilian Negura (Univ. d'Ottawa), Éric Forgues (ICRML),

Ricky McIntyre (UMCM), Suzanne Doucet (Services aux élèves ayant un handicap sensoriel), Gilles Vienneau (Société santé mieux-être en français), Fondation des Sourds

titre :

Du diagnostic à la participation aux services : l'expérience des parents d'enfants ayant des incapacités auditives

organisme :

CNFS

somme :

\$24 000

Objectif 4 : Activités de réseautage

De plus, à titre de titulaire de la CRC, j'ai assumé le rôle de leadership de trois équipes, dont l'une composée de chercheurs provenant de différentes universités canadiennes d'un projet financé par les IRSC (2012-2014). En mai 2013, j'ai reçu les membres de cette équipe dans le cadre d'une conférence portant sur la santé mentale et les jeunes francophones en contexte minoritaire : **Ann Beaton**, Diane Morin (UMCS), Danielle Nolin (UMCM), Danielle De Moissac (Univ. Saint-Boniface), Annabel Levesque (Univ. Saint-Boniface), Monique Benoit (Univ. Laurentienne), Boniface Bahi (Univ Alberta), Paulin Mulatris (Univ Alberta). Double minorisation, profils identitaires collectifs et santé mentale : quels sont les dispositifs de soutien chez les jeunes adultes francophones en milieu minoritaire? Conférence au Centre de recherche en relations intergroupes, Université de Moncton, 27-28 mai 2013.

La deuxième équipe que je dirige est constituée des chercheurs de l'Université de Moncton (UCMS et UCMC) et l'agence communautaire à but non-lucratif, l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) : **Ann Beaton**, Charles Gaucher (UMCM), Diane Morin (UMCS), Connie Bothwell (ANBIC), Tara Brinston (ANBIC) et Ken Pike (ANBIC). Le programme de l'inclusion sociale : la perspective des familles.

Enfin, la troisième équipe nommée l'Équipe Adolescence et connexions transformatrices (ACTES) que je dirige regroupe des chercheurs, des décideurs du gouvernement du N.-B., des intervenants sociaux, des agences communautaires et des représentants des regroupements de familles et des adolescents. En collaboration avec Jimmy Bourque (UMCM) et Christian Whelan

(Défenseur des enfants et de la jeunesse du N.-B. par intérim) et les membres de cette équipe d'envergure nous avons soumis une déclaration d'intérêt dans le cadre d'un concours financé par les IRSSC et la fondation Graham Boeckh. Notre Déclaration d'intérêt a été retenue et l'équipe a été invitée à poursuivre à la prochaine étape du concours : **Beaton, A.M., Bourque, J., et Whalen, C.** (2013). L'Équipe adolescence et connexions transformatrices (ACTES)/The Adolescent Connections Team (A.C.T.). Déclaration d'intérêt retenue dans le cadre du Concours de la Recherche transformationnelle sur la santé mentale des adolescents (RTSMA, Étape 1) d'une valeur de \$25 million de la Fondation Graham Boeckh et les Instituts de la recherche en santé.

Enfin, j'ai été invitée à titre de conférencière à présenter mes travaux au Laboratoire en psychologie sociale et cognitive de l'Université Blaise Pascale, Clermont-Ferrand, France : **Beaton, A.M.** (2013, février). La marginalisation au singulier et au pluriel : un examen de ses retombées. Conférencière invitée. Laboratoire en psychologie sociale et cognitive. Université Blaise Pascale, Clermont-Ferrand, France.

Objectif 5 : Contributions aux politiques publiques

2013

détentrice : **Ann Beaton**
titre : The ACT-NB Strengthening Workshop/ACTES-N.-B. Atelier de renforcement
organisme : Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick
somme : \$5 000

c) Ressources humaines et infrastructure de RDC

Ressources humaines : En 2012-2013, la CRC a permis l'embauche des assistantes de recherche de cycles supérieurs ($n = 4$) dont Josée LeBlanc (candidate au PhD en psychologie clinique), Josée Lantaigne (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel), Mélanie Léger (candidate au Doctorat en psychologie avec profil professionnel) et Stéphanie Frenette (candidate à la maîtrise en travail social).

d) Autres activités

automne 2012 : Membre du Comité d'évaluation des bourses post-doctorales du CRSHC (comité éducation, linguistique, psychologie, et travail social)

2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2013-2014

Pour l'année 2013-2014, mes travaux permettront de poursuivre la recherche de mon programme de Chaire. Mes collaborations avec les ministères du gouvernement du N.-B., les agences communautaires, et chercheurs ont été fructueuses dans le cadre du concours de RTSMA (Beaton, Bourque et Whalen, 2013). Notre collaboration servira à jeter les bases d'une capacité en recherche au Nouveau-Brunswick en matière de santé mentale chez les adolescents issus des groupe minoritaires.

3. PERSPECTIVE D'AVENIR

Mes travaux ont comme objectif de contribuer à l'avancement des connaissances dans le domaine des relations intergroupes en général et de la perspective du groupe minoritaire en particulier.

Signature :

