

# Rapport du recteur au Conseil des gouverneurs

Le 22 septembre 2018










UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

## Plan de travail de l'Équipe de direction

- Mise en contexte
  - Plan stratégique 2020
  - Plan de travail de l'Équipe de direction jusqu'en avril 2019
    - 13 domaines, 31 actions
- État d'avancement
  - Plusieurs actions sont en développement
  - Un indicateur d'état d'avancement est ajouté après chacune des actions du plan de travail
- L'état d'avancement du plan d'action de l'Équipe de direction est inclus dans vos documents

## Quelques actions spécifiques

Actions	État d'avancement
Produire un plan triennal de recrutement en vue de sa présentation à la réunion de décembre 2018 du Conseil des gouverneurs	
Élaborer au moyen d'une démarche inclusive et engageante un référentiel (les bonnes pratiques visées) en matière d'expérience étudiante propre à l'Université de Moncton	
Identifier et implanter des mesures pour contribuer à la réconciliation avec les peuples autochtones	
Continuer les démarches de sollicitation de fonds dans le cadre de la campagne de financement Évolution	
Construire les rues avec réseau d'aqueduc et d'égout au campus Recherche et Développement (rue de la Francophonie et rue des Aboiteaux), afin de permettre la location subséquente des lots adjacents	
Mettre en œuvre le nouveau plan de communication interne (p. ex., lettre numérique réseau, forum des cadres, fil de nouvelles)	
Mettre en œuvre le projet éducatif de cohabitation entre le campus de Shippagan et le campus de la Péninsule du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick	



## Action – Recrutement et expérience étudiante

- Mise sur pied de deux comités réseau ayant comme objectifs la construction d'une vision commune et la mise en place d'actions concertées
- Mise sur pied du Groupe de travail de la gestion stratégique de l'effectif étudiant
- Dépôt au Conseil des gouverneurs d'un plan de la gestion stratégique de l'effectif étudiant prévu pour décembre 2018



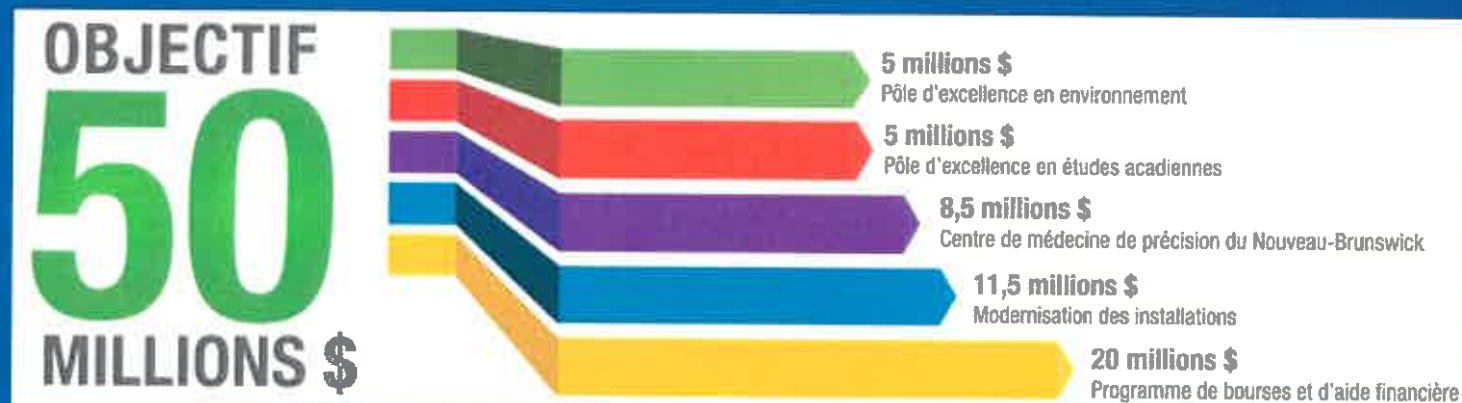
## Action – Réconciliation avec les peuples autochtones

- Renforcement des liens entre le campus d'Edmundston et la Première Nation malécite du Madawaska
- Accueil de membres de la communauté Mi'kmaq par l'équipe de direction au campus de Moncton
- Mise en place d'un groupe de travail



## Action – Campagne de financement *Évolution*

- Continuation des activités
- Annonce d'un nouveau palier franchi prévue en décembre



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
UNIVERSITY OF MONCTON  
UNIVERSIDAD MONCTON

## Action – Développement du campus recherche et développement

- 1,3 million \$ pour l'amélioration des infrastructures liées à l'eau et aux eaux usées ainsi que pour les infrastructures routières
  - Aménagement de deux nouvelles rues



## Action – Plan de communication et de marketing intégré

- Nouvelle vision de la gestion de la communication publique pour les prochaines années
  - Adoption d'un positionnement stratégique qui consiste à valoriser l'expérience étudiante
  - Publics particulièrement visés par ce positionnement : futurs étudiantes et étudiants; étudiantes et étudiants actuels et membres du personnel
- Lancement de *Synergie*, un nouveau bulletin pour les membres du personnel
  - Partage d'information sur les projets d'avenir, les défis et les réussites de l'Université



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
ADMINISTRATION • RECHERCHE • ÉTUDES



## Action – Cohabitation au campus de Shippagan

- Collaboration accrue entre le campus de Shippagan et le CCNB-PA
  - Lancement lors de la rentrée en septembre
- Cafétéria commune, centre de soutien à l'apprentissage, laboratoires etc...



## Dossiers

### Sondage sur l'opinion publique auprès des francophones du Nouveau-Brunswick

Rayonnement de l'Université



(-2 points par rapport à 2015)

Opinion favorable  
par rapport à l'Université



(+2 points par rapport à 2015)



1<sup>er</sup> rang  
parmi les établissements  
reconnus dans la francophonie  
(même rang qu'en 2015)

Confiance en l'Université  
pour réaliser sa mission



(+3 points par rapport à 2015)

Indice de rayonnement  
et de réputation de l'Université



(-0.4 points par rapport à 2015)

\* Une fiche sommaire des résultats est incluse dans vos documents



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
UNIVERSITY OF MONCTON

## Dossiers

- Augmentation de 157 inscriptions à temps complet pour sa session d'automne 2018
  - Augmentation de 74 inscriptions à temps complet provenant du Canada
  - Augmentation de 83 inscriptions à temps complet provenant de l'international
  - Plus grande augmentation depuis plus de 10 ans
  - Affinement des stratégies de recrutement au N.-B, au Canada et à l'international



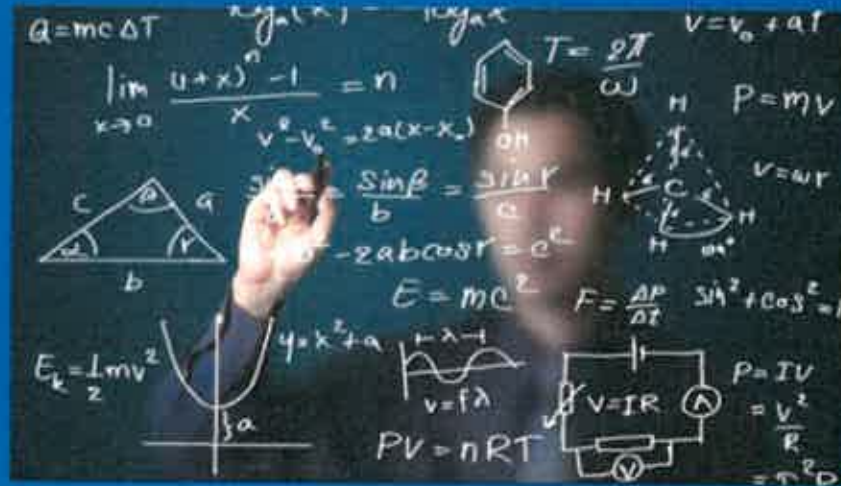
## Dossiers

- Proposition d'une nouvelle formule pour assurer la qualité de la formation langagière des futures enseignantes et futurs enseignants
  - Remplacement du test de compétences langagières en français par un cours qui permettra de mieux encadrer les étudiantes et étudiants
  - Proposition à l'étude au Sénat académique du 3 novembre 2018
  - Déploiement prévu dès l'automne 2019
- Examen NCLEX
  - Participation à un processus de facilitation avec l'AIINB



## Actualité

- Protocole d'entente avec l'Institut national de recherche scientifique
  - Codirection d'étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs, partenariats de recherche et, éventuellement, mise en œuvre d'un programme d'études bidualmante
  - Expertise enviable de l'Université, notamment en physique et en sciences de la santé



## Actualité

- Changement aux programmes de maîtrise en éducation (administration de l'éducation, enseignement, enseignement-ressource)
  - Impact significatif sur les inscriptions à ces programmes puisqu'ils mènent dorénavant au certificat 6
- Subvention de 1 105 000 \$ sur cinq ans pour une équipe de chercheurs
  - Dirigée par Martin Filon, professeur au Département de biologie
  - Projet de recherche intitulé *Increasing profitability of Canadian potato producers by controlling common scab*



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
UNIVERSITY OF MONCTON  
UNIBERSITE DE MONCTON

## Actualité

- Présentation de la Politique sur la violence à caractère sexuel et de la Politique pour un milieu de travail et d'études respectueux
  - **Campus d'Edmundston** : ateliers sur les politiques, dépliants de L'Éclipse remis aux étudiantes et étudiants
  - **Campus de Moncton** : rencontre des vice-doyens, formation aux gestionnaires des logements étudiants, activités d'intégration des étudiantes et étudiants internationaux, kiosques de la rentrée, présentation aux résidences étudiantes, session d'information aux athlètes recrues, présentation au Programme de mentorat étudiant
  - **Campus de Shippagan** : présentations du 10 septembre au 27 septembre, signets distribués aux étudiantes et étudiants



## Actualité

- Tournée réseau de la commissaire
  - Présentation et atelier sur le conflit présentés aux professeures, professeurs et membres du personnel du campus d'Edmundston
  - Participation au kiosque de la rentrée du campus de Shippagan
  - Participation au kiosque de la rentrée du campus de Moncton
  - Présentation à la Faculté des sciences de l'éducation, à la Faculté d'administration, à la Faculté d'ingénierie et à l'École de kinésiologie et de loisir
- Développement d'un thème, d'une page Web et d'outils promotionnels pour le commissariat





## Actualité

- Passage d'entrée du campus d'Edmundston peint aux couleurs de l'arc-en-ciel
  - Objectif de favoriser l'inclusion des personnes de tout genre
  - Initiative qui fait suite à la désignation de 19 toilettes sans distinction de genres en mai 2016
- 24<sup>e</sup> tournoi-bénéfice de golf de la Fondation Saint-Louis-Maillet
  - Somme record de 30 500 \$
  - Profits de plus de 430 000 \$ depuis sa création
  - Le Blizzard d'Edmundston, un partenaire majeur



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
UNIVERSITY OF MONCTON

## Actualité

- Plus de 100 participantes et participants lors de la 3<sup>e</sup> École d'été sur le vieillissement au campus de Shippagan
  - Conférencières et conférenciers d'envergure nationale, professionnelles et professionnels et bénévoles des domaines de la santé
  - 4<sup>e</sup> École d'été à l'affiche pour l'été 2019
- Camp scientifique de l'UMCS-Clubs Richelieu
  - Objectif de faire découvrir le pouvoir créateur, l'utilité et l'importance des sciences et des mathématiques dans la vie de tous les jours
  - Participation de 20 jeunes de la région Chaleur et de la Péninsule acadienne



## Autres informations

- Liste papier des principales réalisations de la communauté universitaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2018 au 17 septembre 2018 incluse dans vos documents
- Revue de presse portant sur l'actualité de l'Université et son engagement communautaire ainsi que sur l'éducation postsecondaire disponible au : <http://www.umoncton.ca/enbref/actualites>



---

# Questions?








UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDETON MONCTON SHIPPAGAN

---

2018-2019











Dernière mise à jour : 24 août 2018

Domaine	Action	État d'avancement
Recrutement (régional, national et international)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produire un plan triennal de recrutement en vue de sa présentation à la réunion de décembre 2018 du Conseil des gouverneurs<sup>1</sup></li> </ul>	
Expérience étudiante (incluant l'appui à la réussite)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en place de nouvelles initiatives en matière de santé mentale, dont un téléservice de soutien accessible en continu (24 heures sur 24)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Élaborer au moyen d'une démarche inclusive et engageante un référentiel (les bonnes pratiques visées) en matière d'expérience étudiante propre à l'Université de Moncton</li> </ul>	
Programmes d'études (incluant l'apprentissage expérientiel)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer et implanter des initiatives en matière d'apprentissage expérientiel, en s'appuyant sur la stratégie provinciale</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire approuver par les instances trois nouveaux programmes d'études supérieures identifiés dans la planification académique (maîtrise en sciences sociales, maîtrise en sciences de la santé et doctorat en sciences physiques)</li> </ul>	

<sup>1</sup> Pour le 1<sup>er</sup> cycle, ce plan vise un taux de pénétration de 30 % dans les écoles secondaires francophones du Nouveau-Brunswick ainsi que l'inscription de 300 nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants internationaux, dont 25 % sont issus de pays non traditionnels ou inscrits dans des secteurs d'études non traditionnels.







Domaine	Action	État d'avancement
Recherche, développement, création, innovation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualiser l'axe « environnement » du développement en recherche</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Élaborer et mettre en œuvre un plan de développement pour le Bureau de soutien à l'innovation, incluant des dispositions quant au financement de ses activités</li> </ul>	
Engagement et partenariats communautaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conclure des ententes de partenariat avec le Congrès mondial acadien 2019 et les Jeux de la Francophonie 2021</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier et implanter des mesures pour contribuer à la réconciliation avec les peuples autochtones</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accueillir en 2020 la conférence nationale de l'Association des conseils d'administration d'universités (ACCAU)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluer la mise en place d'un mécanisme de mobilisation des connaissances</li> </ul>	
Développement philanthropique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuer les démarches de sollicitation de fonds dans le cadre de la campagne de financement <i>Évolution</i><sup>2</sup></li> </ul>	
Gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre à jour différentes politiques institutionnelles, dont celles relatives à la sélection des cadres et à un milieu de travail sain et respectueux</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implanter de nouvelles mesures d'accès à l'information (p. ex., mise en ligne d'un moteur de recherche pour les politiques institutionnelles, mise en ligne des ententes institutionnelles et d'un site sur la gouvernance)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commencer la révision du mandat et de la composition des comités sur la situation féminine (après avoir reconstitué celui du campus de Moncton)</li> </ul>	

<sup>2</sup> Cibles : Avoir sollicité 75 % des donatrices et donateurs majeurs ciblés (entreprises, fondations, organisations et municipalités) (10 000 \$ et plus) ; avoir sollicité 50 % des donatrices et donateurs majeurs ciblés (individus) (10 000 \$ et plus).

Domaine	Action	État d'avancement
Résilience financière	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprendre l'examen des droits de scolarité et des frais afférents (tel que stipulé dans l'entente signée avec la province du Nouveau-Brunswick)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documenter l'évolution du portrait du financement des activités de l'Université, en tenant compte de sa situation d'établissement francophone en milieu minoritaire (mandat donné par le comité exécutif)</li> </ul>	
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implanter le module « ressources humaines » du système intégré de gestion BANNER</li> </ul>	
Infrastructures	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire le bilan des réalisations environnementales et des bonnes pratiques environnementales en place depuis 10 ans</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soumettre une demande réseau de financement dans le cadre Fonds pour une économie à faibles émissions de carbone</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire les rues avec réseau d'aqueduc et d'égout au campus Recherche et Développement (rue de la Francophonie et rue des Aboiteaux), afin de permettre la location subséquente des lots adjacents</li> </ul>	
Communications <sup>3</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refondre le site Web</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer et déployer une stratégie en matière de réseaux sociaux</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre le nouveau plan de communication interne (p. ex., lettre numérique réseau, forum des cadres, fil de nouvelles)</li> </ul>	
Internationalisation <sup>4</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préparer un plan directeur sur les relations internationales et le développement international</li> </ul>	

<sup>3</sup> Domaine transversal : lié à d'autres domaines, notamment la gouvernance, le développement philanthropique et le recrutement

<sup>4</sup> Domaine transversal : des actions liées à l'international se retrouvent notamment dans les domaines du recrutement, de l'expérience étudiante ou de la RDCI

Domaine	Action	État d'avancement
Autres initiatives stratégiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en œuvre le projet éducatif de cohabitation entre le campus de Shippagan et le campus de la Péninsule du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lancer de nouvelles initiatives de collaboration réseau en matière de RDCI (p. ex., financement de projets de recherche, participation aux études supérieures)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Préparer et implanter une nouvelle entente dans le cadre du Programme de langues officielles dans l'enseignement (PLOE) 2018-2023</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concevoir et mettre en route une initiative de partenariat académique entre les campus d'Edmundston et de Shippagan (p. ex., en matière de livraison des programmes d'éducation)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Signer une entente avec les partenaires relativement au fonctionnement du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer une stratégie institutionnelle visant à mitiger les risques associés à la cybersécurité</li> </ul>	



Légende :

---

État d'avancement :

 Non débutée

 Complété

 Annulée

 En cours

## RÉALISATIONS DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

Cette liste non exhaustive présente des réalisations des membres de la communauté universitaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin au 17 septembre 2018. On y retrouve notamment des prix, des distinctions, des publications primées, des participations à des conférences et des services à la collectivité.

### **Salle nommée en l'honneur de Donald Violette**

Donald Violette, professeur au Département de mathématiques et de statistique, a été reconnu par la Ville de Saint-Quentin pour son engagement auprès de sa communauté. La Ville a récemment inauguré un nouveau théâtre : le Palais Centre-Ville. Sa salle multifonctionnelle et communautaire a été nommée Salle Docteur Donald Violette. M. Violette a également prononcé une conférence au 42<sup>e</sup> Congrès canadien des didacticiens en mathématiques.

### **Jacques Paul Couturier est promu au grade d'Officier dans l'Ordre des Palmes académiques**

Jacques Paul Couturier, recteur et vice-chancelier par intérim, a été promu au grade d'Officier dans l'Ordre des Palmes académiques. Cette distinction honorifique lui a été remise par Jean-Michel Blanquer, ministre de l'Éducation nationale de France, le 24 mai dernier lors d'une cérémonie de la Conférence des ministres de l'Éducation des États et gouvernements de la Francophonie.

### **Jean-Jacques Doucet prononce une conférence aux journées d'étude de l'ACDEAULF**

Jean-Jacques Doucet, directeur général de la Formation continue, était conférencier d'ouverture aux journées d'étude de l'Association canadienne d'éducation des adultes des universités de langue française (ACDEAULF). L'activité s'est déroulée en juin dernier à l'Université de Saint-Boniface, à Winnipeg.

### **Nathalie Boivin au 7<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones**

Nathalie Boivin, professeure au Secteur science infirmière du campus de Shippagan, a choisi le 7<sup>e</sup> Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones, à Bordeaux, pour y partager quelques-unes des initiatives qu'elle a développées dans le domaine de la littérature en santé.

### **Jules J. S. de Tibeiro au 46<sup>e</sup> congrès annuel de la Société statistique du Canada**

Jules J. S. de Tibeiro, professeur de mathématiques et de statistique au campus de Shippagan, a présenté une communication au 46<sup>e</sup> congrès annuel de la Société statistique du Canada en juin dernier à l'Université McGill, à Montréal.

### **Valois Robichaud participe à la 13e Conférence mondiale sur la psychothérapie**

Valois Robichaud, professeur à la retraite du campus de Shippagan, a donné une conférence intitulée « Et si on enseignait l'espoir » lors de la 13e Conférence mondiale sur la psychothérapie qui s'est tenue à l'Université de Vienne le 9 juillet dernier.

### **André Robichaud présente ses travaux de recherche au Congrès régional de l'Union géographique internationale**

André Robichaud, professeur de géographie et de développement durable et zone côtière au campus de Shippagan, a donné une communication au Congrès régional de l'Union géographique internationale qui a eu lieu en août au Centre des congrès de Québec.

### **Donald J. Savoie est l'un des finalistes du National Business Book Award**

Donald J. Savoie, professeur, titulaire de la Chaire de recherche du Canada en administration publique et gouvernance et auteur du livre *Looking for Bootstraps: Economic Development in the Maritimes*, est l'un des quatre finalistes du National Business Book Award décerné par BMO-Bennet Jones. M. Savoie a également reçu un doctorat honorifique de l'Université d'Ottawa en juin dernier.

### **La Faculté des arts et des sciences sociales bien représentée à la World Conference on Social Work, Education and Development 2018**

Dans le cadre de la World Conference on Social Work, Education and Development 2018, qui s'est déroulée en juillet dernier, les professeures Hélène Albert (travail social), Penelopia Iancu (travail social), Isabelle Lanteigne (travail social), Marie-Andrée Pelland (criminologie), Elda Savoie (travail social) et Lise Savoie (travail social), toutes de la Faculté des arts et des sciences sociales, ont prononcé des conférences portant sur des résultats de leur recherche respective.

### **Les coprésidentes du Forum francophone sur l'apprentissage présentent une communication en France**

Claudine Auger, professeure d'anglais langue seconde au campus de Shippagan, Arline Laforest, conseillère en intégration au Service d'accès et de soutien à l'apprentissage au campus de Shippagan, et Lyne Chantal Boudreau, professeure en éducation, mention administration de l'éducation au campus de Moncton, ont présenté, en juillet dernier, une communication lors du 7e colloque du Réseau International Francophone des Établissements de Formation de Formateurs ayant pour thème « Impact des recherches sur les pratiques et les politiques éducatives » à l'Université de Cergy-Pontoise de Paris.

### **Le Département de chimie et biochimie s'illustre à un congrès international**

Quatre membres du laboratoire de Marc Surette, professeur au Département de chimie et biochimie, ont récemment présenté leurs résultats de recherche au congrès bisannuel de la International Society for the Study of Fatty Acids and Lipids, qui a eu lieu à Las Vegas en mai dernier.

**Éric Trudel présente une communication scientifique à University of Toronto**

Éric Trudel, professeur au Secteur arts et lettres au campus d'Edmundston, a présenté une communication scientifique intitulée « Proposition de transposition de la conception néosaussurienne du signe et de la sémiotique à l'analyse des images », lors du colloque Points aveugles et points borgnes en sémiotique : concepts impensés ou à repenser, qui s'est tenu à l'University of Toronto en août dernier. Il a également été coorganisateur de ce colloque, qui a réuni une vingtaine de sémioticiens francophones de l'international (Canada, États-Unis, France, Belgique et Brésil), dont Jean-Marie Klinkenberg. Cette manifestation scientifique s'inscrit dans le cadre du projet du Dictionnaire de sémiotique générale, financé par le CRSH (2017-2022) et dans lequel Éric Trudel est cochercheur.

**Vicky Doiron participe au congrès de l'Association des infirmières et infirmiers canadiens**

Vicky Doiron, professeure chargée d'enseignement clinique au Secteur science infirmière au campus d'Edmundston, a pris part à l'Assemblée annuelle et au congrès biennal de l'Association des infirmières et infirmiers canadiens, à Ottawa, en juin dernier.

**Samira Belyazid honorée par l'Administration générale des experts étrangers de la République populaire de Chine**

Samira Belyazid, professeure et chef du Secteur arts et lettres au campus d'Edmundston, a reçu la distinction honorifique de « Grand Expert étranger », à Shanghai, en Chine. Cette distinction honorifique est octroyée par l'Administration générale des experts étrangers de la République populaire de Chine.

**Sylvie Morin et France Chassé produisent un chapitre dans Résilience et culture, culture de la résilience.**

Sylvie Morin, professeure de psychologie au Secteur des sciences humaines au campus d'Edmundston, a publié un chapitre dans Résilience et culture, culture de la résilience. Mme Morin a également prononcé une communication scientifique intitulée « La culture du consentement comme culture de résilience institutionnelle » lors du 4e congrès mondial sur la résilience, à Marseille, en France, en juin dernier. Mme Morin et France Chassé, professeure au Secteur science infirmière, ont produit dans la même publication le chapitre « Facteurs de résilience et aspects positifs de l'expérience de femmes présentant des besoins en matière de santé ».

**Mélanie LeBlanc et Lise Dubois prononcent une communication scientifique en France.**

Mélanie LeBlanc, professeure au Secteur arts et lettres au campus d'Edmundston, et Lise Dubois, professeure au Département de traduction et des langues au campus de Moncton, ont donné une communication scientifique intitulée « De l'effacement identitaire à la revendication de sa spécificité : stratégies diverses adoptées par les agents d'appels », en France, en juin dernier.

### **Nicolas Landry a publié deux articles**

Nicolas Landry, professeur d'histoire au campus de Shippagan, a publié un article dans la revue arbitrée *Acadiensis* ainsi qu'un article dans la revue *Newfoundland and Labrador Studies* dans le cadre du collectif sur la présence des Basques à Terre-Neuve et dans le Golfe du Saint-Laurent.

### **Diffusion des premiers résultats de recherche sur les projets de municipalisation**

Michelle Landry et Julie Guillemot, professeures au campus de Shippagan, diffusent les premiers résultats du projet de recherche « Pourquoi un gouvernement municipal ? Les enjeux de la municipalisation » dans quatre colloques universitaires depuis le printemps dernier. Ces résultats préliminaires permettent de mettre en lumière les enjeux qui poussent les groupes et les individus locaux à se mobiliser pour ou contre les projets visant la municipalisation de communautés non incorporées par le biais de l'obtention de statut de communauté rurale. Les colloques ont eu lieu à la University of Regina, à la Cité francophone de la University of Regina, à l'Université de Holguín, à Cuba, et bientôt à l'École de management de Normandie, à Caen, en France.

### **Richard Vallée publie un article dans *Manuscrito***

Richard Vallée a publié l'article « Weather Predicates, Unarticulation and Utterances » dans *Manuscrito*. Le texte porte sur le célèbre exemple, revenant à John Perry, d'une énonciation de « It is raining », énonciation qui demande un lieu pour qu'on lui assigne une valeur de vérité, alors que la phrase elle-même ne contient aucune expression désignant un lieu.

### **Sid Ahmed Selouani présente un produit de l'industrie langagière développé au campus de Shippagan à Tokyo**

Dans le cadre de la 42e conférence COMPSAC (IEEE International Conference on Computers Software and Applications), qui s'est tenue en juillet dernier à Tokyo, au Japon, le professeur Sid Ahmed Selouani a présenté un gestionnaire automatique de dialogues humain-ordinateur formalisé sous forme de corpus qui peuvent servir à améliorer les systèmes de traduction automatique. Un article arbitré a été publié dans les actes reliés à la conférence et est intitulé « Long Short-Term Memory Neural Networks for Artificial Dialogue Generation ». L'article est archivé dans la base de données IEEE Xplore.