

Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes

Rapport annuel 2011-2012

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

29 juin 2012

1. BILAN

a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes est élaboré en but d'étudier les réactions face à l'adversité liée à la stigmatisation et à découvrir comment ces réactions transforment les membres des groupes désavantagés et leur environnement social. Cette question est examinée en fonction des volets suivants : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) les jeunes autochtones et l'inclusion sociale et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

b) Objectifs fixés en 2011-2012 et résultats obtenus en RDC

Objectif 1 : Femmes et travail

Les travaux ont découlé du programme de recherche subventionné par le CRSHC (2008-2011) et portant sur le cheminement des femmes en politique. Par ailleurs, les ouvrages de la CRC ont également visé à poursuivre la recherche sur les femmes évoluant dans différents milieux de travail. Voici les contributions avec comité de lecture en lien avec cet objectif, et en ordre alphabétique :

Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger¹, T. (acceptation conditionnelle aux révisions, 2012). Now you see her, now you don't: The silent responses of women to personal relative deprivation. 35 pages. *British Journal of Social Psychology*.

Laplante, J., Tougas, F., **Beaton**, A. M., et Bellehumeur, C. (2011). Psychological disengagement as a silent response to perceived (present and future) sex-based disadvantage among female office workers. *European Review of Applied Psychology*, 61, 223-230.

Léger¹, M., **Beaton**, A.M., Rinfret, N., et Tougas, F. (2012). Les facteurs qui influencent les femmes à se lancer en politique : la bonne personne au bon moment ? Communication au congrès annuel de la Société québécoise de science politique, Ottawa, ON.

Léger¹, M., McKay, K., et **Beaton**, A.M. (2012). Sexist Discrimination Response Inventory: A look at the effects of gender and postsecondary enrolment status. *Psychologie canadienne*, 53, 223.

McKay¹, K., et **Beaton**, A.M. (soumis, 2012). Sexist Discrimination Voluntary Response Inventory: Engaging and disengaging to perceived sexist discrimination and implications for mental health. *Psychology of Women Quarterly*, 46 pages.

McKay¹, K., et **Beaton**, A. M. (2012). Sexist Discrimination Response Inventory : Women's responses to perceived sexist discrimination and implications for personal well-being. *Psychologie canadienne*, 53, 268.

Rinfret, N., Tougas, F., Laplante, J., et **Beaton**, A.M. (soumis, 2012). Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes. *Société et Politique*.

¹ étudiantes de premier, deuxième et troisième cycles en psychologie que j'ai encadrées

Objectif 2 : Jeunes autochtones

La collaboration avec une communauté des Premières Nations s'est poursuivie, faisant suite au projet de l'inclusion des jeunes d'origine autochtone. Les travaux de la CRC ont également été menés auprès des adolescents provenant de d'autres groupes ethniques, pour fin de comparaisons des réalités culturelles au Nouveau-Brunswick. Enfin, la recherche a été effectuée pour traiter de la question des préjugés à l'endroit des communautés autochtones, auprès d'une population

constituée d'adolescents et de jeunes adultes. Voici les contributions avec comité de lecture des travaux qui ont découlé de cet objectif, en ordre alphabétique :

Beaton, A. M., Bourque, J., Mainville, L., LeBlanc¹, J., et Chalifoux¹, M. (soumis, 2012). La perception du stress chez les adolescents francophones: un examen de l'entraînement aux habiletés d'adaptation selon la thérapie comportementale dialectique. 24 pages. *Revue de l'Université de Moncton* (numéro spécial intitulé : Perspectives sur la santé et le mieux être').

Beaton, A.M., Dovidio, J.F., et LeBlanc¹, J. (2011). Prejudice and intergroup discrimination: Does bias suppression moderate the relationship? *Personality and Individual Differences*, 51, 579-583. DOI : 10.1016/j.paid.2011.05.022

Beaton, A.M., Monger¹, T., Leblanc, D., Bourque, J., Levi, Y., Joseph, DJ, Richard, J., Bourque, P., et Chouinard, O. (2012). Crossing the divide: The Common In-group Identity Model and intergroup affinity. *International Journal of Intercultural Relations*, 36, 365-376.

Bourque, J., **Beaton**, A.M., Mainville, L., Chalifoux¹, M., & LeBlanc¹, J. (accepté avec modifications mineures, 2012). Effet d'une intervention basée sur la TCD sur les acquis développementaux de jeunes du secondaire : résultats d'un essai randomisé. *Revue de psychoéducation*. 26 pages

LeBlanc¹, J., et **Beaton**, A.M. (2011). Les facteurs qui influent sur le rendement à une tâche de français chez les femmes d'origine acadienne : évocations des catégories sociales et confiance dans son rendement. *Éducation francophone en milieu minoritaire*, 6, 1-15.

LeBlanc¹, J., **Beaton**, A.M., Bourque, J. Chalifoux, M., LeBlanc, D., Levi, Y., et Joseph, DJ (2012). Does one size fit all? A closer look at the factor structure of the Multigroup Identity Measure among three ethnically diverse groups. *Psychologie canadienne*, 53, 95-96.

LeBlanc¹, J., **Beaton**, A.M., et Walker, I. (acceptation conditionnelle aux révisions, 2012). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. 43 pages. *European Journal of Social Psychology*.

¹ **étudiant et étudiantes de premier, deuxième et troisième cycles en psychologie que j'ai encadrés**

Objectif 3 : Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap

L'objectif visé cette année était de soumettre une demande de subvention auprès du CRSHC pour le concours 2011-2012. Effectivement, la demande de subvention a été soumise et retenue :

2012-2016

chercheuse principale: **Ann Beaton**

co-chercheurs : John Kabano (Univ Sainte-Anne) et Charles Gaucher (UMCM)

titre : L'inclusion professionnelle des personnes handicapées sous le regard des employeurs et des intervenants sociaux de demain

organisme : Conseil de recherche en sciences humaines du Canada

somme : \$117 397

Objectif 4 : Activités de réseautage

Dans le cadre de l'année 2011-2012, les activités de réseautage ont permis de poursuivre la collaboration avec les chercheurs de différents pays, dont le Dr. John Dovidio (Yale University, É.U.) et Dr. Iain Walker (Murdoch University, AUS) et de produire différents projets de recherche (voir section précédente). De plus, à titre de titulaire de la CRC, j'ai assumé le rôle de leadership dans deux équipes, dont l'une composée de chercheurs provenant de différentes universités canadiennes et l'autre constituée des chercheurs de l'Université de Moncton (UCMS et UCMC) ainsi que des intervenants et gestionnaires de l'organisme communautaire à but non-lucratif, l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC).

2012-2014

chercheuse principale : **Ann Beaton**

co-chercheurs : Diane Morin (UMCS), Danielle Nolin (UMCM), Danielle De Moissac (Univ. Saint-Boniface), Annabel Levesque (Univ. Saint-Boniface), Monique Benoit (Univ. Laurentienne), Boniface Bahi (Univ Alberta), Paulin Mulatris (Univ Alberta)

titre : Double minorisation, profils identitaires collectifs et santé mentale : quels sont les dispositifs de soutien chez les jeunes adultes francophones en milieu minoritaire?

organisme : Instituts de recherche en santé du Canada

somme : \$98 340

2012-2013

chercheuse principale : **Ann Beaton**

co-chercheurs : Charles Gaucher (UMCM), Jimmy Bourque (UMCM), Diane Morin (UMCS), Connie Bothwell,(ANBIC), Tara Brinston (ANBIC), Ken Pike (ANBIC)

titre : Le Programme d'inclusion sociale: la perspective des facilitateurs d'inclusion sociale

organisme : Programme spécial d'aide aux groupes/réseaux de la RDC en sciences humaines et sociales, Faculté des études supérieures et de la recherche, Université de Moncton

somme : \$7 984

Objectif 5 : Contributions aux politiques publiques

Beaton, A. M., Bourque, J., et Mainville, L. (2012). Effet d'une intervention basée sur la TCD sur les acquis développementaux de jeunes de 9^e et 10^e années : résultats d'un essai randomisé. Conférenciers invités dans le cadre du Congrès de l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'économie familiales. Moncton, N.-B.

Mainville, L., **Beaton, A.M.** et Bourque, J. (2011). Promotion de la résilience chez les adolescents en milieu scolaire francophone : résultats d'un projet pilote. Ouvrage soumis à la publication « Nouvelles » de l'association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick, p. 4-7.

c) Ressources humaines et infrastructure de RDC

Ressources humaines : En 2011-2012, la CRC a permis l'embauche des assistantes de recherche de troisième cycle (n = 2).

Infrastructure : Un renouvellement des équipements et des logiciels a été effectué cette année grâce au financement de la FCI.

d) Autres activités

2010 – 2013: Membre du Comité d'évaluation des bourses post-doctorales du CRSHC (comité éducation, linguistique, psychologie, et travail social)

2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2012-2013

J'ai obtenu un renouvellement au mandat de la CRC en relations intergroupes (2012-2017; \$500 000). J'ai également obtenu une subvention de la FCI (Fonds des leaders) me permettant de mettre à jour mon équipement de recherche (2012-2017; \$25 481). Ainsi, pour l'année 2012-2013, mes travaux permettront de poursuivre la recherche de mon programme de Chaire.

3. PERSPECTIVE D'AVENIR

Mes travaux ont comme objectif de contribuer à l'avancement des connaissances dans le domaine des relations intergroupes en général et de la perspective du groupe minoritaire, en particulier.

Signature :