

**Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes**

**Rapport annuel 2010-2011**

Préparé par Ann Beaton, Ph.D.

30 juin 2011

## 1. BILAN

### a) Mandat de la chaire de recherche

Le programme de recherche de la Chaire de recherche du Canada (CRC) en relations intergroupes est élaboré en but d'étudier les réactions face à l'adversité liée à la stigmatisation et à découvrir comment ces réactions transforment les membres des groupes désavantagés et leur environnement social. Cette question est examinée en fonction des volets suivants : A) les femmes et le travail non traditionnel; B) les jeunes autochtones et l'inclusion sociale et C) les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle. Le programme de recherche vise également à mieux comprendre les déterminants des préjugés et des comportements de discrimination ouverts et hostiles à l'endroit des membres des groupes minoritaires.

### b) Objectifs fixés en 2010-2011 et résultats obtenus en RDC

#### **Objectif 1 : Les femmes et le travail non-traditionnel**

##### **Subvention:**

Tougas, F., Rinfret, N., et **Beaton**, A.M. (2010-2013). Les réactions des hommes et des femmes au traitement différentiel fondé sur le sexe (privation relative) : similaires ou différentes et pourquoi ? Conseil de recherche en sciences humaines du Canada, 41 765\$

##### **Contributions avec comité de lecture :**

**Beaton**, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger\*, T. (acceptation conditionnelle aux révisions, 2011). Now you see her, now you don't: The silent responses of women to personal relative deprivation. *Applied Psychology : An International Review*. 35 pages

**Beaton**, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Léger\*, M. (2011). Baliser le parcours des femmes en politique : un examen des accès et des barrages routiers. Communication au congrès annuel de la Société québécoise de science politique, Montréal, Qc.

Rinfret, N., Tougas, F., et **Beaton**, A.M. (2011). Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes. Communication au congrès annuel de la Société québécoise de science politique, Montréal, Qc.

Rinfret, N., Tougas, F., Laplante, J., et **Beaton**, A.M. (soumis pour publication, 2011).

Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes. *Revue française de science politique*.

Roy\*, A., **Beaton**, A.M., Selimbegović, L., Chatard, A., et Bossé\*, J. (2011). The effect of stereotype threat and blatant sexist cues on task performance: Does cognitive appraisal make a difference? Communication au 72e congrès annuel de la société canadienne de psychologie. Toronto, ON.

**\* étudiantes de premier, deuxième et troisième cycles en psychologie que j'ai encadrées**

#### **Objectif 2 : Les jeunes autochtones et l'inclusion sociale**

##### **Contributions avec comité de lecture :**

**Beaton**, A.M., Monger\*, T., Leblanc, D., Bourque, J., Levi, Y., Joseph, DJ, Richard, J., Bourque, P., et Chouinard, O. (soumis, 2010). Crossing the divide: The Common In-group Identity Model and intergroup affinity. *International Journal of Intercultural Relations*. 34 pages

Chalifoux\*, M., **Beaton**, A.M., LeBlanc, D., Bourque, J. Levi, Y. et Joseph, DJ (2011). The Revised Multi Ethnic Identity Measure: A test of the measurement invariance. Communication au 72e congrès annuel de la société canadienne de psychologie. Toronto, ON.

LeBlanc\*, J., **Beaton**, A.M., & Walker, I. (2011). Collective relative improvement and traditional racism: The moderating effect of stability. Communication au 72e congrès annuel de la société canadienne de psychologie. Toronto, ON.

LeBlanc\*, J., **Beaton**, A. M., et Walker, I. (2010). Collective relative improvement and modern racism : The moderating effect of legitimacy. Présentation dans le cadre de la 13<sup>e</sup> conférence biannuelle du International Society for Justice Research, Banff, Alberta.

**\*étudiant et étudiantes de premier, deuxième et troisième cycles en psychologie que j'ai encadrés**

### **Contributions aux politiques publiques :**

**Beaton**, A.M. (2010). Perspectives on social inclusion and exclusion among First Nations youths. Présentation aux membres du Executive Wellness Committee, Elsipogtog First Nations, Elsipogtog, N.-B, le 13 décembre 2010.

Mainville, L., **Beaton**, A.M. et Bourque, J. (soumis, 2011). Promotion de la résilience chez les adolescents en milieu scolaire francophone : résultats d'un projet pilote. Ouvrage soumis à la publication « Nouvelle » de l'association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick.

### **Objectif 3 : Les personnes handicapées et l'inclusion professionnelle**

#### **Subvention:**

**Beaton**, A.M., Kabano, J., et Gaucher, (2011-2014). L'inclusion professionnelle des personnes handicapées sous le regard des employeurs et des intervenants sociaux de demain. Conseil de recherche en sciences humaines du Canada. 99 672\$ (cote 4A)

Kabano, J., et **Beaton**, A.M. (sous presse, 2011). Le marché du travail vu par des personnes ayant des incapacités : une étude de leurs représentations sociales. *Développement humain, Handicap et Changement social*.

#### **Autres contributions avec comité de lecture :**

LeBlanc\*, J., et **Beaton**, A.M. (sous presse, 2011). Les facteurs qui influent sur le rendement à une tâche de français chez les femmes d'origine acadienne : évocations des catégories sociales et confiance dans son rendement. *Éducation francophone en milieu minoritaire*.

Noël\*, J., et **Beaton**, A.M. (sous presse, 2011). Perceptions de groupes, profils identitaires collectifs et bien-être psychologique : la perspective des jeunes Acadiens du sud-est du Nouveau-Brunswick. *Revue de l'Université de Moncton*.

**\* étudiante de deuxième et troisième cycles en psychologie que j'ai encadrées**

#### **c) Ressources humaines et infrastructure de RDC**

La CRC en relations intergroupes de niveau II a obtenu un financement de 100 000 \$ par année pour les cinq prochaines années (2007-2012) et une subvention de 55 073 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation, destinée au financement de l'infrastructure de recherche.

- Ressources humaines : En 2010-2011, la CRC a permis l'embauche des assistants et des assistantes de recherche de premier (n = 1) et de troisième cycles (n = 2).
- Infrastructure : Un renouvellement des équipements et des logiciels a été effectué cette année grâce au financement de la FCI.

#### **d) Autres activités (réseautage interprovincial et international)**

##### Réseautage interprovincial :

Rinfret, N., Tougas, F., Lagacé, V., Lapaige (2011). Les répercussions de l'âgisme au travail sur le désengagement psychologique et le transfert des connaissances dans le secteur public québécois, FQRSC – Lettre d'intention, programme de soutien aux équipes de recherche (300 000\$ pour quatre ans). Collaboratrices au projet: A.M. **Beaton** (chercheurs hors Québec sont accordés le statut de collaborateur), N. Houlfort, J. Laplante, R. de la Sablonnière.

**Beaton**, A.M., Kabano, J., et Gaucher, C. (2011-2012). Le paternalisme et l'évaluation de la candidature de la personne handicapée et des modalités de son insertion professionnelle. Programme d'aide aux groupes/réseaux de la RDC en sciences humaines et sociales (FESR).

##### Réseautage international :

**Beaton**, A.M., Dovidio, J.F., et LeBlanc\*, J. (sous presse, 2011). Prejudice and intergroup discrimination: Does behavioral suppression moderate the relationship? *Personality and Individual Differences*.

LeBlanc\*, J., **Beaton**, A.M., et Walker, I. (2011). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. Soumis au Personality and Social Psychology Bulletin. 43 pages.

**\*étudiante de troisième cycle en psychologie que j'ai encadrée**

Services à la collectivité :

**2011** : New Brunswick Social Policy Research Forum, participante invitée au forum annuel, Saint-Jean, N.-B., le 15 juin 2011

**2011** : Journées de travail sur la santé mentale, participante invitée aux colloques organisés par le CNFS, Ottawa, ON, le 24-25 janvier 2011 et le 22 juin 2011.

**2011 - 2012** : Membre du Comité des ambassadeurs de l'organisation du 80<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS

**2010 – présent**: Professeure associée à l'École nationale d'administration publique à Québec

**2010 – présent**: Membre du *Atlantic Association of Universities Working Committee on Aboriginal Issues*

**2010 – 2013**: Membre du Comité d'évaluation des bourses post-doctorales du CRSHC (comité éducation, linguistique, psychologie, et travail social)

**2010-2011** : Membre du Comité d'évaluation du programme de bourses post-doctorales Banting

**2010** : J'ai été évaluatrice externe pour une demande de Chaire de recherche du Canada.

**2. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2010-2011**

Femmes et travail :

- Suite au programme de recherche subventionné par le CRSHC (2008-2011) portant sur le cheminement des femmes en politique.

Jeunes autochtones :

- Collaboration avec une communauté des Premières Nations faisant suite au projet de l'inclusion des jeunes d'origine autochtone.

Inclusion professionnelle des personnes ayant un handicap :

- Soumettre de nouveau la demande de subvention auprès du CRSHC (suite aux modifications)
- Mise en œuvre du projet de recherche : Beaton, Kabano et Gaucher.

Réseautage international :

- Poursuivre les différents programmes de recherche avec le D<sup>f</sup> Iain Walker, Murdoch University, Australie occidentale, D<sup>f</sup> John Dovidio, Yale University Connecticut, É.-U, D<sup>f</sup> Armand Chatard, Université de Genève, Suisse et D<sup>re</sup> Leila Selimbegovic de l'Université de Poitiers, France.

**3. PERSPECTIVE D'AVENIR**

Mes travaux ont comme objectif de favoriser le renouvellement du mandat de la CRC en relations intergroupes.

Signature :

