

Titre de la présentation

Équité, Diversité, Inclusion et Décolonisation (ÉDI-D) : Principes et processus d'application dans la gouvernance universitaire

Description de la présentation

La formation portera sur une description sommaire des principes et notions de bases de l'Équité, de la Diversité, de l'Inclusion et de la Décolonisation (ÉDI-D) et la pertinence de leurs applications. Il s'agira notamment de présenter quelques questions introspectives et pratiques inclusives pour assimiler et promouvoir l'ÉDI-D en mettant en évidence le rôle du Conseil de l'Université.

Objectifs spécifiques

1. Décrire sommairement les notions de base et concepts clés en ÉDI-D ;
2. Présenter quelques questions introspectives pour promouvoir les principes ÉDI-D dans une instance de gouvernance ;
3. Réfléchir brièvement sur les biais inconscients ;
4. Expliquer quelques pratiques exemplaires pour promouvoir une gouvernance inclusive.

Présentatrice :

Nathalie Namukoma Salibaya, Conseillère en Équité, Diversité, Inclusion et Décolonisation (Université de Moncton)