

**CENTRE D'ÉTUDES DU VIEILLISSEMENT  
UNIVERSITÉ DE MONCTON**

**RAPPORT ANNUEL**

**PRÉSENTÉ AU SÉNAT ACADÉMIQUE**

**PAR**

**SUZANNE DUPUIS-BLANCHARD, PH.D.  
DIRECTRICE DU CENTRE D'ÉTUDES DU VIEILLISSEMENT  
PROFESSEURE AGRÉGÉE – ÉCOLE DE SCIENCE INFIRMIÈRE**

**JUIN 2011**

## **RAPPORT ANNUEL DU CENTRE D'ÉTUDES DU VIEILLISSEMENT**

### **1. BILAN**

#### ***a) Objectifs fixés et résultats obtenus***

Les trois objectifs globaux fixés pour l'année 2010-2011 étaient:

- 1- Maintenir le rapprochement des chercheurs et partenaires pour le développement de projets de recherche portant sur la thématique du vieillissement en milieu minoritaire francophone;
- 2- Offrir des occasions pour la diffusion des connaissances;
- 3- Mettre en place un comité de gestion du CEV afin de soutenir la directrice.

La section *Activités de RDC* décrit davantage les activités qui contribuent à l'atteinte des trois objectifs fixés.

#### ***b) Mandat du centre***

Le mandat du Centre d'études du vieillissement est de promouvoir la recherche, la formation et le service à la collectivité dans le domaine du vieillissement par la collaboration interdisciplinaire et le partenariat. Les buts et objectifs pour la période 2007-2011 étaient :

- 1- Faciliter, coordonner et mener de la recherche interdisciplinaire reliée au vieillissement

Objectifs :

- 1.1 Contribuer au rapprochement des chercheurs
- 1.2 Faciliter et encourager le développement d'équipes et de projets de recherche interdisciplinaire
- 1.3 Développer un programme de recherche au CEV en partenariat avec la communauté

- 2 – Développer et promouvoir la diffusion des connaissances

Objectifs :

- 2.1 Stimuler l'acquisition et la dissémination des connaissances
- 2.2 Créer un milieu où les professeurs et étudiants pourront se former et se développer davantage dans le domaine

- 3 – Servir de ressources pour la communauté

Objectifs :

- 3.1 Développer des moyens efficaces de communication pour le CEV
- 3.2 Promouvoir la conscience de la recherche et des politiques sur les questions reliées au vieillissement
- 3.3 Développer un système support pour le CEV

#### ***c) Ressources humaines et infrastructure***

Le personnel du centre consiste en une directrice. La directrice partage son temps entre l'École de science infirmière, comme professeure agrégée (9 crédits), et le Centre d'études du vieillissement. Trois (3) crédits de sa charge de travail totale sont attribués pour la direction du CEV et trois crédits ont été accordés par la FSSSC pour la recherche pendant l'année 2010-2011. Un conseil consultatif guide les priorités et directions du CEV.

Le CEV a perdu ses locaux au pavillon P.A. Landry à l'été 2010 et fut sans bureau durant l'année 2010-2011. Le bureau de la directrice du CEV à l'École de science infirmière fut utilisé dans le

but de poursuivre les activités reliées au centre. Le CEV a fait l'embauche d'assistantes ou d'assistants à la recherche pour les projets de recherche grâce aux fonds de recherche obtenus. Deux étudiantes ont été embauchées ainsi que deux assistantes non-étudiantes durant la dernière année.

#### **d) Activités de RDC**

##### **i. Programmes et projets principaux**

Le volet recherche du centre s'est développé davantage cette année en lien avec les objectifs fixés. Deux projets ont dominé les activités de recherche en collaboration avec l'Association acadienne et francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick et le Secrétariat des aînés en santé du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Les deux projets portaient sur la thématique du maintien à domicile dont phase I en milieu rural et phase II en milieu urbain.

Aussi, un projet de recherche pilote fut réalisé en collaboration avec une professeure de la Mount Allison University, cette fois portant sur les ressources humaines dans le domaine du vieillissement. Ce projet a su créer de l'intérêt de la part de chercheurs à l'University of New Brunswick et un travail de collaboration se continue entre les trois universités dans le but de préparer une demande de financement pour un projet de recherche d'envergure.

Une équipe nationale de chercheurs a réussi à présenter une demande de subventions aux Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) en mars 2011, pour lequel les résultats de financement seront connus en juillet 2011.

##### **ii. Diffusion de la recherche**

Plusieurs opportunités de diffusion de la recherche furent possibles pendant l'année 2010-2011. Principalement, la directrice du CEV présentait lors du congrès annuel de l'Association acadienne et francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick (AAFANB), la conférence de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick, la conférence nationale de l'Association canadienne de gérontologie, un déjeuner-causerie de l'AAFANB, la réunion annuelle et générale de l'Université du 3<sup>e</sup> âge du sud-est, la journée de recherche interdisciplinaire en santé de la Faculté des sciences de la santé et des services communautaires, la conférence nationale de l'Association canadienne des infirmières en gérontologie et le colloque international des programmes locaux et régionaux en santé (PLRS). De plus, la directrice fut invitée à quelques reprises à Radio-Canada (émission Réveil) pour des entrevues touchant différentes thématiques reliées au vieillissement ainsi qu'à Radio-Canada de l'Ouest pour discuter du maintien à domicile. Aussi, des rapports et articles scientifiques furent publiés.

#### **e) Autres activités**

##### **i. Services à la collectivité**

La directrice du CEV fut invitée à participer à une consultation nationale portant sur *Planifier des systèmes de santé adaptés à la population vieillissante* de la Fondation Canadienne de la recherche sur les services de santé ainsi qu'un

colloque international portant sur la question de l'impact du vieillissement sur le système de santé mené par le Centre for Health Services and Policy Research. De plus, une collaboration se développe avec le Réseau de recherche sur les politiques sociales du N.-B. (RRPSNB) dans le domaine du vieillissement. Des rencontres ont aussi eu lieu avec le conseil consultatif du maire de Moncton sur le vieillissement dans le but de collaborer dans différents projets liés au vieillissement.

De plus, la directrice du CEV siège à de nombreux comités liés au vieillissement : l'Institut Atlantique sur le vieillissement, le comité de coordination des programmes de 2<sup>e</sup> cycle en études appliquées du vieillissement, le conseil d'administration de l'Université du 3<sup>e</sup> âge du Sud-est, le comité des études supérieures pour les programmes en études appliquées du vieillissement, et le comité de gestion du Centre de ressources communautaires pour aînés francophones. La directrice a aussi siégé à un comité d'évaluation des demandes de subventions aux Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC). Le CEV a aussi accueilli des étudiant.e.s de 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle ainsi que des professeurs intéressés par la thématique du vieillissement et/ou nécessitant un appui pour le déroulement de leurs projets académiques.

#### ***f) Financement***

Un total d'environ 60 000\$ fut obtenu pour l'année 2010-2011 pour le déroulement des activités énumérées dans ce rapport. Les organismes subventionnaires sont les suivants : le Secrétariat des aînés et les Affaires intergouvernementales du gouvernement du N.-B., le CNFS – volet national, la Faculté des études supérieures et de la recherche (FESR), et le Réseau de recherche interdisciplinaire sur la santé des francophones en situation minoritaire (Risf). La Faculté des sciences de la santé et des services communautaires a contribué financièrement pour le fonctionnement quotidien du CEV.

#### **2. PERSPECTIVES D'AVENIR**

Grâce aux activités de cette année, le CEV a établi de bons liens avec les chercheurs dans le domaine du vieillissement dans la province ainsi que la communauté environnante et nationale. Cette année en particulier, des échanges intéressants ont eu lieu avec le Secrétariat des aînés en santé de la province du N.-B., le Réseau de recherche sur les politiques sociales du N.-B. (RRPSNB), le Ministère de la Santé du N.-B. ainsi que les regroupements d'aînés à savoir collaborer ensemble sur les projets en commun. L'année 2011-2012 va maintenir l'étalement du terrain pour la recherche dans le domaine du vieillissement.

#### **3. OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2011-2012**

Deux objectifs globaux sont fixés pour l'année 2011-2012 :

- 1 - Faciliter et encourager le développement d'équipes et de projets de recherche interdisciplinaire;
- 2 - Stimuler l'acquisition et la dissémination des connaissances