



Mme Edith Doucet,
Présidente du Conseil des gouverneurs
Université de Moncton
18, avenue Antonine-Maillet
Moncton, NB E1A 3E9

OBJET: Processus de nomination de la rectrice ou du recteur

le 22 novembre 2019

Madame Doucet,

LA FÉÉCUM souhaite par la présente vous signifier sa déception de ne pas avoir vu plus d'une candidature passer à la ronde des consultations publiques dans le cadre de la nomination de la prochaine rectrice ou du prochain recteur de l'Université de Moncton. S'il est à notre sens malheureux que la seule personne retenue pour cette étape soit (encore) un homme, blanc, et grisonnant, sachez que cela ne relève aucunement d'une volonté de remettre en question la personne ou les compétences du Dr Denis Prudhomme. Sur ces questions, nous nous en remettons entièrement à la diligence du comité de sélection, qui aura fait le travail qui lui a été demandé dans le respect des politiques encadrant le processus.

Il faut quand même se demander comment nous en sommes arrivés là, comment, sur un campus (et dans un secteur) où les femmes comptent pour la majorité des effectifs tant au niveau étudiant qu'au niveau du personnel académique, aucune candidate n'ait été retenue.

Sans savoir qui avait déposé ou non sa candidature, difficile pour nous de juger des facteurs qui ont influencé l'ensemble du processus de sélection. Par contre, si on devait en juger par la liste dont la fuite a compromis l'intégrité du processus initial de sélection, seules deux femmes avaient vu leur candidature retenue parmi les dix candidatures connues. On en tirera l'une de deux hypothèses, soit que l'Université de Moncton est (ou paraît) fermée à l'idée du leadership féminin, ou alors que notre institution n'attire pas ce leadership féminin.

Nous n'avons par ailleurs pas même abordé le manque de diversité dans les candidatures, notamment sur le plan de la race ou de la culture, pour le rectorat d'une université où la population internationale compose près du quart des effectifs étudiants, sans mentionner une forte représentation au niveau du corps professoral.

La FÉÉCUM est d'avis que pour que la communauté universitaire se reconnaisse dans son Université, il est du devoir de l'institution de représenter la diversité qui lui donne sa force.

La Fédération des étudiantes et des étudiants du Campus universitaire de Moncton, Inc.
B-101, Centre étudiant | info@feecum.ca | (506) 858-4484 | www.feecum.ca



Est-ce que ce manque diversité relève au contraire du travail effectué par la firme de recherche qui a dirigé les candidatures vers notre institution? Peut-être y a-t-il lieu de réviser les instructions qui sont données aux tiers partis quand on doit avoir recours à leurs services?

Les facteurs en jeu sont certainement multiples et variés, et méritent notre attention.

Comme évoqué en ouverture, rien dans les consultations publiques ne permet de douter que le Dr Prudhomme soit apte à occuper les tâches associées au rectorat. Ceci dit, nous aimerions tout de même voir le Conseil des gouverneurs, ou l'un de ses comités, se pencher sur la question de la diversité de la communauté universitaire (à tous ses égards), dans le but d'identifier les facteurs qui compliquent le reflet de cette diversité pourtant présente dans la communauté, et les moyens possibles d'assurer, d'attirer et de retenir une relève diversifiée dans les rôles de cadres supérieurs à l'Université de Moncton.

Le FEÉCUM reste, comme toujours, disposée à vous appuyer dans cette réflexion d'importance pour l'avenir de notre institution.

Je vous prie de recevoir, Madame Doucet, l'expression de nos sentiments distingués,

Pascale Rioux
Présidente

La Fédération des étudiantes et des étudiants du Campus universitaire de Moncton, Inc.
B-101, Centre étudiant | info@feecum.ca | (506) 858-4484 | www.feecum.ca