



Concours

Rectrice et vice-chancelière
Recteur et vice-chancelier

JUILLET 2019



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Document de recrutement

TABLE DES MATIÈRES

Notre mission et vision	03
À la recherche de leadership	04
Notre histoire	05
Reconnaissance envers les peuples autochtones	05
Notre communauté universitaire en chiffres	06
Notre impact économique	07
Nos projets mobilisateurs	08
Notre Campagne majeure de financement	09
Notre équipe de direction	10
Notre chancelière	10
Notre gouvernance	11
Notre devise	12
Nos couleurs officielles	12
Nos chantiers du plan stratégique 2020	13
Notre rayonnement	14
Nous sommes à la recherche	15
Un poste ciblé	15
Le profil recherché	16
Démontrez-nous votre intérêt	18



NOTRE MISSION ET VISION

Mission

L'Université de Moncton est un réseau de trois campus exclusivement de langue française. Elle est reconnue en Acadie et dans la Francophonie pour l'excellence de son enseignement et de sa recherche ainsi que pour sa contribution au développement de la société acadienne et universelle.

Pour ce faire,

- a. elle fournit à la population acadienne et à la Francophonie en général des programmes de formation de la plus haute qualité;
- b. elle contribue, par ses activités de recherche, à l'avancement des connaissances dans divers domaines du savoir; et
- c. elle participe au développement et à l'épanouissement de la société grâce aux services à la collectivité offerts par les membres de la communauté universitaire.

Vision

L'Université de Moncton aspire à devenir la meilleure parmi les universités généralistes de taille comparable dans la Francophonie et à voir ses diplômées et diplômés jouer un rôle de chefs de file dans leur domaine respectif.

Valeurs

L'étudiante et l'étudiant étant au centre de ses préoccupations, l'Université de Moncton, dans ses trois campus, souscrit aux valeurs suivantes qui guideront les décisions et les actions des membres de la communauté universitaire :

1. Accessibilité
2. Compétence du personnel
3. Formation de qualité
4. Ouverture sur le monde
5. Excellence en recherche, développement et création
6. Engagement communautaire
7. Liberté universitaire
8. Équité
9. Imputabilité et transparence
10. Respect de l'environnement

INFO: <https://www.umoncton.ca/enbref/node/3>



À LA RECHERCHE DE LEADERSHIP

RECTRICE ET VICE-CHANCELIÈRE RECTEUR ET VICE-CHANCELIER

L'Université de Moncton sollicite des candidatures pour le poste de rectrice et vice-chancelière ou recteur et vice-chancelier.

Visionnaire, passionnée, créative et innovatrice, la personne recherchée doit faire preuve d'un leadership exceptionnel, étant capable de faire progresser les trois campus de l'Université sur tous les plans.

Première dirigeante de l'Université, la personne qui occupera ce poste sera autant responsable de la planification à long terme que de l'administration courante de l'Université.

L'Université de Moncton est une université unique, moderne et ambitieuse qui rayonne en Acadie et dans toute la Francophonie.

NOTRE HISTOIRE



Campus de Moncton



Campus d'Edmundston



Campus de Shippagan

RECONNAISSANCE ENVERS LES PEUPLES AUTOCHTONES



L'Université de Moncton, formée de trois campus situés à Edmundston, à Moncton et à Shippagan, est un pilier du développement de l'ensemble de la société francophone et acadienne du Nouveau-Brunswick. Elle demeure aujourd'hui, plus de 55 ans après sa création, un levier privilégié de cette communauté et du Nouveau-Brunswick tout entier. Elle contribue à l'enseignement et à la formation des étudiantes et étudiants qui la fréquentent ainsi qu'au développement et au transfert des connaissances.

Véritable socle du déploiement de l'Acadie moderne, l'Université a atteint sa maturité en visant continuellement l'excellence et en s'adaptant aux changements de la société dans laquelle elle évolue.

L'Université de Moncton a une vocation généraliste et cherche à rayonner au sein de la francophonie canadienne et internationale. Accueillant près de 5000 étudiantes et étudiants à temps complet et à temps partiel, elle offre une variété de programmes d'études dans ses huit facultés et ses sept écoles sur trois campus. L'Université compte 171 programmes aux trois cycles d'études, dont 20 programmes coopératifs. Elle contribue au transfert du savoir et à l'avancement scientifique grâce à ses 35 chaires, centres et instituts de recherche.

INFO: <https://www.umoncton.ca/enbref/historique>

L'Université de Moncton est fière de se montrer solidaire avec les peuples autochtones et encourage fortement les discussions et les événements qui conscientisent notre communauté universitaire à leur histoire et leurs réalités. Un vent de reconnaissance souffle plus que jamais depuis la Commission de vérité et réconciliation et nous sommes ravis de participer activement à ce changement.

Officiellement, lors de la cérémonie de collation des grades au campus de Shippagan le 18 mai 2018, le chancelier Jean-Claude Savoie a reconnu pour la première fois que les trois campus de l'Université de Moncton sont situés sur le territoire traditionnel non cédé des Wolastoqiyik (Malécites) et des Mi'kmaq. Ce territoire est visé par les traités de paix et d'amitié que les Wolastoqiyik et les Mi'kmaq ont d'abord conclus avec la Couronne britannique en 1725. Les traités ne comportaient pas de clause relative à la cession des terres et des ressources, mais reconnaissaient le titre de Mi'kmaq et de Wolastoqiyik et définissaient les règles quant à ce qui devait être des relations durables entre les nations.

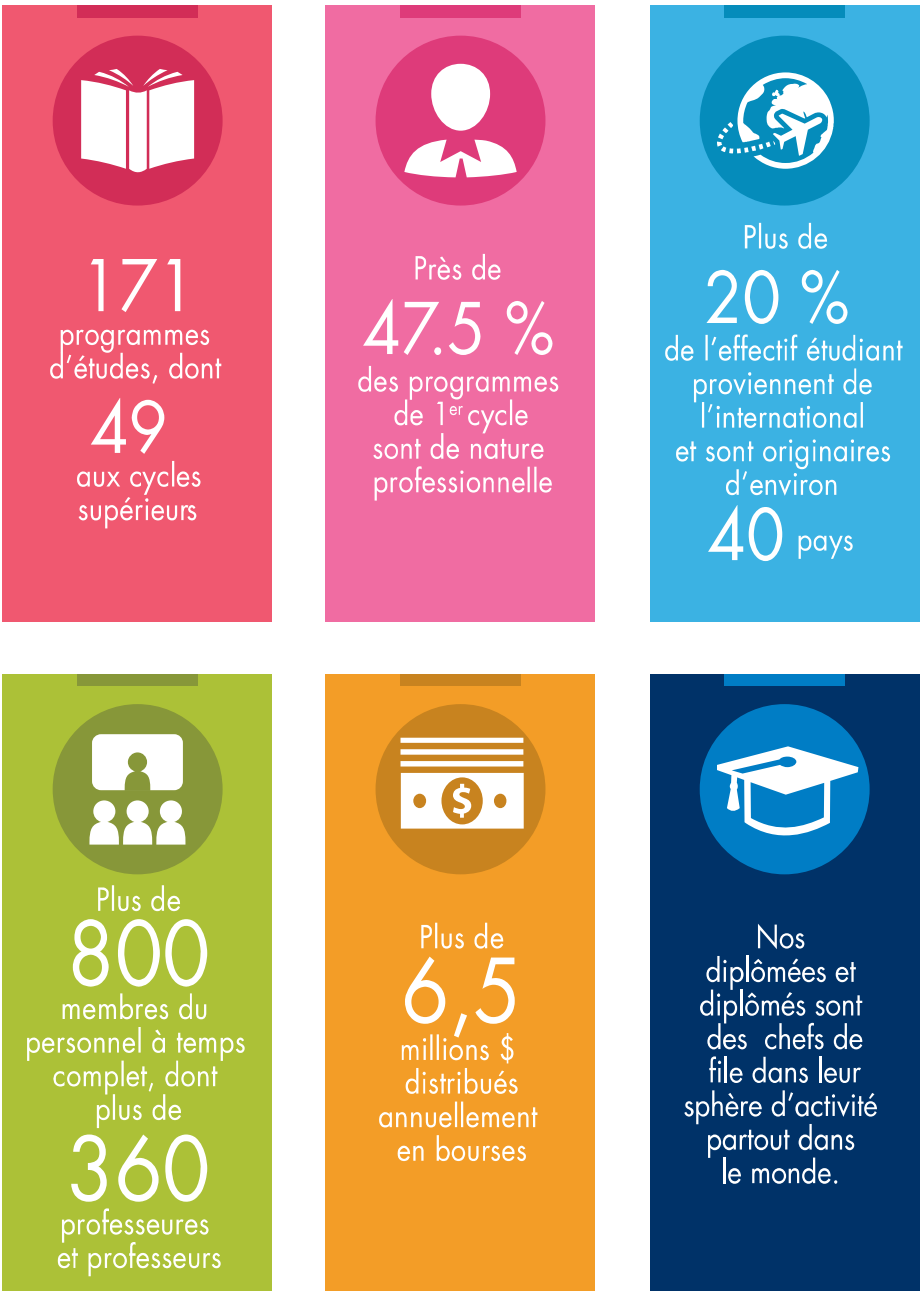
Plus récemment, le 8 juin 2019, le Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton a adopté une résolution qui prévoit que le drapeau Mi'kmaq flottera en permanence aux campus de Moncton et de Shippagan et que le drapeau Wolastoqiyik flottera en permanence au campus d'Edmundston. À cet égard, des cérémonies seront organisées à l'automne 2019 dans les trois campus.

La communauté universitaire est encouragée à reconnaître le territoire traditionnel sur lequel se trouvent nos campus et à en apprendre davantage sur notre relation avec les nations autochtones.

NOTRE COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE EN CHIFFRES

Occupant le quatrième rang des universités des Maritimes en matière de population étudiante, l'Université de Moncton possède des atouts et des forces incontestables que l'on ne retrouve pas ailleurs.

Grâce à des professeurs et professeurs compétents et dynamiques et à un personnel dévoué, l'Université offre un enseignement de qualité dans de nombreux domaines.



NOTRE IMPACT ÉCONOMIQUE

Une étude d'impact économique démontre que l'Université de Moncton contribue à la croissance de la province et du pays.

L'Université de Moncton contribue de façon importante à la croissance du Nouveau-Brunswick et du Canada en créant des emplois et en formant des personnes aux trois cycles d'études, en plus d'enrichir le domaine du savoir grâce à ses chercheuses et chercheurs.

Selon une récente étude, l'Université de Moncton contribue à la croissance du Nouveau-Brunswick et du Canada à la hauteur de plus de 1,6 milliard \$. En 2015, elle a généré plus de 466 millions \$ en ventes annuelles au Nouveau-Brunswick et plus de 237 millions \$ au Canada.

De plus, la contribution des diplômées et diplômés du baccalauréat et des cycles supérieurs de l'Université de Moncton travaillant au Nouveau-Brunswick en 2015 est estimée à près de 900 millions \$.

L'Université de Moncton a généré au moins 2770 emplois équivalents temps plein dans la province et environ 935 emplois équivalents temps plein ailleurs au pays. Sur le plan de la recherche, l'impact économique de l'Université de Moncton a atteint 11 millions \$ en 2015, soit 30 000 \$ en moyenne par professeure ou professeur. Cette performance se manifeste par une importante contribution à l'avancement du savoir. Le corps professoral de l'Université de Moncton publie au-delà de 400 articles scientifiques par an.

L'impact de l'Université de Moncton ainsi que de ses diplômées et diplômés se fait sentir dans toutes les régions du Nouveau-Brunswick, tout particulièrement dans celles où l'on retrouve un de ses trois campus.

Comme établissement qui bénéficie de fonds publics, l'Université de Moncton redonne plus de 55 millions \$ annuellement aux coffres fiscaux des gouvernements. En effet, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a reçu, en 2015, des revenus d'environ 21 millions \$ grâce à la présence de l'Université de Moncton et le gouvernement fédéral a pour quant à lui obtenu plus de 25,5 millions \$. Par ailleurs, en 2015, les gouvernements des autres provinces et territoires ont tiré 8,5 millions \$ en recettes fiscales grâce à l'Université de Moncton.



NOS PROJETS MOBILISATEURS

L'Université de Moncton est résolument tournée vers l'avenir. En joignant ses forces à celles de partenaires communautaires, elle développe des projets mobilisateurs qui la propulsent vers le futur.



Recherche et innovation en santé

Le Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick est un centre d'excellence qui permettra la mise au point de nouvelles options personnalisées en matière de diagnostic et de traitement. Le Centre regroupera des expertes et experts en recherche biomédicale, en séquençage génétique et en santé. Ce projet a été développé en collaboration avec la Régie de santé Vitalité, l'Institut Atlantique de recherche sur le cancer et le Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick.



Premier complexe domiciliaire universitaire pour personnes âgées

Un partenariat novateur avec l'entreprise Shannex RLC Limited, un fournisseur de soins à long terme dans la province, a permis de construire sur les terrains du campus de Moncton un complexe domiciliaire universitaire pour les personnes âgées, le premier du genre au Nouveau-Brunswick. Le projet comprend un foyer de soins à long terme, une résidence de retraite, un foyer de soins spéciaux et des immeubles d'habitation pour retraitées et retraités autonomes. Les retombées de ce partenariat seront surtout versées à la recherche axée sur la santé des aînées et aînés. Tout en conservant un caractère francophone, ce projet permet un rapprochement intergénérationnel, des occasions de stages et de travail pour les étudiantes et étudiants des programmes en sciences de la santé ainsi que des projets de recherche en études du vieillissement.



Union des forces sous un même toit au campus d'Edmundston

Le Centre étudiant Édupôle abrite une cafétéria, une librairie et les bureaux des associations étudiantes et des services aux étudiantes et aux étudiants. Le service Accès emploi Édupôle vise quant à lui à faciliter la transition des jeunes au marché du travail. Édupôle est le résultat d'un partenariat entre l'Université de Moncton, campus d'Edmundston, le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) – Campus d'Edmundston et la Cité des jeunes A.-M.-Sormany.



Projet de cohabitation au campus de Shippagan

L'agrandissement du pavillon Irène-Léger est maintenant terminé. Cet agrandissement facilitera la cohabitation entre l'Université de Moncton, le campus de Shippagan et le CCNB - Péninsule acadienne en facilitant le partage des ressources, des infrastructures et l'expertise des deux établissements d'enseignement postsecondaires. L'hiver 2019 est visé pour finaliser des ententes bilatérales de services. Les gouvernements provincial et fédéral ont investi plus de 11 millions \$ dans ce projet.

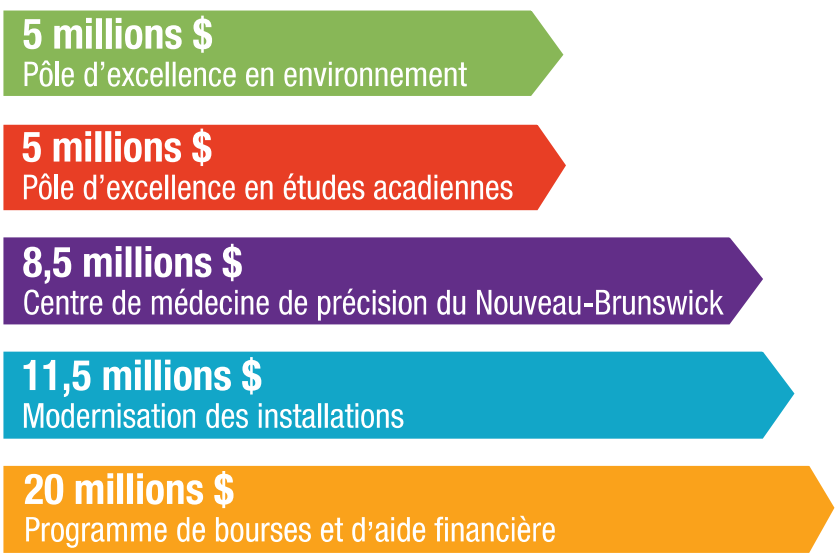
NOTRE CAMPAGNE MAJEURE DE FINANCEMENT

La Campagne majeure de financement *Évolution*, dont l'objectif ultime est d'amasser 50 millions \$, a franchi le cap de 40 millions \$ en mars 2019.

La Campagne permettra à l'Université de Moncton d'appuyer cinq grands projets regroupés sous deux grands thèmes : l'excellence de l'expérience étudiante et l'excellence en recherche et développement. Ces cinq projets transformateurs visés par la Campagne sont : le pôle d'excellence en environnement, le pôle d'excellence en études acadiennes le Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick, la modernisation des installations et le programme de bourses et d'aide financière.

Au cœur de la Campagne se trouvent l'essor fulgurant de la recherche, l'émergence de nouvelles connaissances, l'enrichissement des apprentissages et l'excellence de l'enseignement, qui seront stimulés par de nouvelles infrastructures.

OBJECTIF
50
MILLIONS \$



NOTRE ÉQUIPE DE DIRECTION

Les cadres supérieurs de l'Université de Moncton forment une équipe réseau dynamique, équipe orientée vers le succès. L'Équipe de direction travaille étroitement avec les instances, les associations professorales, les associations étudiantes, les anciennes et les anciens ainsi que les membres des associations acadiennes, municipales, provinciales, nationales et internationales. Dans la photo, on y retrouve, de gauche à droite, Sid-Ahmed Selouani, vice-recteur au campus de Shippagan, Madeleine Dubé, vice-rectrice au campus d'Edmundston, Jacques-Paul Couturier, recteur et vice-chancelier par intérim, Edgar Robichaud, vice-recteur à l'administration et aux ressources humaines, Lynne Castonguay, secrétaire générale, et André Samson, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche.



NOTRE CHANCELIÈRE



Louise Imbeault devient notre neuvième chancelière

Le 9 juin 2018, Louise Imbeault est devenue chancelière de l'Université de Moncton pour un mandat de cinq ans.

Originaire de Moncton, Mme Imbeault est bien connue dans la région, en partie grâce à la fructueuse carrière qu'elle a menée à Radio-Canada depuis 1974. Après avoir été coordonnatrice à l'image des femmes dans la programmation de Radio-Canada/CBC, à Ottawa, pour tous les réseaux français et anglais à travers le pays, elle est revenue à Moncton pour y occuper le poste de chef de l'information à Radio-Canada Atlantique. Elle devient par la suite directrice de la télévision, chef d'établissement et directrice de la radio, de la télévision et de l'Internet à Radio-Canada Acadie.

Très active dans le domaine des arts et de la culture, elle se consacre à la création d'œuvres littéraires par des créatrices et créateurs de chez nous pour la jeunesse acadienne et le reflet de l'Acadie sur les scènes locale, régionale, nationale et internationale. Sa maison d'édition, Bouton d'or Acadie, offre des œuvres créées en Acadie et imprimées au Canada.

NOTRE GOUVERNANCE

L'Université de Moncton est dotée d'une structure de gouvernance bicamérale. D'une part, le Conseil des gouverneurs est investi des pouvoirs de direction de l'Université. D'autre part, le Sénat académique exerce l'autorité sur l'académique, les études, la recherche et l'enseignement.

Le Conseil des gouverneurs est composé de vingt-sept membres votants :

- La chancelière ou le chancelier
- La rectrice et vice-chancelière ou le recteur et vice-chancelier
- Un membre du personnel enseignant du campus d'Edmundston
- Un membre du personnel enseignant du campus de Moncton
- Un membre du personnel enseignant du campus de Shippagan
- Une étudiante ou un étudiant du campus d'Edmundston
- Une étudiante ou un étudiant du campus de Moncton
- Une étudiante ou un étudiant du campus de Shippagan
- Une ancienne ou un ancien du campus d'Edmundston
- Une ancienne ou un ancien du campus de Moncton
- Une ancienne ou un ancien du campus de Shippagan
- Une résidente ou un résident du nord-ouest du N.-B.
- Une résidente ou un résident du nord-est du N.-B.
- Une résidente ou un résident du sud-est du N.-B.
- Une résidente ou un résident du N.-B., mais à l'extérieur du nord-est, nord-ouest, sud-est du N. B.
- Une résidente ou un résident du N.-B., mais à l'extérieur du nord-est, nord-ouest, sud-est du N. B.
- Une résidente ou un résident du N.-B., mais à l'extérieur du nord-est, nord-ouest, sud-est du N. B.
- Deux résidentes ou résidents du nord-ouest
- Deux résidentes ou résidents du nord-est
- Deux résidentes ou résidents du sud-est
- Deux résidentes ou résidents de l'extérieur du N.-B., mais qui résident en Atlantique
- Deux résidentes ou résidents de l'extérieur du N.-B.



Le Sénat académique est composé de quarante-et-un membres votants :

- La rectrice et vice-chancelière ou le recteur et vice-chancelier (présidente ou président du Sénat académique)
- La vice-rectrice ou le vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
- La doyenne ou le doyen des Études du campus d'Edmundston
- La doyenne ou le doyen des Études du campus de Shippagan
- La doyenne ou le doyen de la Faculté des études supérieures et de la recherche
- La doyenne ou le doyen de la Faculté d'administration
- La doyenne ou le doyen de la Faculté des arts et des sciences sociales
- La doyenne ou le doyen de la Faculté de droit
- La doyenne ou le doyen de la Faculté d'ingénierie
- La doyenne ou le doyen de la Faculté des sciences
- La doyenne ou le doyen de la Faculté des sciences de la santé et des services communautaires
- La doyenne ou le doyen de la Faculté des sciences de l'éducation
- Quatorze membres élus par le personnel enseignant du campus de Moncton
- Quatre membres élus par le personnel enseignant du campus d'Edmundston
- Deux membres élus par le personnel enseignant du campus de Shippagan
- Deux directrices ou directeurs d'école élus par l'ensemble des directrices et directeurs d'école
- La ou le bibliothécaire en chef
- La directrice générale ou le directeur général de la Formation continue
- Cinq étudiantes ou étudiants



NOTRE DEVISE

Surge illuminare, signifie « Lève-toi, rayonne »

NOS COULEURS OFFICIELLES

Azur et or

NOS CHANTIERS DU PLAN STRATÉGIQUE 2020



La réalisation de la mission de l'Université de Moncton s'accomplit dans un environnement en constante mutation. En adoptant une planification stratégique en 2013, l'Université s'est dotée d'une feuille de route qui guidera son développement jusqu'en 2020. Ce document représente un outil privilégié pour mobiliser les forces vives qui orienteront le développement de notre établissement d'enseignement dans les années à venir. Voici nos cinq chantiers prioritaires :

Chantier : Enseignement de qualité et expérience étudiante

L'Université aspire à créer un environnement d'apprentissage exceptionnel pour ses étudiantes et étudiants et propice à leur réussite. Il s'agit d'un projet collectif où chaque membre de la communauté universitaire doit jouer un rôle. Du recrutement jusqu'à l'obtention du diplôme, le parcours universitaire doit être considéré comme formant un continuum auquel chaque membre est tenu de contribuer.

Chantier : Engagement

Dédiée à l'avancement des connaissances et à la transmission des savoirs, l'Université doit contribuer de façon importante à l'intérêt public. L'Université de Moncton est un établissement au service de l'enseignement et de la recherche qui doit aussi garder comme objectif l'amélioration générale de la société en lui fournissant des données probantes qui lui permettent de mieux comprendre son évolution et d'assurer son épanouissement.

Chantier : Internationalisation

Au cours des dernières années, l'Université de Moncton s'est considérablement internationalisée dans ses trois campus, et ce, tant au niveau de sa population étudiante que de ses professeurs et professeuses. La communauté universitaire appuie ce virage. Il convient toutefois de rester au diapason de ce changement et d'investir les ressources nécessaires pour bien accueillir et intégrer les étudiantes et étudiants issus de partout sur la planète et pour assurer leur réussite.

Chantier : Recherche, développement, création et innovation (RDCI)

Il y a une volonté d'intensifier et d'accroître la recherche, le développement, la création et l'innovation au sein de l'Université. Ce travail ne s'effectue pas en vase clos. L'Université se doit de bien se positionner afin de demeurer concurrentielle en ce qui a trait au recrutement de la population étudiante aux cycles supérieurs et aux programmes des agences subventionnaires. La RDCI constitue un axe de croissance potentielle qui sera déterminante. Il convient donc d'investir dans son infrastructure et d'intensifier l'appui qui lui est accordé.

Chantier : Gouvernance responsable et excellence organisationnelle

Il importe que l'Université revienne périodiquement ses mécanismes de gouvernance et ses processus opérationnels et décisionnels. Le renouvellement de son cadre de gouvernance et l'adoption de meilleures pratiques en milieu universitaire sont un gage d'une gestion ouverte et réfléchie.

INFO: <http://www.umoncton.ca/versludem2020/page.php?page=plan>

NOTRE RAYONNEMENT

Voici quelques nouvelles de l'Université.



L'Université de Moncton améliore son rang au classement des cinquante meilleures universités de recherche au pays

Selon une étude de RE\$EARCH Infosource inc., l'Université de Moncton a encore une fois réussi, l'année dernière, à se tailler une place parmi les cinquante meilleures universités de recherche au pays en se classant 42^e, comparativement à l'année précédente où elle s'était classée au 43^e rang.

Projet de recherche institutionnel sur le cannabis à l'Université de Moncton

L'Université de Moncton, en partenariat avec le gouvernement du Canada, Génome Atlantique, Génome Canada, la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick et Organigram Holdings Inc., a annoncé la création d'un projet de recherche institutionnel sur le cannabis à l'Université de Moncton. Le projet permettra, entre autres, d'améliorer la qualité du produit en déterminant ses caractéristiques particulières par la cartographie génétique.



Cohabitation entre le campus de Shippagan et le CCNB — Péninsule acadienne

Le campus de Shippagan de l'Université de Moncton et le CCNB – Campus de la Péninsule acadienne cohabitent sous un même toit depuis septembre 2018 grâce à un investissement de 11 millions \$ des gouvernements provincial et fédéral qui a servi à agrandir le pavillon Irène-Léger en y ajoutant une superficie supplémentaire de 2610 mètres carrés.



Les campus de l'Université de Moncton sont intéressée à développer de nouveaux liens avec la Chine

Des représentants chinois étaient de passage au campus d'Edmundston récemment afin de discuter de nouveaux partenariats avec l'Université de Moncton. Les discussions ont porté sur l'établissement de pistes de collaboration entre l'Université et les établissements d'enseignement scolaire en Chine.



Financement pour un projet pilote dirigé par Suzanne Dupuis-Blanchard

Suzanne Dupuis-Blanchard, professeure et titulaire de la Chaire de recherche en santé CNFS - Université de Moncton sur le vieillissement des populations, a reçu un financement de plus de 1,8 million \$ pour le Projet pilote sur les aînés en santé. Ce financement servira au lancement d'un projet intitulé « Foyer de soins sans murs pour le maintien à domicile en région rurale du Nouveau-Brunswick ».



Jeux du commerce 2019 : quatre podiums pour l'Université de Moncton

Lors des Jeux du commerce, une compétition annuelle interuniversitaire, la délégation de l'Université de Moncton a signé toute une performance avec quatre présences sur le podium : deux médailles d'or, une d'argent et une de bronze. Félicitations aux étudiantes et étudiants de la Faculté d'administration.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE

RECTRICE ET VICE-CHANCELIÈRE RECTEUR ET VICE-CHANCELIER

Relevant du Conseil des gouverneurs et nommé par celui-ci, vous êtes, selon les Statuts et règlements de l'Université de Moncton, la première dirigeante ou le premier dirigeant de l'établissement et de ses trois campus. Vous assurez la liaison avec les instances de l'Université afin de faciliter l'avancement des dossiers prioritaires ainsi que leur mise en œuvre. Soutenu pour une équipe de direction réseau, vous veillez à animer et à rassembler la communauté universitaire afin que toutes et tous puissent contribuer, selon leurs compétences et leurs responsabilités, à la réussite et au progrès de l'établissement. Comme porte-parole officiel et principal promoteur de l'Université, vous la représentez auprès des gouvernements, des milieux philanthropiques, des diplômées et diplômés, des autres universités et des associations (notamment l'AUCC, l'AUFC, l'AUA) et de la collectivité en général. Grâce à vos connaissances et expériences du milieu international, vous contribuez aussi de façon significative au rayonnement et au renom de l'Université hors des frontières du Canada.

Le mandat sera de cinq ans et est renouvelable.

Date d'entrée en fonction : au plus tard le 1^{er} juillet 2020

Date de fermeture du concours : 20 septembre 2019



UN POSTE CIBLÉ

Le poste de rectrice et vice-chancelière ou recteur et vice-chancelier est ciblé de la façon suivante :

- Minorité visible
- Personne ayant un handicap

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.



LE PROFIL RECHERCHÉ

Leadership stratégique et opérationnel

- Leadership visionnaire, consultatif et rassembleur orienté sur l'atteinte d'objectifs et une vision stratégique
- Capacité de rallier avec tact et diplomatie les membres de la communauté universitaire aux orientations, aux projets et aux enjeux et défis des trois campus de l'Université
- Grandes habiletés de négociation et de conviction, notamment auprès des gouvernements, des organismes subventionnaires, des bailleurs de fonds et des autres interlocutrices et interlocuteurs afin de les inciter à appuyer financièrement les grandes priorités d'action, comme le rôle de leadership qui revient à l'Université de Moncton sur le plan régional, national, international, voire de l'Acadie et de la Francophonie
- Capacité d'interagir efficacement avec des intervenantes et intervenants de tous les niveaux (communautés, gouvernements, donatrices et donateurs, partenaires, etc.)

Engagement

- Engagement de premier plan envers l'apprentissage, la qualité des programmes d'études, la recherche universitaire et l'innovation
- Capacité d'engager le corps professoral, le personnel administratif, le personnel de soutien et les étudiantes et étudiants
- Capacité de développer et d'entretenir un lien authentique avec les étudiantes et étudiants
- Engagement à favoriser et soutenir l'apprentissage, l'expérience, la croissance et le développement des étudiantes et étudiants

Communications

- Un talent démontré pour la communication et les relations avec les médias
- Facilité à agir comme porte-parole officiel de l'Université
- Capacité de créer des alliances stratégiques avec les partenaires
- Capacité de faire la promotion et à protéger les intérêts de l'Université de Moncton

Connaissances et capacités

- Compréhension de la mission, des valeurs, de la culture et du contexte actuel de l'Université de Moncton et de son importance auprès de la société acadienne et de la Francophonie
- Connaissance et expérience approfondie de l'administration, de l'enseignement et de la recherche qui soit pertinente à la fonction de rectrice et vice-chancelière ou de recteur et vice-chancelier
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et bonne connaissance de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Sens de l'organisation, capacité de travailler sous pression et de gérer plusieurs priorités à la fois
- Habiletés et expériences reconnues de gestionnaire (ressources humaines, ressources financières, planification stratégique, relations gouvernementales, etc.)
- Rapidité d'analyse des enjeux, capacité de prendre des décisions difficiles en toutes situations
- Aptitudes démontrées à réunir des équipes
- Capacité d'attirer, de motiver et de retenir des personnes talentueuses

Qualités et valeurs personnelles

- Intégrité personnelle et professionnelle, crédibilité et authenticité
- Sensibilité quant à la situation particulière et aux besoins de la communauté francophone minoritaire du Nouveau-Brunswick et du Canada
- Faire preuve de passion, d'engagement, de créativité et d'innovation
- Pensée stratégique et analytique
- Esprit de synthèse
- Capacité à résoudre des problèmes complexes
- Facilité à comprendre les cadres juridiques et à appliquer les règlements
- Qualité d'ambassadrice ou d'ambassadeur
- Facilité démontrée à gérer le changement

Carrière et formation

- Diplôme universitaire de troisième cycle ou l'équivalence reconnue par des personnes expertes de la discipline
- Une carrière comportant des réalisations de nature à susciter le respect de la communauté universitaire et le milieu qu'elle dessert
- Expérience de travail dans un système complexe ou un environnement complexe (p.ex. gouvernance bicamérale; milieu syndiqué)

DÉMONTREZ-NOUS VOTRE INTÉRÊT

Pour obtenir des informations complémentaires, veuillez communiquer avec Jean Raymond chez Raymond Recherche de Cadres au 514-393-3133, poste 226.

Si vous croyez posséder le profil que l'Université de Moncton recherche, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à cv@raymondexec.com en mentionnant le numéro de mandat 190627.

Le Comité consultatif de sélection commencera l'examen des candidatures à la suite de la fermeture du poste et poursuivra son travail jusqu'à ce qu'il transmette sa recommandation au Conseil des gouverneurs de l'Université.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seuls les candidates ou candidats retenus seront contactés.





www.umoncton.ca



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



UNIVERSITÉ DE MONCTON

Mandat de recherche

**RECTRICE ET VICE-CHANCELIÈRE
RECTEUR ET VICE-CHANCELIER**

PRÉSENTATION DES CANDIDATURES

Le 5 octobre 2019

L'information contenue dans ce document est STRICTEMENT confidentielle et vise uniquement son destinataire ou ses destinataires. Toute autre distribution, copie ou divulgation de son contenu est interdite.

505, boul. René-Lévesque O, bureau 1250, Montréal, Qc, H2Z 1Y7

Téléphone: (514) 393-3133

info@raymondexec.com www.raymondexec.com

L'Université de Moncton, formée de trois campus situés à Edmundston, à Moncton et à Shippagan, est un pilier du développement de l'ensemble de la société francophone et acadienne du Nouveau-Brunswick. Véritable socle du déploiement de l'Acadie moderne, l'Université a atteint sa maturité en visant continuellement l'excellence en enseignement et en recherche et en s'adaptant aux changements de la société dans laquelle elle évolue. L'Université de Moncton a une vocation généraliste et cherche à rayonner au sein de la francophonie canadienne et internationale. Accueillant près de 5000 étudiantes et étudiants à temps complet et à temps partiel, elle offre plusieurs programmes d'études dans ses huit facultés et ses sept écoles.

L'Université de Moncton est à la recherche de sa prochaine ou de son prochain :

RECTRICE ET VICE-CHANCELIÈRE / RECTEUR ET VICE-CHANCELIER

Relevant du Conseil des gouverneurs et nommé par celui-ci, vous êtes, selon les *Statuts et règlements* de l'Université de Moncton, la première dirigeante ou le premier dirigeant de l'établissement et de ses trois campus. Vous assurez la liaison avec les instances de l'Université afin de faciliter l'avancement des dossiers prioritaires ainsi que leur mise en œuvre. Soutenu par une équipe de direction réseau, vous veillez à animer et à rassembler la communauté universitaire afin que toutes et tous puissent contribuer, selon leurs compétences et leurs responsabilités, à la réussite et au progrès de l'établissement. Comme porte-parole officiel et principal promoteur de l'Université, vous la représentez auprès des gouvernements, des milieux philanthropiques, des diplômées et diplômés, des autres universités, des associations universitaires, de la collectivité en général. Grâce à vos connaissances et expériences du milieu international, vous contribuez aussi de façon significative au rayonnement et au renom de l'Université hors des frontières du Canada.

Le mandat sera de cinq ans et est renouvelable. Date d'entrée en fonction : au plus tard le 1^{er} juillet 2020. Date de fermeture du concours : 20 septembre 2019.

Pour une description détaillée du poste et du profil recherché de-même que pour prendre connaissance d'information complémentaire, veuillez consulter :

<https://www.raymondexec.com/poste/190627/>

Vous pouvez également communiquer avec Jean Raymond chez Raymond Recherche de Cadres à jean@raymondexec.com ou au 514-393-3133, poste 226.

Le poste de rectrice et vice-chancelière ou recteur et vice-chancelier est ciblé de la façon suivante : (a) Minorité visible; (b) Personne ayant un handicap.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.





PORTAIL DES EMPLOIS

AFFICHER VOTRE POSTE SUR ACADIENNOUVELLE.COM/EMPLOIS
1 800 561-2255, option 5 ou publicite@acadienouvelle.com

OFFRES D'EMPLOI • NOMINATIONS



L'ASSOCIATION COOPÉRATIVE
DES PÊCHEURS DE L'ÎLE ÎTÉE
ISLAND FISHERMEN
COOPERATIVE ASSOCIATION LTD

OFFRE D'EMPLOI

BESOIN DE TRAVAILLEUR(SE)S D'USINE

pour la production de CRABE DE ROCHE et de HARENG

Salaire de base : 14,11 \$ l'heure (incluant le 4 %)

Avantages :

- Les heures supplémentaires sont payées sur le salaire de base
- Heures supplémentaires après huit heures de travail par jour
- Samedi et dimanche payés à temps et demi
- Service de repas chauds

Pour les intéressé(e)s, veuillez vous présenter à l'usine de l'ACPI à Lamèque afin d'y remplir une demande d'emploi, ou visitez notre site Web au www.acpi-ifca.com, sous la rubrique Annonces, Formulaire demande d'emploi. Vous pouvez envoyer votre formulaire par télécopieur au (506) 344-0413 ou par courriel à info@acpi-ifca.com.

L'Association coopérative des pêcheurs de l'Île Îtée
90, rue Principale
Lamèque (N.-B.) E8T 1M8
(506) 344-2204

60763D

Vous voulez augmenter vos revenus?

L'Acadie Nouvelle est à la recherche de gens pour faire la livraison du journal le matin, 6 jours/semaine, à :

Shediac, Cap-Pelé, Bouctouche, Grande-Digue, Saint-Antoine et autres

Nous sommes aussi à la recherche de personnes fiables pour faire du remplacement à l'occasion.

Communiquez avec **Jessica Welsh**
par courriel : welsh.jessica@brunswicknews.com

acadie35nouvelle
• dans votre quotidien depuis 35 ans •

60613L

Vous voulez augmenter vos revenus?

L'Acadie Nouvelle est à la recherche de gens pour faire la livraison du journal le matin, 6 jours/semaine, à :

• **Région de Campbellton et Dalhousie**

Nous sommes aussi à la recherche de personnes fiables pour faire du remplacement à l'occasion.

Communiquez avec **Juanita Fortin**
par courriel : fortin.juanita@acadienouvelle.com

acadienouvelle
le quotidien francophone du Nouveau-Brunswick

60627D



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

L'Université de Moncton sollicite des candidatures au poste suivant :

RECTRICE ET VICE-CHANCELIÈRE RECTEUR ET VICE-CHANCELIER

Mandat : 5 ans, renouvelable
Entrée en fonction : au plus tard le 1^{er} juillet 2020

Pour une description détaillée de ce poste et pour postuler, veuillez consulter le site Internet suivant : www.raymondexec.com/poste/190627

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, la personne retenue doit, dès son embauche, avoir le droit de travailler au Canada.

Date de fermeture du concours : le 20 septembre 2019

60761D



NEGUAC

Municipalité de Neguac

Préposé(e) aux finances municipales (poste permanent à temps plein)

La Municipalité de Neguac est à la recherche d'un ou d'une proposé(e) aux finances. Le ou la candidat(e) retenu(e) sera responsable de la gestion du budget municipal, des finances, de la comptabilité, de la paie et de la préparation de différents rapports.

Voir le site Web de la Municipalité au www.neguac.com ou la page Facebook pour la description des tâches.

Salaire : selon les critères établis par la Municipalité.

Date limite pour postuler : jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Veuillez faire parvenir votre demande à direction@neguac.com ou par télécopieur au 776-3975.

60707D



EMPLOIS DISPONIBLES
6-9 mois – Permanent
Home Hardware - Shippagan

COMMIS/VENDEUR/RESPONSABLE – DÉPARTEMENT DE QUINCAILLERIE

Nous sommes à la recherche d'un commis/vendeur/responsable – département de quincaillerie pour se joindre à notre belle équipe du Home Hardware de Shippagan.

DESCRIPTION GÉNÉRALE :

Le responsable du département de quincaillerie accueille les clients et en détermine leurs besoins. Cette personne renseigne les clients sur les produits et services de l'entreprise, en discute avec les clients et effectue des ventes, tout en développant des relations de confiance avec sa clientèle.

De plus, ce poste comprend la gestion et le contrôle des stocks – division quincaillerie, commandes, étalage, etc.

COMPÉTENCES REQUISES :

- Posséder un excellent service à la clientèle
- Avoir de l'entregent
- Avoir un bon sens de l'organisation
- Savoir bien travailler sur un système informatique
- Être poli, diplomate et professionnel avec les clients
- Avoir de l'initiative et de la débrouillardise
- Posséder une bonne communication orale et écrite et un bon sens de l'écoute
- Avoir une bonne aptitude à faire des calculs rapides et exacts
- Posséder de bonnes aptitudes pour la vente – Posséder de 1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire en vente au détail. De l'expérience en quincaillerie et avec les matériaux de construction serait un FORT ATOUT.

Si le poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae :

Par courriel : francois_paulin@hotmail.com
Par télécopieur : (506) 336-2545
Par la poste ou en personne :
À l'attention de François Paulin
F.J. Brideau Centre de Renovation Home Hardware
62, chemin Haut-Shippagan, Shippagan (Nouveau-Brunswick) E8S 2P5

60657D