

RAPPORT DU RECTEUR

CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

LE 27 JANVIER 2024



Cap sur l'avenir
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

DOCUMENT E

Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Projet Phare: Résidences étudiantes

Construction de 2 résidences étudiantes : coûts = 30 M + (%) intérêts

Campus Edmundston : 64 places (11 M)

E2 Campus Moncton : 160-180 places (19 M)

Campus Shippagan : Remboursement

Octobre 2023 : Dépôt d'une demande de financement – GNB

Janvier 2024 – réponse : ▲ 500 places -350 unités – augmentation des coûts (en révision)

Pré-construction (1.9M vs 2.23M) + avance (1.95M)

Frais d'intérêts (325K/an x 25 ans)

Négociation en cours...

Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Logements étudiants

Actions:

1. Dépôt demande de financement (GNB) – 2 résidences
2. Initiation des tests des sols : UMCE, UMCM
3. Appel d'intérêt UMCM : entrepreneurs privés (site-GNB)
4. Plan rénovations : résidences écoresponsables
5. Postes de coordination pour le logement
6. Sondage logement : personnes étudiantes
7. Groupe de travail provincial
8. Plan recrutement : session hiver 2024



Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Rencontres politiques concernant les dossiers touchant l'UMoncton:

Construction de résidences étudiantes

Rénovation du Centre d'éducation physique et sportif (CEPS)

- Paul D'Astous – Chef de cabinet par intérim
- Hon. Bruce Fitch – Ministre de la Santé
- Hon. Greg Turner – Ministre Dév. économique et Petites Entreprises et d'Opportunités NB
- Hon. Ernie Steeves – Ministre des Finances et du Conseil du trésor
- Daniel Allain – Député, PC, Moncton-Est

Stratégie, Plan opérationnel institutionnel, logement, transports, CEPS

- Maire Lapierre - Ville de Dieppe, Maire LeBLanc – Ville Reversview



Milieu de vie

Un milieu de vie sain, stimulant et bienveillant

Politique sur la violence à caractère sexuel : mise à jour

1. Dossier est à l'étude : Comité de gouvernance du Conseil de l'Université
2. Réception : avis juridique - recommandations
3. Départ de l'Ombud : fin août 2023 – intérim depuis septembre 2023
4. Dossier a été repris par la secrétaire générale (25 septembre 2023)
5. Révision globale : 3 politiques
 1. Politique sur la violence à caractère sexuel
 2. Code de conduite
 3. Politique sur le milieu de travail et d'études respectueux en tenant compte de l'avis juridique, du nouveau rôle de l'Ombud et de la création d'un nouveau poste
6. Politique révisée : comité de gouvernance, février 2024
7. Politiques actuelles sont toujours en vigueur



Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

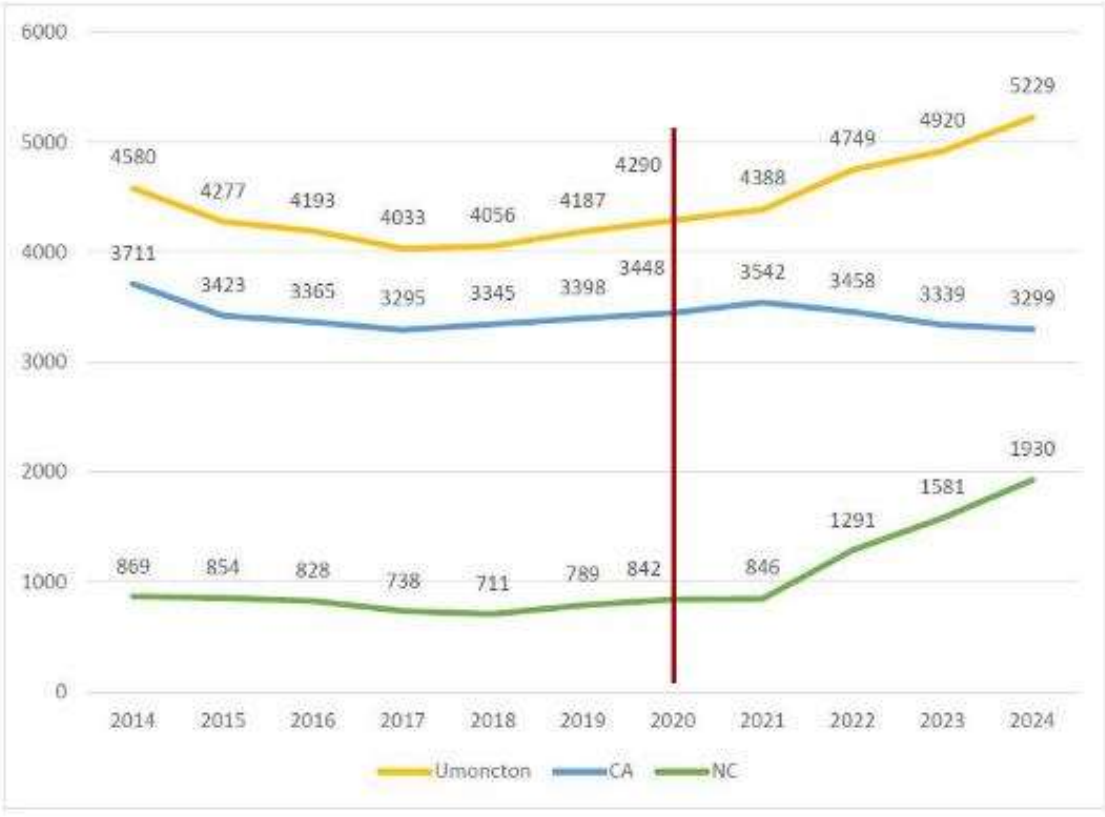
Effectif étudiant par campus pour janvier 2024

	JANVIER 2024	JANVIER 2023	ÉCART	POURCENTAGE
UMCE	743	604	139	+ 23, 01 %
UMCM	3885	3763	122	+ 3, 24 %
UMCS	601	553	48	+ 8, 68 %
Total	5229	4920	309	+ 6, 28 %

Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Effectif étudiant total à la session l'hiver depuis 2014



+ 649 (14%)

- 412 (11%)

+ 1061 (122%)

Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Prix : **Musée acadien reçoit un prix de distinction de l'Association du patrimoine du N.-B.**

Salles d'expositions permanentes :
Antonine Maillet et J. Louis Lévesque



Prix : **Le Codiac 93.5 FM remporte le prix de la Station de radio universitaire et collégiale de l'année – Marchés central et régional à l'ADISQ**



Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

Prix : Deux membres du corps professoral de l'Université de Moncton élus membres de la Société royale du Canada

Michel Cardin et Suzanne Dupuis-Blanchard

E9



Somme record de 1,2 million \$ versée à 525 étudiantes et étudiants de l'UMCE



Talents

La valorisation des talents au sein du réseau

8 membres de la communauté universitaire font partie des 30 francophones de moins de 30 ans à surveiller

- **Chris Albert**, étudiant
- **Véronique Allain**, étudiante
- **Cédric Ayisa**, directeur général de Codiac Fm
- **Étienne Bélanger**, président de la FÉCUM
- **Maxime Brideau**, président de la FJFNB
- **Kristina Cormier**, diplômée en information-communication
- **Jovial Orlachi Osundu**, représentante des étudiants internationaux de l'UMoncton
- **Lindsey Tenass**, militante queer



Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche –développement –création

Projets approuvés : 16 subventions/contrats = 2.925M

Domaine de la santé:

- Construire les fondations d'un système de santé apprenant pour les services intégrés en santé mentale pour les jeunes au NB:

Instituts de recherche en santé du Canada: **1.5M / 5 ans**

Vickie Plourde et coll.

- L'accès aux services de santé en français pour les CFASM: un dialogue provincial sur la réention des professionnels de santé:

Programme pour les langues officielles en santé: **340K / 5 ans**

Stéphanie Collin et coll.



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche –développement -création

Faculté des sciences de la santé et des services communautaires

Frédéric Huppé-Gourgues, doyen – intérim, Natalie Carrier, doyenne

- Salle de simulation immersive :
Ministère de la Santé du GNB: **323 K**
Benoît Morin et coll.
- Formation en simulation clinique infirmière
Service correctionnel du Canada: **406 K**
Benoît Morin et coll.



Enseignement et recherche-développement-crédation

Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche –développement -création

Première rencontre du comité d'orientation avec l'Université de Poitiers

Mise à jour des dossiers communs :

- Double diplomation : M. Politique publique
- Cotutelle de thèse
- Mobilités étudiantes et professorales
- Colloque: 28 et 29 mai 2024, Campus UM
- Bourses : professeures et professeurs invités
- Financement : Projets de recherche

Activité de réseautage – Mobilité avec la France



Enseignement et recherche-développement-crédation

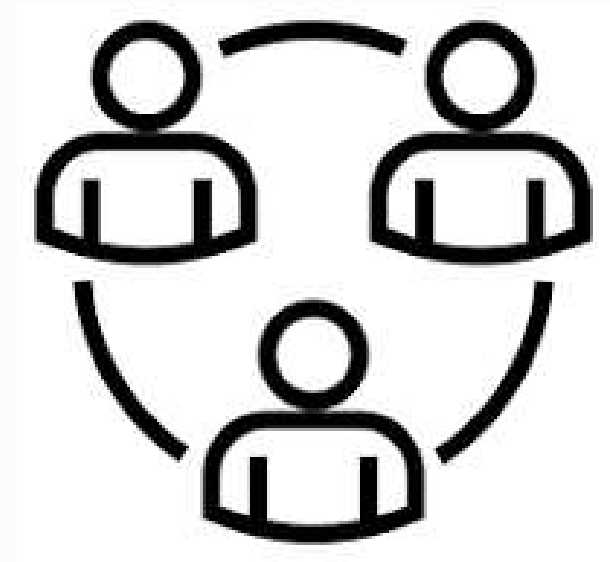
Un enseignement distinctif et une croissance de la recherche –développement -création

Délégations internationales

- Île française de Saint-Martin
- Caraïbes, Amérique Latine et Amérique du Sud
- École néo-brunswickoise de Tunis

Développement d'une nouvelle approche pour optimiser les visites des délégations et les missions internationales :

Académique, recherche, développement et création



Communautés

L'Université plus que jamais ancrée dans ses communautés

Évènements:

- Inauguration de l'Arborétum à l'UMCS
- Banquet du Temple de la renommée des Jeunes entrepreneurs – Frédéricton
- Banquet du Conseil Économique du Nouveau-Brunswick – Moncton
- *Frank McKenna 5th Annual New-Brunswick Networking Event* – Toronto
- AGA de L'alUMni



Nouveau conseil d'administration de L'alUMni



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Communautés

L'Université plus que jamais ancrée dans ses communautés

Cérémonies de reconnaissance



Ordre de la Chancellerie - Shippagan



Ordre de la Chancellerie - Edmundston



Ordre des Régentes et Régents - Shippagan



Cérémonie de dédicace en l'honneur
d'Aldéa Landry - Shippagan

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Projet Phare : Optimisation du réseau de l'UM

Première rencontre du forUM d'échanges intersectoriels, interculturels et inter-campus

- Rencontre enrichissante qui a permis :
 - Bilan des actions en cours de réalisation
 - Identifier les actions prioritaires des unités, leurs forces et défis, opportunités
 - Indices du tableau de bord pour chacun des chantiers de la Stratégie
- Prochaines étapes :
 - Finalisation des plans d'action des 25 unités – alignement avec la Stratégie
 - Processus budgétaire stratégique

Prochain forUM : mai – juin 2024

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Première rencontre des co-capitaines des 5 chantiers de la Stratégie

- Rencontre enrichissante qui a permis :
 - Bilan des actions en cours de réalisation
 - Identifier les actions prioritaires pour les prochains 120 jours
 - Identifier les blocages – solutions
- Prochaines étapes : Finalisation
 - Chartes de projets pour les projets phares et actions prioritaires
 - Indices de réalisation – tableau bord
- Responsable : Hinde Kheroua, Coordinatrice de projets en planification stratégique
- Prochaine rencontre: avril - mai 2024



Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Projet Phare : Résidences étudiantes (G. Cormier, S. Deschênes, É. Larocque)

Chantiers:

Milieu de vie : S. Deschênes (S. LeBlanc-Roy)

- Révision de nos programmes d'aide financière et de bourses

Talent : G. Cormier (T. Caissie)

- Transition des fonds de pension

Enseignement et RDC : G. Roy (E. Dawes et S. Wheaton)

- Cadre d'assurance de la qualité et accélération des processus de création, de modification et d'abolition de programmes

Leadership organisationnel

L'excellence organisationnelle et décisionnelle

Plan de 120 jours : Équipe de direction « LA PRIORITÉ »

Chantiers :

Communautaire : SA Selouani (J.-F. Thibault et M. LeBlanc)

- Incubateur d'analyse et de résolution d'enjeux sociaux

Leadership organisationnel : D. Prud'homme et L. Castonguay

- Révision de la politique sur la violence à caractère sexuel

- Révision de l'organigramme institutionnel – volet administratif

Le sujet du jour : Annonce du gouvernement fédéral concernant la diminution de 35 % des permis d'étude et ajout d'une lettre d'approbation par la province du NB !

QUESTIONS ?



Cap sur l'avenir
STRATÉGIE 2023-2028



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN