

RAPPORT DU RECTEUR CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

LE 7 DÉCEMBRE 2024

D1

CDU-241207



DOCUMENT D



Leadership organisationnel

D2

3^e Forum d'échanges intersectoriels et intercampus : 12 et 13 novembre
Stratégie Cap sur l'Avenir

80 Membres des unités administratives et académiques des 3 campus

Thématique :

Le recrutement, c'est l'affaire de tous !



Leadership organisationnel

Retraite stratégique – Projet transversale

Réinventer le réseau pour la pérennité de l'université de Moncton

D3 Rencontre inter-campus des unités académiques et des unités administratives
Beresford, N.-B. les 6 et 7 novembre 2024

Objectif: Optimiser le fonctionnement réseau en misant sur le partage de connaissances, de compétences, de responsabilités et d'outils

Premier exercice pour identifier des pistes d'action : opérationnel et structural

Leadership organisationnel

Des résultats qui parlent :

deux sondages positifs pour notre institution

D4

- Consortium canadien de recherche sur les étudiants universitaires (CRÉU)
- Personnes finissantes 2024
- Programmes en santé – Centre National de formation en santé (CNFS)
- Personnes diplômées 2021 et 2022



Résultats CCRÉU - Personnes finissantes Université de Moncton

DS

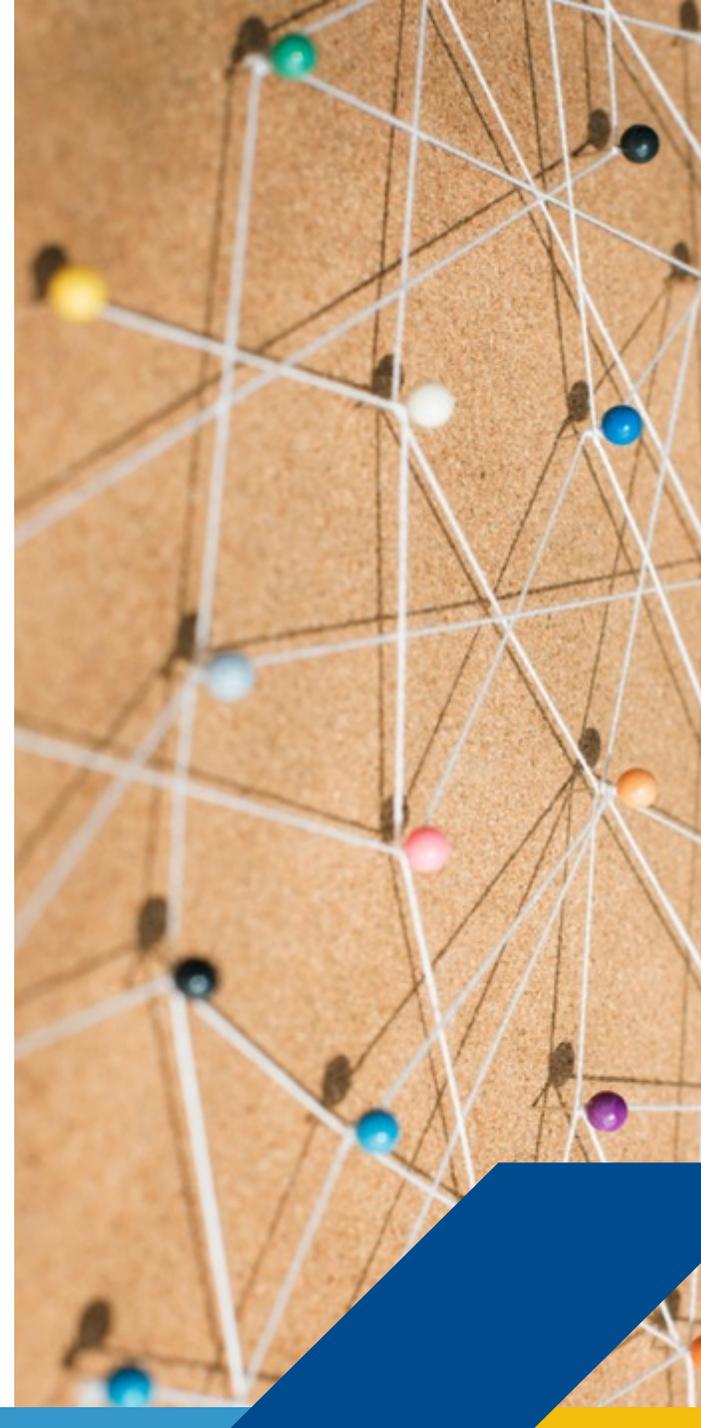
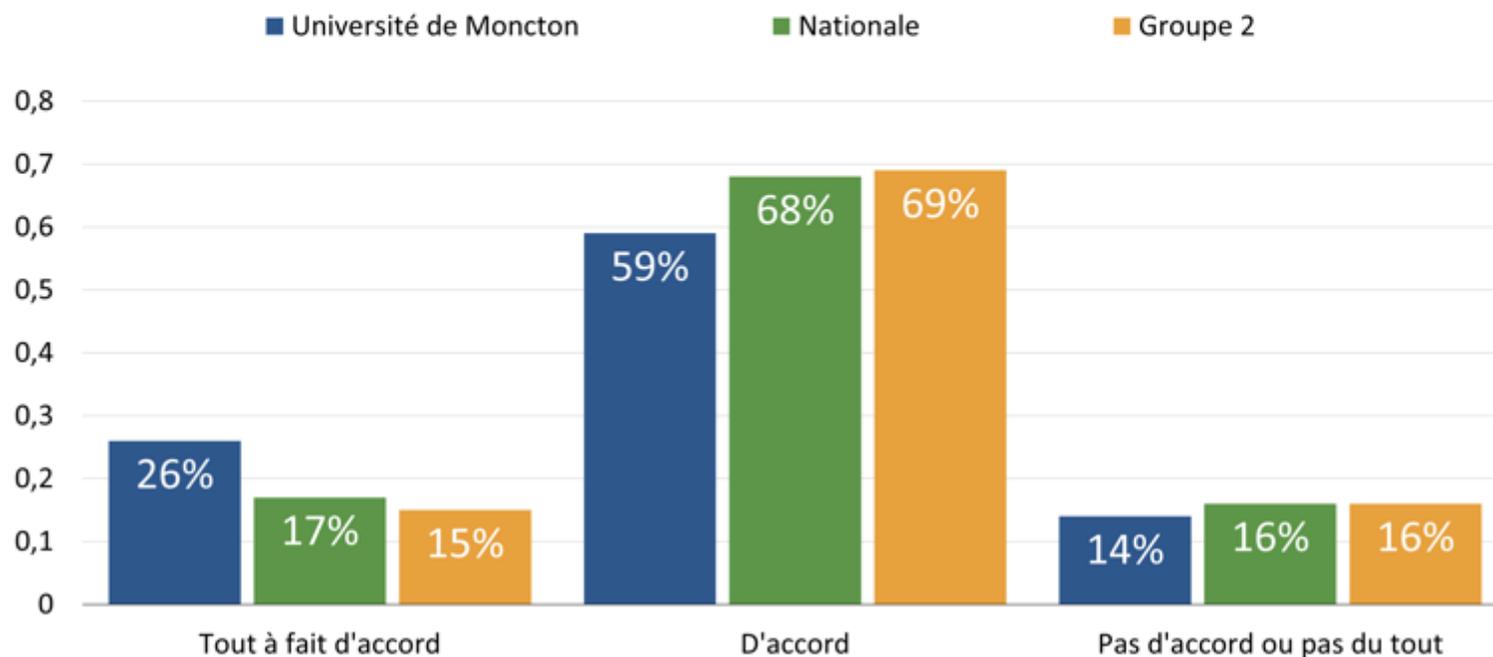
Sondage mené entre mars et avril 2024

CDU-241207



Satisfaction à l'égard de l'enseignement

Résultat : 85 % sont tout à fait d'accord ou d'accord.



Perception des professeurs

89%

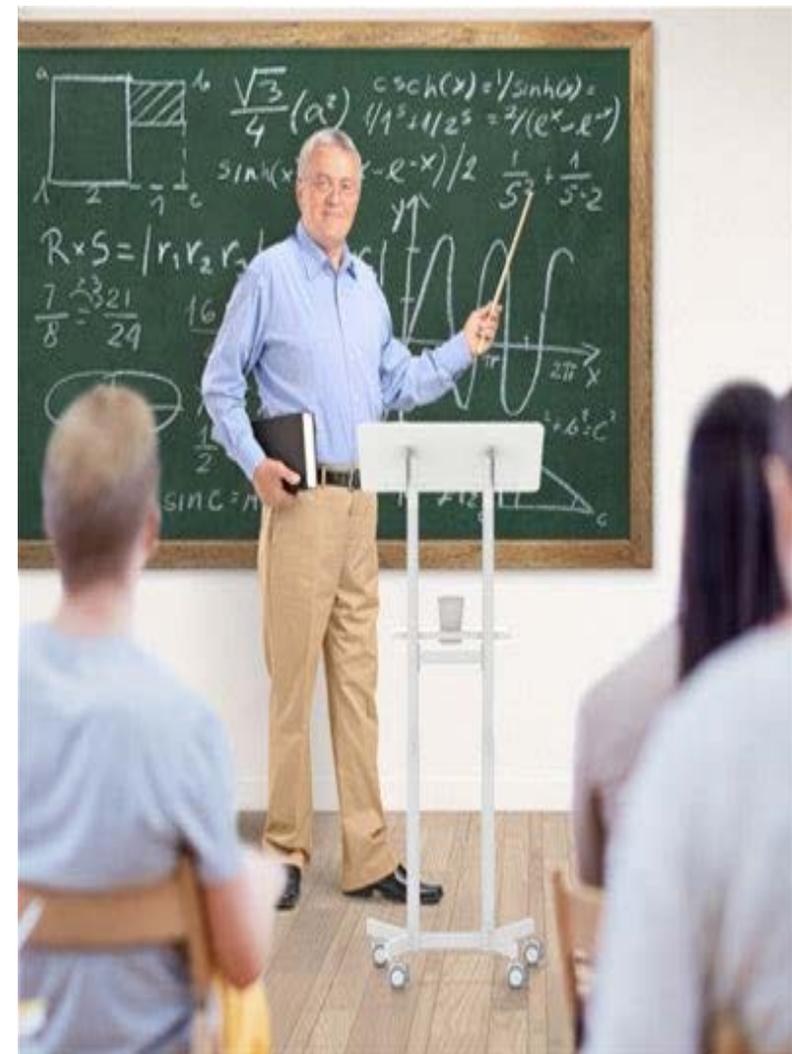
Sont bien organisés dans leur enseignement

- moyenne nationale : 81%
- Moyenne groupe 2 : 79%

94%

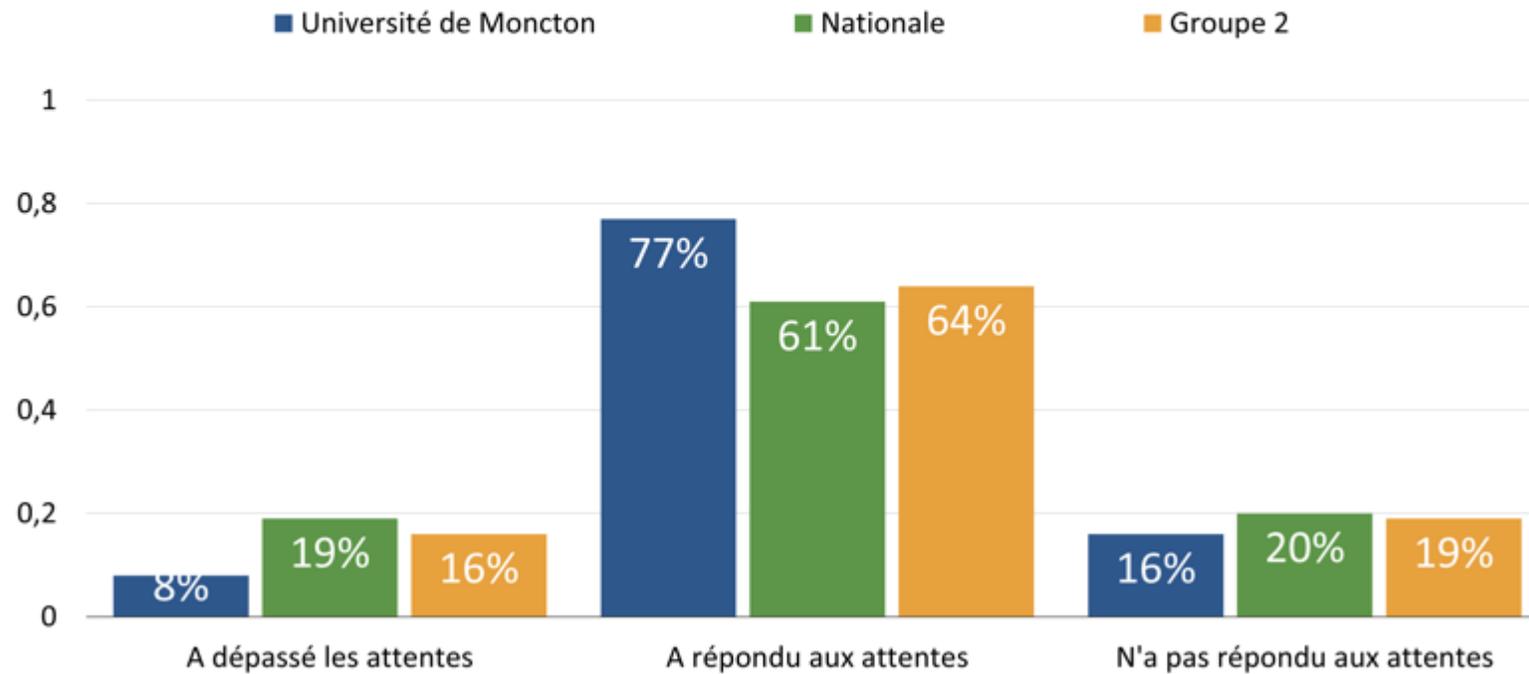
Raisonnement disponibles en dehors des heures de classe

- moyenne nationale : 88%
- Moyenne groupe 2 : 88%



Satisfaction des attentes

Résultat : 84 % disent « répondu » ou « dépassé »..





Expériences pratiques liées au programme

71%

- moyenne nationale : 55%
- Moyenne groupe 2 : 61%



Avant diplomation, dernière session



56%

Emploi obtenu

- moyenne nationale : **37%**
- Moyenne groupe 2 : **35%**

88%

Temps plein

- moyenne nationale : **71%**
- Moyenne groupe 2 : **75%**

100%

Au Canada

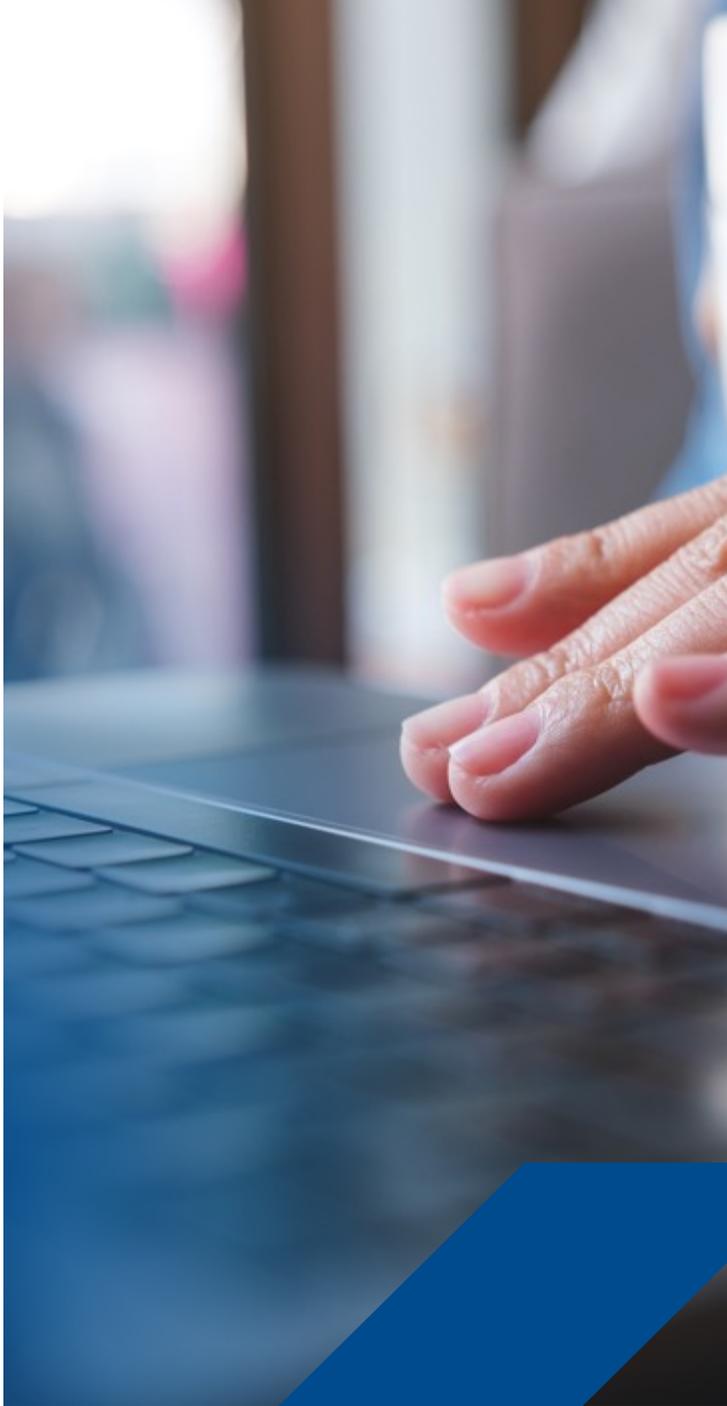
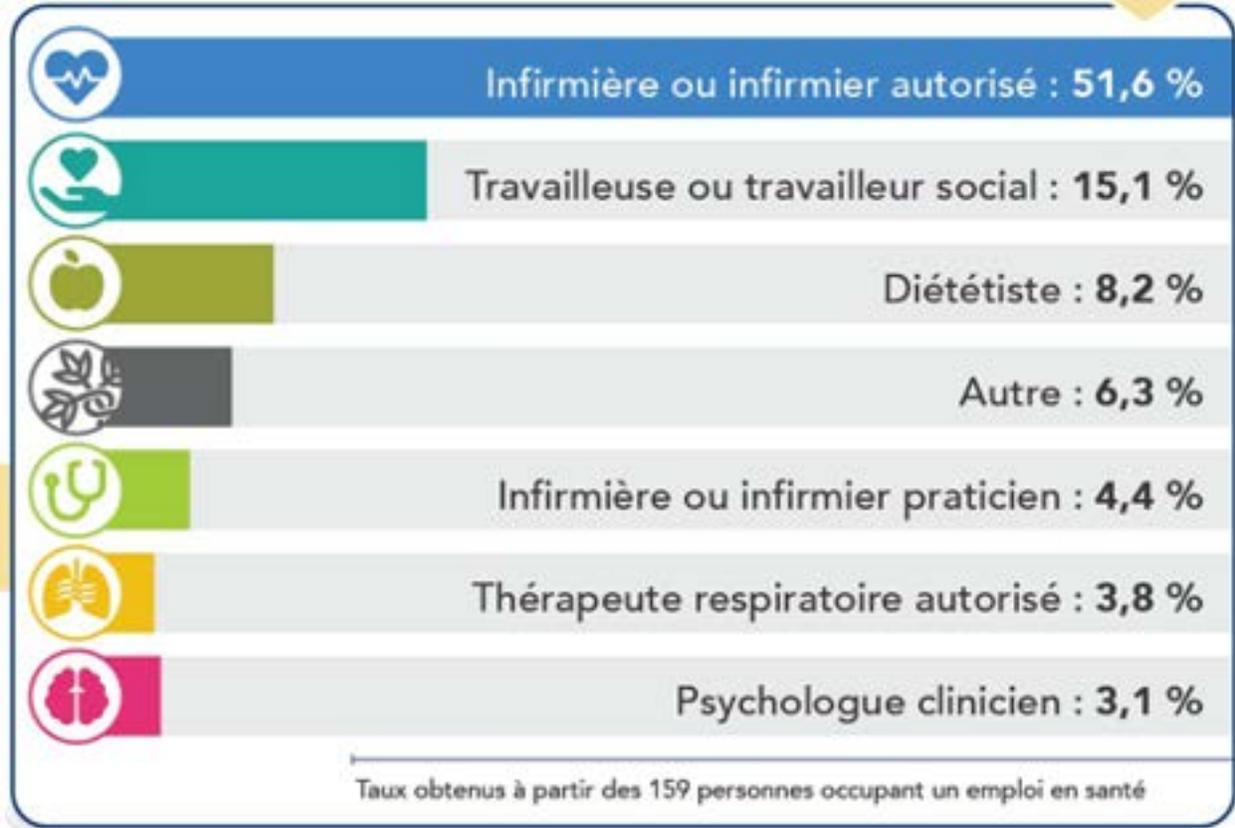
- moyenne nationale : **97%**
- Moyenne groupe 2 : **96%**

Coup d'oeil situation professionnelle - Diplômées du CNFS Volet Université de Moncton

Sondage mené en 2023-2024



97% ONT UN EMPLOI,
DONT 94% TRAVAILLENT
EN SANTÉ



Emploi : Communauté francophone en situation minoritaire

84,3%

Exercent leur profession au
Nouveau-Brunswick

91,2%

Travaillent dans un établissement
situé dans une CFSM



Diplômées du CNFS Volet Université de Moncton



Milieu de vie

Rencontres, congrès et représentations politiques



- Salon FrancoTech
- Mission à l'Université de Lyon III

- Soirée Ovation - Alumni
 - Rachel Maillet Bard
 - Kamyille Frénette



- Conférence Dr Micheal Reaume
« Association entre concordance linguistique patient-médecin »



Milieu de vie

Rencontres, congrès et représentations politiques



- Rencontre et visite du CEPS – Projet phare
 - L'honorable Alyson Townsend
Ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, N.-B.



- Dossier – IRCC et personnes étudiantes internationales
 - L'honorable Jean-Claude D'amours
Ministre responsable de l'Immigration, N.-B.



- Rencontre – Sénateur Victor Boudreau
 - Diplômé de l'Université de Moncton

Milieu de vie

« Mawiomi » est désormais le nom du centre étudiant du campus de Moncton



Les matinées RH : Action du plan opérationnel institutionnel 2.2.1.

- 1^{ère} Session mensuelle des RH
- Objectif: améliorer la culture de service et de travail intra et inter campus
- Favoriser l'atteindre nos objectifs organisationnels



Talents



- Moulay Akhloufi
 - Parmi les 2% des scientifiques les plus influents en IA et applications en santé selon la liste Stanford/Elsevier 2024



- Sinda Besrou
 - Étudiante à la Maîtrise en sciences (informatique) a remporté le prestigieux Best Paper Award lors de l'IEEE Global Communications Conference 2024 (GC'24)



- Dre Jalila Jbilou
 - Prix de l'Artisan du changement de l'année de RechercheNB

Remise de prix – Gala Symposium Recherche N.-B.

- Prix de l'Innovateur MedTech :
Dr Sarah Pakzad
- Prix du Pôle de recherche en santé :
Dr Francis LeBlanc
- Prix du Catalyseur :
Dr Suzanne Dupuis-Blanchard
- Prix Recherche clinique :
Mounira Chaiani
- Prix Recherche sur les systèmes et services de santé
Myriam Breau
- Prix Recherche biomédicale : Patric Page





Chaire de recherche du Canada : 600 000 \$ allouée à la professeure Ariane Des Rochers, au département de traduction et des langues

- Un regard critique sur le rôle joué par le colonialisme dans la structuration de la pratique, de la théorie et de l'enseignement de la traduction au Canada.



D21

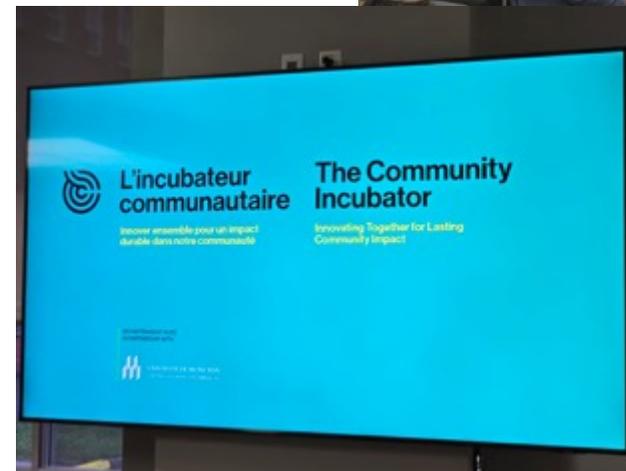
FONDS DE SOUTIEN
À LA RECHERCHE

Plus de 1, 2 \$ millions du Fond de soutien à la recherche pour l'Université

- Vise à couvrir les dépenses engagées dans la gestion de leurs travaux de recherche et à maintenir un milieu de recherche de calibre mondial.

Projet Phare Incubateur de résolution d'enjeux sociaux

En collaboration avec l'Incubateur communautaire (IC), l'Université de Moncton lance l'incubateur communautaire!



Communautés

Nouveau gouvernement du Nouveau-Brunswick

Treize députées et
députés, **dont 6 ministres**,
sont des personnes
diplômées de l'Université
de Moncton

D23

CDU-241207



Photo officielle de la 61e législature du Nouveau-Brunswick, en date du 19 novembre 2024

Communautés



D24

DANS CE NUMÉRO



ENTRETIEN
Rachel Mailliet (Bard)



ENTRETIEN
Kamyille Frenette



PLEINS FEUX
Mathieu Léger



RECHERCHE
Virginie Abat-Roy



PHILANTHROPIE
Appuyez les Aigles

Édition du mois de décembre

CDU-241207

Communautés

Félicitations Louise!



MERCI

Questions ?



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

