



Rapport du recteur au Conseil des gouverneurs

Juin 2020





Plan de travail de l'Équipe de direction

- Mise en contexte
 - Plan stratégique 2020
 - Plan de travail 2019-2020 de l'Équipe de direction jusqu'en juin 2020
 - 13 domaines, 45 actions
- Bilan de l'année 2019-2020
 - Un indicateur d'état d'avancement est ajouté après chaque action du plan de travail.
 - Le bilan du plan de travail est inclus dans vos documents.



Plan de travail de l'Équipe de direction

- Actions achevées depuis décembre 2019
 - Campagne majeure de positionnement stratégique de l'Université - « La plus humaine »
 - Nouvelles initiatives en science infirmière (passerelle et cohorte)
 - Référentiel en matière d'expérience étudiante (sondage)
 - Réconciliation avec les peuples autochtones
 - Campagne *Évolution*
 - Plan de développement intégré – Développement philanthropique et relations avec les diplômées et diplômés
 - Mise à jour des Statuts et règlements
 - Projections financières sur cinq ans



Plan de travail de l'Équipe de direction

- Actions achevées depuis décembre 2019
 - Nouvelles rues dans le campus Recherche et Développement
 - Nouveau site Web
 - Nouveau plan de communication interne
 - Initiative de partenariat académique UMCE-UMCS
 - Entente de partenariat – Centre de médecine de précision
 - Plan stratégique pour les sports universitaires
 - Stratégie institutionnelle en matière de cybersécurité





Plan de travail de l'Équipe de direction

- Actions en progression depuis décembre 2019
 - Approche concertée en matière de recrutement international
 - Politique et stratégie sur la diversité culturelle
 - Examen des processus de modification des programmes d'études
 - Finalisation de la mise en œuvre de la Planification académique de 2016
 - Mise en œuvre des recommandations du rapport 2018-2019 de l'ombud





Dossier COVID-19

- Impact majeur sur le fonctionnement de l'Université
 - Perturbation des activités, notamment sur le plan de l'enseignement et de la recherche
 - Réorganisation des modalités de fonctionnement, notamment sur le plan académique
 - Augmentation des facteurs de risque financiers et académiques
- Création d'une équipe décisionnelle d'urgence réseau
 - Préoccupation prédominante : santé et sécurité sanitaire des membres de la communauté universitaire
 - Composition : recteur, VRER, VRARH, VRUMCE, VRUMCS, SG, VRAEAP, DCAPM, DP : 35 réunions, 17 messages à la communauté universitaire ; 7 aux étudiantes et étudiants; 8 aux membres du personnel et 14 communiqués – Microsite COVID-19





Dossier COVID-19

- Chronologie et principales décisions
 - 12 mars : Activation du plan directeur sur les mesures d'urgence
 - 13 mars : Suspension des cours en présentiel
 - 18 mars : Fermeture temporaire des installations
 - 19 mars : Déclaration d'état d'urgence - fermeture complète des campus
 - En mode télétravail jusqu'à ce jour
 - 30 mars : Reprise des cours du semestre d'hiver, mais à distance





Dossier COVID-19

- Chronologie et principales décisions (suite)
 - Annulation d'activités diverses – collation des grades, mobilité internationale
 - Accommodements académiques
 - Maintien en activité des résidences
 - Annulation d'activités de gouvernance et report du budget 2020
- 2 avril : Engagement de l'Université de Moncton à l'égard des élèves de 12^e année
- 3 avril : Annonce de la création du Fonds COVID-19 pour les étudiantes et étudiants en situation d'urgence financière
 - Près de 180 000 \$ à ce jour – plus de 300 personnes appuyées financièrement





Dossier COVID-19

- Chronologie et principales décisions (suite)
 - 8 mai : Planification de la reprise partielle des activités sur les campus
 - Priorisation : Laboratoires de recherche, activités d'entretien
 - 15 mai : Dévoilement de l'orientation du plan académique pour l'automne 2020
 - 4 juin : Dévoilement du plan académique
 - 8 juin : Annulation de la saison sportive pour l'automne 2020 de Sport universitaire de l'Atlantique





Dossier COVID-19

Les derniers mois ont exigé des efforts d'adaptation considérables de la part de tous les membres de notre communauté universitaire dans les trois campus.

Je tiens à souligner le travail remarquable et l'excellente collaboration des membres du corps professoral et du personnel de soutien qui ont fait tous les efforts possibles afin de privilégier les intérêts de nos étudiantes et étudiants pendant cette période difficile. C'est ce qui nous différencie et qui fait de nous une université à échelle humaine. Merci à vous toutes et tous !

Aux étudiantes et étudiants, merci de votre compréhension dans un contexte où l'Université, en très peu de temps, a dû se transformer pour livrer ses cours à distance. Bravo pour votre résilience et votre capacité d'adaptation à cette nouvelle réalité.



Actualité

- Gala du mérite Bleu et Or
 - Récipiendaires de l'Ordre du mérite Bleu et Or
 - Josianne Guay, finissante au baccalauréat en éducation secondaire
 - Andréa Lebel, finissante à la maîtrise en biochimie
- Une médaille d'or pour le magazine ALLUMEZ de L'alUMni
 - Première place dans la catégorie « Meilleure publication en ligne » aux Prix d'Excellence du Conseil canadien pour l'avancement de l'éducation



Actualité

- Nouveau plan stratégique pour les sports
 - Engagement renouvelé envers la réussite académique et sportive des étudiantes et étudiants athlètes
- Renouvellement de partenariat avec la FJFNB
 - Bourses d'études et contribution aux activités de la FJFNB



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Actualité

- Profit record pour le bien-cuit de Brigitte Nadeau-Cyr de la Fondation Saint-Louis-Maillet
 - 85 000 \$ pour la création d'un fonds de bourses au campus d'Edmundston
- 10 ans de partenariat entre l'UMCE et l'école Saint-Jacques
 - Étudiantes et étudiants du cours « Apprentissage et enseignement » expérimentent une leçon avec les élèves de l'école



Actualité

- Première thèse du programme de maîtrise ès sciences (gestion)
 - Soutenue avec succès par Alexandre Savoie-Comeau
 - Intitulée « L'impact de la transition au sein de la structure de rémunération sur le risque et la performance : une étude canadienne »
- Véronique Omalosanga et Maxime St-Cyr sont les athlètes de l'année au campus de Moncton



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Actualité

- La lieutenant-gouverneure de l'Île-du-Prince-Édouard de passage sur le campus de Moncton



- Haissam Tene Fongang est récipiendaire de la bourse d'excellence Frank H. Sobey

Actualité

- Trois podiums aux Jeux du commerce
 - 2^e position pour l'équipe de débat oratoire
 - 3^e position pour l'équipe de commerce international
 - 2^e place dans la catégorie « meilleure amélioration »

- Accord tripartite relatif au Centre de médecine de précision du N.-B.
 - Établit les modes de gouvernances
 - Accord de 10 ans



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



Actualité

- Des étudiantes du campus de Shippagan vivent une expérience en anglais à Vancouver
 - Échanges avec des étudiantes et étudiants et membres du personnel de la Simon Fraser University



- Signature d'un protocole d'entente entre le campus de Shippagan et le CCNB-PA
 - Visé à mettre en commun les services de santé des deux établissements



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



Actualités

Félicitations à nos diplômées et diplômés de la cohorte 2019-2020 !

Université de Moncton	957
- Edmundston	66
- Moncton	821
- Shippagan	70

Octobre 2019 : 143 – Février 2020 : 123 – Mai 2020 : 691







Autres informations

- Liste papier des principales réalisations de la communauté universitaire pour la période du 26 novembre 2019 au 10 juin 2020 incluse dans vos documents
- Revue de presse sur l'actualité de l'Université et son service à la collectivité ainsi que sur l'éducation postsecondaire disponible au :
<https://www.umoncton.ca/notreumoncton/actualites>










Bilan 2019-2020

En date du 3 juin 2020








Domaine	Action	État d'avancement
1. Recrutement (régional, national et international)	1.1 Produire un plan triennal de recrutement en vue de sa présentation à la réunion de juin 2019 du Conseil des gouverneurs ¹	
	1.2 Développer avec les partenaires de l'Université (CCNB, MÉPFT, MÉDPE), une approche concertée pour le recrutement étudiant à l'international	
	1.3 Développer et lancer une campagne majeure de promotion axée sur le positionnement stratégique de l'Université et adaptée particulièrement aux futures étudiantes et futurs étudiants ²	
	1.4 Développer et faire approuver de nouvelles initiatives en science infirmière (passerelle et cohorte internationale)	










¹ Pour le 1^{er} cycle, ce plan vise un taux de pénétration de 30 % dans les écoles secondaires francophones du Nouveau-Brunswick ainsi que l'inscription de 300 nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants internationaux, dont 25 % sont issus de pays non traditionnels ou inscrits dans des secteurs d'études non traditionnels.









² Action transversale : cette action est aussi liée au domaine des communications.

2. Expérience étudiante (incluant l'appui à la réussite)	2.1 Élaborer au moyen d'une démarche inclusive et engageante un référentiel (les bonnes pratiques visées) en matière d'expérience étudiante propre à l'Université de Moncton	
	2.2 Développer une politique et une stratégie sur la diversité culturelle	
3. Programmes d'études (incluant l'apprentissage expérientiel)	3.1 Faire approuver par les instances trois nouveaux programmes d'études supérieures identifiés dans la planification académique (maîtrise en sciences sociales, maîtrise en sciences de la santé et doctorat en sciences physiques)	
	3.2 Faire approuver par les instances la maîtrise professionnelle en foresterie et le programme post-baccalauréat en éducation (immersion et inclusion)	
	3.3 Développer et implanter un mécanisme de reconnaissance institutionnelle des activités de nature expérientielle réalisées par les personnes étudiantes	
	3.4	
	3.5 Examiner les processus associés aux modifications de programmes d'études dans le but de les améliorer	
	3.6 Finalisation de la mise en oeuvre de la Planification académique de 2016	

4. Recherche, développement, création, innovation	4.1 Actualiser l'axe « environnement » du développement en recherche	
	4.2 Élaborer et mettre en œuvre un plan de développement pour le Bureau de soutien à l'innovation, incluant des dispositions quant au financement de ses activités	
	4.3 Lancer de nouvelles initiatives de collaboration réseau en matière de RDCI (p. ex., financement de projets de recherche, participation aux études supérieures)	
	4.4 Lancer les activités du Centre de médecine de précision, incluant la création d'une chaire de recherche en médecine de précision	
5. Engagement et partenariats communautaires	5.1 Identifier et implanter des mesures pour contribuer à la réconciliation avec les peuples autochtones	
	5.2 Accueillir en 2020 la conférence nationale de l'Association canadienne des conseils d'administration d'universités (ACCAU)	
	5.3 Réorganiser le secteur des relations universitaires afin de regrouper sous une seule entité les relations internationales, communautaires et gouvernementales	








6. Développement philanthropique	6.1 Conclure la campagne de financement <i>Évolution</i>	
	6.2 Faire réaliser une évaluation externe des activités de développement philanthropique et préparer un nouveau plan de développement quinquennal afin de s'assurer d'optimiser les résultats obtenus durant la campagne	
7. Gouvernance	7.1 Implanter de nouvelles mesures d'accès à l'information (p. ex., mise en ligne d'un moteur de recherche pour les politiques institutionnelles, mise en ligne des ententes institutionnelles et d'un site sur la gouvernance)	
	7.2 Réviser le mandat et la composition des <i>Comités permanents de la situation féminine</i> (Article 93 des <i>Statuts et règlements</i>)	
	7.3 Réviser la composition et le fonctionnement du Comité disciplinaire (Article 94 des <i>Statuts et règlements</i>)	
	7.4 Mettre en œuvre les recommandations du rapport portant sur le processus de sélection de la rectrice et vice-chancelière ou du recteur et vice-chancelier	
	7.5 Réviser le <i>Code de conduite des membres de la communauté universitaire</i> et la <i>Politique pour un milieu de travail et d'études respectueux</i>	

	7.6 Mettre à jour les <i>Statuts et règlements</i> de l'Université de Moncton, et particulièrement le chapitre 6 (Cadres supérieurs)	
8. Résilience financière	8.1 Présenter au Conseil des gouverneurs des projections financières sur cinq ans	
	8.2 Négocier avec la province un nouveau protocole d'entente relativement au financement pluriannuel des activités de l'Université	
9. Ressources humaines	9.1 Implanter le module « ressources humaines » du système intégré de gestion BANNER	
	9.2 Mettre à jour la <i>Politique d'équité en matière d'emploi</i>	
	9.3 Concevoir et tenir un 1 ^{er} Forum annuel réseau des cadres administratifs	
	9.4 Développer un programme de perfectionnement professionnel pour les cadres académiques et administratifs	
10. Infrastructures	10.1 Aménager deux rues avec réseau d'aqueduc et d'égout au campus Recherche et Développement	
	10.2 Moderniser les installations du Centre d'études acadiennes	

	10.3 Présenter le bilan des réalisations environnementales et des bonnes pratiques environnementales en place depuis 10 ans et proposer la mise en place d'un mécanisme de suivi	
11. Communications ³	11.1 Terminer la refonte du site Web et lancer le nouveau site Web	
	11.2 Actualiser une stratégie en matière de réseaux sociaux	
	11.3 Mettre en œuvre le nouveau plan de communication interne (p. ex., lettre numérique réseau, et fil de nouvelles)	
12. Internationalisation ⁴	12.1 Préparer un plan directeur sur les relations internationales	
13. Autres initiatives stratégiques	13.1 Préparer et implanter une nouvelle entente dans le cadre du Programme de langues officielles dans l'enseignement (PLOE) 2018-2023	
	13.2 Concevoir et mettre en route une initiative de partenariat académique entre les campus d'Edmundston et de Shippagan (p. ex., en matière de livraison des programmes d'éducation)	
	13.3 Signer une entente avec les partenaires relativement au fonctionnement du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick	

³ Domaine transversal : lié à d'autres domaines, notamment la gouvernance, le développement philanthropique et le recrutement

⁴ Domaine transversal : des actions liées à l'international se retrouvent notamment dans les domaines du recrutement, de l'expérience étudiante et de la RDCI

	13.4 Développer une stratégie institutionnelle visant à mitiger les risques associés à la cybersécurité	
	13.5 Préparer un plan stratégique pour les sports universitaires	
	13.6 Mettre en œuvre les recommandations du rapport de l'Ombud	
	- <u>Recommandation 1</u> – nomenclature à remplacer - les termes Commissaire et Commissariat ont été remplacés par « Ombud » et « Bureau de l'ombud » - COMPLÉTÉ.	
	- <u>Recommandation 2</u> – processus d'embauche – trois recommandations sont proposées sous ce thème	
	- <u>Recommandation 3</u> – politique et stratégie sur la diversité interculturelle à l'Université de Moncton – deux recommandations sont proposées sous ce thème	
	- <u>Recommandation 4</u> – <i>Code des droits et des responsabilités des étudiantes et des étudiants</i> – deux recommandations sont proposées sous ce thème	
	- <u>Recommandation 5</u> – création d'un dossier commun pour les étudiantes et les étudiants – deux recommandations sont proposées sous ce thème	

Légende :

État d'avancement :

-  Non débutée
 -  Complété
 -  Annulée
-    En cours

RÉALISATIONS DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

Cette liste non exhaustive présente des réalisations des membres de la communauté universitaire pour la période du 26 novembre 2019 au 10 juin 2020. On y retrouve notamment des prix, des distinctions, des publications primées, des participations à des conférences et des services à la collectivité.

Lita Villalon est devenue membre honoraire de l'ADNB

Lors d'une cérémonie qui s'est déroulée en novembre dernier, l'Association des diététistes du Nouveau-Brunswick (ADNB) a remis le certificat de reconnaissance du statut de membre honoraire à Lita Villalon, professeure à la retraite depuis 2012.

Participation au 11^e congrès annuel de la FRSNB

Plusieurs membres du Département de biologie et du Département de chimie et biochimie ont participé au 11^e congrès annuel de la Fondation de recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB), qui s'est déroulé en novembre dernier à Saint-Jean. Les participantes et participants ont eu l'occasion d'y présenter leurs travaux à la communauté scientifique.

L'équipe de recherche de Claire Johnson remporte l'édition 2019 de *La parole au patient*

Claire Johnson, professeure adjointe à l'École des hautes études publiques, et les membres de son équipe de recherche ont remporté l'édition 2019 de *La parole au patient*. L'équipe a remporté un prix de 5000 \$ pour sa recherche intitulée « Un examen des pratiques organisationnelles dans les cabinets de médecins de famille en fonction de l'accès aux soins en temps opportun au Nouveau-Brunswick ».

Nomination d'Izold Guihur au Conseil scientifique de l'AUF

Izold Guihur, vice-doyenne de la Faculté d'administration, a été nommée membre du Conseil scientifique de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) et a été élue au bureau du Conseil pour un mandat de trois ans.

Maurice Basque devient Officier dans l'Ordre des Palmes Académiques

Maurice Basque, historien et conseiller scientifique à l'Institut d'études acadiennes, a été promu au grade d'Officier dans l'Ordre des Palmes Académiques. Cette distinction honorifique lui a été remise en décembre dernier par Johan Schitterer, consul général de France dans les provinces atlantiques lors d'une cérémonie qui a eu lieu sur le campus de Moncton.

Jean Saint-Aubin est nommé Fellow de l'APS

Jean Saint-Aubin, professeur à l'École de psychologie, a été nommé Fellow de l'Association for Psychological Science (APS). Le professeur Saint-Aubin est le seul Canadien à avoir reçu le titre de Fellow lors du concours à partir duquel 50 autres membres à travers le monde ont obtenu cette distinction.

Omer Chouinard nommé au sein de l'Ordre du Canada

Omer Chouinard, professeur émérite et professeur en études de l'environnement, figure dans la plus récente cohorte des désignations à l'Ordre du Canada. M. Chouinard est salué pour les travaux qu'il a réalisés sur la protection des écosystèmes des Maritimes en tant que professeur en études de l'environnement.

Emilie Savoie a représenté la Faculté d'ingénierie à la CCLI

Emilie Savoie, étudiante de 4^e année en génie mécanique, a représenté la Faculté d'ingénierie à la Conférence canadienne du leadership en ingénierie (CCLI), à Edmonton, en février dernier.

Caitlin Furlong reçoit le Prix Allard-Landry

Le Centre de recherche et de développement en éducation a remis le Prix Allard-Landry 2018-2019 à Caitlin Furlong, étudiante au doctorat en éducation. Ce prix vise à récompenser le meilleur article scientifique sur l'éducation qui a été rédigé par une étudiante ou un étudiant inscrit au 2^e ou au 3^e cycle à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Moncton ou par une détentrice ou un détenteur d'un diplôme de l'Université de Moncton qui poursuit des études supérieures en éducation dans une autre université.

Les étudiantes et étudiants en science infirmière récompensés par l'AÉIC

Les étudiantes et étudiants de l'École de science infirmière, membres du comité organisateur de la conférence régionale Atlantique/Québec de l'Association des étudiant(e)s infirmier(ère)s du Canada (AÉIC), qui a eu lieu en novembre dernier à Moncton, ont reçu un prix de distinction lors de la conférence nationale de l'AÉIC pour leur dévouement et leur implication dans l'organisation de la conférence régionale.

Tristian Gaudet et Patrick Trudel remportent le trophée Pierre-Amand-Landry 2020

Tristian Gaudet et Patrick Trudel, étudiants à la Faculté de droit, ont remporté le trophée Pierre-Amand-Landry lors du tribunal-école Pierre-Amand-Landry qui a eu lieu en février dernier à l'Université de Moncton.

Gaétan Moreau reçoit le Prix Bernard-Vanbrugghe

Lors de son banquet annuel, la Faculté des sciences a remis le Prix Bernard-Vanbrugghe d'excellence en enseignement au professeur Gaétan Moreau du Département de biologie. Créé en 2002, ce prix est décerné tous les deux ans à un membre du corps professoral qui s'illustre par la qualité de son enseignement.

Donald J. Savoie est nommé chercheur distingué à l'Institut Macdonald-Laurier

Donald J. Savoie, professeur à l'École des hautes études publiques et titulaire de la Chaire de recherche du Canada en administration publique et en gouvernance (niveau 1), a été nommé chercheur distingué à l'Institut Macdonald-Laurier.

Le livre *Les émotions, comment mieux les expliquer* est récompensé

La professeure et chercheuse Annie Roy-Charland et le professeur et chercheur Jacques Richard, de l'École de psychologie, en collaboration avec la professeure Mélanie Perron, de l'Université Laurentienne, ont reçu le premier prix des réalisations en recherche les plus innovantes de 2019 à l'Université Laurentienne pour leur livre intitulé *Les émotions, comment mieux les expliquer*. Publié en octobre 2019, le livre vise à promouvoir le développement de la compréhension des émotions chez les enfants francophones.

Alain Deneault a présenté sa recherche à Paris

Alain Deneault, professeur de philosophie et de sociologie au campus de Shippagan, s'est rendu à Paris en mars dernier pour présenter sa recherche menée dans le cadre de ses travaux au Collège international de philosophie.

La Faculté de droit fait belle figure au concours national de la Coupe Sopinka

L'équipe de la Faculté de droit, composée de Catherine Poirier et de Marie-Eve Nowlan, a terminé en troisième position au concours national de plaidoirie en première instance, la Coupe Sopinka, à Ottawa en mars dernier.

Véronique Omalosanga et Maxime St-Cyr sont les athlètes de l'année au campus de Moncton

Véronique Omalosanga, de Moncton, et Maxime St-Cyr, de Saint-Didace, au Québec, ont été couronnés athlètes de l'année au campus de Moncton.

François Lemieux est nommé la Personnalité de l'année UMCE

Le président de l'Association générale des étudiantes et étudiants de l'Université de Moncton, campus d'Edmundston, François Lemieux, a été proclamé la Personnalité de l'année UMCE à l'occasion de la remise annuelle des prix de mérite étudiant de l'établissement.

Julie Émelie Boudreau est élue au conseil d'administration de l'AIINB

Julie Émelie Boudreau, chargée d'enseignement clinique à l'École de science infirmière, a été élue représentante de la Région 1 (Moncton) au conseil d'administration de l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick (AIINB) pour un mandat de trois ans.

Récipiendaires de prix de l'École de travail social

L'École de travail social a remis son prix d'excellence 2020 à Manon Robichaud et son prix du mérite 2020 à Lucky Kasendwe Mukonye et Janelle Cowper. Toutes trois sont finissantes au baccalauréat en travail social.

Cédric Albert obtient la médaille d'or de l'Institut forestier du Canada

Cédric Albert, diplômé du baccalauréat en aménagement des forêts de l'Université de Moncton, campus d'Edmundston, a obtenu la médaille d'or de l'Institut forestier du Canada.

Jules de Tibeiro a récemment contribué à un article publié dans la revue scientifique *Socio-Economic Planning Sciences*

Le professeur de mathématiques et de statistique au campus de Shippagan, Jules de Tibeiro, a récemment contribué à un article publié dans la revue scientifique *Socio-Economic Planning Sciences* intitulé « A study of the family service expenditures and the socio-demographic characteristics via fixed marginals correspondence analysis ».